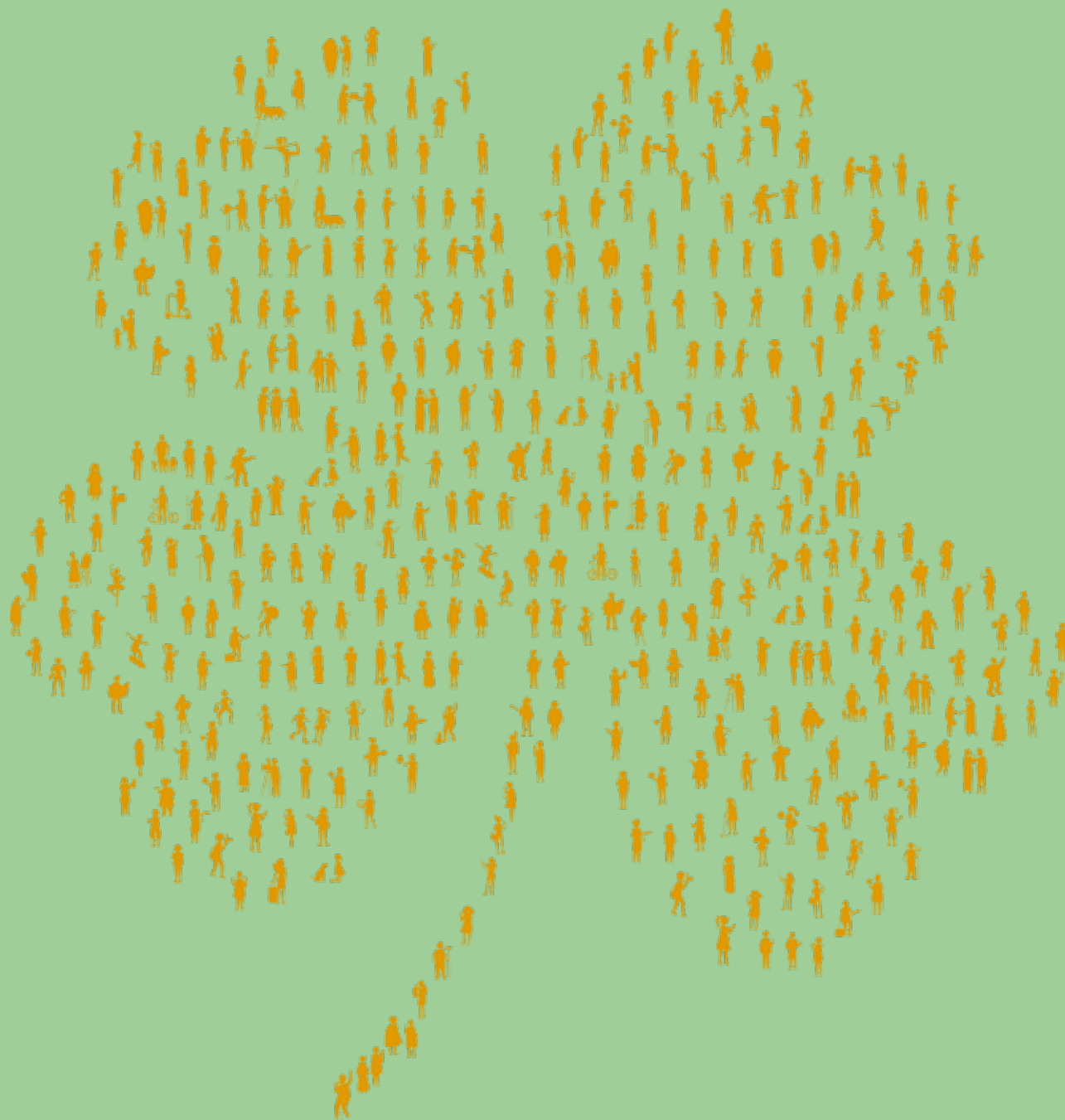


# Lo Stile dell'Energia

BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ  
E RELAZIONE  
D'IMPATTO 2025

BEYFIN 





# Lo Stile dell'Energia

BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ  
E RELAZIONE  
D'IMPATTO 2025

BEYFIN 





# Indice

- Lettera agli stakeholder
- Nota metodologica

|   |                                        |                                                                   |     |
|---|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----|
| 5 | <b>CAPITOLO 1</b>                      |                                                                   |     |
| 7 | <b>Identità aziendale</b>              |                                                                   |     |
|   | <b>1.1</b>                             | I numeri di Beyfin                                                | 10  |
|   | <b>1.2</b>                             | La nostra realtà                                                  | 13  |
|   | <b>1.3</b>                             | Il percorso di sostenibilità di Beyfin                            | 23  |
|   | <b>1.4</b>                             | Innovazione, ricerca e sviluppo                                   | 26  |
|   | <b>1.5</b>                             | Il valore economico generato<br>e distribuito                     | 30  |
|   | <b>CAPITOLO 2</b>                      |                                                                   |     |
|   | <b>Le finalità di beneficio comune</b> |                                                                   |     |
|   | <b>2.1</b>                             | Le finalità e gli obiettivi                                       | 34  |
|   | <b>2.2</b>                             | L'analisi di materialità                                          | 36  |
|   | <b>2.3</b>                             | Lo stakeholder engagement                                         | 39  |
|   | <b>CAPITOLO 3</b>                      |                                                                   |     |
|   | <b>La Governance</b>                   |                                                                   |     |
|   | <b>3.1</b>                             | La Governance di Beyfin                                           | 42  |
|   | <b>3.2</b>                             | Politiche in materia di cultura<br>e condotta d'impresa           | 46  |
|   | <b>3.3</b>                             | Prevenzione e individuazione<br>della corruzione attiva e passiva | 51  |
|   | <b>CAPITOLO 4</b>                      |                                                                   |     |
|   | <b>La gestione delle persone</b>       |                                                                   |     |
|   | <b>CAPITOLO 5</b>                      |                                                                   |     |
|   | <b>Altri portatori di interesse</b>    |                                                                   |     |
|   | <b>5.1</b>                             | Consumatori e utilizzatori finali                                 | 72  |
|   | <b>5.2</b>                             | Comunità e territorio                                             | 80  |
|   | <b>5.3</b>                             | I fornitori                                                       | 94  |
|   | <b>CAPITOLO 6</b>                      |                                                                   |     |
|   | <b>Ambiente</b>                        |                                                                   |     |
|   | <b>6.1</b>                             | Energia ed emissioni                                              | 98  |
|   | <b>6.2</b>                             | Gestione dei rifiuti                                              | 112 |
|   |                                        | Indice VSME                                                       | 118 |



SONO SEMPRE I SOGNI  
A DARE FORMA AL MONDO

# Insieme, il nostro modo di far succedere le cose

Guardare al futuro con rinnovata fiducia, certi che i valori della nostra storia, **lunga 70 anni**, siano d'ispirazione costante per le sfide di oggi e di domani.

Con questo auspicio anche quest'anno Beyfin pubblica il proprio Bilancio di Sostenibilità e Relazione d'Impatto, confermando un percorso intrapreso già nel 2021, anno del primo report di sostenibilità, portato avanti con determinazione e trasparenza fino ad oggi.

In un contesto in continua evoluzione, Beyfin ha scelto di aggiornare il proprio approccio alla rendicontazione adottando, per la prima volta, gli **standard VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Micro, Small and Medium-sized Enterprises) elaborati da EFRAG, rafforzando così l'impegno per una rendicontazione sempre più efficace e allineata alle migliori pratiche europee.

Nel rispetto dello **status di Società Benefit**, Beyfin si impegna a perseguire le proprie finalità di beneficio comune, integrando crescita, sostenibilità e responsabilità sociale nel proprio modello di business.

In questo percorso, il 2025 ha rappresentato un anno significativo per l'evoluzione strategica; nel corso dell'anno, Beyfin ha ampliato il proprio perimetro operativo nel settore energetico avviando, attraverso

il **marchio Devra Energia**, le attività di commercializzazione di energia elettrica e gas naturale. Questo rappresenta un passo importante che rafforza il posizionamento dell'azienda come operatore multi-energia, capace di integrare competenze storiche e nuovi servizi, offrendo risposte sempre più complete alle esigenze di famiglie e imprese.

Tra i principali risultati conseguiti nel 2025 si distinguono le numerose iniziative dedicate alla valorizzazione e al benessere delle persone, elemento centrale della direzione di sostenibilità di Beyfin. Nel corso dell'anno è stato rinnovato il **piano di welfare aziendale**, per un valore complessivo di 424.050 euro messo a disposizione dei dipendenti, che ha registrato un tasso di utilizzo pari al 92%, a conferma dell'efficacia delle misure adottate e della loro rispondenza ai bisogni della popolazione aziendale. Sono inoltre proseguite le attività finalizzate alla promozione della parità di genere, dell'**empowerment femminile** e del benessere organizzativo, attraverso iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento, tra cui la campagna "**Bellezza è Sicurezza**", nonché strumenti dedicati al supporto della salute psicologica, come lo sportello di ascolto rivolto a tutti i dipendenti. Infine, a conferma dell'attenzione riservata alla tutela dei lavoratori, il 100% dei dipendenti di Beyfin S.p.A. risulta coperto dal sistema di gestione della salute e sicurezza certificato secondo lo standard ISO 45001.

Sul fronte ambientale, Beyfin continua a investire nella transizione energetica e nell'efficienza delle proprie strutture. Nel 2025 l'azienda può contare su **12 impianti fotovoltaici operativi**, con il 67% delle stazioni di servizio dotate al 100% dell'illuminazione a LED, nonché il 96% dei consumi di energia elettrica coperti tramite Garanzie di Origine (GO).

L'impegno dell'azienda si è tradotto in un significativo supporto al territorio e alle comunità. Nel corso dell'anno sono stati sostenuti **18 progetti** in **ambito sociale, artistico-culturale, ambientale e sportivo**, per un valore complessivo di 475 mila euro.

Questi sono solo alcuni dei risultati e delle iniziative raccontati nel Bilancio di Sostenibilità e Relazione d'Impatto 2025 che rappresentano a pieno il concetto di '**Energia Umana**', diventato nostro claim da tempo. Guardando al futuro, Beyfin intende proseguire lungo questa direzione, consolidando gli investimenti in sicurezza, formazione, innovazione ed efficienza, sostenendo la crescita del business e promuovendo il benessere delle proprie persone e delle comunità di riferimento attraverso progetti concreti e misurabili. Tra le principali priorità dei prossimi anni rientrano il rafforzamento delle attività di misurazione e valutazione dell'impatto generato, il dialogo sempre più strutturato con gli stakeholder e la costante attenzio-

ne ai cambiamenti del settore energetico.

Un fare che non è solo business e che va strutturando - giorno dopo giorno - un approccio, uno stile identitario rispetto al rapporto tra Beyfin e il territorio. Consapevoli delle sfide e delle opportunità del contesto attuale, operiamo con responsabilità e visione di lungo periodo: creare valore sostenibile è un elemento fondamentale per la crescita dell'azienda.

Sono quindi davvero molti i motivi per cui vi invitiamo a leggere il documento completo, per approfondire temi, progetti e obiettivi che caratterizzano il percorso di Beyfin e il valore generato per persone, comunità e ambiente.

Buona lettura

— **Beatrice Niccolai**  
Presidente e Amministratrice Delegata  
di Beyfin S.p.A. Società Benefit



# Nota metodologica

Si presenta di seguito la terza edizione del Bilancio di Sostenibilità e Relazione di impatto di Beyfin S.p.A. che dimostra la prosecuzione del percorso di sostenibilità di Beyfin volto a garantire trasparenza e responsabilità nei confronti dei propri stakeholder.



## OVERVIEW INTRODUTTIVA

Nel corso del 2024, Beyfin aveva avviato in anticipo le attività di adeguamento alla Direttiva (UE) 2022/2464 (CSRD) e al Decreto Legislativo 125/2024, che prevedevano l'obbligo di redigere la Rendicontazione di Sostenibilità, predisponendo il Bilancio di Sostenibilità 2024 secondo gli standard ESRS. Tuttavia, a seguito dell'approvazione del cosiddetto "pacchetto Omnibus", volto a semplificare gli adempimenti ESG tramite la modifica della Direttiva 2022/2464 (CSRD), Beyfin non rientra nel perimetro di applicazione della CSRD e non è più

soggetta all'obbligo di rendicontazione di sostenibilità. Nonostante il venir meno dell'obbligo normativo, la Società ha scelto di proseguire volontariamente il proprio percorso di sostenibilità, confermando la volontà di integrare i fattori ESG all'interno delle strategie aziendali e dei processi decisionali.

Pertanto, nell'ambito del proprio percorso di sostenibilità, Beyfin ha deciso di aggiornare il proprio Bilancio di Sostenibilità utilizzando per la prima volta gli standard VSME (Voluntary Standards for Micro, Small and Medium Enterprises) elaborati da EFRAG - *European*

*Financial Reporting Advisory Group* e pubblicati nel dicembre 2024.

## STANDARD DI RENDICONTAZIONE

La redazione del Bilancio secondo i VSME Standard costituisce una scelta volontaria della Società, finalizzata a garantire continuità nella trasparenza, nella comunicazione dei propri impatti e nel monitoraggio dei progressi ambientali, sociali ed economici.

Nello specifico, il presente Bilancio di Sostenibilità è elaborato secondo gli Standard VSME – opzione B, che

prevede la rendicontazione del Modulo Base e del Modulo Completo, così come previsto dall'EFRAG.

La volontà di rendicontare in modo strutturato i propri impatti deriva anche dalla natura di Beyfin quale Società Benefit, che richiede la predisposizione annuale della Relazione d'Impatto relativa alle finalità di beneficio comune. In continuità con quanto già avviato nel 2023, la Relazione d'Impatto 2025 è integrata nel presente documento (di seguito indicato come “documento”, “Bilancio di Sostenibilità e Relazione d'Impatto 2025” o semplicemente “rendicontazione di sostenibilità”).

L'adozione degli Standard VSME risulta coerente con i requisiti normativi delle Società Benefit disciplinate dalla Legge 208/2015, che richiedono l'utilizzo di uno standard di rendicontazione completo, indipendente, verificabile e trasparente.

### PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il perimetro di rendicontazione del presente documento include Beyfin S.p.A. – Società Benefit (di seguito “Beyfin” o la “Società”).

All'interno del perimetro di rendicontazione rientrano inoltre le seguenti società:

- ➔ Beyfin Energy S.r.l., società interamente controllata da Beyfin S.p.A.;
- ➔ UniverGas Italia S.r.l., società nella quale Beyfin S.p.A. detiene una partecipazione paritetica agli altri due soci;

In particolare, UniverGas Italia S.r.l. è la società acquisita nel 2025 da Beyfin S.p.A. insieme ad altri due ope-

ratori del settore, a seguito della quale Beyfin detiene una quota paritetica (33,33%) e partecipa alla governance della società. Tale acquisizione determina la rilevanza di UniverGas sotto il profilo degli impatti ESG. Beyfin Energy S.r.l. è la società di Beyfin attiva nella vendita di energia elettrica e gas naturale, operante con i brands DEVRA e WATTIAMO, e rientra pertanto nel perimetro di rendicontazione.

Sono invece escluse dal perimetro di rendicontazione le società in cui Beyfin S.p.A. detiene partecipazioni minoritarie, senza esercitare controllo operativo o finanziario. Tali società sono: Beyfin Immobiliare S.p.A., Metano Toscana S.r.l., Union Energy S.r.l., Green LG Energy Srl, Valfiorentina S.p.A.

In coerenza con quanto evidenziato, i dati e le informazioni oggetto di rendicontazione riguardano Beyfin al 31 dicembre 2025, con l'inclusione dei dati 2024 al fine di favorire una valutazione completa dell'evoluzione dei principali indicatori di sostenibilità. La rendicontazione ha cadenza annuale.

### AGGIORNAMENTO ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità è stata aggiornata nel corso del 2025 per garantire un allineamento al principio “if applicable” previsto dagli Standard VSME, adottati dalla Società per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità. Rispetto all'anno precedente, in cui Beyfin aveva sviluppato l'analisi utilizzando un approccio più articolato e conforme alle richieste degli ESRS, la revisione 2025 ha previsto un approccio metodologico coe-

rente con gli Standard VSME. In particolare, l'analisi ha permesso di individuare le tematiche applicabili al settore di riferimento di Beyfin ed eventuali informazioni aggiuntive non coperte dagli standard e che fossero appropriate per rendicontare le questioni di sostenibilità comuni nel settore in cui opera la Società. In questa fase di aggiornamento sono state riviste le denominazioni dei temi materiali, adottando la nomenclatura propria dello standard VSME e concentrandosi in particolare sugli impatti effettivi e potenziali generati da Beyfin. Questa scelta consente una maggiore chiarezza espositiva e facilita la comprensione da parte di tutti gli stakeholder.

### RENDICONTAZIONE E APPROVAZIONE DEL BILANCIO

La redazione del Bilancio è stata coordinata dalla Responsabile di Impatto, con il supporto delle funzioni interne competenti (Ambiente, Logistica, Risorse Umane, Commerciale, Amministrazione e Controllo di Gestione), nonché con l'assistenza di consulenti esterni. Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Beyfin S.p.A. in data 22.05.2026 ed è reso pubblico sul sito web della Società. Per eventuali ulteriori informazioni o chiarimenti è possibile contattare Beyfin all'indirizzo: [beyfin@beyfin.it](mailto:beyfin@beyfin.it).

The background features a light green field with large, organic, blue shapes on the left side. These shapes are irregular and fluid, resembling stylized leaves or abstract forms. The text is positioned on the right side of the image.

# CAPITOLO 1

## **Identità aziendale**

## 1.1 I numeri Beyfin

### BUSINESS



**111**

STAZIONI DI SERVIZIO



**36**

SERBATOI



**12**

DEPOSITI



**14**

UFFICI



**478€**

MILIONI di Valore  
economico diretto  
generato



**Zero**

Casi di corruzione  
attiva e passiva



INCREMENTO DEL

**10%**

dei Kg di BBox  
venduti



**82,5%**

Volume vendita  
autotrazione



**17,5%**

Volume vendita  
combustione

### PERSONALE



**384**

DIPENDENTI



**92%**

dipendenti a tempo  
indeterminato



**95%**

a tempo pieno



**20%**

DONNE vs 18%  
nel 2024



**4.013h**

ORE DI FORMAZIONE



**100%**

Lavoratori coperti  
dal sistema di salute  
e sicurezza



**Zero**

DECESSI

## COMUNITÀ



# 18

PROGETTI  
sostenuti da Beyfin  
**475 mila euro**



# 6

PROGETTI  
IN AMBITO  
CULTURALE



# 2

PROGETTI  
IN AMBITO  
SPORTIVO



# 7

PROGETTI  
IN AMBITO  
SOCIALE



# 3

PROGETTI  
IN AMBITO  
AMBIENTALE

## AMBIENTE



# 12

IMPIANTI FOTOVOLTAICI  
Installato un nuovo impianto  
fotovoltaico da 100 kWh



# ISO 50001

Inizio del percorso di ottenimento  
della certificazione con l'obiettivo  
di ottenerla entro il 2027



# 100

CREDITI DI SOSTENIBILITÀ ACQUISTATI  
della Riserva di Biosfera Appennino  
tosco-emiliano



# 67%

delle stazioni di servizio  
dotato del 100% degli **impianti  
di illuminazione a LED**



# 96%

del consumo di energia elettrica  
coperto da GO

## MISSION

L'Energia Umana è il motore del nostro modo di fare impresa: portiamo energia alle persone e valore alle comunità. Ogni giorno offriamo soluzioni energetiche affidabili, sicure e sostenibili, guidati da competenza, innovazione e responsabilità, per costruire relazioni fondate sulla fiducia e generare un impatto positivo sui territori in cui operiamo.

## VISION

Vogliamo costruire un futuro in cui l'energia non alimenti soltanto case e imprese, ma favorisca la crescita delle persone, delle comunità e dei territori. Con responsabilità, innovazione ed energia umana, Beyfin vuole essere la forza che rende possibile questo futuro.

## VALORI

### → Qualità

Per Beyfin S.p.A. la qualità della filiera, dei servizi, dei prodotti sono la conditio sine qua non del proprio operato.

### → Sicurezza

L'azienda lavora costantemente per garantire la sicurezza dei propri clienti e collaboratori. Per questo monitora e controlla lo stato e l'efficiamento dei propri impianti, nel rispetto delle normative.

### → Salvaguardia dell'ambiente

Beyfin S.p.A. punta sul Gpl, come proposta più ecologica tra le fonti energetiche non rinnovabili, nella prospettiva della transizione ecologica per la quale è impegnata in attività di networking.

### → Fare comunità

Beyfin instaura un forte rapporto di fiducia con i collaboratori e i dipendenti: questo rappresenta una parte distintiva della vita aziendale e rappresenta una leva di successo.

## 1.2 La nostra realtà

Beyfin S.p.A. svolge attività su due assi principali:

- **autotrazione**, distribuzione dei carburanti nelle stazioni di servizio
- **combustione**, uso domestico e industriale

### AUTOTRAZIONE

Nel settore dell'autotrazione, Beyfin opera attraverso una rete composta da **111 stazioni di servizio** distribuite in **10 regioni italiane**. Una parte di queste, 26 impianti, è gestita direttamente dalla Società, mentre le restanti strutture sono affidate in gestione comodataria. Questa combinazione consente a Beyfin di mantenere un presidio diretto su una quota significativa della rete, garantendo al contempo una presenza capillare sul territorio nazionale.

### Soluzioni per l'autotrazione

#### → **Rifornimento servito e self**

Gli impianti della rete Beyfin si caratterizzano per la varietà delle dimensioni e dei servizi offerti. Oltre ai carburanti tradizionali, come benzina e gasolio, la maggior parte delle stazioni mette a disposizione anche GPL e metano, due soluzioni alternative che contribuiscono a ridurre l'impatto ambientale rispetto ai carburanti convenzionali.

In linea con il percorso di transizione energetica intrapreso dall'Azienda, Beyfin ha introdotto inoltre la **linea di biocarburanti ECODRIVE**, che include **l'HVO (Hydrogenated Vegetable Oil)**. Si tratta di un combustibile di nuova generazione, compatibile con la maggior parte dei motori diesel esistenti e

ottenuto attraverso la raffinazione di oli vegetali idrogenati. Questa tecnologia permette di disporre di un carburante che riduce le emissioni rispetto al diesel fossile lungo l'intero ciclo di vita, rappresentando un ulteriore passo verso la decarbonizzazione del settore dei trasporti.



**NON PUOI SBAGLIARE  
SE SCEGLI LA STRADA  
PIÙ ECOLOGICA**

**Passa a HVO,  
il biodiesel a basse  
emissioni di inquinanti.**

**CHIEDI INFO AL  
NOSTRO GESTORE**

ECODRIVE  
**HVO**

### → **Rifornimento auto elettriche**

Beyfin mette a disposizione presso alcune stazioni, le colonnine elettriche. Nello specifico al 2025 si contano **11 colonnine di ricarica**: cinque a Firenze – Via Vingone, Via Senese, Via Rocca Tedalda, Via Senese Località I Rossi, Viale XI Agosto – una a Prato, Arezzo, Milano, Paderno Dugnano, Bosconero (TO) e Portogruaro (VE).

### → **Controllo delle gomme, autolavaggio, bar ristoro e officina**

Accanto ai servizi di rifornimento, alcune stazioni Beyfin offrono inoltre servizi complementari come controllo delle gomme, autolavaggi, punti ristoro e in alcuni casi anche delle officine per la cura della meccanica. La gestione di queste attività è prevalentemente affidata a operatori terzi.

### → **Beyfin Card per aziende**

Beyfin mette a disposizione delle aziende clienti una carta carburante progettata per semplificare e ottimizzare la gestione delle flotte aziendali, garantendo efficienza operativa, controllo dei consumi e facilità di utilizzo.

### → **Beyfin Gift Card**

Un ulteriore prodotto offerto da Beyfin è rappresentato dalle carte prepagate a scalare, utilizzabili per il pagamento dei rifornimenti presso gli impianti a marchio Beyfin.

#### LE STAZIONI DI SERVIZIO

|                |                                                                                       |                  |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Piemonte       |    | 7 PUNTI VENDITA  |
| Lombardia      |    | 8 PUNTI VENDITA  |
| Veneto         |    | 18 PUNTI VENDITA |
| Emilia-Romagna |    | 13 PUNTI VENDITA |
| Toscana        |    | 49 PUNTI VENDITA |
| Marche         |    | 4 PUNTI VENDITA  |
| Umbria         |   | 2 PUNTI VENDITA  |
| Abruzzo        |  | 4 PUNTI VENDITA  |
| Lazio          |  | 1 PUNTI VENDITA  |
| Sardegna       |  | 5 PUNTI VENDITA  |



#### FOCUS

Nell'ottica di potenziare la trasparenza e l'accessibilità delle informazioni destinate alla clientela, Beyfin ha introdotto sul proprio sito web la **pubblicazione dell'elenco aggiornato dei rivenditori** presenti sul territorio nazionale. Questa iniziativa, che rende ora disponibile al pubblico una lista precedentemente non accessibile, facilita l'individuazione degli impianti e dei punti di rifornimento, supportando gli utenti anche durante gli spostamenti in diverse aree del Paese.



## COMBUSTIONE

Lato combustione, Beyfin ha una lunga esperienza nella fornitura di GPL a impianti con serbatoi di diversa grandezza e tipologia per utenze civili e industriali situate in aree non raggiunte dal metano: dalla villa al condominio, dall'agriturismo alla piccola impresa agricola, dai comuni fino a baite e rifugi di montagna in alta quota.

### Soluzioni per la combustione

#### → Serbatoi GPL interrati ed esterni

Con **36 serbatoi**, **12 depositi** e **14 uffici**, Beyfin fornisce **serbatoi GPL**, sia interrati che esterni, in comodato d'uso. Questo servizio include un sopralluogo iniziale per verificare l'idoneità all'installazione, la progettazione dell'impianto, l'installazione del serbatoio e un'assistenza continua con manutenzione per tutta la durata del contratto.



#### → Impianti centralizzati

Beyfin si occupa anche dell'installazione di **impianti centralizzati GPL** che garantiscono l'autonomia energetica a condomini e immobili multifamiliari. Gli impianti sono creati mediante l'installazione di un serbatoio di stoccaggio a servizio delle varie unità abitative. Ogni utenza è collegata a un singolo contatore e in base ai consumi i singoli condomini ricevono la fattura. Una volta installato l'impianto, Beyfin si occuperà delle operazioni di rifornimento e gestirà la manutenzione dell'impianto.

#### → Reti canalizzate

In aggiunta, per la distribuzione di energia a borghi, villaggi o piccoli comuni, Beyfin fornisce l'installazione di **reti canalizzate GPL**, costituiti da un serbatoio di stoccaggio centralizzato e da una rete di condotte che raggiunge le singole unità abi-



tative. Gli impianti di grandi e medie dimensioni sono dotati di telelettori collegati alle centraline Beyfin che informano i tecnici sulla quantità di GPL e sulla necessità eventuale del rifornimento; i contatori volumetrici individuali permettono di emettere fatture basate sul consumo effettivo di combustibile anziché su quello presunto.

#### → Gasolio per il riscaldamento

Per il riscaldamento Beyfin oltre alla fornitura di GPL in serbatoi, rifornisce con **gasolio utilizzato come combustibile negli impianti termici**, condomini, case singole, aziende agricole, alberghi e altre attività produttive.

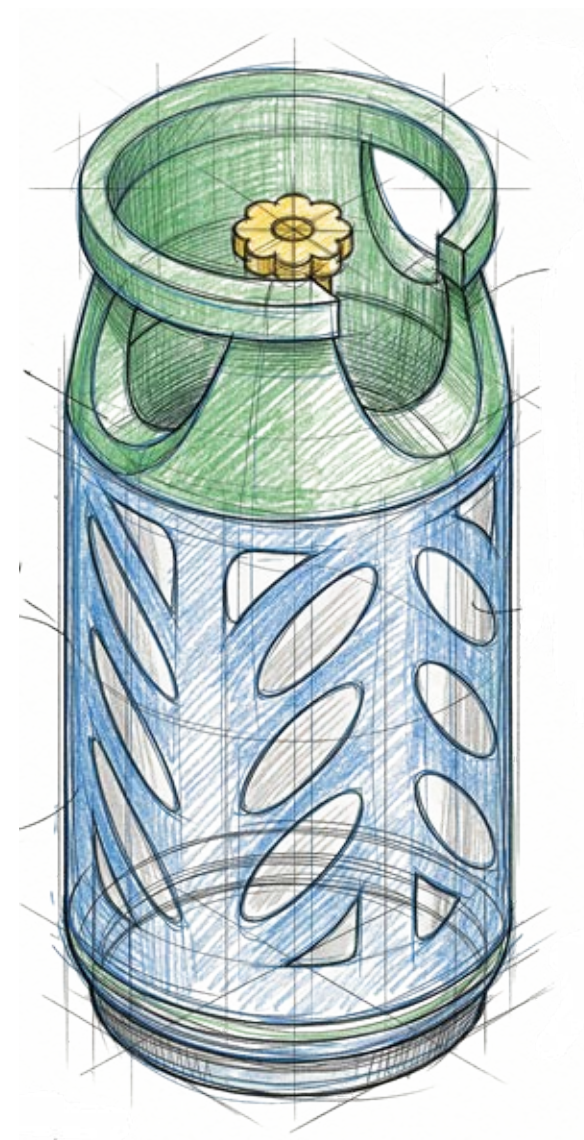


### → **Bombole in ferro e accessori**

Sempre lato combustione, oltre alla fornitura di GPL in serbatoi e gasolio per riscaldamento, il business storico di Beyfin è costituito dalle **bombole in ferro**. Le bombole in ferro rappresentano il prodotto della tradizione di Beyfin, che dopo aver sostituito nel Dopoguerra legna e carbone, è rimasta presente nelle case degli italiani per diversi decenni e usata per cucinare e per riscaldarsi; la bombola di ferro è ancora oggi l'alimentazione naturale per fornelli, stufe, barbecue. Inoltre, è usata sui cantieri per il riscaldamento esterno di locali, nei food truck e nelle attività di catering, sportive e turistiche en plein air, campeggi, roulotte, glamping, barbecue, settore nautico e funghi riscaldati. Le bombole in ferro sono disponibili in diversi formati per rispondere alle molteplici esigenze e usi (da 1-2 kg fino a 62 kg di capacità).

### → **BBox**

Nel 2015 Beyfin lancia per prima in Italia la **bombola in vetroresina – BBox**. Gli utilizzi sono i più vari: dall'edilizia alla nautica, dal campeggio alle attività di ristorazione; le BBox hanno il livello del gas visibile, leggerezza e sicurezza e alto livello di resistenza con il contenitore cilindrico per GPL, coperto da brevetto internazionale, che grazie ad una tecnologia avanzata assicura vantaggi notevoli rispetto alle tradizionali bombole di ferro. La BBox pesa il 50% in meno di quelle in metallo, non si corrode, previene il degrado causato dal tempo e dalle condizioni climatiche e, se attaccata dal fuoco, reagisce con una combustione controllata. I formati BBox sono disponibili da 5, 7, 10kg e da 14 kg (in comodato d'uso)



#### **BBOX**

##### **BBOX 14 kg**

**Comodato d'uso con  
deposito cauzionale**

7.9 kg  
h: 715 mm  
Ø: 305 mm

##### **BBOX 10 kg**

**Comodato d'uso con  
deposito cauzionale**

5.3 kg  
h: 571 mm  
Ø: 305 mm

##### **BBOX 7.5 kg**

**Comodato d'uso con  
deposito cauzionale**

4.2 kg  
h: 468 mm  
Ø: 305 mm

##### **BBOX 5 kg**

**Comodato d'uso con  
deposito cauzionale**

3.6 kg  
h: 384 mm  
Ø: 305 mm



### COSA È IL GPL?

Il GPL (Gas di Petrolio Liquefatti) è una miscela di idrocarburi in forma gassosa composta principalmente da propano e da butano. Questo gas si ottiene sia dal processo di estrazione del gas naturale, sia dalla raffinazione del greggio. Grazie alla sua versatilità il GPL è utilizzato in tantissimi ambiti: dalla casa, ai trasporti, dalle industrie, al turismo, all'agricoltura, non c'è praticamente settore che non necessiti di GPL!

### LE CARATTERISTICHE DEL GPL

→ **Versatilità:** il GPL arriva ovunque: può essere utilizzato in alta montagna fino a 3000 metri oppure in riva al mare, può andare su una barca oppure su un camper, si può tenere in un serbatoio in giardino oppure in una bombola in cucina. In alcune zone anzi il GPL è indispensabile: la Sardegna è interamente alimentata a GPL.

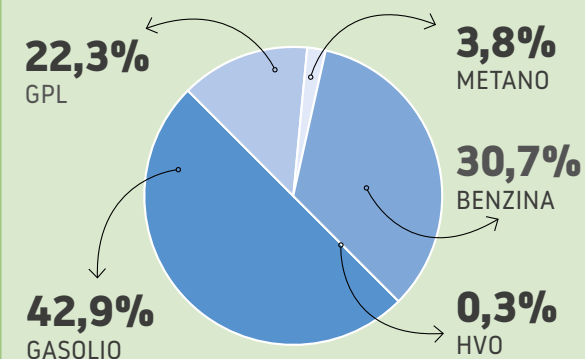
Questo combustibile è un asso nella manica per tutte le zone che non sono raggiunte dal metano, a cui fornisce una fonte di energia pulita e versatile per tutti gli usi.

→ **Efficienza:** il GPL ha un potere calorifico maggiore rispetto agli altri combustibili. Per produrre la stessa quantità di energia utilizza meno combustibile, con conseguente minore inquinamento. Inoltre, il GPL è efficiente anche nello sfruttamento dello spazio: in forma liquida riduce l'occupazione di spazio di 247 volte.

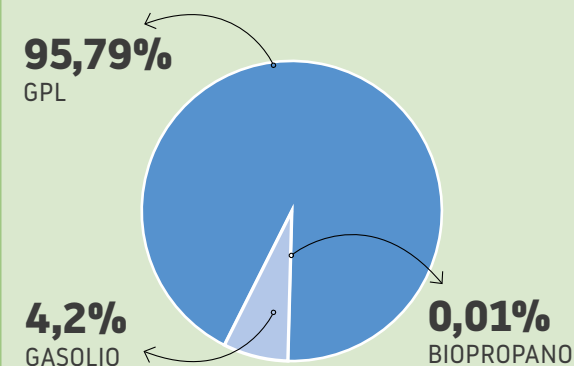
→ **Sicurezza:** il GPL può essere usato ovunque in tutta sicurezza: basta rispettare le norme e le regole tecniche previste dalla legge per un corretto utilizzo. Ogni impianto è sottoposto per legge a manutenzione periodica con una normativa collaudata da decenni.

### VOLUMI DI VENDITA COMPLESSIVI PER SETTORE

#### PERCENTUALE DI VENDITA COMBUSTIBILE SETTORE AUTOTRAZIONE



#### PERCENTUALE DI VENDITA COMBUSTIBILE SETTORE COMBUSTIONE



\* Il biopropano venduto nel settore combustione nel 2025 è stato interamente utilizzato nei serbatoi

### IL POTERE CALORICO DEI COMBUSTIBILI

|         |                |
|---------|----------------|
| GPL     | 12.000 Kcal/Kg |
| Metano  | 9.100 Kcal/Kg  |
| Gasolio | 9.000 Kcal/Kg  |
| Legna   | 3.600 Kcal/Kg  |

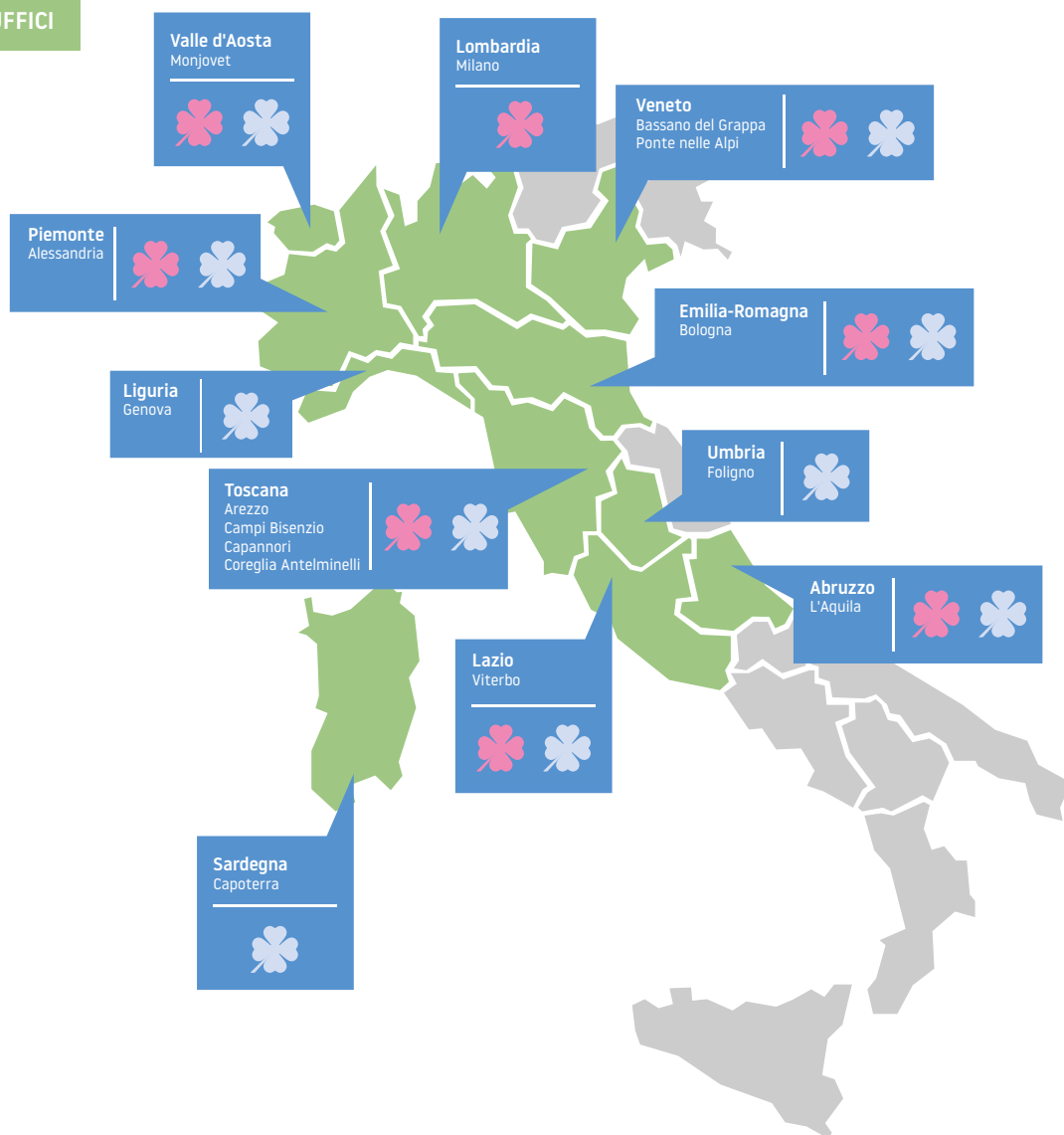
## DEPOSITI E UFFICI

12

DEPOSITI

14

UFFICI



Legenda: Deposito Ufficio



## FOCUS ISCC

Nel febbraio 2025 Beyfin ha ottenuto le certificazioni **ISCC EU ed ISCC**

**PLUS**, schemi di certificazione che permettono di vendere biopropano come biocarburante certificato e garantiscono la tracciabilità lungo l'intera catena di approvvigionamento. In particolare, ISCC EU verifica la conformità ai requisiti della Direttiva RED III dell'UE in materia di sostenibilità e riduzione delle emissioni di gas serra, mentre ISCC PLUS è uno schema volontario volto a convalidare le caratteristiche di sostenibilità delle materie prime alternative.

A seguito dell'ottenimento delle certificazioni, Beyfin ha acquistato Biopropano certificato ISCC Plus. Tale carburante presenta emissioni in fase di utilizzo molto inferiori rispetto al propano "tradizionale", si passa infatti da 1,54357 Kg CO<sub>2</sub>e/litro del propano tradizionale ad un 0,00214 Kg CO<sub>2</sub>e/litro del Biopropano<sup>1</sup>.

Questo carburante consente a Beyfin di ridurre le proprie emissioni di Scope 1 nell'impianto di cogenerazione di Campi Bisenzio (FI) e di contribuire alla riduzione delle emissioni dei clienti attraverso la vendita, favorendo il perseguimento di una delle finalità di beneficio comune inserito nello statuto dell'azienda: "commercializzazione di prodotti a

<sup>1</sup> Fonte: Fattori di emissioni pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) a luglio 2024 ed aggiornati il 30 ottobre 2024.

minor impatto ambientale, che favoriscono il miglioramento dell'ambiente e l'incentivazione dell'utilizzo di energie alternative".



#### COSA È IL BIOPROPANO?

Il Biopropano è chimicamente identico al propano di origine fossile ( $C_3H_8$ ), ma è prodotto da materie prime rinnovabili come oli vegetali e scarti organici; ha le stesse proprietà e gli stessi usi del propano derivato dal petrolio, ma con un impatto ambientale inferiore.

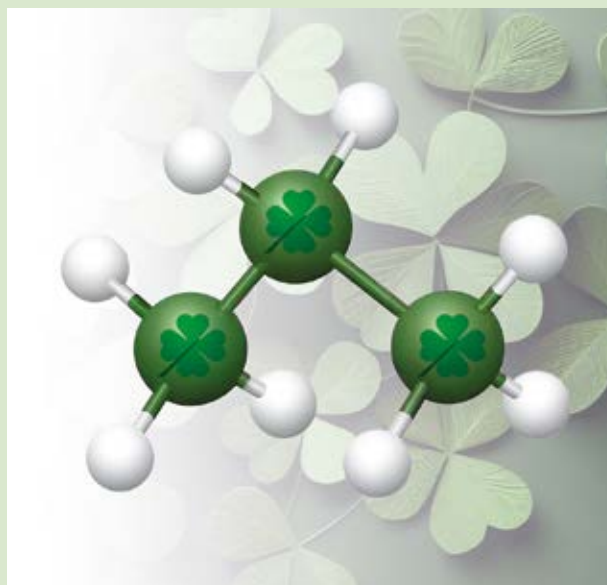
Il Biopropano trova applicazione in diversi ambiti: nel riscaldamento domestico e industriale, nella produzione di energia, nei trasporti (soprattutto come carburante alternativo per veicoli a GPL) e nei processi industriali che richiedono combustibili puliti e facilmente stoccabili.

#### LE CARATTERISTICHE DEL BIOPROPANO

- **Versatilità:** il Biopropano può essere utilizzato negli stessi ambiti del GPL tradizionale, senza necessità di modifiche agli impianti. È adatto sia per contesti domestici (riscaldamento, cucina) sia per applicazioni industriali e nei trasporti.
- **Sostenibilità ambientale e origine rinnovabile:** essendo prodotto da materie prime rinnovabili (utilizzando oli vegetali, scarti agricoli e grassi animali), il Biopropano consente una riduzione

delle emissioni di gas serra rispetto ai combustibili fossili. Rappresenta quindi una soluzione concreta per supportare la transizione energetica e la decarbonizzazione.

- **Compatibilità:** è chimicamente identico al propano di origine fossile, il che significa che può essere utilizzato nelle infrastrutture esistenti (serbatoi, reti, apparecchiature) senza alcun intervento tecnico o investimento aggiuntivo.
- **Efficienza energetica:** il Biopropano presenta un elevato potere calorifico, garantendo prestazioni energetiche elevate e un utilizzo efficiente del combustibile, con minori sprechi e maggiore resa.



- **Facilità di stoccaggio e trasporto:** il Biopropano può essere liquefatto a basse pressioni, rendendo semplice il trasporto e lo stoccaggio in bombole o serbatoi, anche in contesti logistici complessi.





**NOVITÀ 2025: Beyfin Energy lancia il proprio marchio DEVRA Energia per la fornitura di energia elettrica e gas naturale**

*Con questa iniziativa, Beyfin entra nel settore delle multiutility e consolida il proprio posizionamento come operatore multi-energia, capace di integrare competenze storiche e nuovi servizi*

Nel corso del 2025, Beyfin ha ampliato il proprio perimetro operativo nel settore energetico avviando le attività di commercializzazione di energia elettrica e gas naturale attraverso l'introduzione di Devra Energia, nuovo marchio dedicato ai servizi luce e gas naturale.

**Devra Energia** opera come marchio di Beyfin Energy S.r.l., società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Beyfin S.p.A. Società Benefit, e propone offerte dedicate sia ai clienti domestici sia a segmenti business.

L'ingresso nel mercato dell'energia elettrica e gas rappresenta un'evoluzione strategica di rilievo per Beyfin, che affianca così alle storiche attività nei carburanti e combustibili un'offerta integrata di servizi energetici multi-settore. Tale ampliamento consente al Gruppo di rispondere in modo più completo alle esigenze dei clienti e di cogliere le opportunità generate dalla transizione energetica, favorendo la diversificazione del portafoglio prodotti e la crescita del business.

Devra Energia si contraddistingue per un approccio orientato alla qualità e alla responsabilità, valorizzando tre principi chiave:

- **Affidabilità e qualità del servizio**, perseguita attraverso l'esperienza pluridecennale di Beyfin nel settore energetico;
- **Soluzioni su misura per privati e aziende**, sviluppate con attenzione alle esigenze dei diversi segmenti di mercato;
- **Trasparenza e sostenibilità**, che guidano la costruzione dell'offerta e la relazione con i clienti.
- **Supporto a 360° del Cliente**, attraverso l'assistenza continua della rete commerciale e delle filiali distribuite sul territorio.



**Con Beyfin ora anche Energia conveniente e sicura**

*La nostra offerta*

Beyfin è sinonimo di affidabilità e innovazione nel settore energetico da 70 anni.

**OFFERTA LUCE riservata ai nostri clienti: chiara, zero sorprese**

**PUN + 0,02 €/kWh**

**Risparmia € 60,00 con addebito bancario**

Offriamo assistenza rapida: scrivi su WhatsApp allo **055 9990199** o via email a **clienti@devraenergia.it** per una risposta garantita in tempi brevi.



# La catena del valore di Beyfin S.p.A.

La catena del valore di Beyfin si sviluppa lungo un processo articolato che comprende tutte le fasi necessarie per portare ai clienti finali carburanti e combustibili impiegati nell'autotrazione e negli usi civili. Questo percorso integra attività a monte e a valle, con l'obiettivo di garantire continuità operativa, qualità del prodotto e sicurezza lungo tutta la filiera.

A monte della catena del valore di Beyfin vi è l'estrazione delle materie prime, la produzione e l'importazione del prodotto verso il territorio italiano, fino ai depositi di prelievo. A valle di queste fasi, l'utilizzo del prodotto da parte del cliente finale, sia esso per uso autotrazione che per uso combustione. Di seguito è illustrata la catena del valore di Beyfin.

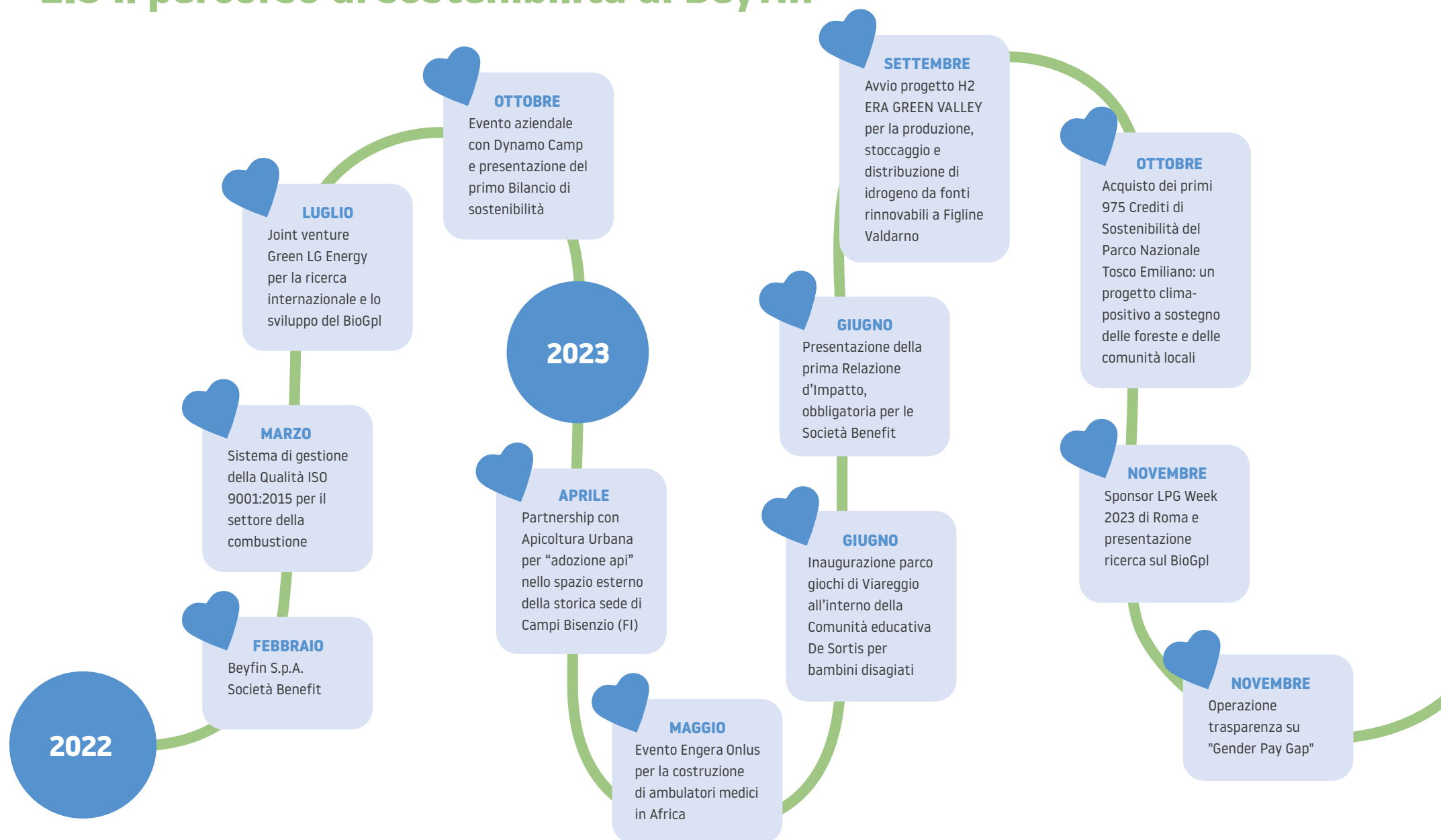


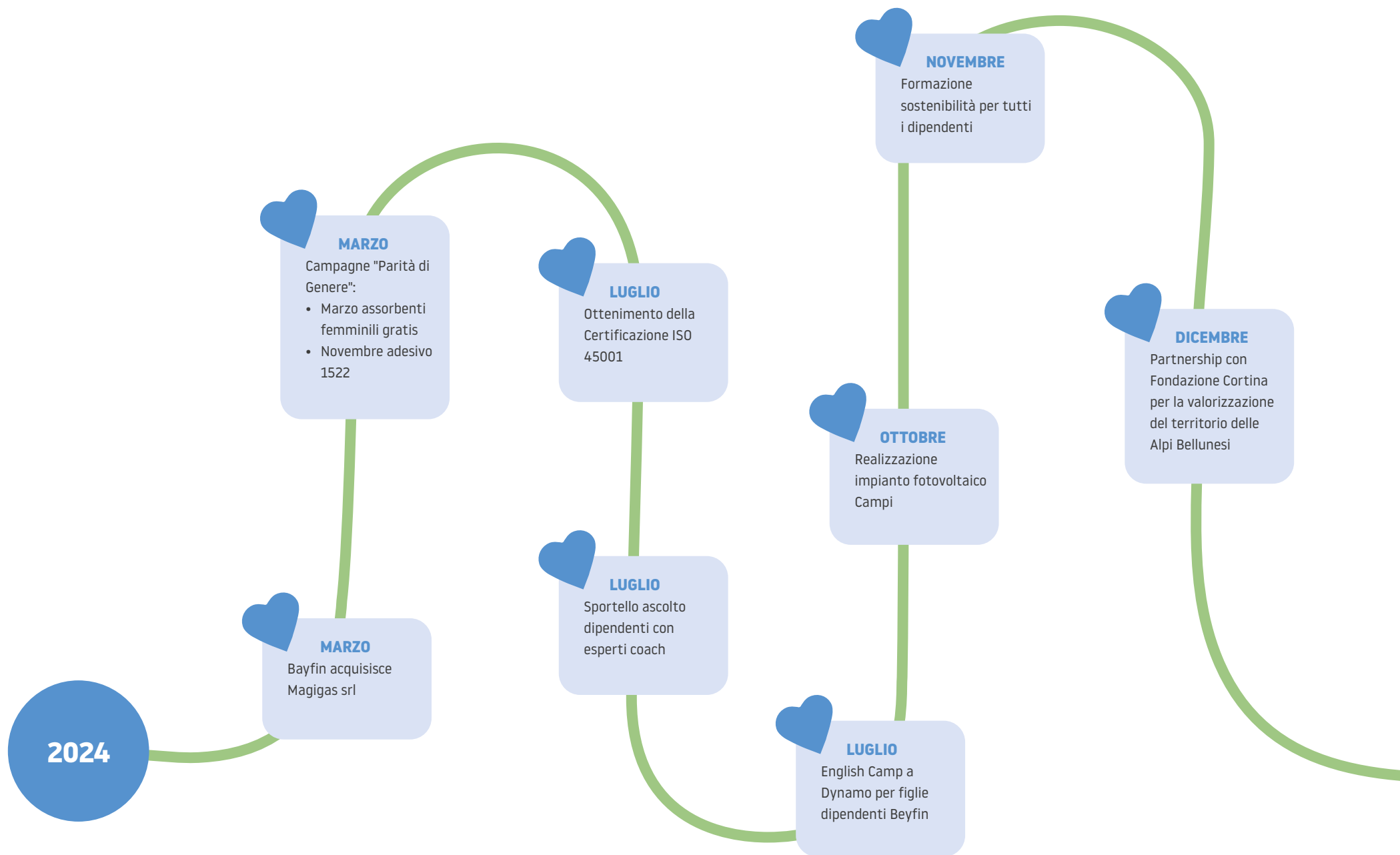
## FOCUS LOGISTICA

Per quanto riguarda la logistica, Beyfin adotta un modello operativo che punta all'efficienza e alla riduzione degli intermediari. La distribuzione dei carburanti avviene infatti tramite i mezzi di proprietà dell'Azienda, che provvedono al ritiro diretto presso le raffinerie e alla consegna agli impianti della rete. Questo approccio consente un maggiore controllo sull'intera filiera, ottimizzando tempi e costi e aumentando l'affidabilità del servizio.



## 1.3 Il percorso di sostenibilità di Beyfin





2025

**MARZO**

Reading al Teatro Goldoni su politiche di genere

**APRILE**

Beyfin dona alle dipendenti libro sull'autonomia femminile

**MAGGIO**

Sponsorship dell'evento "La Firenze dei Bambini" per la promozione e l'accessibilità dei luoghi di cultura

**GIUGNO**

Grazie all'apiario Beyfin, produzione di 2 quintali di miele millefiori

**SETTEMBRE**

Sponsorship evento "Le chiavi della città"

**SETTEMBRE**

Al Centro Pecci di Prato, Giornata sulla salute mentale rivolta ai dipendenti

**NOVEMBRE**

Beyfin dona alle dipendenti rossetto con 1522 e organizza campagna sociale "Bellezza è sicurezza"

**NOVEMBRE**

Beyfin sostiene le famiglie di Gaza ospitate dalla Fondazione Meyer

## 1.4 Innovazione, ricerca e sviluppo

Beyfin è impegnata nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni innovative al fine di offrire sul mercato vettori energetici a minor impatto ambientale contribuendo attivamente alla transizione verso modelli energetici più sostenibili. In tale ambito, la Società promuove un approccio orientato ai principi dell'economia circolare, valorizzando risorse e processi in grado di ridurre gli sprechi e le emissioni. Ne sono un esempio il progetto di sintesi del biopropano a partire da rifiuti organici, che consente di trasformare scarti in risorse energetiche, e lo sviluppo dell'idrogeno prodotto da energia fotovoltaica, che favorisce l'utilizzo di fonti rinnovabili.

Attiva nel campo della ricerca e sviluppo, con particolare attenzione alla produzione e all'individuazione di soluzioni a minore impatto ambientale, Beyfin ha sostenuto nel tempo progetti innovativi anche attraverso investimenti dedicati, tra cui il supporto alla ricerca di tecnologie alternative per la sintesi del biopropano da feedstock di riciclo, complessivo di 792.500 euro a favore della società Green LG Energy S.r.l. Nel 2025, Beyfin ha deciso di avviare un percorso autonomo di ricerca e sviluppo nel campo del biopropano, con l'obiettivo di rafforzare l'efficacia, il presidio diretto e il focus strategico delle proprie attività in questo ambito. In coerenza con tale evoluzione, a gennaio 2026 la Società ha deciso vendere le quote della Green LG Energy S.r.l., di cui era tra i fondatori

e finanziatori, orientandosi verso un approccio più diretto, indipendente e mirato allo sviluppo di soluzioni innovative nel settore.

Al fine di perseguire le proprie finalità di beneficio comune e allo sviluppo di tecnologie per la riduzione delle emissioni, Beyfin ha definito specifici obiettivi orientati alla realizzazione di soluzioni ispirate ai principi dell'economia circolare nell'ambito delle proprie attività.

### COLLABORAZIONE PER BIOPROPANO

Nel 2025, Beyfin ha avviato un percorso autonomo di ricerca e sviluppo nel campo del biopropano, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente l'efficacia e il focus delle proprie attività in questo ambito.

Nell'anno di rendicontazione, infatti, Beyfin ha avviato una collaborazione con uno spin-off dell'Università di Firenze nell'ambito del progetto **"Nsinsth"**, finalizzata allo scouting delle tecnologie e delle applicazioni esistenti per la produzione di biopropano. Tale attività rappresenta la base per successive analisi di fattibilità tecnico-economica in vista di un potenziale sviluppo di progetti pilota futuri, con l'obiettivo di individuare le soluzioni tecnologiche più efficienti e idonee per questa tipologia di produzione. Il biopropano avrà un impatto emissivo sostanzialmente neutro sulla catena del valore complessiva. Le emissioni derivanti dalla

combustione saranno compensate dalla riduzione delle stesse nella fase di produzione, che potrà avvalersi di diverse tipologie di feedstock, derivanti da scarti organici.

### PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI IDROGENO

La sfida attuale è conciliare la tutela dell'ambiente con uno sviluppo industriale sostenibile, rispettoso degli equilibri e delle fragilità dell'ecosistema. Beyfin è il partner energetico del progetto **H2 Era Green Valley** di GE-Group per la produzione, stoccaggio e distribuzione di idrogeno verde che verrà realizzato nel comune di Incisa e Figline Valdarno (FI). Presentato a settembre 2023, si tratta di un progetto di riconversione industriale unico in Italia all'interno di un'ex fabbrica.

Nel 2025, il progetto sta progressivamente prendendo forma: a dicembre 2025 è stato ottenuto il Decreto di Autorizzazione Unica, fondamentale per l'avvio dei lavori di costruzione dell'impianto fotovoltaico, del rifacimento dello stabilimento e dell'allestimento delle strutture per i verticali biologici (allevamento ittico e coltivazione aeroponica) ed energetici (idrogeno).

L'obiettivo è completare la realizzazione dell'impianto fotovoltaico entro 12 mesi dall'inizio delle attività e raggiungere il pieno regime operativo entro 24-36 mesi a partire dal 2026. L'investimento previsto dalla Società sarà progressivo, con un iniziale ingresso nel capitale sociale seguito da ulteriori otto milioni di eu-



Rendering Progetto H2 Era Green Valley Figline Valdarno

ro a fronte dell'attivazione progressiva degli impianti fotovoltaico e per la produzione di idrogeno.

Nei primi mesi del 2026 il progetto è stato presentato, raccogliendo un forte interesse, dai rappresentanti di Beyfin in alcune scuole di Firenze nell'ambito del progetto formativo del Comune di Firenze "Le chiavi della città".

Nel dettaglio, il progetto complessivo H2 Era Green Valley prevede la realizzazione di:

- ➔ aree adibite alla produzione di energia rinnovabile da impianti fotovoltaici destinati, in parte, alla produzione di idrogeno verde da elettrolizzatori;
- ➔ un'apposita area dedicata alla mobilità sostenibile per autovetture a idrogeno ed elettriche;
- ➔ un parco batterie che servirà ad accumulare l'energia nelle ore diurne e rilasciarla in caso di necessità per rendere lo stabilimento il più possibile autonomo dalla rete elettrica nelle ore notturne;
- ➔ un sistema di agricoltura idroponica e un allevamento ittico, entrambi sostenuti da energia rinnovabile da fotovoltaico, integrata da calore e ossigeno di recupero derivanti dall'attività degli elettrolizzatori per la produzione di idrogeno.

Nello specifico, per la produzione di idrogeno verde sono necessari due elementi fondamentali: l'acqua e l'energia elettrica.

L'acqua è disponibile nel comune di Figline in grandi quantità, nonché nello stesso stabilimento industriale in cui verrà realizzato il progetto, che dispone di 11 pozzi ar-

tesiani di cui 9 attivi dai quali sarà possibile attingere l'acqua per i processi produttivi ipotizzati. Si è previsto un utilizzo responsabile dell'acqua affinché sia massimizzata l'efficienza di recupero dai verticali produttivi attraverso anche l'utilizzo di impianti ad osmosi inversa per la purificazione delle acque reflue.

Per la produzione di energia è stato progettato la messa in servizio di un impianto fotovoltaico di ultima generazione a soli 3 Km dallo stabilimento in un terreno (non utilizzabile per la coltivazione) di 100 ettari, attualmente a destinazione ex mineraria. L'energia generata dall'impianto fotovoltaico sarà in parte dedicata ad alimentare la produzione dell'idrogeno verde, ed in parte a tutti gli altri processi produttivi collegati, creando un ciclo energetico autosufficiente. L'impianto produrrà circa 143 milioni di kWh all'anno e l'intera area del campo fotovoltaico sarà circondata da una sistemazione a verde, che permetterà di usufruirne per attività all'aperto. Inoltre, per sopperire al fabbisogno energetico del polo, l'intero complesso sarà dotato di pannelli fotovoltaici sui tetti degli edifici, raggiungendo così la quantità totale di energia richiesta dal sistema per funzionare.

Al fine di ottimizzare i flussi energetici, si è prevista anche la possibilità di immettere in rete (tramite stabili accordi PPA) l'eventuale energia prodotta in eccesso aggiuntiva rispetto a quella stoccabile negli accumuli già previsti. Questo meccanismo permetterà di produrre all'anno circa 1.400 tonnellate di idrogeno verde destinate alla decarbonizzazione di molteplici settori industriali, tra i quali quello chimico, quello orafa e dei fertilizzanti.

Ad affiancare la produzione di idrogeno, il progetto preve-

de la predisposizione di un impianto di *power to gas*, che produrrebbe biometano da idrogeno e anidride carbonica catturata;

L'idrogeno prodotto sarà inoltre utilizzato nella zona *mobility green* che è stata predisposta nel progetto e realizzabile nel prossimo futuro non appena le opportunità di intercettare veicoli a zero emissioni dovessero concretizzarsi come sostenibili nel tempo; il distributore, infatti, offrirà la possibilità di rifornire sia vetture a idrogeno verde, che elettriche. La capacità di rifornimento a idrogeno verde coprirà 20 mezzi pesanti e 60 veicoli per ogni distributore al giorno; le ricariche elettriche avranno una capacità giornaliera di 450 vetture al giorno, più ulteriori 250 veicoli potranno essere ricaricati con le colonnine *fast charge*, il tutto con energia proveniente dall'impianto e dunque autoprodotta e da fonti 100% rinnovabili.

Per alimentare tutti i processi ininterrottamente, il sistema opererà 24 ore su 24 e sarà supportato da un sistema di accumulo energetico (energy storage) composto da batterie con una capacità di circa 90MWh, garantendo così l'autosufficienza energetica.

L'ossigeno prodotto come scarto della produzione dell'idrogeno sarà inviato in un processo circolare all'impianto *fish farm* dove verranno installate delle vasche che conterranno l'allevamento di varie specie di pesci, tra cui trote e salmone. L'allevamento sarà alimentato completamente dall'impianto fotovoltaico, mentre l'approvvigionamento idrico avverrà tramite i pozzi attualmente presenti nello stabilimento.

Oltre all'allevamento ittico, si prevede di creare un siste-

ma di agricoltura idroponica (*food green*) che occuperà una superficie di 30.000mq e che rappresenterà la vertical farm più grande in Italia con capacità produttiva paragonabile a 300.000mq di serre tradizionali. Questo modello di economia circolare potrà essere applicabile e soprattutto scalabile in vari settori industriali.

Beyfin avrà una duplice veste in questo progetto, da un lato conta di avere un ruolo di socio fondatore nella Hera Green Valley, dall'altro sarebbe il rivenditore esclusivo del 100% dell'idrogeno verde prodotto nello stabilimento, con l'obiettivo di integrare la propria offerta prodotti allargandola al settore dei gas tecnici verso clienti finali e operatori di rilievo nazionale e internazionale.

### **PRODUZIONE DI BIOMETANO**

Nel corso del 2025 la Società ha iniziato anche un percorso per la valutazione di un investimento finalizzato all'acquisizione di due impianti di biometano, in Italia, di medie dimensioni e con caratteristiche di interesse rilevante, tra cui, la presenza di un allaccio alla rete esistente dei gas naturale.

Il progetto di investimento è in corso anche nel 2026 e la Società terminerà la valutazione nel corso del primo semestre 2026.

Con questo progetto, Beyfin conta di proseguire nel suo percorso di diversificazione dei vettori energetici sostenibili da offrire ai propri clienti in un'ottica di completamento di portafoglio dei propri prodotti affiancando il biometano all'idrogeno verde.

## 1.5 Il valore economico generato e distribuito

Per dare evidenza delle performance economiche di Beyfin è stato utilizzato il prospetto del Valore Economico Generato e Distribuito. Il Valore Economico Generato permette di identificare il valore aggiunto creato dall'Azienda con le proprie attività; il Valore Economico Distribuito corrisponde alla parte di valore aggiunto riconosciuto alle categorie di stakeholder che contribuiscono allo svolgimento delle attività aziendali; mentre il Valore Economico Trattenuto rappresenta la parte di risorse economiche che rimangono nella disponibilità di Beyfin. Il Valore Economico Diretto generato è rappresentato dai ricavi da vendite e prestazioni, dai contributi in conto esercizio, dai proventi finanziari e da altri ricavi e proventi. Nel 2025 i ricavi da vendite e prestazioni, che rappresentano la parte principale del Valore economico diretto generato, si attestano su 472 milioni di euro. La vendita di carburanti per autotrazione è la voce di ricavo maggiore, comprendendo soprattutto gasolio, benzina e in misura minore Gpl e metano. Il restante dei ricavi è ascrivibile alla vendita di Gpl per combustione. Il Valore Economico Diretto generato comprende anche i contributi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione sotto forma di bonus. Gli importi si riferiscono ai contributi concessi a Beyfin e comprendono quanto inserito nel Registro Nazionale degli aiuti di Stato ([www.rna.gov.it](http://www.rna.gov.it)).

| VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (€) | 2025        | 2024        | VARIAZIONE % ULTIMO ANNO |
|-----------------------------------------------------|-------------|-------------|--------------------------|
| DIRETTO GENERATO                                    | 478.071.098 | 483.792.978 | -1,18%                   |
| DIRETTO DISTRIBUITO                                 | 457.882.170 | 463.524.562 | -1,21%                   |
| DIRETTO TRATTENUTO                                  | 20.188.928  | 20.268.416  | -0,39%                   |
| AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI                         | 14.652.445  | 16.333.224  | -10,29%                  |
| RISULTATO DI ESERCIZIO                              | 5.536.484   | 3.935.193   | +40,69%                  |

| VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO (€)    | 2025               | 2024               | VARIAZIONE % ULTIMO ANNO |
|------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|
| RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI | 472.903.699        | 480.158.520        | -1,51%                   |
| ALTRI RICAVI E PROVENTI                  | 4.692.061          | 2.794.511          | +67,90%                  |
| PROVENTI FINANZIARI                      | 475.338            | 839.947            | +43,40%                  |
| <b>TOTALE</b>                            | <b>478.071.098</b> | <b>483.792.978</b> | <b>-1,18%</b>            |

Il Valore Economico Diretto Distribuito nel 2025 è pari a circa 457 milioni di euro. La prima categoria di stakeholder interessata dalla distribuzione del valore economico di Beyfin è quella dei fornitori di beni e servizi, che riceve la maggior parte del totale distribuito, superiore al 94%. Tale voce è composta per la maggior parte dai costi di fornitura relativi all'acquisto dei carburanti venduti sia ad uso autotrazione sia ad uso combustione. La seconda macrocategoria è rappresentata dal personale, circa il 5% del totale, comprensiva di stipendi, oneri sociali, accantonamenti TFR, miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. A seguire la Pubblica Amministrazione per il pagamento delle imposte dovute comprensive di imposte e tasse non relative al reddito imponibile dell'esercizio, gli organi di pubblica utilità (es. Vigili del Fuoco) e la collettività per contributi ed oneri di utilità sociale e i fornitori di capitale di credito. Con specifico riferimento al pagamento delle imposte, Beyfin è impegnata nel pieno rispetto della normativa in vigore. A partire dal 2015 la Società ha esercitato l'opzione per il regime di tassazione del Consolidato fiscale nazionale, in qualità di società consolidata e soggetta a direzione e coordinamento di Beyfin Holding S.p.A.

| CONTRIBUTI PUBBLICI RICEVUTI (€)          | 2025               | 2024               |                          |
|-------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|
| CREDITO D'IMPOSTA                         | 75.957             | -                  |                          |
| BONUS                                     | -                  | 100.000            |                          |
| <b>TOTALE</b>                             | <b>75.957</b>      | <b>100.000</b>     |                          |
| VALORE ECONOMICO DIRETTO DISTRIBUITO (€)  | 2025               | 2024               | VARIAZIONE % ULTIMO ANNO |
| FORNITORI DI BENI E SERVIZI               | 430.047.099        | 437.798.856        | -1,77%                   |
| PERSONALE                                 | 21.2695.75         | 20.245.451         | +5,06%                   |
| FORNITORI DI CAPITALE                     | 1.056.998          | 726.827            | +45,43%                  |
| PUBBLICA AMMINISTRAZIONE                  | 4.790.774          | 4.219.061          | +13,55%                  |
| ORGANI DI PUBBLICA UTILITÀ E COLLETTIVITÀ | 717.724            | 534.367            | +34,31%                  |
| <b>TOTALE</b>                             | <b>457.882.170</b> | <b>463.524.562</b> | <b>-1,21%</b>            |

Nella predisposizione del bilancio la Società tiene conto delle diverse tipologie di imposte, ovvero:

- Le imposte correnti, che si riferiscono alle imposte di competenza dell'esercizio e che sono state determinate sulla base di una realistica previsione degli oneri di imposta da assolvere in applicazione della vigente normativa fiscale;
- Le imposte relative ad esercizi precedenti includono le imposte dirette di esercizi precedenti, comprensive di interessi e sanzioni e sono inoltre riferite alla differenza positiva (o negativa) tra l'ammontare dovuto a seguito della definizione di un contenzioso o di un accertamento rispetto al valore del fondo accantonato in esercizi precedenti;

→ Le imposte differite e le imposte anticipate, che riguardano componenti di reddito positive o negative rispettivamente soggette ad imposizione o a deduzione in esercizi diversi rispetto a quelli di contabilizzazione civilistica.

Nel 2025 Beyfin ha riconosciuto alla Pubblica Amministrazione una quota pari a 3.488.700 euro, composta da imposte correnti IRES (Imposta sul Reddito delle Società), imposte correnti IRAP (Imposta Regionale sulle Attività Produttive), imposte relative ad esercizi precedenti, imposte differite, imposte anticipate e proventi da consolidato fiscale.

Beyfin non registra ricavi infragruppo con società aventi differente giurisdizione fiscale: pertanto l'unica giurisdizione fiscale applicabile alla Società è quella italiana. Il bilancio di esercizio viene presentato dal Consiglio di Amministrazione, che ha in capo la responsabilità di esporre informazioni chiare, veritiere e corrette — comprese quelle relative alle imposte — in applicazione ai principi sanciti dal codice civile. Beyfin, nell'ambito del proprio Modello 231 D.lgs. 231/2000, valuta questa ed altre tipologie di rischio e mantiene un costante e periodico accertamento interno.

| IMPOSTE SUL REDDITO DI ESERCIZIO (€)   | 2025      | 2024      | VARIAZIONE % ULTIMO ANNO |
|----------------------------------------|-----------|-----------|--------------------------|
| IMPOSTE CORRENTI IRES                  | 2.845.709 | 2.720.096 | +4,62%                   |
| IMPOSTE CORRENTI IRAP                  | 689.151   | 601.281   | +14,61%                  |
| IMPOSTE RELATIVE A ESERCIZI PRECEDENTI | 0         | 4.321     | -                        |
| IMPOSTE DIFFERITE                      | -3.591    | -7.706    | -53,40%                  |
| IMPOSTE ANTICIPATE                     | 44.944    | -152.905  | -129,39%                 |
| PROVENTI DA CONSOLIDATO FISCALE        | 87.513    | 131.130   | -33,26%                  |
| TOTALE                                 | 3.488.700 | 3.033.957 | +14,99%                  |



# CAPITOLO 2

## **Le finalità di beneficio comune**

## 2.1 Le finalità e gli obiettivi

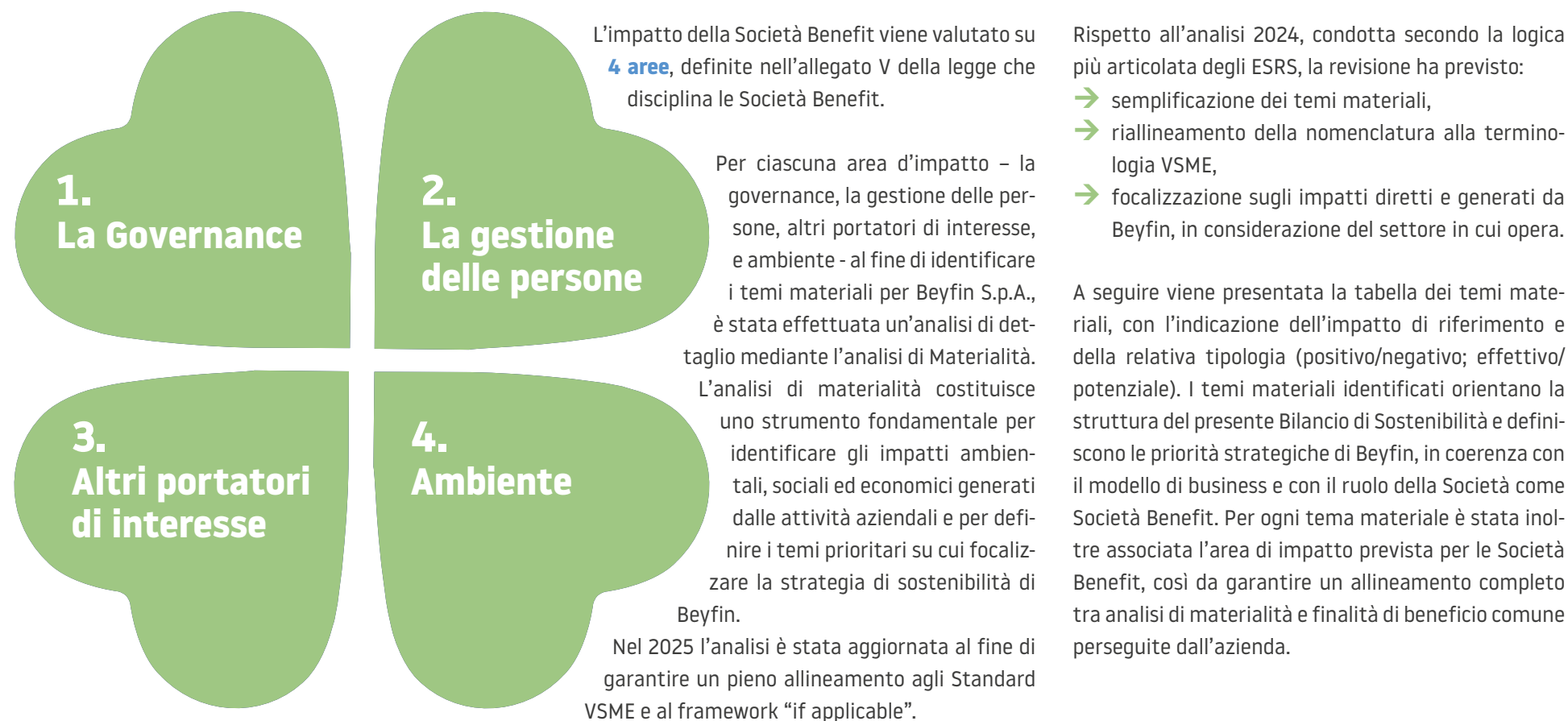
La scelta per Beyfin S.p.A. di diventare Società Benefit nel 2022, coerente con la mission e i valori aziendali, comporta la definizione di obiettivi specifici rispetto alle finalità di beneficio comune fissate nello Statuto, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 208 del 28/12/2015 - “Legge

di Stabilità 2016” - Art.1, Commi 376-384. Nella presente Relazione d’Impatto 2025, integrata con il Bilancio di Sostenibilità, vengono rendicontati i risultati raggiunti e gli obiettivi specifici programmati per il 2026.

| FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE                                                                        | OBIETTIVI SPECIFICI 2025                                                                                                                    | RISULTATI 2025                                                                                                                                             | OBIETTIVI SPECIFICI 2026                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Riduzione e contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività</b> | Ulteriore affinamento del sistema di calcolo con l'obiettivo di rendere strutturale la contabilizzazione delle emissioni di CO <sub>2</sub> | Implementato sistema di calcolo inerente alla contabilizzazione delle emissioni di CO <sub>2</sub> per il trasporto con mezzi propri e a noleggio          | -                                                                                                                                         |
|                                                                                                     | Alimentazione delle autovetture a noleggio alimentate ad HVO                                                                                | Approvata una procedura che prevede che le autovetture a noleggio possano essere alimentate esclusivamente con carburante HVO, full hybrid o a benzina     | Prosecuzione dell'obiettivo: Alimentazione delle autovetture a noleggio alimentate ad HVO                                                 |
|                                                                                                     | Prosecuzione dell'installazione dei sistemi GPS sui mezzi di proprietà veicoli secondari                                                    | Tutti i veicoli primari sono dotati di sistema GPS; sui veicoli secondari, che rappresentano più del 70% della flotta di Beyfin S.p.A. l'azione è in corso | Prosecuzione dell'installazione dei sistemi GPS sui mezzi di proprietà, veicoli secondari                                                 |
|                                                                                                     | Avvio del progetto di accentramento della logistica secondaria                                                                              | Accentramento della logistica secondaria in buona parte della Toscana ad esclusione di Arezzo                                                              | Proseguo del progetto di accentramento della logistica secondaria entro il 2027                                                           |
|                                                                                                     | 100% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine                                                                                | 96% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine                                                                                                | Prosecuzione dell'obiettivo: 100% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine                                                 |
|                                                                                                     | Proseguo degli interventi di progressiva sostituzione dell'illuminazione nelle stazioni di servizio (piazzali e pensiline) con luci a LED   | Il 67% delle stazioni di servizio Beyfin S.p.A. è dotato del 100% degli impianti di illuminazione a LED                                                    | Proseguo degli interventi di progressiva sostituzione dell'illuminazione nelle stazioni di servizio (piazzali e pensiline) con luci a LED |
|                                                                                                     | Biopropano come nuova alimentazione per l'impianto di cogenerazione (in sostituzione del Gpl)                                               | L'impianto di cogenerazione è alimentato da giugno 2025 da Biopropano                                                                                      | -                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                           | Installazione di ulteriori impianti fotovoltaici presso i punti vendita                                                                                                                  | Nel corso del 2025 è stato installato un impianto fotovoltaico da circa 100 kWh. Inoltre, altri 2 cantieri sono stati aperti per l'installazione di altri due impianti, i quali entreranno in funzione a partire dal 2026. Nel corso del 2025, la Società conta complessivamente 12 impianti fotovoltaici operativi                                                                                                                                       | Proseguo degli interventi di installazione di ulteriori impianti fotovoltaici                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                           | -                                                                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Implementazione delle attività per l'ottenimento della Certificazione ISO 50001 entro il 2027                                                                                             |
|                                                                                                                                                                           | Messa a regime della centrale idroelettrica                                                                                                                                              | Le operazioni di incremento sono state sospese a seguito di eventi meteorologici estremi (frana)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ultimare il ripristino della completa funzionalità della centrale.                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                           | Proseguo dell'incremento della vendita di Gpl per combustione rispetto al gasolio                                                                                                        | 95,79% di Gpl venduto sul totale della combustione; 4,2% di gasolio venduto sul totale della combustione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Proseguo dell'incremento della vendita di Gpl per combustione rispetto al gasolio                                                                                                         |
| <b>Commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale, che favoriscono il miglioramento dell'ambiente e l'incentivazione dell'utilizzo di energie alternative</b> | Incremento del numero di stazioni di servizio che forniscono carburante HVO                                                                                                              | Si contano 21 stazioni di servizio operative che forniscono carburante HVO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Proseguo dell'obiettivo: Incremento del numero di stazioni di servizio che forniscono carburante HVO                                                                                      |
|                                                                                                                                                                           | Acquisto e vendita di biopropano                                                                                                                                                         | Ottenimento della certificazione ISCC per la commercializzazione del biopropano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Proseguo dell'obiettivo: Acquisto e vendita di biopropano                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                           | Proseguo del progetto Ge-Group progetto H2 Era Green Valley per la produzione, stoccaggio e distribuzione di idrogeno verde che verrà realizzato nel comune di Incisa e Figline Valdarno | Avanzamento del progetto Ge-Group                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Proseguo del progetto Ge-Group progetto H2 Era Green Valley per la produzione, stoccaggio e distribuzione di idrogeno verde                                                               |
|                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                           |
| <b>Utilizzo di packaging alternativo e/o riciclabile</b>                                                                                                                  | Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di bombole in ferro con le BBox in vetroresina                                                                                          | Incremento del 10% nella vendita delle BBox                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Proseguo dell'obiettivo: Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di bombole in ferro con le BBox in vetroresina                                                                  |
| <b>Promozione della salute e del benessere delle persone</b>                                                                                                              | Prosecuzione del percorso di Counseling e di Coaching individuale rivolto a tutti i dipendenti                                                                                           | 16 Dipendenti iscritti al progetto di Counseling e di Coaching individuale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Proseguo dell'obiettivo: Prosecuzione del percorso di Counseling e di Coaching individuale rivolto a tutti i dipendenti                                                                   |
|                                                                                                                                                                           | Proseguo del sostegno ad iniziative sportive, sociali e culturali a supporto delle comunità in cui Beyfin S.p.A. opera                                                                   | Sostegno ad iniziative sportive, sociali e culturali; le risorse stanziare in favore di progetti per le comunità nel 2025 ammontano 475 mila euro                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Proseguo del sostegno ad iniziative sportive, sociali e culturali a supporto delle comunità in cui Beyfin opera                                                                           |
|                                                                                                                                                                           | Promuovere attivamente la parità di genere in tutti i livelli aziendali, garantendo pari opportunità di crescita professionale, retribuzione equa e un ambiente di lavoro inclusivo      | Promozione della campagna "Bellezza è sicurezza". Visita guidata alla mostra di Helen Frankenthaler e presentazione teatrale di "Penelope che prende la valigia" occasione di riflessione sul tema dell'autonomia femminile. Beyfin promuove campagne sociali con il quadrifoglio tradizionalmente verde trasformato in rosa con l'obiettivo di diffondere la conoscenza tra le dipendenti e nelle comunità dove è presente del numero antiviolenza 1522. | Proseguo nella promozione della parità di genere in tutti i livelli aziendali, garantendo pari opportunità di crescita professionale, retribuzione equa e un ambiente di lavoro inclusivo |

## 2.2 L'analisi di materialità



| AREA DI IMPATTO           | TEMA MATERIALE                                               | DESCRIZIONE IMPATTO                                                                                                                                                                                                                                 | POSITIVO/<br>NEGATIVO                                                                 | EFFETTIVO/<br>POTENZIALE                                                              |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Ambiente                  | Energia ed emissioni di gas ad effetto serra                 | Contributo al climate change derivante dalle emissioni di GHG a livello di Scope 1,2. Nello specifico l'impatto generato da Beyfin è riconducibile principalmente alle attività legate alla logistica e ai trasporti.                               |    |    |
|                           |                                                              | Sostegno alla transizione energetica del sistema Paese attraverso la distribuzione di carburanti e combustibili a minor impatto ambientale                                                                                                          |    |    |
|                           | Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti | Contributo al depauperamento di risorse naturali non rinnovabili - combustibili fossili                                                                                                                                                             |    |    |
|                           |                                                              | Generazione di rifiuti operativi e da manutenzione che, se non gestiti correttamente, potrebbero comportare rischi di contaminazione ambientale, incremento dei flussi verso smaltimento e impatti sulla salute e sicurezza                         |    |    |
| La Gestione delle persone | Forza lavoro propria                                         | Promozione dell'occupazione sicura e della stabilità lavorativa dei propri dipendenti mediante retribuzione in linea con la contrattazione collettiva, diffusione di contratti stabili e trasparenti e erogazione di benefit per tutti i dipendenti |    |    |
|                           |                                                              | Promozione delle pari opportunità in fase di selezione, assunzione e sviluppo di percorsi di carriera; promozione della diversità in senso ampio e della gender pay gap mediante campagna a mezzo stampa e social                                   |    |    |
|                           |                                                              | Disequilibrio di genere nello svolgimento di determinate mansioni che vengono svolte in prevalenza dagli uomini (movimentazione e distribuzione dei combustibili e dei carburanti) e disequilibrio di genere negli organi di governo                |  |  |
|                           |                                                              | Predisposizione di un adeguato piano di formazione e di sviluppo delle competenze dei dipendenti mediante l'erogazione di corsi sulla salute e sicurezza, corsi tecnico professionali e corsi amministrativi                                        |  |  |
|                           |                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                       |                                                                                       |

**Legenda:**  Impatto positivo  Impatto negativo  Impatto effettivo  Impatto potenziale

|                             |                                   |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                       |                                                                                       |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Altri portatori d'interesse |                                   | Infortuni e malattie professionali causati da inadeguate misure di sicurezza, manutenzione degli impianti e delle strutture di Beyfin                                                                   |    |    |
|                             |                                   | Esposizione dei lavoratori a sostanze volatili pericolose rilasciate durante le operazioni di movimentazione e distribuzione dei combustibili e dei carburanti e in impianti stradali                   |    |    |
|                             | Comunità e territorio             | Creazione e distribuzione di valore aggiunto, generazione di opportunità lavorative e assunzioni di lavoratori a livello locale                                                                         |    |    |
|                             |                                   | Valorizzazione del territorio e promozione di attività sportive, culturali, sociali e progetti solidali                                                                                                 |    |    |
|                             |                                   | Accesso ad energia (GPL) in zone isolate mediante la realizzazione di reti canalizzate che favoriscono lo sviluppo economico e sociale di aree remote quali piccoli comuni e borghi                     |    |    |
|                             | Consumatori e utilizzatori finali | Applicazione di elevati standard di sicurezza in tutte le stazioni di servizio Beyfin ed estensione del sistema previsto dalla normativa Rischi Rilevanti agli impianti non soggetti all'obbligatorietà |    |    |
|                             |                                   | Sviluppo di prodotti sicuri nell'utilizzo, quali bombole Beyfin e BBox a garanzia di un più elevato livello di sicurezza per le persone, sia per uso domestico che in ambito professionale              |   |   |
|                             | Governance                        | Condotta aziendale                                                                                                                                                                                      |  |  |
|                             |                                   |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                       |                                                                                       |
|                             | Innovazione ricerca e sviluppo    | Ricerca e sviluppo di soluzioni innovative che offrono al mercato vettori energetici a minor impatto ambientale                                                                                         |  |  |

## 2.3 Lo stakeholder engagement

Nel 2025, Beyfin ha avviato un percorso strutturato di stakeholder engagement, con l'obiettivo di rafforzare il dialogo con i propri portatori di interesse e integrare in modo sistematico le loro priorità nei processi decisionali aziendali.

In questa prima fase, Beyfin ha condotto un'attività sistematica di mappatura e identificazione degli stakeholder, volta a definire in maniera completa e condivisa il perimetro degli interlocutori rilevanti. Tale attività

costituisce la base per lo sviluppo di un modello di coinvolgimento continuativo, orientato alla raccolta e alla comprensione delle esigenze, delle aspettative e delle priorità espresse dai diversi stakeholder in relazione alla visione strategica di Beyfin.

L'iniziativa si inserisce in un più ampio percorso di consolidamento dell'approccio alla sostenibilità, con l'obiettivo di favorire una creazione di valore duratura e condivisa, fondata su trasparenza, ascolto attivo e responsabilità. Gli stakeholder sono poi stati analizzati seguendo le indi-

cazioni e le variabili dello standard AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES).

Di seguito si riporta la tabella relativa all'elenco degli stakeholder identificati da Beyfin, insieme alle modalità e frequenza del coinvolgimento e i temi trattati.

Il percorso proseguirà nel 2026 con la definizione di un piano pluriennale di coinvolgimento degli stakeholder, al fine di garantire un approccio strutturato, inclusivo e allineato alle migliori pratiche internazionali.

| CATEGORIE DI STAKEHOLDER                             | SOTTOCATEGORIE DI STAKEHOLDER                                                                                                                                                          | MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO                                                                                                                                                                                                                                                               | TEMI TRATTATI                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Organi di governo</b>                             | <b>Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza, Comitato ESG</b>                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Riunioni periodiche (CdA);</li> <li>- Reportistica direzionale;</li> <li>- Momenti di confronto strutturati</li> </ul>                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategia del Gruppo;</li> <li>- Monitoraggio delle performance economico-finanziarie;</li> <li>- Supervisione dei rischi</li> </ul>                                                                |
| <b>Clienti (combustione autotrazione)</b>            | <b>Condomini, Comunità, Piccole e medie imprese, Clienti privati, Flotte aziendali, Trasportatori</b>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrattualistica</li> <li>- Relazione diretta</li> <li>- Assistenza clienti</li> <li>- Customer care</li> <li>- Campagne informative</li> </ul>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualità del servizio;</li> <li>- Sicurezza degli impianti;</li> <li>- Continuità della fornitura;</li> <li>- Soddisfazione del cliente</li> </ul>                                                   |
| <b>Istituzioni pubbliche e Autorità di Vigilanza</b> | <b>Enti regionali e comunali, Autorità pubbliche e di Regolazione, Agenzie</b>                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapporti istituzionali</li> <li>- Trasmissione periodica</li> <li>- Partecipazione eventi istituzionali</li> </ul>                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conformità alla normativa ambientale, energetica, di sicurezza e di settore</li> <li>- Monitoraggio, rendicontazione e trasmissione dei dati</li> </ul>                                             |
| <b>Collaboratori e fornitori</b>                     | <b>Professionisti autonomi, Consulenti specializzati, Collaboratori occasionali, Enti di certificazione, Fornitori di prodotti, di servizi logistici, di impianti, di servizi vari</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrattualistica</li> <li>- Interazioni operative</li> <li>- Verifiche periodiche, audit di sorveglianza e di rinnovo certificazioni</li> <li>- Condivisione del Codice Etico e delle politiche aziendali nei rapporti di fornitura</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Garanzia della continuità operativa e della qualità dei prodotti e dei servizi forniti</li> <li>- Promozione di comportamenti etici, responsabili e trasparenti nei rapporti commerciali</li> </ul> |

|                                                    |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Partner per l'energia e Gestori di impianto</b> | <b>Joint Venture, Società di distribuzione e stoccaggio, Partner finanziari, Partner di mobilità, Partner commerciali, Gestori di impianti di Beyfin S.p.A</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapporti di partnership regolati da accordi contrattuali e societari</li> <li>- Incontri su necessità</li> <li>- Progetti condivisi</li> </ul>                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sviluppare sinergie industriali, commerciali e finanziarie coerenti con la strategia del Gruppo</li> <li>- Garantire la gestione sicura, efficiente e conforme degli impianti</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Risorse Umane</b>                               | <b>Dipendenti</b>                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapporti di lavoro regolati da contratti, politiche aziendali</li> <li>- Attività di formazione, aggiornamento professionale e sviluppo delle competenze</li> <li>- Canali di segnalazione e ascolto attivo</li> <li>- Eventi e momenti di condivisione ed engagement del personale</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutela dei diritti, del benessere e della salute delle persone</li> <li>- Garanzia di condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive</li> <li>- Valorizzazione delle competenze, sviluppo professionale e crescita organizzativa</li> <li>- Promozione delle pari opportunità, della diversità e della non discriminazione</li> <li>- Rafforzamento del senso di appartenenza e dell'allineamento ai valori e alla cultura aziendale</li> </ul> |
| <b>Comunità e territorio</b>                       | <b>Residenti e cittadini, Associazioni territoriali, Enti culturali/sportivi, Bambini e giovani, Donne in situazioni di difficoltà, Persone in difficoltà economica-sociale, Ambiente</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dialogo con enti e associazioni locali per iniziative di carattere sociale, culturale e sportivo</li> <li>- Eventi e incontri delle comunità</li> <li>- Sponsorizzazioni</li> </ul>                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidio degli impatti sociali e ambientali delle attività aziendali sul territorio</li> <li>- Contributo allo sviluppo sociale, culturale ed educativo delle comunità locali</li> <li>- Promozione della sicurezza, del benessere e della qualità della vita dei cittadini</li> <li>- Attenzione alle fasce più fragili della popolazione e promozione dell'inclusione sociale</li> </ul>                                                     |
| <b>Istituti finanziari</b>                         | <b>Banche, Compagnie assicurative, Società di leasing, Investitori</b>                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Condivisione di informazioni economico-finanziarie e documentazione di supporto</li> <li>- Dialogo in occasione di operazioni straordinarie, investimenti e valutazione del merito creditizio</li> <li>- Incontri su necessità</li> </ul>                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attestazione della conformità ai principali standard di qualità, salute e sicurezza</li> <li>- Accesso al credito</li> <li>- Solidità finanziaria</li> <li>- Trasparenza</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Media</b>                                       | <b>Stampa (locale e nazionale), Media di settore (riviste di settore dedicati a energia e carburanti), Radio e TV, Media online</b>                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicati stampa</li> <li>- Interviste</li> <li>- Relazioni con giornalisti e media</li> </ul>                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diffusione di informazioni trasparenti e corrette sulle attività di Beyfin</li> <li>- Rafforzamento della reputazione e dell'immagine istituzionale</li> <li>- Comunicazione delle iniziative</li> <li>- Presidio della corretta rappresentazione dell'azienda sui mezzi di informazione</li> </ul>                                                                                                                                            |
| <b>Ricerca e istituti per la formazione</b>        | <b>Enti di ricerca (nazionali e non), Università, Sistema scolastico nazionale</b>                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborazioni</li> <li>- Rapporti con università</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Innovazione</li> <li>- Sviluppo di nuove conoscenze</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Stakeholder associativi</b>                     | <b>Di rappresentanza industriale/imprenditoriale</b>                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adesione e partecipazione alle associazioni di categoria e di rappresentanza imprenditoriale</li> <li>- Coinvolgimento nei tavoli di confronto settoriali, gruppi di lavoro e iniziative associative</li> </ul>                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Confronto su tematiche di settore</li> <li>- Evoluzione normativa</li> <li>- Promozione di best practices</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

An abstract graphic on the left side of the slide, featuring a large, central, irregular blue shape. To its left, there are two smaller, teardrop-like blue shapes, one above and one below the central one. The background is a solid light green color.

# CAPITOLO 3

## **La Governance**

# 3.1 La Governance di Beyfin S.p.A.

L'Assemblea dei Soci – in conformità a quanto previsto dal Codice Civile e dallo Statuto sociale – delibera sull'approvazione del bilancio di esercizio, la nomina del Consiglio di Amministrazione e dei membri del Collegio Sindacale, la definizione della remunerazione annua spettante al CdA, composta da un compenso fisso e da un rimborso delle spese sostenute per lo svolgimento dell'incarico.

Inoltre, in occasione del termine del periodo di carica degli Amministratori e del rinnovo o nomina di un nuovo CdA, l'Assemblea dei Soci svolge una valutazione complessiva dell'operato degli stessi, considerando l'andamento economico ma anche la gestione delle tematiche ambientali e sociali e dei relativi impatti.

I poteri del CdA per la gestione ordinaria e straordinaria della Società sono stabiliti dall'Assemblea dei Soci e definiti nello Statuto. L'attuale Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea dei Soci il 25 maggio 2023, rappresenta l'organo di governance per la definizione delle strategie aziendali. Il mandato dell'attuale CdA, si estende fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025; nel 2025 il CdA si è incontrato 6 volte mentre nel 2024 si era incontrato 5 volte, con una partecipazione dei consiglieri del 100%. La composizione del CdA è rappresentata per il 33% da donne e per il 67% da uomini; il 33% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 e il 67% rientra nella fascia di età superiore ai 50 anni.

Tramite un sistema di deleghe e procure, l'organo amministrativo conferisce alcuni poteri ai vari Responsabili delle Aree aziendali o Responsabili di Funzione, tra cui la completa gestione in materia di Salute e Sicurezza, rapporti con Enti e Uffici Pubblici, la Direzione Tecnica dei depositi, la gestione delle filiali e il controllo che le attività aziendali siano svolte nel rispetto di tutti gli adempimenti derivanti dalla normativa in materia di tutela ambientale; i delegati hanno l'obbligo almeno semestralmente di relazionare al CdA in merito all'adempimento delle funzioni oggetto di delega.

In Beyfin, la consapevolezza e l'integrazione dei principi di sostenibilità rappresentano un elemento cardine della governance aziendale. L'organo di amministra-

| CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2023-2025) |     |                                           |               |                  |                                          |
|------------------------------------------|-----|-------------------------------------------|---------------|------------------|------------------------------------------|
| NOME                                     | ETÀ | INCARICO                                  | ESECUTIVO/NON | INDIPENDENZA     | ESPERIENZA DI SETTORE                    |
| Niccolai Beatrice                        | 48  | Presidente CdA e Amministratrice Delegata | Esecutivo     | Non indipendente | GPL, settore combustione ed autotrazione |
| Buti Iolanda                             | 86  | Consigliera                               | Non esecutivo | Non indipendente | GPL, settore combustione ed autotrazione |
| Niccolai Jacopo                          | 44  | Consigliere                               | Non esecutivo | Non indipendente | GPL, settore combustione ed autotrazione |
| Barucci Alberto                          | 56  | Consigliere                               | Non esecutivo | Non indipendente | GPL, settore combustione ed autotrazione |
| Manetti Maurizio                         | 62  | Consigliere                               | Non esecutivo | Non indipendente | GPL, settore combustione ed autotrazione |
| Careri Alessandro                        | 72  | Consigliere                               | Non esecutivo | Indipendente     | GPL, settore combustione ed autotrazione |

zione è costantemente aggiornato sulle tematiche di sostenibilità, con particolare attenzione agli impatti, ai rischi e alle opportunità che possono derivare dall'attività della Società. Questi aggiornamenti, la cui frequenza è modulata in base alle specifiche esigenze, avvengono principalmente attraverso riunioni dedicate, che garantiscono un dialogo diretto e approfondito tra i membri dell'organo di amministrazione.

### COLLEGIO SINDACALE

Il sistema di controllo contabile di Beyfin è affidato al Collegio Sindacale. Tale organo è stato nominato il 25 maggio 2023 ed è composto da cinque membri: il presidente, due sindaci effettivi e due supplenti a cui spetta il controllo contabile della Società. L'attuale Collegio rimarrà in carica fino ad approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025.

### ORGANISMO DI VIGILANZA

Con l'obiettivo di rafforzare il proprio sistema di governance e prevenire la commissione di reati, Beyfin ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, noto come Modello 231. Tale strumento rappresenta un elemento centrale del sistema di controllo interno e definisce un insieme di procedure e principi finalizzati a prevenire comportamenti illeciti da parte di dipendenti e amministratori.



Uffici Beyfin e tappe storiche dell'azienda

Per assicurarne la corretta applicazione e il continuo aggiornamento, è stato istituito l'Organismo di Vigilanza (OdV), un organismo indipendente e autonomo nominato direttamente dal Consiglio di Amministrazione. L'OdV, in carica dal 29 marzo 2019, è composto da professionisti qualificati ed esperti, con il compito di monitorare e verificare l'effettiva attuazione del Modello 231, individuando eventuali criticità e proponendo le

opportune azioni correttive. Nel 2025 l'OdV si è riunito cinque volte, con un tasso di partecipazione del 100%, così come nel 2024.

A seguito di ciascuna riunione, l'Organismo redige una relazione dettagliata da presentare al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale. In tale documento vengono evidenziate eventuali non conformità rispetto al Modello 231 e suggerite le relative misure correttive.

Spetta poi al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale valutare tali segnalazioni e deliberare sull'eventuale applicazione di sanzioni disciplinari.

Tra le attività dell'OdV rientra anche la verifica di possibili situazioni di incompatibilità nello svolgimento delle attività e di eventuali conflitti di interesse che possano coinvolgere membri degli organi amministrativi o dipendenti.

#### COLLEGIO SINDACALE

| NOME                      | ETÀ | INCARICO                | ESECUTIVO/NON | ESPERIENZA DI SETTORE     |
|---------------------------|-----|-------------------------|---------------|---------------------------|
| Dini Roberto              | 64  | Presidente del Collegio | Esecutivo     | Commercialista e revisore |
| Ninci Fabio               | 72  | Sindaco                 | Esecutivo     | Commercialista e revisore |
| Strippoli Pasquale Manolo | 48  | Sindaco Supplente       | Non esecutivo | Commercialista e revisore |
| Sozio Marco               | 37  | Sindaco                 | Esecutivo     | Commercialista e revisore |
| Galli Cristina            | 59  | Sindaco Supplente       | Non esecutivo | Commercialista e revisore |

#### ORGANISMO DI VIGILANZA

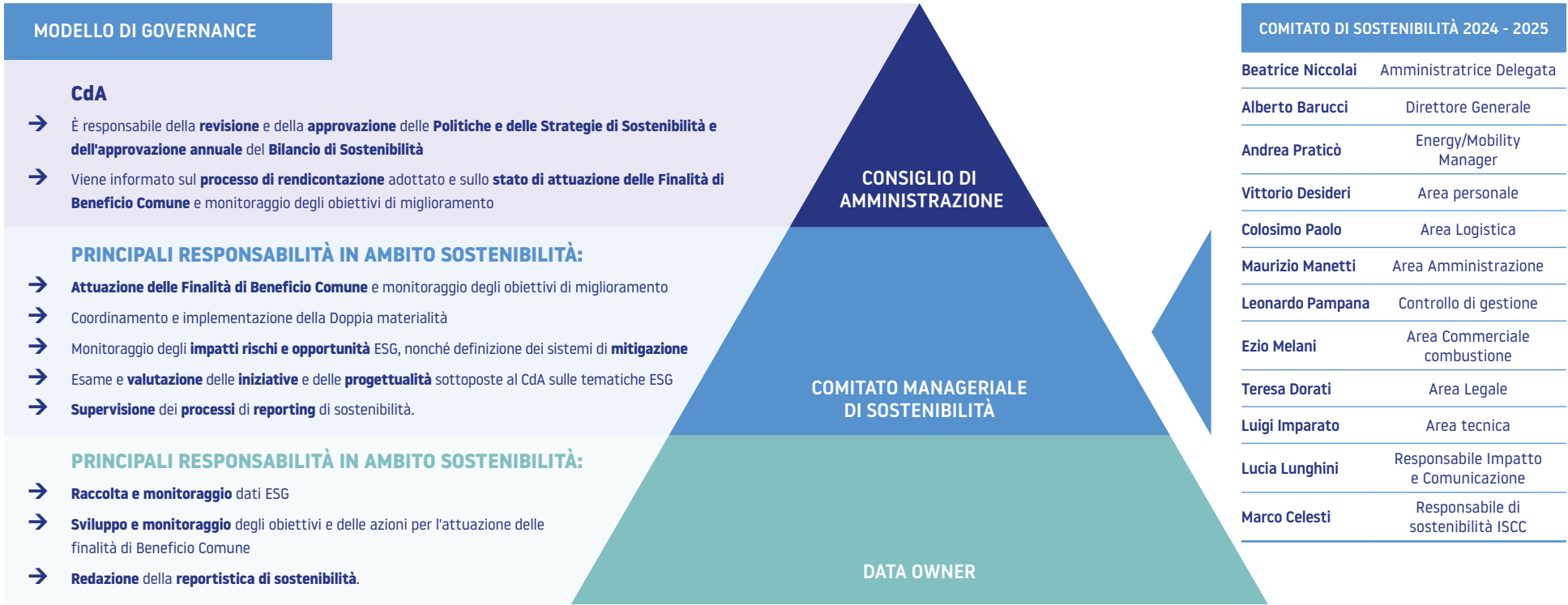
| NOME          | ETÀ | INCARICO   | ESPERIENZA DI SETTORE                                                  |
|---------------|-----|------------|------------------------------------------------------------------------|
| Dini Roberto  | 64  | Presidente | Ambito civilistico, fiscale e societario Revisore dei Conti            |
| Celesti Marco | 59  | Membro     | Ambito civilistico, societario, giuslavoristico, Auditor RSPP, Privacy |
| Dorati Teresa | 53  | Membro     | Giurista ed avvocato civilista                                         |

LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ  
DI BEYFIN S.P.A

La sostenibilità è pienamente integrata nei processi decisionali strategici di Beyfin. L’organo di amministrazione supervisiona la definizione e l’attuazione della strategia aziendale, nonché la gestione delle attività operative, includendo in modo sistematico le tematiche ESG. In tale ambito, si evidenzia il coinvolgimento

diretto dell’Amministratrice Delegata e del Direttore Generale nell’analisi di materialità, contribuendo all’identificazione e alla valutazione degli impatti rilevanti. Nel 2023 è stato inoltre istituito un Comitato manageriale di Sostenibilità, con funzioni di indirizzo e coordinamento nella diffusione della cultura della sostenibilità all’interno dell’organizzazione. Il Comitato ha partecipato attivamente al processo di analisi di

materialità e supporta l’attuazione delle Finalità di Beneficio Comune, in coerenza con lo status di Società Benefit.



## 3.2 Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa

Beyfin promuove una cultura d'impresa fondata su principi di integrità, responsabilità e rispetto delle persone, ponendo al centro della propria attività temi quali la non discriminazione, la gestione dei rischi, la prevenzione della corruzione e la tutela della salute, sicurezza e dignità dei lavoratori. Tali ambiti sono presidiati attraverso un sistema strutturato di governance e controllo, che si articola in strumenti e policy aziendali tra loro integrati.

In particolare, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, il Codice Etico, il Manuale per la Protezione dei Dati ex GDPR 2016/679, con relativa Politica e la Politica per la Qualità, Salute e Sicurezza costituiscono i principali riferimenti attraverso cui la Società definisce principi, regole di comportamento e presidi operativi. La Società ha avviato un percorso di definizione e consolidamento della Politica per la Parità

di Genere e della Politica sulla Responsabilità Sociale, finalizzato a rafforzare ulteriormente i propri presidi in ambito ESG e sociale. L'Azienda è comunque impegnata nell'implementazione dei relativi indicatori e nello sviluppo di un Manuale ISO integrato. Analogamente, la Politica di Sostenibilità è attualmente in fase di elaborazione.

### PRESIDIO DEI TEMI MATERIALI

| ESG | TEMA MATERIALE                                               | POLITICA DI RIFERIMENTO E PRESIDIO DI GOVERNANCE                                                                                                                                                                                               |
|-----|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| E   | Energia ed emissioni di gas ad effetto serra                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Modello di Organizzazione e Gestione</li> <li>Codice Etico</li> </ul>                                                                                                                                   |
| E   | Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti | <ul style="list-style-type: none"> <li>Modello di Organizzazione e Gestione</li> <li>Codice Etico</li> </ul>                                                                                                                                   |
| E   | Forza lavoro propria                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Codice Etico</li> <li>Politica per la parità di genere</li> <li>Politica per la responsabilità sociale</li> <li>Politica per la qualità, salute e sicurezza</li> <li>Politica per la privacy</li> </ul> |
| S   | Comunità e territorio                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Politica per la responsabilità sociale</li> </ul>                                                                                                                                                       |
| S   | Consumatori e utilizzatori finali                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Politica per la qualità, salute e sicurezza</li> <li>Politica per la privacy</li> </ul>                                                                                                                 |
| G   | Condotta aziendale                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Modello di Organizzazione e Gestione</li> <li>Codice Etico</li> <li>Procedura per la prevenzione della corruzione attiva e passiva</li> </ul>                                                           |
| -   | Innovazione ricerca e sviluppo                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Politica per la qualità, salute e sicurezza</li> </ul>                                                                                                                                                  |

## MODELLO DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE

Beyfin pone molta attenzione ai potenziali impatti negativi che le sue attività possono generare all'interno del contesto socioeconomico e ambientale nel quale opera. Per questo ha deciso di adottare un approccio prudenziale che si concretizza nella definizione di diverse misure e azioni di gestione del rischio atte a evitare o ridurre il più possibile la loro generazione. La valutazione del rischio viene periodicamente realizzata in conformità di legge per la salute e la sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/08 e 105/15); la privacy (GDPR 2016/679) in fase di implementazione con i principi NIS2; e il MOGC (Modello di Gestione ed Organizzazione ai sensi del D.lgs. n. 231/2001).

Dal 2019 la Società si è dotata del **Modello 231** volto a prevenire la commissione dei reati che secondo il decreto comportano una responsabilità amministrativa per la stessa, tra cui si configurano, oltre che gli illeciti legati alla corruzione, alle frodi e alla dichiarazione del falso, anche i reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di violazione della personalità individuale e della Privacy e quelli di tipo ambientale (inquinamento o disastro ambientale, distruzione di habitat naturali, scarichi di sostanze pericolose e altri).

Il Modello viene applicato a tutti gli stakeholder, tra cui i dipendenti Beyfin e prevede:

- L'individuazione degli ambiti aziendali di attività e dei processi a rischio;
- La mappatura dei rischi potenziali e delle condizioni per la commissione di reati;

- La nomina di un **Organismo di Vigilanza** (OdV) che verifichi la sua corretta osservanza;
- La definizione delle responsabilità, dei processi e delle procedure operative interne volte a governare, prevenire e controllare le attività a rischio;
- La definizione di meccanismi di comunicazione reciproca tra la Società e l'OdV;
- La predisposizione di un **Codice Etico** contenente i valori, i principi e le regole che i suoi destinatari dovrebbero osservare regolarmente per prevenire la commissione dei reati considerati;
- La predisposizione di un **Sistema disciplinare e sanzionatorio** in caso di sua violazione;
- La predisposizione di un sistema di informazione e formazione volto al coinvolgimento costante di tutti i soggetti interessati in Azienda sullo stesso e sui suoi aggiornamenti.
- L'attuale modello organizzativo è stato aggiornato dal Consiglio di Amministrazione e dall'Organismo di Vigilanza nel giugno 2023, in funzione del recepimento del **"Decreto Whistleblowing"** (denuncia di irregolarità) derivante dalla Direttiva UE 2019/1937 introdotta nel nostro ordinamento con il D.L. 24 10/03/2023. Il canale di Whistleblowing è accessibile a tutti gli stakeholder di Beyfin, i quali possono rivolgersi all'Organismo di Vigilanza per segnalare comportamenti non conformi alle procedure, ai regolamenti e ai sistemi di gestione dei rischi. Tali segnalazioni possono essere effettuate verbalmente, prendendo appuntamento con almeno due membri dell'Organismo, oppure utiliz-

zare un mezzo di comunicazione riservato per le segnalazioni di rischi-reato tramite e-mail: segnalazioni.odv.beyfin@pec.it.

Al fine di assicurarsi che tutti i dipendenti siano a conoscenza di questo meccanismo per la segnalazione di preoccupazioni, nel 2024 Beyfin ha organizzato un corso di formazione specifico sulla procedura di Whistleblowing. Ai nuovi assunti è richiesto lo svolgimento del corso in questione e la presa visione della documentazione relativa alla procedura Whistleblowing all'atto delle assunzioni.

## CODICE ETICO

Il Codice Etico di Beyfin rappresenta il riferimento fondamentale per l'orientamento dei comportamenti di tutti i destinatari, definendo un sistema organico di valori, principi e regole volto a garantire lo svolgimento delle attività aziendali nel rispetto della legalità, della trasparenza e dell'integrità.

Esso è parte integrante del Modello 231 e si configura come uno strumento di prevenzione dei rischi-reato, declinando principi generali e specifiche prescrizioni comportamentali in coerenza con lo stesso.

Il Codice disciplina in modo puntuale i rapporti con tutti gli stakeholder – personale, clienti, fornitori, consulenti e Pubblica Amministrazione – promuovendo correttezza, buona fede e trasparenza nelle relazioni, nonché il rispetto delle normative vigenti in ambito lavorativo, ambientale, fiscale e di sicurezza. Grande rilievo è attribuito alla tutela della persona, alla sicurezza nei luoghi

di lavoro, alla protezione dei dati e delle informazioni riservate, alla prevenzione di fenomeni corruttivi, antiriciclaggio e anticoncorrenziali, nonché al contrasto di ogni forma di illecito, anche in ambito informatico e transnazionale.

Il Codice Etico valorizza inoltre i principi di sostenibilità ambientale e sociale, integrati nei sistemi di gestione aziendali, e promuove una cultura organizzativa basata sulla responsabilità diffusa, sul rispetto dei controlli interni e sulla possibilità di segnalare eventuali violazioni attraverso canali di whistleblowing tutelati.

Con particolare riferimento alle pari opportunità, Beyfin adotta un approccio esplicito e strutturato volto a garantire equità e inclusione in tutti i processi aziendali. La Società si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su genere, età, origine, religione, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali, assicurando pari condizioni di accesso, sviluppo professionale e trattamento retributivo. Tale impegno si traduce non solo nel rispetto delle normative vigenti, ma anche nell'adozione di azioni concrete, come l'analisi dei fattori che possono ostacolare la parità, la promozione di iniziative informative e la misurazione delle performance tramite specifici indicatori (KPI).

Inoltre, Beyfin garantisce un ambiente di lavoro rispettoso della dignità individuale, libero da molestie e ritorsioni, e tutela i dipendenti che segnalano comportamenti discriminatori. In questo modo, il principio delle pari opportunità diventa parte integrante della cultura aziendale e leva strategica per uno sviluppo sostenibile

e inclusivo, sostenuto poi anche dalla redazione di una specifica politica per la Parità di genere.

Un ulteriore principio cardine del Codice Etico di Beyfin è quello di intraprendere rapporti con la Pubblica Amministrazione caratterizzati dalla massima trasparenza e dalla completa adesione alle disposizioni di legge, nonché di vietare qualsiasi azione o coinvolgimento, diretto o indiretto, in pratiche corruttive a danno di qualsiasi soggetto. In tale ambito, la Società promuove inoltre specifiche attività di formazione e sensibilizzazione rivolte al personale sui temi dell'anticorruzione, al fine di diffondere i principi e le regole di comportamento contenuti nel Codice Etico e rafforzare la cultura della legalità e dell'integrità all'interno dell'organizzazione. Il Codice Etico si rivolge a tutti coloro che collaborano con e per Beyfin, inclusi i dipendenti, i fornitori e tutti gli altri stakeholder coinvolti, i quali possono accedere al documento sul sito web dell'Azienda. Negli anni Beyfin ha investito nella formazione dei propri dipendenti attraverso corsi specifici sul Modello Organizzativo di Gestione, che include al suo interno anche il Codice Etico. Per garantire una totale e uniforme integrazione dei contenuti del MOGC, i corsi formativi in oggetto sono stati estesi anche ai dipendenti delle Aziende acquisite nel tempo.

### POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Beyfin promuove attivamente una cultura aziendale fondata sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità attraverso la Politica per la Parità di genere. L'Azienda, caratterizzata da una forte presenza fem-

minile ai vertici – con un'Amministratrice Delegata e altre figure manageriali donne – riconosce la parità di genere come un pilastro della propria strategia di responsabilità sociale.

La riduzione del Gender Pay Gap e il miglioramento dell'equilibrio di genere nei ruoli organizzativi rappresentano obiettivi prioritari per il management, che si impegna a integrare i principi di uguaglianza nelle pratiche di governance, nei processi decisionali e nei modelli di organizzazione del lavoro.

Negli ultimi anni Beyfin ha registrato un aumento significativo della presenza femminile, anche in posizioni di responsabilità. Tale progresso conferma l'efficacia delle iniziative interne di promozione della diversity & inclusion, tra cui attività di sensibilizzazione come l'adozione simbolica del *"quadrifoglio rosa"*, volto a mantenere alta l'attenzione sul tema della parità.

In linea con le disposizioni normative, l'Azienda garantisce trasparenza e dialogo con le parti interessate attraverso la predisposizione e trasmissione del "Rap-



porto sulle pari opportunità” alla Consigliera regionale di parità, in conformità all’art. 46 del D.lgs. 198/2006 – Codice delle Pari Opportunità, come modificato dalla L. 162/2021.

Beyfin ha inoltre avviato lo sviluppo di un sistema di gestione per la parità di genere finalizzato al monitoraggio di specifici indicatori (KPI) e al miglioramento continuo delle performance in quest’ambito. Tale percorso potrà condurre al conseguimento della “Certificazione di Parità di Genere” secondo la UNI/PdR 125:2022, attraverso la definizione di target misurabili e l’implementazione di azioni migliorative.

La presente politica sarà pienamente operativa a seguito del completamento delle procedure attualmente in fase di implementazione e sarà successivamente diffusa a tutto il personale e pubblicata sul sito istituzionale della Società, al fine di assicurarne la piena accessibilità e conoscibilità da parte di tutti gli stakeholder.

### **POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Beyfin fonda il proprio impegno nella Responsabilità Sociale sul rispetto e sulla tutela dei diritti umani, della salute, della sicurezza e del benessere delle persone che operano nell’organizzazione e nel suo ecosistema. L’Azienda adotta un approccio basato sui principi delle Convenzioni Internazionali, delle Convenzioni ILO richiamate dallo Standard SA8000, applicandoli in modo coerente con la normativa nazionale.

In questo quadro, come specificato all’interno della Politica per la Responsabilità Sociale, Beyfin rigetta ogni forma di lavoro infantile, forzato o coercitivo, garanti-



sce condizioni di lavoro dignitose e salubri, riconosce la libertà sindacale e promuove un ambiente inclusivo, privo di discriminazioni di qualunque natura. L'Azienda assicura inoltre il rispetto dei contratti collettivi, della normativa sull'orario di lavoro, della corretta remunerazione e dei diritti fondamentali dei lavoratori.

Il sistema di gestione per la responsabilità sociale prevede il coinvolgimento attivo del Social Performance Team nei processi di valutazione, monitoraggio e miglioramento continuo; la trasparenza verso tutti gli stakeholder; la diffusione dei principi SA8000 a personale, fornitori e partner; e la disponibilità di canali di segnalazione anonima.

La presente politica sarà pienamente operativa a seguito del completamento delle procedure attualmente in fase di implementazione e sarà successivamente diffusa a tutto il personale e pubblicata sul sito istituzionale della Società, al fine di assicurarne la piena accessibilità e conoscibilità da parte di tutti gli stakeholder.

### **POLITICA PER LA QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA**

La tutela della salute e della sicurezza è un valore fondante per la Direzione di Beyfin la quale crede fortemente nella sicurezza dei propri lavoratori, collaboratori e clienti.

L'Azienda ha adottato una Politica per la Qualità Salute e Sicurezza, ISO 9001:2015 e ISO 45001:2023, applicata trasversalmente a tutti i processi aziendali, inclusa la commercializzazione e distribuzione di GPL in bombole e piccoli serbatoi e di prodotti petroliferi per autotrazione. La Società ha ottenuto le certificazioni menzio-

nate e sostiene gli Audit di mantenimento annuali, con l'impegno ad estenderle alle nuove realtà che acquisisce nel tempo.

La Direzione si impegna a garantire il miglioramento continuo, mettendo a disposizione risorse adeguate e promuovendo formazione, informazione, coinvolgimento dei lavoratori e rispetto delle normative vigenti, con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

Il sistema di gestione è oggetto di verifiche periodiche e audit interni, mentre la politica è diffusa sia internamente (bacheche e newsletter) sia esternamente (sito web). Il Manuale della Salute e Sicurezza formalizza tali impegni e ne guida l'applicazione operativa.

In aggiunta, con specifico riferimento ai depositi GPL, soggetti alla Direttiva Seveso (D.Lgs. 105/2015), Beyfin adotta la Politica per la prevenzione di incidenti rilevanti (PIR), volta a garantire la sicurezza degli impianti, la formazione del personale e la tutela di lavoratori, cittadini e ambiente. La politica PIR, applicabile ai depositi con oltre 50 tonnellate di prodotto (salvo quattro siti), è sottoposta ad aggiornamento almeno biennale o in caso di modifiche rilevanti, al fine di assicurarne costante efficacia e conformità normativa. Per quanto all'Ambiente e nel principio del suo rispetto, Beyfin si è certificata ISCC per i prodotti Sostenibili, che prevede un'analisi e un Rapporto di Riesame della Direzione con obiettivi di miglioramento.

### **POLITICA PER LA PRIVACY**

Beyfin, nel principio del rispetto di tutti i suoi stakeholder, tutela anche le informazioni ed i dati di cui viene in possesso, adottando un Sistema di Gestione improntato sulle norme vigenti, come il manuale di Protezione dei dati (MPD) previsto dal GDPR 2016/679. La Politica prevede la piena applicazione dei Diritti degli Interessati, secondo le informative ex artt.13 e 14 del Regolamento e l'osservanza al Sistema di Gestione organizzato e diretto dal Titolare, con il supporto del DPO.

Beyfin si impegna affinché i dati personali delle proprie persone siano trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per finalità esplicite e legittime e limitati a quanto strettamente necessario rispetto agli scopi perseguiti, nel rispetto del principio di minimizzazione. I dati sono inoltre mantenuti accurati e, ove necessario, costantemente aggiornati, adottando tutte le misure ragionevoli per correggere o eliminare tempestivamente eventuali inesattezze.

La loro conservazione avviene per un periodo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per cui sono trattati e, in ogni fase del processo, viene garantito un adeguato livello di sicurezza attraverso misure tecniche e organizzative idonee a prevenire accessi non autorizzati, utilizzi illeciti, perdita o danneggiamento accidentale, assicurando così l'integrità e la riservatezza delle informazioni.

## 3.3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

Uno dei principi cardine del Codice Etico di Beyfin è quello di intraprendere rapporti con la Pubblica Amministrazione e con tutti gli stakeholders, caratterizzati dalla massima trasparenza e dalla completa adesione alle disposizioni di legge, nonché il divieto assoluto di qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta, nei confronti di soggetti pubblici e privati. In coerenza con tali principi, nel 2024 Beyfin ha completato la stesura di una **procedura per la prevenzione della corruzione attiva e passiva** nei rapporti tra privati, successivamente approvata e adottata nel 2025.

Le funzioni aziendali maggiormente esposte ai rischi di corruzione attiva e passiva sono individuate nelle aree Amministrazione e Finanza, Commerciale e Tecnica, per le quali sono previsti specifici presidi di controllo. A conferma dell'impegno nella prevenzione e nel contrasto a tali fenomeni, nel corso del 2025, così come anche per gli anni precedenti, Beyfin non ha registrato alcun caso di corruzione, né attiva né passiva. Inoltre, non si sono verificati episodi di violazione del Codice Etico o del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.



BEYFIN



BEYFIN



The background features a solid green field with large, organic, light-yellow shapes on the left side, resembling stylized leaves or abstract forms. The text is positioned on the right side of the image.

# CAPITOLO 4

## **La gestione delle persone**

Beyfin riconosce il valore strategico delle proprie persone e promuove un modello di gestione fondato su **occupazione stabile**, **tutela dei diritti**, **sicurezza sul lavoro** e **valorizzazione delle competenze**. L'impegno dell'Azienda si traduce in politiche e pratiche orientate alla qualità dell'ambiente di lavoro e alla creazione di condizioni che favoriscano il benessere complessivo dei dipendenti.

In quest'ottica, Beyfin garantisce trattamenti retributivi in linea con il mercato, contratti chiari e trasparenti e un elevato ricorso al tempo indeterminato. Per le nuove assunzioni viene generalmente adottato un contratto a tempo determinato come periodo di valutazione reciproca, con l'obiettivo – perseguito nella maggior parte dei casi – di trasformarlo in contratto stabile entro 12 mesi.

L'Azienda favorisce inoltre il bilanciamento tra vita professionale e vita privata attraverso forme di flessibilità organizzativa, quali il lavoro a tempo parziale, la modulazione dell'orario di lavoro e il pieno rispetto dei congedi parentali previsti dalla normativa.

Beyfin è fortemente impegnata nella promozione delle pari opportunità, della diversità e della parità retributiva per mansioni equivalenti. I processi di selezione si basano su criteri oggettivi, trasparenti e fondati sul merito, con l'obiettivo di eliminare ogni forma di discriminazione legata al genere, all'età o ad altre caratteristiche personali. In un percorso di crescita professionale equo, l'Azienda offre infatti a tutti i dipendenti

accesso alle stesse opportunità di sviluppo e formazione, valorizzando talento e performance indipendentemente dalle differenze individuali tanto da decidere di investire su una unit formazione a partire dal 2026. In aggiunta, Beyfin si impegna attivamente a contrastare stereotipi e barriere culturali attraverso campagne di reclutamento inclusive, finalizzate a incentivare la candidatura femminile anche in ruoli tradizionalmente percepiti come maschili. Questa strategia sta già producendo risultati positivi, con un incremento delle assunzioni di personale femminile anche nei punti vendita.



# Gestione delle persone: azioni

Al fine di raggiungere le proprie finalità di beneficio comune e promuovere la salute e il benessere delle

persone, Beyfin ha fissato alcuni obiettivi specifici relativi alla gestione del personale. A seguire vengono ri-

epilogate le azioni attuate per il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune.

## Welfare e Benefit per i dipendenti

### Piano di welfare aziendale

Anche nel 2025, Beyfin ha avviato un'iniziativa volta a migliorare il benessere lavorativo e personale dei propri dipendenti, rafforzandone al contempo il potere d'acquisto. A tal fine, in continuità con il 2024, è stato confermato il **piano di Welfare** aziendale “on top”, che prevede l'erogazione di un Credito Welfare aggiuntivo rispetto alla retribuzione ordinaria. Il piano, accessibile tramite una piattaforma online dedicata, mette a disposizione dei dipendenti un ampio ventaglio di beni e servizi di utilità sociale, pensati per rispondere alle diverse esigenze personali e familiari.

Il Credito Welfare è destinato a specifiche categorie di dipendenti — dirigenti, dipendenti direttivi (quadri e 1° livello) e dipendenti non direttivi (dal 2° al 6° livello) — a condizione che soddisfino determinati requisiti contrattuali, tra cui: essere dipendenti a tempo indeterminato al 15 gennaio 2025, essere assunti a tempo indeterminato entro il 30 giugno 2025, oppure aver trasformato il proprio contratto da tempo determinato a indeterminato entro la stessa data. L'importo del credito varia in base alla categoria di appartenenza: **500 euro per i dirigenti, 800 euro per i dipendenti direttivi e 1.350 euro per i dipendenti non direttivi**.

I beni e servizi inclusi nel piano rientrano tra quelli previsti dagli artt. 51 (commi 2, 3 e 4) e 100 del D.P.R. 917/1986 (T.U.I.R.), nel rispetto dei limiti di deducibilità previsti dalla normativa. Tra le principali categorie disponibili sulla piattaforma figurano: buoni acquisto, attività sportive e culturali, servizi educativi e di istruzione, spese e assistenza sanitaria, servizi di assistenza per familiari anziani o non autosufficienti, previdenza complementare, trasporto pubblico, rimborsi per utenze domestiche e interessi su mutui.

Nel corso del 2025 è stato inoltre monitorato il livello di soddisfazione dei dipendenti, che si è rivelato molto positivo. Gli indicatori chiave confermano infatti l'efficacia del piano: **l'adesione ha raggiunto il 98% della popolazione aziendale**, con il 99% degli iscritti che ha effettuato almeno un acquisto. Complessivamente **è stato utilizzato**

**il 92% del budget totale caricato**, con un residuo dell'8% considerato fisiologico. Il 78,3% delle risorse è stato impiegato in buoni acquisto, offrendo un supporto concreto al reddito dei dipendenti, soprattutto in relazione all'aumento dei costi della vita.

Per il 2026, l'obiettivo sarà ridurre ulteriormente il residuo attraverso sessioni di formazione con welfare coach e l'introduzione di survey per intercettare bisogni ancora più specifici.

### **Fornitura di una bombola di GPL ai dipendenti**

Beyfin, ormai da circa 45 anni, mette a disposizione dei propri dipendenti la possibilità di ricevere una **bombola di GPL** al mese come benefit aziendale, qualora ne abbiano necessità.

Questa iniziativa si inserisce nell'impegno della Società verso il benessere delle proprie persone e rappresenta una forma concreta di sostegno alle esigenze quotidiane dei dipendenti e delle loro famiglie.

### **Buono carburante**

Beyfin ha messo a disposizione dei dipendenti, per oltre 10 anni, un **buono carburante annuale**, concepito come beneficio economico diretto e tradizionalmente erogato in occasione delle festività natalizie. A partire dal 2026, con l'introduzione del piano di welfare aziendale, tale contributo di 150 euro è stato assorbito all'interno del nuovo sistema di benefits e pertanto non più erogato in forma separata.

### **Agevolazione contratti energia**

Beyfin offre ai propri collaboratori la possibilità di accedere a **contratti di fornitura elettrica a condizioni agevolate**.

# Parità di genere ed empowerment femminile

## Promozione della parità di genere



Con l'avvio dell'“**Operazione Trasparenza**” nel 2023, iniziativa con cui Beyfin ha scelto di rendere pubblici dati relativi alla presenza femminile, alle mansioni e al trattamento contrattuale delle collaboratrici, la Società ha deciso di strutturare ulteriormente progetti volti a migliorare la vita delle dipendenti.

In quest'ottica, l'8 marzo 2024 è stata introdotta un'iniziativa permanente di sostegno al benessere femminile attraverso la distribuzione gratuita di **assorbenti igienici biodegradabili** in tutti i luoghi di lavoro, grazie a una partnership con un'azienda del territorio. Per accompagnare l'azione e sensibilizzare l'opinione pubblica, Beyfin ha realizzato una campagna sociale dedicata al tema del ciclo mestruale, con l'obiettivo di contribuire a superare tabù e stigmi ancora diffusi nella società.

Nell'ambito delle azioni contro la violenza di genere, a novembre 2024 l'Azienda ha ideato un **adesivo personalizzato con il marchio del quadrifoglio verde per promuovere il numero 1522**, servizio pubblico attivo 24 ore su 24 per il supporto alle vittime di violenza e stalking. L'adesivo è stato affisso in tutti i luoghi aziendali ad accesso al pubblico. A completamento della campagna, nel 2025 Beyfin ha realizzato anche il “rossetto Beyfin”, distribuito a tutte le dipendenti con l'indicazione del 1522, simbolo di vicinanza, attenzione e impegno concreto nella prevenzione della violenza sulle donne, all'interno della campagna sociale “**Bellezza è sicurezza**”.

Parallelamente, l'Azienda ha promosso varie iniziative di welfare culturale e di sensibilizzazione, volte a valorizzare l'empowerment femminile e a creare spazi di condivisione e crescita per le proprie collaboratrici. Tra queste, nel corso del 2025 si segnala, una **visita guidata alla mostra di Helen Frankenthaler**, figura di spicco dell'arte contemporanea, e la presentazione con **reading teatrale dedicato, del libro “Penelope che prende la valigia”** al Teatro Goldoni, occasione di riflessione sul tema dell'autonomia femminile.

Queste iniziative si inseriscono all'interno di una strategia più ampia con cui Beyfin riconosce la parità di genere come uno dei pilastri fondamentali della propria responsabilità sociale. Per mantenerne alta l'attenzione, l'Azienda ripropone ciclicamente la **campagna del quadrifoglio rosa**, focalizzata sulle azioni concrete messe in campo e con l'obiettivo di stimolare altre realtà imprenditoriali a intraprendere percorsi analoghi.

# Benessere mentale

## Sportello di ascolto

Beyfin sostiene il benessere globale delle proprie persone attraverso lo Sportello di Ascolto, un **servizio di Counseling e Coaching individuale** attivo dal 2023 e confermato anche per il 2026. Grazie alla collaborazione con professioniste qualificate, ogni dipendente può accedere annualmente al servizio, fino a cinque sessioni da remoto, della durata di un'ora ciascuna. Il servizio è totalmente volontario, gratuito e garantisce il pieno rispetto della privacy.

## Benessere mentale al lavoro



Nel mondo frenetico di oggi, la salute mentale è troppo spesso trascurata, persino nei contesti in cui dovrebbe essere prioritaria: famiglia, scuola, ambienti di lavoro. Tuttavia, ciò che percepiamo come "normale" non sempre è benefico per il nostro equilibrio emotivo e psicologico.

Nel mondo del lavoro, la promozione del benessere mentale non è più un'opzione, ma una necessità strategica. È questo il percorso intrapreso da Beyfin: il 16 settembre 2025, presso il Centro per l'Arte Contemporanea Luigi Pecci di Prato, Beyfin ha promosso **una giornata dedicata alla salute mentale**, trasformando un museo d'arte contemporanea in un'agorà di emozioni e relazioni, rivoluzionando il Welfare aziendale con cultura, arte, formazione, ascolto e consapevolezza. L'iniziativa ha rappresentato un momento di riflessione collettiva sulla salute mentale, in cui l'ambiente artistico è diventato un luogo simbolico capace di favorire dialogo, introspezione ed espressione autentica delle emozioni.

Tra i momenti più significativi della giornata:

- La formazione con esperti dell'Università di Firenze e del Progetto Itaca Firenze OdV;
- Esperienza di Dance Well: una pratica artistica che propone la danza in contesti museali, anche per persone con Parkinson.

# Salute e formazione

## Sistema di gestione della sicurezza dei depositi

In Beyfin il Sistema di Gestione della Sicurezza dei depositi GPL, come delineato dalla Politica per la prevenzione di incidenti rilevanti (PIR), è principalmente orientato a definire obiettivi specifici per le attività classificate a Rischio di Incidente Rilevante (IR). Questo processo prevede l'esecuzione di un **audit annuale sul sito**, durante il quale vengono raccolte le risultanze dell'anno precedente, inclusi infortuni, incidenti, obiettivi raggiunti o mancati e dati sulla formazione. Inoltre, vengono ascoltati il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e altre figure chiave come il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Responsabile di Deposito (RD). Sulla base di queste informazioni, viene redatto un Piano Annuale di Azione (PAS) che definisce i nuovi obiettivi relativi a impianti e macchine, formazione e revisione del sistema.

Gli obiettivi individuati sul PAS, strettamente legati al personale, sono generalmente indirizzati alla formazione, comprendendo corsi per squadre antincendio, primo soccorso, corsi stato regione sulla sicurezza e ambienti confinati. Tuttavia, possono essere considerati anche altri interventi, come gli adeguamenti sismici delle strutture, che sono finalizzati alla sicurezza del personale che vi lavora all'interno, oltre alla sicurezza delle attività IR.

## Tutela della salute e sicurezza

Beyfin ha implementato diverse azioni significative per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro. A Campi Bisenzio e Alessandria, la modifica del **sistema di imbottigliamento** ha permesso di ridurre la movimentazione manuale dei carichi, con conseguente diminuzione del rischio di infortuni muscoloscheletrici. In particolare, la nuova configurazione prevede che il personale si troverà a movimentare a mano esclusivamente i contenitori vuoti, mentre per la movimentazione dei contenitori pieni, notevolmente più pesanti, verranno impiegati sistemi meccanici come nastri trasportatori e pallettizzatori; lo stesso intervento sarà implementato entro il 2026 presso la sede di Bassano del Grappa.

Presso il deposito di Cairo Montenotte è stato effettuato il **revamping dell'impianto elettrico** e dei comandi e degli allarmi operativi al fine di aggiornarlo con gli ultimi indirizzi tecnici in materia di domotica industriale. È stata inoltre effettuata una **rivalutazione dei Dispositivi di Protezione Individuale**, con l'obiettivo di selezionare e implementare opzioni di vestiario e calzature che offrano una maggiore protezione e comfort ai lavoratori.

## Formazione su salute e sicurezza sul lavoro

Nel rispetto degli obblighi stabiliti dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, Beyfin garantisce a tutti i dipendenti la formazione obbligatoria prevista dal D.Lgs. 81/2008 e dagli accordi Stato-Regioni.

Nel corso del 2025 il volume complessivo delle ore di formazione erogate è risultato leggermente inferiore rispetto al 2024; questa riduzione non riflette un cambiamento di strategia aziendale, ma è semplicemente legata allo scadenziario formativo, che nel 2025 ha richiesto l'aggiornamento obbligatorio per un numero più limitato di dipendenti rispetto all'anno precedente. Il fabbisogno formativo varia, infatti, in funzione delle scadenze quinquennali e triennali previste dalla normativa per ciascun ruolo o profilo di rischio.

## Formazione ad hoc per i manutentori

Nel 2025 è stata introdotta una **formazione specifica dedicata ai manutentori**, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza rispetto ai contesti e agli ambienti in cui il personale è chiamato a intervenire. I corsi sono stati progettati per fornire una maggiore conoscenza delle caratteristiche degli impianti e delle condizioni operative dei siti, con particolare attenzione agli aspetti di sicurezza, ai potenziali rischi presenti e alle corrette modalità di accesso e permanenza nelle aree di lavoro.

## Formazione schema di certificazione ISCC

Nel 2025 Beyfin ha coinvolto parte del proprio personale in un **percorso formativo dedicato allo schema di certificazione ISCC** (International Sustainability & Carbon Certification), sistema internazionale che attesta la sostenibilità e la tracciabilità lungo l'intera filiera produttiva e distributiva. Al riguardo, per Beyfin, tale formazione riveste un ruolo strategico in relazione alla commercializzazione del **biopropano**.

## Formazione contabile interna

Nel 2024 Beyfin ha avviato un progetto di formazione dedicato al personale amministrativo-contabile, con l'obiettivo di uniformare i metodi di lavoro, rafforzare il senso di team e rendere le risorse maggiormente consapevoli del valore del proprio contributo all'organizzazione. L'iniziativa, condotta internamente dalla responsabile dell'area contabile senza ricorso a formatori esterni, ha previsto un percorso itinerante che ha coinvolto le principali filiali italiane, offrendo a ciascun dipendente cinque ore di **formazione mirata** su procedure, controlli condivisi e strumenti di prevenzione degli errori. L'iniziativa non è stata riproposta nel 2025, poiché non sussisteva un effettivo fabbisogno formativo; tuttavia, a seguito di cambiamenti organizzativi previsti per il 2026, la Società ha programmato di riprendere il percorso di formazione contabile interna.

## Implementazione gestionale

Come prefissato nel 2024, nel corso del 2025 è stato implementato un **nuovo gestionale** (ancora al 50% della sua implementazione) volto a migliorare la gestione operativa delle informazioni relative ai dipendenti. Lo strumento consente, tra le altre funzionalità, di monitorare le scadenze dei corsi di formazione obbligatori, gestire i dispositivi di protezione individuale (DPI) e digitalizzare informazioni che in precedenza erano gestite esclusivamente in formato cartaceo.

L'introduzione del sistema ha permesso un **significativo efficientamento dei processi interni**, migliorando l'organizzazione, la tracciabilità delle informazioni e la gestione complessiva delle attività legate al personale. Il gestionale consente inoltre di programmare i corsi di formazione e monitorare le scadenze per ciascun dipendente. Tutte le attività formative, sia interne sia esterne, vengono registrate e monitorate attraverso la piattaforma, permettendo anche l'elaborazione di reportistica strutturata sull'andamento e sulla gestione della formazione aziendale.

L'implementazione del gestionale sarà completata nel corso del 2026.

# Cultura e comunità aziendale

## Progetto apiario a Campi Bisenzio



Il progetto apiario promosso da Beyfin a Campi Bisenzio offre ai dipendenti e alle loro famiglie un'esperienza educativa legata al **mondo delle api** e alla tutela della biodiversità. L'iniziativa comprende workshop dedicati, visite guidate all'apiario, degustazioni e attività di smielatura, con momenti specifici pensati per coinvolgere anche i figli dei dipendenti, favorendo consapevolezza ambientale, partecipazione intergenerazionale e conoscenza della biodiversità.

## Promozione dell'arte e della cultura per i dipendenti

Per sostenere **l'accesso alla cultura** e ampliare le opportunità di arricchimento personale, Beyfin offre ai propri dipendenti biglietti scontati per le mostre organizzate Dalla Fondazione Palazzo Strozzi e dal Centro per l'Arte Contemporanea Luigi Pecci.

## Team building commerciali

Beyfin nel corso del 2025 ha organizzato un evento di team building dedicato alla **forza commerciale**, con l'obiettivo di rafforzare la coesione del gruppo, migliorare la collaborazione interna e sostenere la crescita professionale.

METRICHE DIPEDENTI BEYFIN

Beyfin, nel corso del 2025 presenta una lieve crescita della sua forza lavoro, passando da 370 dipendenti nel 2024 a 384 dipendenti nel 2025. Questa variazione della forza lavoro, seppur contenuta, riflette un andamento positivo dell'Azienda.

La composizione di genere è prevalentemente maschile, con 303 uomini nel 2024 e 309 uomini nel 2025, ma in linea con i principi valoriali aziendali, l'incremento nel numero di dipendenti donne è stato maggiore, passando da 67 nel 2024 a 75 donne nel 2025. La prevalenza nell'organico della Società di dipendenti uomini è influenzata da specifici fattori legati alla tipologia di mansioni svolte; nello specifico, per le mansioni di movimentazione manuale dei carichi, si registrano prevalentemente

candidature maschili e ridotta partecipazione femminile al processo di selezione. Allo stesso modo, per quanto riguarda il personale autista, la difficoltà di reperire sul mercato del lavoro figure femminili in possesso delle patenti di guida richieste per il trasporto di merci pericolose contribuisce significativamente a questa marcata prevalenza maschile.

A partire dal 2023, Beyfin ha intrapreso una precisa strategia di consolidamento della propria forza lavoro, optando per l'assunzione diretta di personale e abbandonando il ricorso a lavoratori in somministrazione (interinali). Di conseguenza, la forza lavoro è composta esclusivamente da dipendenti diretti, ognuno dei quali è legato all'Azienda da un contratto di lavoro subordinato.

La distribuzione geografica dei dipendenti si concentra

principalmente nel Centro Italia, caratterizzata dalla presenza di 225 dipendenti nel 2025. In particolare, la regione Toscana, dove si trova la sede principale dell'Azienda,



| NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE (IN HEADCOUNT) | 2024 | 2025 |
|----------------------------------------------------------|------|------|
| Uomini                                                   | 303  | 309  |
| Donne                                                    | 67   | 75   |
| Altro                                                    | -    | -    |
| Non comunicato                                           | -    | -    |
| TOTALE DIPENDENTI                                        | 370  | 384  |

| NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER AREA GEOGRAFICA SIGNIFICATIVA | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------------------------|------|------|
| Nord Est                                                         | 66   | 62   |
| Nord Ovest                                                       | 53   | 52   |
| Centro                                                           | 251  | 225  |
| Centro Sud <sup>2</sup>                                          | -    | 45   |
| TOTALE DIPENDENTI                                                | 370  | 384  |

<sup>2</sup> Nel 2025, a seguito dell'acquisizione di Univergas, Beyfin ha rivisto la propria organizzazione interna, passando da tre a quattro aree operative.

da e un'ampia rete di punti vendita, depositi e uffici, contribuisce in modo significativo a questa concentrazione. Le sedi del Nord, sia Nord Est che Nord Ovest, contano un numero di dipendenti inferiore e rispettivamente di 62 e 52 dipendenti, mentre il Centro Sud conta un totale di 45 dipendenti.

La maggior parte dei dipendenti, sia uomini che donne, è assunta con contratto a tempo indeterminato. Que-

sto indica una certa stabilità occupazionale promossa da Beyfin; in particolare, l'86% degli uomini e il 92% delle donne hanno un contratto a tempo indeterminato. L'impegno di Beyfin nel favorire un sano equilibrio tra vita professionale e vita privata per i propri dipendenti si concretizza attraverso l'offerta di soluzioni flessibili e di supporto alla genitorialità; la Società riconosce che le esigenze individuali possono variare; pertanto, offre ai propri dipendenti la possibilità di lavorare a tempo par-

ziale per consentire loro di dedicarsi anche ad altri aspetti della propria vita, come la famiglia o gli studi. Tutti i dipendenti hanno diritto ai congedi per motivi familiari, così come previsto dal CCNL applicato; si specifica che nel 2025, hanno usufruito del congedo parentale complessivamente 18 dipendenti (14 uomini e 4 donne).

Il tasso di turnover dei dipendenti nel 2025 si attesta al 13%, in diminuzione rispetto al 18% registrato nel 2024,

| NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE (IN HEADCOUNT) | 2024  |      |        | 2025  |      |        |
|------------------------------------------------------------------------------|-------|------|--------|-------|------|--------|
|                                                                              | DONNA | UOMO | TOTALE | DONNA | UOMO | TOTALE |
| Numero di dipendenti a tempo indeterminato                                   | 61    | 273  | 334    | 68    | 286  | 354    |
| Numero di dipendenti a tempo determinato                                     | 6     | 30   | 36     | 7     | 26   | 30     |
| Numero di dipendenti a orario variabile                                      | -     | -    | -      | -     | -    | -      |
| TOTALE DIPENDENTI                                                            | 67    | 303  | 370    | 75    | 309  | 384    |

confermando un miglioramento nella capacità del Gruppo di mantenere e fidelizzare le proprie risorse. I dipendenti dell’Alta dirigenza, intesa come il primo (dirigenti) e il secondo livello (quadri) al di sotto degli organi di amministrazione e controllo, nel 2025 risultano essere un totale di 34, in leggera crescita rispetto ai 33 nel 2024. Beyfin garantisce la copertura del 100% dei dipendenti attraverso l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Commercio e Terziario; inoltre assi-

cura a tutti i suoi dipendenti una retribuzione conforme al CCNL Commercio e Terziario, garantendo che i salari non siano inferiori ai minimi stabiliti a livello locale. Nel corso del 2025 non si sono verificati incidenti o denunce connessi al lavoro, né sono stati segnalati impatti gravi in materia di diritti umani; inoltre, non è stato registrato alcun episodio di discriminazione.

| NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E AREA GEOGRAFICA | 2024     |            |        |        | 2025     |            |        |            |        |
|------------------------------------------------------------------------|----------|------------|--------|--------|----------|------------|--------|------------|--------|
|                                                                        | NORD EST | NORD OVEST | CENTRO | TOTALE | NORD EST | NORD OVEST | CENTRO | CENTRO SUD | TOTALE |
| Numero di dipendenti a tempo indeterminato                             | 60       | 47         | 227    | 334    | 57       | 46         | 212    | 39         | 354    |
| Numero di dipendenti a tempo determinato                               | 6        | 6          | 24     | 36     | 5        | 6          | 13     | 6          | 30     |
| Numero di dipendenti a orario variabile                                | -        | -          | -      | -      | -        | -          | -      | -          | -      |
| TOTALE DIPENDENTI                                                      | 66       | 53         | 251    | 370    | 62       | 53         | 225    | 45         | 384    |

| NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE (IN HEADCOUNT) | 2024      |            |            | 2025      |            |            |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
|                                                                              | DONNA     | UOMO       | TOTALE     | DONNA     | UOMO       | TOTALE     |
| Numero di dipendenti a tempo pieno                                           | 51        | 300        | 351        | 57        | 306        | 363        |
| Numero di dipendenti a tempo parziale                                        | 17        | 2          | 19         | 18        | 3          | 21         |
| <b>TOTALE DIPENDENTI</b>                                                     | <b>68</b> | <b>302</b> | <b>370</b> | <b>75</b> | <b>309</b> | <b>384</b> |

| NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E AREA GEOGRAFICA | 2024      |            |            |            | 2025      |            |            |            |            |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|
|                                                                        | NORD EST  | NORD OVEST | CENTRO     | TOTALE     | NORD EST  | NORD OVEST | CENTRO     | CENTRO SUD | TOTALE     |
| Numero di dipendenti a tempo pieno                                     | 58        | 52         | 241        | 351        | 53        | 50         | 215        | 45         | 363        |
| Numero di dipendenti a tempo parziale                                  | 8         | 1          | 10         | 19         | 9         | 1          | 10         | 0          | 21         |
| <b>TOTALE DIPENDENTI</b>                                               | <b>66</b> | <b>53</b>  | <b>251</b> | <b>370</b> | <b>62</b> | <b>52</b>  | <b>225</b> | <b>45</b>  | <b>384</b> |

| CATEGORIA DI LAVORO | 2024       |           |            | 2025       |           |            |
|---------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
|                     | UOMO       | DONNA     | TOTALE     | UOMO       | DONNA     | TOTALE     |
| Dirigenti           | 6          | -         | 6          | 7          | -         | 7          |
| Quadri              | 23         | 4         | 27         | 26         | 6         | 32         |
| Impiegati           | 75         | 58        | 133        | 76         | 64        | 140        |
| Operai              | 199        | 5         | 204        | 200        | 5         | 205        |
| <b>TOTALE</b>       | <b>303</b> | <b>67</b> | <b>370</b> | <b>309</b> | <b>75</b> | <b>384</b> |

| CATEGORIA DI LAVORO | 2024            |            |               |            | 2025            |            |               |            |
|---------------------|-----------------|------------|---------------|------------|-----------------|------------|---------------|------------|
|                     | SOTTO I 30 ANNI | 30-50 ANNI | OLTRE 50 ANNI | TOTALE     | SOTTO I 30 ANNI | 30-50 ANNI | OLTRE 50 ANNI | TOTALE     |
| Dirigenti           | -               | 1          | 5             | 6          | 0               | 1          | 6             | 7          |
| Quadri              | -               | 5          | 22            | 27         | 0               | 7          | 25            | 32         |
| Impiegati           | 13              | 49         | 71            | 133        | 7               | 50         | 83            | 140        |
| Operai              | 6               | 90         | 108           | 204        | 6               | 87         | 112           | 205        |
| <b>TOTALE</b>       | <b>19</b>       | <b>145</b> | <b>206</b>    | <b>370</b> | <b>13</b>       | <b>145</b> | <b>226</b>    | <b>384</b> |

**FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE**

A livello di sviluppo di percorsi di carriera, Beyfin offre a tutti i dipendenti le stesse opportunità di crescita professionale, garantendo l'accesso a programmi di formazione e sviluppo personalizzati.

A livello di formazione la Società dispone di un piano di formazione e sviluppo delle competenze per i propri dipendenti ponendo la massima priorità sulla sicurez-

za, erogando corsi specifici per prevenire infortuni e rischi sul lavoro.

In quest'ottica, Beyfin adotta un approccio olistico alla formazione e allo sviluppo delle competenze che comprende lo svolgimento di quattro incontri formativi annuali e due esercitazioni antincendio così come previsto dalla direttiva Seveso. A questi appuntamenti fissi si aggiungono ulteriori corsi in base alle necessità,

tra cui la formazione iniziale e l'aggiornamento in materia antincendio, il corso di primo soccorso, le iniziative formative Stato Regione, i corsi per Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Nel complesso, nel corso del 2025, i dipendenti di Beyfin hanno partecipato a 4.013 ore di formazione. Si evidenzia che la maggior parte di queste ore è stata dedicata

| NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA DI DIPENDENTI E GENERE |    | 2024  |       |        | 2025  |       |        |
|------------------------------------------------------------------|----|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
|                                                                  | h. | UOMO  | DONNA | TOTALE | UOMO  | DONNA | TOTALE |
| Dirigenti                                                        |    | 89    | -     | 89     | 34    | -     | 34     |
| Quadri                                                           |    | 342   | 10    | 352    | 170   | 51    | 221    |
| Impiegati                                                        |    | 1.116 | 149   | 1.265  | 654   | 610   | 1.264  |
| Operai                                                           |    | 2.960 | 13    | 2.973  | 2.340 | 154   | 2.494  |
| TOTALE DIPENDENTI                                                |    | 4.507 | 172   | 4.679  | 3.198 | 815   | 4.013  |

| ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE |    | 2024 |       |        | 2025 |       |        |
|----------------------------------------|----|------|-------|--------|------|-------|--------|
|                                        | h. | UOMO | DONNA | TOTALE | UOMO | DONNA | TOTALE |
| Dirigenti                              |    | 15   | 0     | 15     | 17   | 0     | 17     |
| Quadri                                 |    | 15   | 2,5   | 13     | 13   | 3     | 16     |
| Impiegati                              |    | 15   | 2,6   | 9,5    | 6    | 6     | 12     |
| Operai                                 |    | 15   | 2,6   | 14,6   | 14   | 1     | 15     |

al tema della salute e sicurezza, con una prevalenza di partecipazione maschile. Questa concentrazione di ore formative in ambito sicurezza tra gli uomini è attribuita al fatto che tali corsi sono principalmente rivolti al personale operaio, categoria che presenta una netta maggioranza di dipendenti di genere maschile.

### **SALUTE E SICUREZZA**

Beyfin si impegna a verificare costantemente la gestione della salute e sicurezza, attraverso audit interni regolari su aspetti inerenti alla sicurezza e alla salute dei lavoratori, in conformità alla legislazione applicabile e allo standard di norma ISO 45001:2023, certificazione ottenuta dalla Beyfin S.p.A. nel 2024. I lavoratori coperti dal sistema di salute e sicurezza (ISO 45001) sono quindi il 100% dei dipendenti di Beyfin S.p.A,

Nel 2025, così come nel 2024, non si sono verificati casi di malattie professionali o decessi correlati a infortuni o malattie professionali.

Nel corso del 2025 si sono verificati complessivamente 8 infortuni sul lavoro (in diminuzione rispetto al 2024 e pari a 15 infortuni), con un tasso di incidenza degli infortuni sulle ore lavorate pari a 12,7, in sensibile diminuzione rispetto al 2024, quando il valore era pari a 23,5.

Si registra inoltre una riduzione del numero complessivo di giornate prese a seguito di infortuni sul lavoro, che passa da 416 nel 2024 a 336 nel 2025, confermando un miglioramento complessivo degli indicatori in materia di salute e sicurezza.

### **RETRIBUZIONE**

Beyfin è impegnata sul tema del Gender Pay Gap e redige ogni due anni il “Rapporto sulle pari opportunità” relativo alla situazione del personale maschile e femminile, trasmesso alla Consigliera di Parità della Regione Toscana.

La Società si impegna inoltre a favorire la riduzione del divario retributivo di genere, promuovendo la parità salariale a parità di mansioni e responsabilità e sensibilizzando sul tema delle pari opportunità e della diversità anche attraverso strumenti di comunicazione dedicati.

Il Gender Pay Gap complessivo rilevato per il 2025 è pari al 14%. Tale indicatore deve essere interpretato considerando anche alcune dinamiche organizzative che hanno inciso sul risultato. In particolare, una parte del divario è attribuibile all’inserimento nel perimetro aziendale delle filiali ex Univergas (oggi Viterbo e Foligno), il cui assorbimento nel corso dell’anno ha comportato variazioni nella distribuzione delle categorie professionali e dei livelli in cui si concentrano prevalentemente le nuove risorse. Si evidenzia inoltre che il calcolo non è applicabile alla categoria dei dirigenti, in quanto la Società conta 7 dirigenti uomini. Il divario retributivo è stato calcolato come differenza tra la retribuzione media oraria degli uomini e quella delle donne, rapportata alla retribuzione media oraria degli uomini. Si precisa che tale metodologia rappresenta una misura grezza, che non considera variabili quali esperienza lavorativa, livello di istruzione o progressioni retributive e che quindi non riflette necessariamente una discriminazione salariale diretta.

Infine, il rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più remunerata e la mediana delle retribuzioni complessive dei dipendenti (esclusa la più elevata) evidenzia un livello relativamente contenuto, indicativo di una distribuzione retributiva complessivamente equilibrata all’interno dell’organizzazione e pari a 5,09.



The background features abstract organic shapes in blue and green. On the left, there are several overlapping blue shapes of various sizes. The right side of the image is a solid light green color.

# CAPITOLO 5

## **Altri portatori di interessi**

## 5.1 Consumatori e utilizzatori finali

Beyfin pone al centro delle proprie attività l'impegno a garantire standard elevati di **qualità**, **sicurezza** e **trasparenza**, elementi fondamentali per costruire e mantenere un rapporto di fiducia solido e duraturo con i clienti. Tale impegno si traduce nella costante attenzione alle loro esigenze, cui l'Azienda risponde in modo efficace, tempestivo e orientato al miglioramento continuo dell'esperienza di fruizione dei propri servizi e prodotti.

La comunicazione verso i clienti rappresenta un pilastro essenziale di questo approccio: Beyfin assicura un'informazione chiara, completa e facilmente accessibile attraverso i propri canali ufficiali, tra cui il sito web aziendale, l'APP dedicata e la pubblicazione di documenti chiave come il Codice Etico – incluso nel Modello 231 –, e il Bilancio di Sostenibilità insieme alla Relazione di Impatto. Questo approccio si inserisce in un più ampio contesto di crescente attenzione normativa europea alla trasparenza delle dichiarazioni ambientali e alla prevenzione del greenwashing, che sta progressivamente rafforzando gli standard di comunicazione ESG.

Beyfin si rivolge a una pluralità eterogenea di clienti, che riflettono la varietà dei settori in cui opera, in particolare quelli dell'**autotrazione** e della **combustione**. Tale diversificazione comporta la necessità di adottare un approccio su misura, capace di rispondere alle specifiche esigenze delle due divisioni.

### CLIENTI AUTOTRAZIONE

Il segmento dei clienti **autotrazione** di Beyfin presenta una composizione eterogenea, comprendendo sia utilizzatori privati sia operatori professionali che utilizzano diverse tipologie di carburanti per la mobilità (gasolio, benzina, GPL, metano e HVO).

Di seguito sono riportate le principali tipologie di clienti appartenenti al segmento autotrazione servito da Beyfin:

#### → **Automobilisti privati**

Clienti che riforniscono i propri veicoli per la mobilità quotidiana;

#### → **Flotte aziendali**

Aziende che gestiscono parchi veicoli leggeri utilizzati per attività di mobilità ordinaria, spesso supportati da strumenti come le carte carburante;

#### → **Autotrasportatori e operatori del trasporto merci**

Professionisti e imprese che impiegano mezzi pesanti (come camion e autoarticolati) per attività di logistica e lunga percorrenza, caratterizzati da esigenze specifiche di rifornimento spesso supportati da strumenti come le carte carburante

Il segmento autotrazione evidenzia una domanda dinamica e in progressiva evoluzione, influenzata sia da fattori economici sia da driver ambientali. In tale contesto, Beyfin si posiziona come partner energetico in grado di accompagnare clienti privati e aziende nel percorso verso forme di mobilità più sostenibili. In questo contesto, come prefissato, nel corso del 2025 e nei primi mesi del 2026, è aumentato il numero di stazioni di servizio della rete Beyfin che offrono carburanti alternativi come l'HVO, fino a raggiungere 21 punti vendita nel 2025, ampliando così la disponibilità di soluzioni a minore impatto ambientale per la mobilità. L'obiettivo è quello di avviare la commercializzazione di questo tipo di carburante in altri 6 punti vendita nel primo semestre del 2026. Tale sviluppo si inserisce nella strategia aziendale volta a diversificare l'offerta energetica e a supportare clienti privati e professionali nella transizione verso carburanti alternativi.

Nel settore autotrazione, per garantire un monitoraggio efficace del sistema e per mantenere elevati standard di qualità, il Responsabile del Sistema della Qualità ha messo in atto un **piano di audit interni**, programmati con regolarità. La decisione aziendale di utilizzare personale interno per la conduzione degli audit è stata strategica, poiché mira a stimolare il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei dipendenti nella rilevazione degli aspetti che impattano sulla qualità del prodotto e del servizio offerto.



La stazione di servizio di Sant'Angelo a Lecore Firenze

## CLIENTI COMBUSTIONE

Il segmento dei clienti **combustione** di Beyfin è caratterizzato da un'ampia eterogeneità, comprendendo sia utenti domestici sia PMI e imprese. La gamma di prodotti offerti include serbatoi GPL, bombole in ferro, BBox e gasolio per riscaldamento.

Di seguito sono riportate le principali tipologie di clienti appartenenti al segmento combustione servito da Beyfin:



### Case

Famiglie che utilizzano il GPL e il gasolio per il riscaldamento;



### Condomini

Complessi residenziali serviti tramite impianti centralizzati o reti canalizzate GPL e gasolio come combustibile negli impianti termici;



### Piccole e medie imprese (PMI)

Che si tratti di agriturismi, alberghi, campeggi, ristoranti, bar, aziende agricole, o piccole realtà produttive come le botteghe artigiane, il GPL viene impiegato come energia sicura e affidabile dalle aziende;



### Industrie di piccole e medie dimensioni

Aziende con fabbisogni energetici più elevati che impiegano il GPL come fonte energetica.

Nel corso del 2025, così come negli anni precedenti, Beyfin ha continuato a svolgere un ruolo strategico, garantendo la fornitura di GPL in tutte quelle aree

dove non arrivano altre fonti energetiche, come il metano; parliamo in particolare di zone rurali o isolate, spesso escluse dalle reti infrastrutturali tradizionali. Al momento della consegna degli impianti GPL, Beyfin fornisce tutte le informazioni necessarie richieste dalla normativa UNI 7131 che definisce le linee guida per l'installazione, la gestione e la manutenzione degli impianti a GPL per uso domestico e industriale.

I serbatoi vengono tutti dotati di sistemi di prevenzione incendi al fine di garantire la massima sicurezza possibile. In aggiunta, l'Azienda collabora esclusivamente con imprese di tecnici certificate, garantendo così una gestione e manutenzione degli impianti professionale e competente.

Nel corso del 2025 è inoltre proseguito l'impegno di Beyfin nel favorire una progressiva sostituzione del gasolio con il GPL per usi di combustione, in un'ottica di maggiore sostenibilità ambientale ed efficienza energetica. In tale contesto, il GPL ha rappresentato il 95,79% del totale dei volumi venduti per combustione, rispetto al 4,9% del gasolio, in aumento di circa il 3% rispetto all'anno precedente.

Dal punto di vista operativo, a partire dal 2024 sono state implementate tecnologie evolute di geolocalizzazione dei mezzi e dei serbatoi, che consentono una gestione ottimizzata delle consegne. Questo sistema permette l'intercettazione mirata dei fabbisogni, riducendo drasticamente i tempi di intervento, eliminando sprechi logistici e assicurando la continuità del servizio anche nei mesi di maggiore richiesta stagionale.



## FOCUS: CLIENTI ENERGIA (LUCE E GAS – BEYFIN ENERGY)

Dal 2025, Beyfin, attraverso il marchio Devra Energia ha introdotto la commercializzazione di energia elettrica e gas metano, fornendo a utenti domestici e business una più ampia offerta di energie.





Rifornimento GPL presso Ristornate Bar Baita Ciastel - San Vito di Cadore (BL)

SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

Beyfin tutela la salute e la sicurezza dei clienti applicando rigorosamente le normative vigenti e, in alcuni casi, estendendone volontariamente l’ambito di applicazione, come per la normativa “Seveso III”, adottata su tutti gli impianti e non solo su quelli obbligati. Considerata la natura ad alto rischio dell’attività, la compliance normativa rappresenta un presupposto essenziale che viene supportato da verifiche periodiche, investimenti nella manutenzione dei punti vendita e monitoraggio costante dei fornitori tramite procedure dedicate. La Società considera infatti fondamentale la predisposizione di procedure atte ad assicurare la qualità dei processi; per questo, nel marzo 2022 ha ottenuto la prima certificazione ISO 9001:2015 per la commercializzazione e distribuzione di Gpl ad uso combustione e nel 2024 ha sostenuto positivamente l’Audit per il rinnovo della certificazione. Per quanto riguarda la sicurezza dei prodotti venduti, le principali misure riguardano:

- La **verifica della tenuta delle bombole sul 100% dei prodotti caricati**; Si evidenzia che nel 2025 è stato raggiunto l’obiettivo di abbandonare la verifica manuale della tenuta delle bombole nei depositi di Campi Bisenzio e Alessandria a favore di una verifica automatica;
- Una accresciuta attenzione alla **scelta di componenti di qualità**;

- La diffusione della cultura della sicurezza attraverso **iniziative di sensibilizzazione in collaborazione con i Vigili del Fuoco**;
- **Assistenza sui serbatoi Gpl e impianti centralizzati h24** contattando le filiali;
- Il **feedback sulla soddisfazione dei clienti, la gestione dei reclami** e le azioni correttive alle eventuali non conformità dei Sistemi ISO;
- L’obiettivo di **incrementare le vendite di bombole in vetroresina (BBox)** perché ad alto margine di sicurezza resistenti alla pressione e sicure in caso di incendio.

Negli ultimi anni le vendite di BBox sono incrementate e nel 2025 si è registrato un aumento del 10% rispetto al 2024, rappresentando in termini numerici circa il 18% delle bombole vendute.



FOCUS

Nel 2024 Beyfin ha ammodernato gli impianti di imbottigliamento di **Campi Bisenzio** e **Alessandria** introducendo un sistema automatico di controllo della tenuta delle valvole. Le bombole, dopo il riempimento, passano sotto un sensore che verifica la presenza di eventuali perdite: in caso di anomalia vengono automaticamente escluse dal ciclo e inviate alla manutenzione; in caso di esito positivo proseguono verso il carico nelle gabbie per il trasporto.

| NUMERO DI BOMBOLE VENDUTE PER TIPOLOGIA | 2024    | 2025    | VARIAZIONE IN % |
|-----------------------------------------|---------|---------|-----------------|
| BBOX                                    | 75.889  | 83.615  | +10%            |
| Tradizionali in ferro                   | 393.410 | 391.303 | -1%             |
| Totale                                  | 469.299 | 474.918 | +1%             |



## CUSTOMER SATISFACTION

Alla base della Politica aziendale, vi sono la qualità del servizio e il mantenimento di un elevato rapporto qualità-prezzo. Grazie alla propria struttura organizzativa e alle politiche di approvvigionamento, Beyfin immette sul mercato prodotti di qualità a prezzi competitivi. A supporto di questo obiettivo, l'Azienda ha adottato una **Politica per la Qualità Salute e Sicurezza**, ISO 9001:2015 e ISO 45001:2023, applicata trasversalmente a tutti i processi aziendali, inclusa la commercializzazione e distribuzione di GPL in bombole e piccoli serbatoi e di prodotti per autotrazione.

Il cliente riveste un ruolo centrale: conoscerne a fondo esigenze e caratteristiche è fondamentale per offrire un servizio completo e un'assistenza a 360°, garantendo rifornimenti puntuali e un'ampia offerta di prodotti. A tal fine, Beyfin **misura costantemente il livello di soddisfazione attraverso:**

- sondaggi telefonici di Customer Satisfaction,
- analisi dei reclami
- valorizzazione delle comunicazioni ricevute dai clienti.

Mentre reclami e segnalazioni forniscono un monitoraggio continuo del livello di soddisfazione durante l'erogazione del servizio, le indagini strutturate permettono una raccolta più completa e puntuale delle informazioni.

Nella fase di acquisizione dei clienti del settore combustione, inoltre, Beyfin garantisce un'informazione com-

pleta e un supporto accurato durante la sottoscrizione del contratto e l'avvio del servizio, per favorire scelte consapevoli. Successivamente, monitora la soddisfazione tramite **sondaggi telefonici periodici** basati su questionari strutturati: le prime domande raccolgono informazioni sull'utilizzo del GPL, sulle caratteristiche degli impianti e sulla valutazione del servizio, mentre una domanda finale misura il grado di soddisfazione su scala da 1 a 10. I risultati, analizzati sia a livello complessivo sia per singola filiale, consentono di raccogliere feedback utili, individuare aree di miglioramento e garantire un servizio sempre più allineato alle esigenze della clientela.

La responsabilità operativa di garantire il coinvolgimento dei consumatori e degli utenti finali e di orientare i risultati verso l'approccio aziendale è affidata a:

- Direzione Commerciale: supervisiona le strategie di coinvolgimento e analizza i feedback dei clienti per migliorare il servizio;
- Ufficio di Comunicazione e Marketing: cura la relazione con i consumatori attraverso campagne informative.



«Efficienti e affidabili, attenti a garantire un ottimo servizio»



«Azienda molto professionale, personale cordiale e disponibile»



«Sempre avuto un servizio perfetto dall'inizio, 27 anni fa»



«Cordiali, puntuali ed efficienti»



«Ottimo servizio, disponibilità eccellente»

## LA GESTIONE DEI RECLAMI

Nell'ottica di costante attenzione al cliente, prosegue l'utilizzo del gestionale sviluppato dall'Ufficio IT per la registrazione e il monitoraggio dei reclami per singola filiale tramite "Ticket di reclamo".

Lo strumento si conferma fondamentale sia per fornire risposte puntuali e trasparenti alla clientela, sia per individuare eventuali azioni correttive e migliorative da attuare a livello organizzativo. I reclami vengono aperti dal personale incaricato, gli operatori, che raccolgono le segnalazioni dei clienti e inseriscono i ticket sul gestionale aziendale dedicato. Questo strumento non solo offre ai clienti informazioni e spiegazioni necessarie ma funge anche da preziosa risorsa per l'Azienda, consentendo di identificare e analizzare eventuali aree di intervento per l'implementazione di azioni correttive e migliorative.

Nel corso del 2025 si è registrato un incremento del numero complessivo di reclami rispetto all'anno precedente. Tale andamento è da ricondurre, oltre che a una crescita dei volumi operativi in alcune aree, anche a un miglioramento dei sistemi interni di rilevazione e gestione delle segnalazioni, resi più strutturati e tracciabili grazie a un utilizzo più sistematico degli strumenti di ticketing. Le segnalazioni risultano prevalentemente legate ad aspetti amministrativi, condizioni economiche e richieste di chiarimento sui servizi offerti. In generale, le criticità emerse sono state gestite in modo efficace e tempestivo attraverso il coordinamento tra le diverse funzioni aziendali coinvolte.



## FOCUS SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

Nel 2025, si evidenzia un risultato medio derivante dai sondaggi telefonici pari a **9,38/10**. Il questionario valuta la soddisfazione dei clienti in merito al servizio di Beyfin, la gentilezza e cortesia, la puntualità e velocità nell'erogazione al servizio e il supporto e assistenza tecnica. In generale, il risultato medio complessivo del 2025 evidenzia un ulteriore miglioramento rispetto al 2024, dove il risultato era 9,06, confermando un trend di crescita costante nella percezione della qualità del servizio. Pur con un numero di questionari inferiore rispetto all'anno precedente, il dato mantiene una piena significatività e dimostra che il livello di soddisfazione

non solo è stabile, ma risulta in crescita su tutti i principali indicatori. Per quanto riguarda le singole realtà territoriali, si registrano punteggi molto elevati in diverse filiali, con alcune eccellenze che superano il 9,70. Restano invece alcune situazioni più contenute sulle quali sarà opportuno svolgere un'analisi mirata per individuare eventuali margini di miglioramento organizzativo e operativo.

Il 2025 consolida quindi un posizionamento molto alto in termini di **Customer Satisfaction**, con tutti i parametri principali superiori a 9/10.

Il dato più significativo non è solo l'elevata media, ma la coerenza dei risultati su tutti gli indicatori: segnale di un'organizzazione solida, di un servizio affidabile e di una squadra che lavora con professionalità e attenzione al cliente.



La stazione di servizio di Marina di Pisa

## 5.2 Comunità e territorio

Nell'attuale panorama sociale, Beyfin mantiene una presenza attiva nei territori in cui opera, riconoscendo l'importanza del legame con le comunità locali.

Il senso di responsabilità nei confronti della comunità è un valore radicato nella storia aziendale, che affonda le radici nella visione del fondatore, Luciano Niccolai, che ha saputo creare un legame profondo con il territorio. Tale sensibilità continua a rappresentare un elemento distintivo dell'attuale gestione, in cui le esigenze, le aspettative e le priorità delle comunità locali vengono integrate nei processi decisionali e nella strategia aziendale.

Negli ultimi tre anni l'Azienda ha avviato un percorso strutturato che ha rafforzato la cultura interna su temi quali inclusione, parità di genere, solidarietà, welfare aziendale e supporto alle famiglie, consolidando al tempo stesso relazioni con numerosi nuovi stakeholder nei campi della cultura, dell'arte, del sociale, dell'ambiente, della biodiversità e dello sport. Grazie a questo impegno, Beyfin è oggi percepita come un partner affidabile, credibile e orientato alla creazione di valore condiviso, capace di costruire un futuro fondato sui valori del beneficio comune e della responsabilità sociale. Attraverso la collaborazione con organizzazioni locali e istituzioni, l'Azienda dialoga in modo continuativo con gli stakeholder territoriali, ascoltandone i bisogni e sostenendo iniziative rilevanti per il benessere collettivo. Tale impegno si traduce in azioni concrete co-

me donazioni, sponsorizzazioni, sostegno finanziario e campagne di sensibilizzazione.

### COMUNITÀ E TERRITORIO: AZIONI

I progetti sostenuti da Beyfin nel corso del 2025 sono per la maggior parte in continuità con il 2024, al fine di garantire la crescita e lo sviluppo delle progettualità; altri ancora sono progetti nuovi, sviluppati dalla necessità di rispondere a ulteriori esigenze della comunità locale.



I dipendenti Beyfin a Dynamo Camp per la messa a dimora dell'albero della sostenibilità

| PRINCIPALI AZIONI                       | ORIZZONTE TEMPORALE | SUPPORTO EROGATO DALL'INIZIO DELLA COLLABORAZIONE (compreso FY 2025) | SUPPORTO € 2025 | TEMA TRATTATO                                                                                     |
|-----------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>AMBITO SOCIALE</b>                   |                     |                                                                      |                 |                                                                                                   |
| Sostegno Casa Santa Chiara              | 2024-2025           | 11.000                                                               | 1.000           | Violenza sulle donne; Sostegno delle donne in codice rosa                                         |
| Progetto Centro antiviolenza Artemisia  | Dal 2025 al 2027    | 15.000                                                               | 1.000           | Educazione alla parità (classi scuole medie)<br>Educazione alla parità (dipendenti Beyfin )       |
| Progetto ITACA                          | 2025                | 5.000                                                                | 5.000           | Attività di sostegno a progetti sulla Salute mentale                                              |
| Sostegno Fondazione ANT                 | 2025                | 6.200                                                                | 6.200           | Supporto all'assistenza domiciliare per i malati oncologici                                       |
| Sostegno Fondazione Solidarietà Caritas | Dal 2025 al 2027    | 11.300                                                               | 10.300          | Solidarietà sociale e Accesso al cibo 2024;<br>Supporto Psicologico a donne ospiti Centri Caritas |
| Sostegno Fondazione Meyer               | Dal 2024 al 2026    | 37.000                                                               | 7.000           | Sostegno all'ospitalità alle famiglie di Gaza (Casa Matilde)                                      |
| Collaborazione con Fondazione Fratini   | 2025                | 10.000                                                               | 10.000          | Solidarietà; Sostegno degli anziani in situazioni di disagio economico                            |
| Collaborazioni con i Vigili del fuoco   | Dal 2022            | 13.000                                                               | 3.500           | Sicurezza domestica e prevenzione incidenti;<br>Educazione all'uso consapevole dell'energia       |

| AMBITO ARTISTICO – CULTURALE                                                                              |                  |                 |         |                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le chiavi della città                                                                                     | Dal 2024 al 2026 | 6.500           | 6.500   | Formazione e cultura per le giovani generazioni                                                                                                             |
| Sponsor “La Città dei bambini”                                                                            | Dal 2024 al 2026 | 5.000           | 5.000   | Informazione; Promozione della cultura e conoscenza del territorio                                                                                          |
| Partnership Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana - Centro per l’Arte Contemporanea Luigi Pecci | Dal 2024 al 2026 | 20.000          | 10.000  | Sostegno e Divulgazione dell’arte contemporanea; Promozione di artisti locali ed esteri                                                                     |
| Partner di Fondazione Palazzo Strozzi                                                                     | Dal 2021 al 2026 | 495.000         | 150.000 | Sostegno e Divulgazione dell’arte Iniziative speciali per le famiglie                                                                                       |
| Sostegno evento “La cultura a Firenze e in Toscana” (Gruppo Repubblica)                                   | 2025             | 5.000           | 5.000   | Sostegno alla cultura; Valorizzazione del territorio                                                                                                        |
| Beyfin e gli eventi per far crescere l’identità dei territori                                             | Dal 2022         | 43.200          | 14.700  | Valorizzazione del territorio; Sostegno a eventi tradizionali e caratteristici del territorio; Presenza sul territorio e promozione delle tradizioni locali |
| AMBITO AMBIENTALE                                                                                         |                  |                 |         |                                                                                                                                                             |
| Sostegno ambientale - Parco Nazionale dell’Appennino Tosco Emiliano                                       | Dal 2023         | 35.000          | 1.000   | Sostenibilità forestale; Resilienza climatica e tutela ambientale                                                                                           |
| Progetto di apicoltura urbana                                                                             | Dal 2024         | 16.000          | 8.000   | Promozione della biodiversità e della consapevolezza ambientale                                                                                             |
| AMBITO SPORTIVO                                                                                           |                  |                 |         |                                                                                                                                                             |
| Beyfin Energy partner della Fondazione Cortina                                                            | Dal 2024 al 2027 | 180.000         | 60.000  | Sostegno a eventi sportivi                                                                                                                                  |
| Sponsorizzazioni sportive                                                                                 | Dal 2022 al 2027 | circa 1 milione | 170.000 | Sostegno allo sport; Valori sociali e educativi dello sport                                                                                                 |

# Ambito sociale

A seguire una descrizione dei progetti intrapresi in favore della comunità locale per ogni ambito sociale, artistico-culturale, ambientale e sportivo.

## SOSTEGNO CASA SANTA CHIARA

Beyfin (nel 2025) ha realizzato dal punto di vista progettuale uno specifico percorso di identificazione dei bisogni legati alla salute mentale delle donne disagiate e in codice rosa ospitate nelle strutture di Firenze e provincia - tra

cui Casa Santa Chiara - gestite dalla Fondazione Caritas Firenze; ne è nata una iniziativa strutturata che si è tradotta nella creazione di sportelli di ascolto e sostegno psicologico per 200 donne

Nel corso del 2025, Beyfin ha contribuito alla copertura delle spese del carburante necessario alla distribuzione dei pasti preparati dalle mense Caritas a Firenze e quotidianamente consegnati agli indigenti.

## PROGETTO ARTEMISIA

Nel 2025 Beyfin ha avviato una collaborazione con il Centro Antiviolenza Artemisia, realtà attiva nella **prevenzione e nel contrasto alla violenza di genere**, con l'obiettivo di sostenere iniziative educative e di sensibilizzazione sul territorio.

L'Azienda finanzia un percorso formativo triennale (2025-2027) rivolto a quattro classi delle scuole medie di Firenze, realizzato dalle operatrici di Artemisia. Il programma prevede attività e laboratori dedicati all'educazione alle relazioni, all'educazione affettiva e sessuale, al superamento degli stereotipi di genere e alla promozione del rispetto reciproco e all'uguaglianza.

La collaborazione comprende inoltre il sostegno a interventi mirati attivati dal Centro Artemisia per situazioni di particolare fragilità.

Parallelamente, il confronto con l'associazione ha rappresentato un'importante occasione di crescita interna: grazie al loro contributo, Beyfin ha rafforzato la conoscenza del proprio Codice Etico e i principi di parità, non discriminazione e promozione di un ambiente di lavoro inclusivo lavorando a progetti strutturati di sensibilizzazione rivolti a tutti i dipendenti Beyfin.

## PROGETTO ITACA

Nel 2025 Beyfin ha sostenuto il progetto ITACA attraverso una donazione finalizzata a promuovere **iniziative di sensibilizzazione e supporto nel campo della salute**



Rifornimento mezzi Caritas alla Beyfin

**mentale.** Il contributo dell'Azienda si inserisce nell'impegno della Fondazione nel diffondere una corretta informazione sul tema, contrastare lo stigma legato ai disturbi mentali e offrire sostegno alle persone che ne soffrono e alle loro famiglie.

Attraverso questo supporto, Beyfin contribuisce a favorire una maggiore consapevolezza sull'importanza del benessere psicologico e a sostenere attività di prevenzione, informazione e accompagnamento delle persone nel percorso di cura e recupero del benessere. In particolare Il Gruppo ha organizzato una giornata sulla salute

mentale al Centro Pecci di Prato rivolta ai dipendenti dove - guidati da esperti - l'arte contemporanea è stata il viatico per vivere attività laboratoriali di 'WELL DANCE'.

#### SOSTEGNO FONDAZIONE ANT

Nel 2025 Beyfin ha sostenuto la Fondazione ANT attraverso un contributo economico volto a supportare le **attività di assistenza** domiciliare gratuita ai malati oncologici e i **programmi di prevenzione** promossi dalla Fondazione. Oltre alla donazione, nel corso dell'anno, Beyfin ha supportato l'organizzazione di alcune cene so-

lidal per i pazienti della Fondazione, finanziando l'ospitalità di piccoli gruppi di partecipanti, tra cui i dipendenti stessi dell'azienda.

#### SOSTEGNO FONDAZIONE MEYER

Nel corso del 2025, Beyfin ha inoltre fornito un contributo a sostegno della Fondazione Meyer, realtà impegnata nel supporto delle **attività dell'ospedale pediatrico** e nello sviluppo di progetti dedicati alla cura e al benessere dei bambini. In particolare l'azienda ha scelto di sostenere l'ospitalità a Firenze dei bambini di Gaza feriti e delle loro famiglie. Attraverso questa iniziativa, l'Azienda conferma la propria attenzione verso iniziative di carattere sociale e sanitario, contribuendo a supportare attività di assistenza dei piccoli pazienti vittime di guerra.

#### COLLABORAZIONE CON FONDAZIONE FRATINI

Nel corso del 2025, Beyfin tramite il sostegno della Fondazione Fratini, ha contribuito all'acquisto e all'installazione di nuovi impianti di riscaldamento presso la "**Casa dei Vecchi**", una struttura assistenziale gestita da una comunità religiosa che accoglie circa 80 anziani in condizioni di fragilità e disagio economico. L'intervento ha permesso di migliorare in modo significativo il comfort abitativo e la qualità di vita degli ospiti, garantendo ambienti adeguatamente riscaldati durante i mesi invernali e contribuendo alla salute e al benessere quotidiano delle persone accolte nella struttura.



Lezione in classe sulla sicurezza

### COLLABORAZIONI CON I VIGILI DEL FUOCO

Nei territori in cui opera, Beyfin mantiene da anni un rapporto solido e continuativo con i Vigili del Fuoco, riconoscendo nella sicurezza un valore fondante della propria identità aziendale. Con questo spirito, Beyfin collabora stabilmente con l'Associazione Nazionale dei Vigili del Fuoco di Pistoia, sostenendo in particolare il progetto **CASASICURA "Giorgio Tesi"**, un innovativo percorso didattico-educativo che guida scuole e cittadini attraverso

una simulazione domestica per imparare a riconoscere rischi, prevenire incidenti e adottare comportamenti sicuri all'interno dell'ambiente domestico.

Accanto a questa iniziativa, Beyfin supporta anche **Pompieropoli**, l'evento educativo organizzato dai Vigili del Fuoco e dall'ANVVF che permette a bambini e ragazzi di diventare "pompieri per un giorno" attraverso attività pratiche, giochi, dimostrazioni e percorsi dedicati alla prevenzione. L'iniziativa rappresenta un importante

momento di avvicinamento dei più giovani ai temi della sicurezza e della protezione civile.

Coerentemente con la propria missione, Beyfin contribuisce inoltre alla formazione della cittadinanza sul corretto uso delle energie: alle principali fiere e manifestazioni, l'Azienda partecipa con il proprio **mezzo mobile**, offrendo dimostrazioni pratiche sull'utilizzo sicuro delle bombole e delle BBox, rafforzando così l'impegno comune nella promozione di una cultura della prevenzione.



Progetto Casa Sicura Pistoia

# Ambito artistico-culturale

## LE CHIAVI DELLA CITTÀ (COMUNE DI FIRENZE)

Il Comune di Firenze promuove il progetto “Le Chiavi della Città”, un ampio calendario educativo rivolto alle **scuole del territorio**, pensato per integrare e arricchire i programmi ministeriali attraverso attività formative e laboratoriali su numerose tematiche. L’iniziativa rappresenta un vero e proprio contenitore di proposte didattiche, all’interno del quale enti, associazioni, istituzioni culturali e realtà del territorio mettono a disposizione delle scuole percorsi educativi specifici.

Nel 2025 Beyfin ha sostenuto l’iniziativa attraverso una donazione destinata a finanziare alcune attività per l’anno scolastico 2025-2026. In particolare, il contributo dell’Azienda è stato finalizzato alla promozione di percorsi educativi dedicati alla sensibilizzazione su temi legati all’energia, alla sostenibilità e all’economia circolare. In questi ambiti Beyfin ha strutturato uno specifico format sul tema energia e sviluppo sostenibile, ideato e realizzato con GE Group: al centro H2 Era Green Valley progetto innovativo che mette insieme quattro vertical che sorgerà nel Valdarno.

## SPONSOR “LA FIRENZE DEI BAMBINI”

Il Comune di Firenze organizza ogni anno un fine settimana interamente dedicato alle famiglie e ai bambini, durante il quale numerosi luoghi culturali della città aprono le proprie porte con attività pensate appositamente per il pubblico dei più piccoli. Per tre giorni, musei,



Gruppo di dipendenti Beyfin in visita a Palazzo Strozzi

palazzi storici, spazi culturali e giardini cittadini diventano luoghi di scoperta, apprendimento e condivisione, offrendo un ricco programma di iniziative educative e ricreative.

L'obiettivo dell'iniziativa è avvicinare i più giovani al patrimonio culturale della città, promuovendo la curiosità, la conoscenza e la partecipazione attiva alla vita culturale del territorio.

Beyfin sostiene l'iniziativa nell'ambito del proprio impegno verso la comunità locale, promuovendo l'**accessibilità alla cultura**, favorendo momenti di crescita, socialità e condivisione per le famiglie.

### PARTNERSHIP FONDAZIONE PER LE ARTI CONTEMPORANEE IN TOSCANA - CENTRO PER L'ARTE CONTEMPORANEA LUIGI PECCI

La collaborazione tra Beyfin e il mondo dell'arte si rivela un'unione duratura. **Sostenere il patrimonio artistico**, promuovere la bellezza e valorizzare la creatività internazionale di artisti, sono questi i valori che si vuole trasmettere. In questo contesto si inserisce la partnership tra Beyfin e la Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana - Centro per l'Arte Contemporanea Luigi Pecci stretta nel luglio 2024. L'accordo prevede la possibilità di organizzare eventi aziendali - rivolti anche al benessere complessivo dei dipendenti - nei locali del museo e visite guidate ad hoc per i dipendenti con l'obiettivo di divulgare l'arte contemporanea a pubblici diversificati nell'ottica dell'inclusione.

### PARTNER DI FONDAZIONE PALAZZO STROZZI

Nel corso del 2025, così come negli anni precedenti, Beyfin ha promosso e sostenuto diverse iniziative culturali in collaborazione con la **Fondazione Palazzo Strozzi**, con l'obiettivo di contribuire alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale del territorio fiorentino e dell'arte contemporanea in generale. In questo contesto sono stati organizzati momenti di incontro e approfondimento dedicati all'arte e alla cultura, rivolti anche ai dipendenti Beyfin.

Nell'ambito di questa collaborazione, l'Azienda ha anche sostenuto specifiche attività educative collegate alle mostre, come laboratori e percorsi didattici per famiglie e bambini - ad esempio l'iniziativa "Estate in pittura", laboratorio per ragazzi dai 13 ai 17 anni, reso gratuito grazie al sostegno di Beyfin.



Guida all'arte per le famiglie

### **SOSTEGNO EVENTO “LA CULTURA A FIRENZE E IN TOSCANA” (GRUPPO REPUBBLICA)**

Beyfin sostiene la cultura, la vocazione dei territori e coloro che danno voce alle identità delle comunità. Per questo ha scelto di sostenere un evento speciale con al centro l'accesso alla cultura. “La cultura a Firenze e in Toscana” è il titolo del convegno tenutosi a luglio 2025 al Teatro dell'Opera organizzato dal Gruppo editoriale Repubblica.

### **BEYFIN E GLI EVENTI PER FAR CRESCERE L'IDENTITÀ DEI TERRITORI**

Beyfin si impegna nella valorizzazione dei territori in cui opera attraverso una presenza attiva e continuativa a sostegno di iniziative locali, eventi sportivi, fiere e manifestazioni culturali che riflettono l'identità delle diverse aree del Nord e Centro Italia. L'azienda contribuisce a promuovere la coesione sociale e la vitalità dei territori attraverso il supporto a eventi che favoriscono la partecipazione delle comunità e la diffusione di stili di vita sani e attivi.

Nel **Centro Italia**, Beyfin sostiene in particolare manifestazioni sportive di rilievo come la Pistoia–Abetone Ultramarathon e la Montanaro Trail, che valorizzano il legame con il territorio e promuovono la pratica sportiva in contesti naturali.

Nel **Nord-Est**, l'impegno dell'azienda si esprime attraverso il sostegno a iniziative che spaziano dalle principali fiere locali e sagre tradizionali a progetti sportivi e sociali rivolti ai giovani. Tra queste rientrano eventi ciclistici e sportivi diffusi sul territorio, collaborazioni con realtà lo-

cali e il supporto a programmi educativi e sportivi nelle scuole, con particolare attenzione alla provincia di Belluno e alle attività promosse in sinergia con fondazioni e associazioni sportive del territorio.

Nel **Nord-Ovest**, Beyfin partecipa a manifestazioni di forte valore identitario e culturale, come la Fiera di Sant'Orso in Valle d'Aosta e la rassegna Bon Été, oltre a sostenere realtà sportive e associative locali che spaziano dagli sport tradizionali alle competizioni regionali. L'Azienda è inoltre presente in eventi di grande richiamo mediatico legati alla tradizione motoristica e sportiva, contribuendo alla loro continuità e visibilità.

# Ambito ambientale

## SOSTEGNO AMBIENTALE - PARCO NAZIONALE DELL'APPENNINO TOSCO EMILIANO

Nel 2025 Beyfin ha acquistato, per il terzo anno consecutivo, 100 Crediti di Sostenibilità della Riserva di Biosfera MAB UNESCO dell'Appennino Tosco Emiliano, con l'obiettivo di promuovere una gestione sostenibile delle foreste, favorire l'assorbimento di CO<sub>2</sub>, la tutela della biodiversità e la prevenzione del dissesto idrogeologico. L'iniziativa rientra nel percorso di sostenibilità e responsabilità sociale intrapreso dall'Azienda, avviato con la trasformazione in Società Benefit nel 2022, e sostiene **progetti forestali** con al centro la gestione sostenibile dei boschi nelle province di Lucca, Massa Carrara, Modena, Reggio Emilia e Parma.

## PARTECIPAZIONE A H2IT ASSOCIAZIONE ITALIANA IDROGENO

Dopo l'avvio nel 2024 Beyfin ha aderito anche nel 2025 a **H2IT**, l'Associazione Italiana Idrogeno, realtà che promuove il progresso e lo studio delle tecnologie per la produzione e l'uso dell'idrogeno. Lavorare per la leadership dell'Italia in questo settore, essere portavoce delle aziende che investono nell'idrogeno con anche la creazione di progetti infrastrutturali, questi sono gli obiettivi di H2IT. Beyfin sostiene con la sua partecipazione le azioni di H2IT che ha organizzato nel 2025 l'**Italian Hydrogen Summit** proprio per sensibilizzare le istituzioni sulla necessità di un piano di transizione a lungo termine europeo. Inoltre,

al fine di monitorare la filiera dell'idrogeno, H2IT ha presentato l'"Osservatorio dell'idrogeno", confermando nel report che l'85% delle aziende ha evidenziato una crescita degli investimenti nel 2026.



Adv Beyfin



Smielatura miele Beyfin

### PROGETTO APICOLTURA URBANA

Nel quadro delle iniziative di sostenibilità e di attenzione al territorio, Beyfin ha avviato un progetto dedicato alla tutela delle api in collaborazione con Apicoltura Urbana. Presso la sede aziendale di Campi Bisenzio (Firenze) sono state **installate dieci arnie che ospitano circa 600.000 api**, con l'obiettivo di contribuire alla salvaguardia di uno degli insetti più importanti per l'equilibrio degli ecosistemi. Il progetto non rappresenta solo un'iniziativa simbolica, ma un intervento concreto a favore della biodiversità: attraverso l'attività quotidiana di impollinazione, le api favoriscono la riproduzione di numerose specie vegetali e il mantenimento degli equilibri naturali, con benefici diretti per l'ambiente e per le comunità locali. L'iniziativa si inserisce nel percorso di sostenibilità e responsabilità sociale intrapreso dall'Azienda, promuovendo al contempo attività di sensibilizzazione rivolte ai collaboratori e al territorio sull'importanza della tutela degli impollinatori e sul ruolo fondamentale che essi svolgono per la biodiversità, la produzione alimentare e la salute degli ecosistemi.



L'apiario Beyfin

# Ambito socio-sportivo

## SPONSORIZZAZIONI SPORTIVE

Beyfin crede nello sport come leva di crescita, educazione e inclusione, capace di trasmettere ai giovani valori fondamentali come la lealtà, la solidarietà e il rispetto degli altri.

Da questa convinzione nasce la scelta di sostenere una pluralità di discipline sportive, variando nel tempo contesti e ambiti di intervento: non solo calcio, ma anche pallavolo, basket, atletica leggera e basket in carrozzina. Tra le realtà sponsorizzate rientrano Empoli Calcio F.C., attiva nel campionato nazionale di serie B, Use Empoli Basket (settori maschile e femminile), La TGema Montecatini Basket, Savino Del Bene Volley, ASD Volpi Rosse Menarini Wheelchair Basketball Firenze, Chiassa Sporting Club in provincia di Arezzo e Paganica Rugby in provincia di L'Aquila.

Si tratta di associazioni senza scopo di lucro che svolgono un ruolo sportivo e sociale di grande rilievo, possibile anche grazie al contributo delle aziende sponsor, il cui valore strategico è riconosciuto dagli stessi dirigenti sportivi, stakeholder privilegiati di Beyfin.



La pallavolista brasiliana Carol riceve il Premio Speciale Beyfin

### COLLABORAZIONE CON FONDAZIONE CORTINA

Si rafforza la presenza di Beyfin nel Bellunese. Il territorio del Nord Est strategico per il business della Società vede accrescere le sue relazioni con la comunità che lavora operativamente per le Olimpiadi di Milano Cortina 2026. Nel 2025, Beyfin ha contribuito concretamente alle attività promosse dalla Fondazione Cortina fornendo kit sportivi destinati alle iniziative rivolte a giovani della comunità. Il materiale messo a disposizione consente alla Fondazione di organizzare momenti dimostrativi per scoprire le diverse discipline sportive, offrendo ai partecipanti l'opportunità di sperimentare nuovi sport e avvicinarsi ai valori dello sport. Inoltre, anche per questo anno l'Azienda leader di mercato nel settore del Gpl in questo territorio, ha fornito carburante per tutte le attività logistiche connesse alla Fondazione.



**Energia umana ogni giorno**

**Beyfin è l'energia che fa muovere,  
scalda, accompagna la vita quotidiana**

**BEYFIN**   
beyfin.it   

Adv Beyfin



Installazione serbatoio Gpl a Cortina d'Ampezzo

# 5.3 I fornitori

Beyfin si avvale di una rete di fornitori selezionata, composta da oltre 1.500 realtà che collaborano con la Società per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Tra questi, i principali sono compagnie petrolifere, fornitori di Gpl, trasportatori, manutentori, società di bonifica, società per la realizzazione di impianti di distribuzione carburanti, fornitori di servizi autotrazione. I principali fornitori sono le aziende distributrici di carburante per autotrazione.

I rapporti con i fornitori sono disciplinati dal Codice Etico, parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dell’azienda. Il Codice stabilisce che tali rapporti debbano rispettare i principi di trasparenza e correttezza; le dichiarazioni rese e le informazioni fornite ai fornitori in ordine a soluzioni, servizi, consulenze o prezzi, devono essere veritiere e non ingannevoli, garantendo così un clima di fiducia e dei rapporti duraturi.

A partire dal 2024, Beyfin ha avviato un processo graduale di qualificazione dei fornitori, focalizzandosi inizialmente su quelli con cui ha interagito nel corso dell'anno. Attualmente, non sono stati stabiliti requisiti specifici o barriere di ingresso legati a parametri di sostenibilità. Tuttavia, Beyfin prevede che nei prossimi esercizi sarà possibile ampliare il sistema di qualificazione dei fornitori includendo parametri ESG (Environmental, Social, and Governance).

| FORNITORI PER AREA DI PROVENIENZA 2025 |        |      |                    |      |
|----------------------------------------|--------|------|--------------------|------|
|                                        | NUMERO | %    | COSTI DI FORNITURA | %    |
| Toscana                                | 472    | 31   | 17.314.374         | 4    |
| Altro – Centro Italia                  | 172    | 11   | 233.939.984        | 52   |
| Veneto                                 | 209    | 14   | 8.270.789          | 2    |
| Altro – Nord Italia                    | 592    | 39   | 41.609.025         | 9    |
| Sud Italia e Isole                     | 52     | 3    | 126.435.114        | 28   |
| Estero                                 | 24     | 2    | 19.797.508         | 4    |
| TOTALE                                 | 1521   | 100% | 447.366.794        | 100% |

## METRICHE

Sebbene Beyfin non abbia una politica formale in materia di ritardi di pagamento verso i fornitori, l'azienda effettua i pagamenti in modo puntuale. Questa costante affidabilità è il risultato dell'impegno e della dedizione dei suoi dipendenti, i quali seguono rigorosamente le tempistiche di pagamento stabilite da una prassi operativa ben consolidata. Di conseguenza, i ritardi nei pagamenti sono eventi rari, come dimostrato dalle percentuali di pagamenti che rispettano i termini di pagamento standard. Le principali cause del ritardato pagamento rispetto alla scadenza standard della fattura sono da imputarsi a merce non conforme all'ordine e contestazioni su servizi e stato di avanzamento lavori.

In media, è aumentata la percentuale di pagamenti che rispettano i termini standard. L'incremento della percentuale dei pagamenti effettuati nei termini standard di scadenza è da imputarsi principalmente a sistemi di pagamento automatizzati.

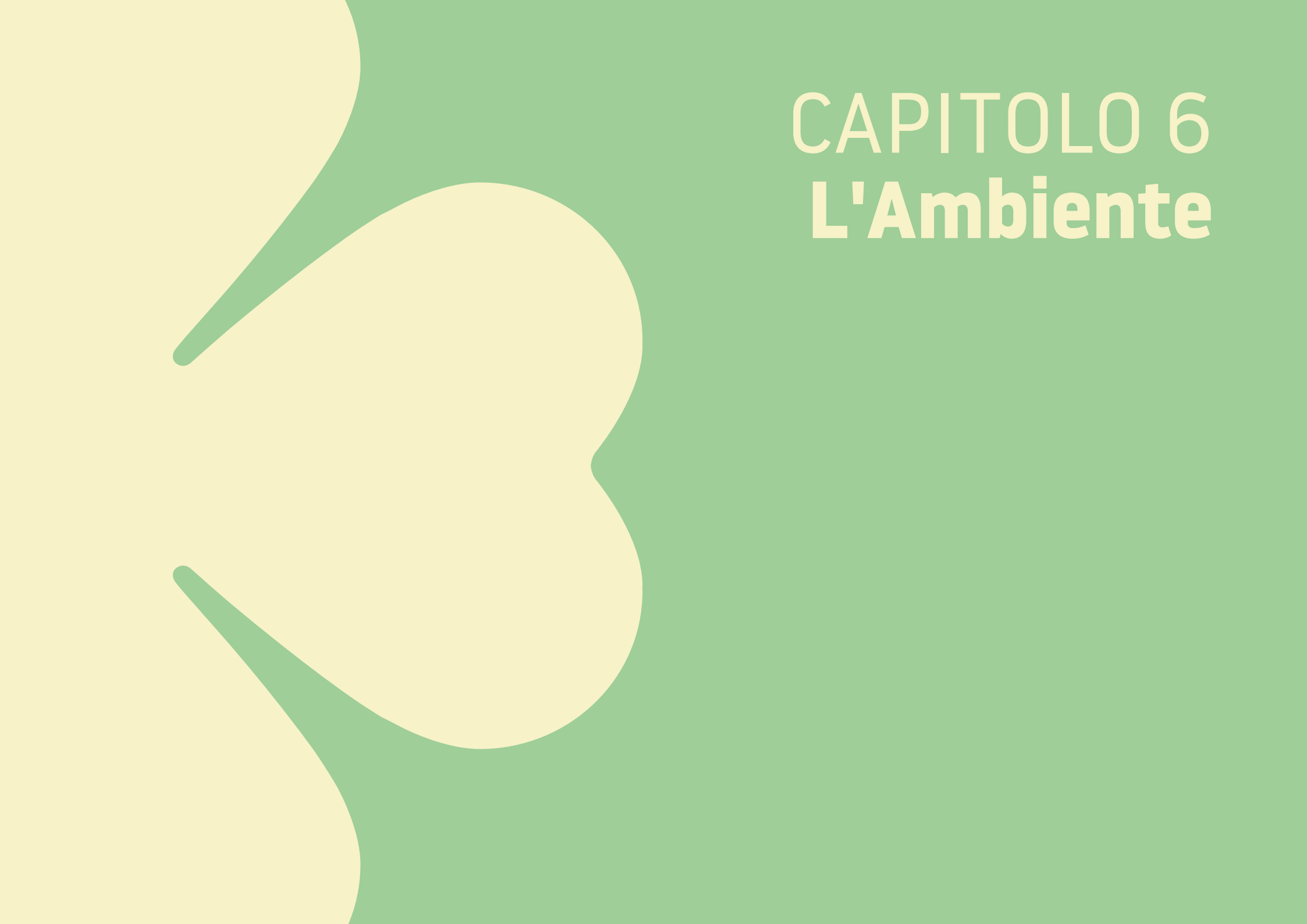
|                                                                                                                                           | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Tempo medio impiegato per pagare una fattura dalla data in cui inizia a essere calcolato il termine di pagamento contrattuale (in giorni) | 49   | 43   |
| Numero di procedimenti giudiziari pendenti dovuti a ritardi di pagamento                                                                  | 0    | 0    |

| CATEGORIE FORNITORI                                         | PRODOTTI PETROLIFERI | SERVIZI <sup>3</sup> | PROFESSIONISTI | VARIE |
|-------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------|-------|
| 2025                                                        |                      |                      |                |       |
| Termini di pagamento standard (in giorni)                   | 21                   | 49                   | 22             | 32    |
| PERCENTUALE DI PAGAMENTI CHE RISPETTA TALI TERMINI STANDARD | 100%                 | 64%                  | 83%            | 82%   |
| 2024                                                        |                      |                      |                |       |
| Termini di pagamento standard (in giorni)                   | 25                   | 56                   | 15             | 45    |
| PERCENTUALE DI PAGAMENTI CHE RISPETTA TALI TERMINI STANDARD | 99%                  | 59%                  | 92%            | 81%   |

<sup>3</sup> La voce "Servizi" include principalmente servizi di manutenzione e servizi di trasporto.





# CAPITOLO 6

## **L'Ambiente**

## 6.1 Energia ed emissioni

Beyfin in coerenza con il proprio Codice Etico, promuove il rispetto rigoroso delle normative e delle procedure ambientali da parte di dipendenti e collaboratori, con particolare attenzione alla prevenzione dei reati ambientali e alla riduzione dell'impatto delle proprie attività. Inoltre, in qualità di Società Benefit, l'Azienda integra nei propri obiettivi di business il benessere collettivo e la tutela dell'ambiente, impegnandosi a ridurre le emissioni, favorire prodotti a minor impatto e promuovere l'uso di energie alternative.

Questo impegno si inserisce in un contesto europeo caratterizzato da una trasformazione profonda, guidata dalla transizione energetica, dalle politiche di decarbonizzazione e da una crescente attenzione alla sostenibilità ambientale. In questo scenario in rapida evoluzione, Beyfin intende rafforzare il proprio ruolo come operatore energetico responsabile, orientando progressivamente le proprie attività verso soluzioni a minore impatto ambientale.

In questo contesto, la visione di Beyfin è quella di evolvere verso soluzioni energetiche più sostenibili, integrando progressivamente carburanti alternativi come HVO e idrogeno nella propria offerta per mobilità, nonché mediante la promozione del biopropano lato combustione.



Stazione servizio Beyfin

Beyfin, con la sua rete di stazioni di servizio, depositi e uffici, è esposta a una varietà di eventi climatici estremi sempre più frequenti e intensi che possono incidere sull'operatività quotidiana; fluttuazioni estreme di temperatura, potrebbero influenzare la conservazione dei carburanti nei depositi e nelle stazioni di servizio, nonché le variazioni improvvise delle precipitazioni, potrebbero causare problemi di logistica e di accesso ai punti vendita. Nel corso del 2025 non si sono verificati eventi climatici che abbiano colpito i punti vendita, la sede o i depositi di Beyfin; durante l'alluvione che ha interessato Campi Bisenzio, la stazione di servizio di Via del Vingone è rimasta pienamente operativa, garantendo il rifornimento “no stop” ai mezzi di soccorso e della Protezione Civile impegnati nelle attività di emergenza.

Per quanto riguarda i rischi fisici della supply chain, la filiera dei carburanti è caratterizzata da una forte interdipendenza tra raffinerie, oleodotti, navi cisterna e depositi costieri, infrastrutture esposte a rischi climatici quali inondazioni, tempeste, mareggiate e innalzamento del livello del mare. Eventuali danni o ritardi lungo questo sistema potrebbero generare interruzioni nelle forniture, con impatti diretti sulla rete distributiva di Beyfin. Nel 2025 non si sono verificati eventi climatici che abbiano colpito direttamente la supply chain dell'Azienda.

In riferimento ai rischi di transizione climatica, l'introduzione del nuovo sistema europeo ETS2 – che esten-

derà il meccanismo di carbon pricing ai fornitori di carburanti per i settori del trasporto stradale e degli edifici – comporterà per gli operatori della distribuzione maggiori costi legati alle emissioni incorporate nei combustibili immessi sul mercato, oltre a nuovi obblighi di monitoraggio, rendicontazione e verifica a partire dalla fase pilota del 2026 e dall'entrata a regime dal 2027-2028. Tale evoluzione regolatoria, destinata a rendere progressivamente più onerosa la commercializzazione di combustibili fossili, rappresenta un rilevante fattore di rischio di transizione per il settore energetico e per la rete distributiva nazionale.

Consapevole dell'impatto ambientale generato dalle proprie attività operative, Beyfin dedica particolare attenzione alla gestione e alla riduzione delle emissioni inquinanti lungo l'intera filiera logistica, con l'obiettivo di minimizzarne gli effetti sul territorio.

Nell'ambito delle diverse fasi di distribuzione del carburante e del combustibile, le emissioni attribuibili a Beyfin riguardano principalmente:

- ➔ Il trasporto dei prodotti ad uso autotrazione (benzina, gasolio e Gpl): dai depositi di prelievo, tipicamente situati nei principali porti del Paese, alle stazioni di servizio dislocate in diverse regioni italiane;
- ➔ Il trasporto dei prodotti ad uso combustione e riscaldamento (Gpl e gasolio): dai depositi di prelievo ai depositi di proprietà di Beyfin presso le varie filiali territoriali e da queste ai clienti finali.

## GESTIONE ENERGETICA: AZIONI

Al fine di raggiungere le proprie finalità di beneficio comune e mitigare il proprio impatto climatico, Beyfin ha fissato alcuni obiettivi specifici relativi alla gestione energetica e alla riduzione e al contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività. A seguire vengono riepilogati le azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune.

# Transizione energetica

## **Incremento del numero di mezzi propri e mezzi a noleggio alimentati ad HVO**

L'azienda prosegue nel rinnovo progressivo della flotta aziendale – sia di proprietà sia a noleggio – privilegiando, alla scadenza dei contratti di leasing, l'acquisizione di veicoli compatibili con l'alimentazione a HVO, GPL o full hybrid, così da aumentare l'utilizzo di combustibili a minore impatto ambientale. Nel corso del 2025 e dell'inizio del 2026 è tuttavia emersa una criticità legata alla scarsità di HVO sul mercato, con una disponibilità ridotta della materia prima che rende più complessa la continuità di approvvigionamento.



## **Aumento del numero di punti vendita e commercializzazione di HVO**

Per incrementare la diffusione di carburanti a minore impatto ambientale, Beyfin ha ampliato la propria rete di punti vendita presso i quali viene commercializzato l'HVO, passando a 21 impianti nel 2025, con una particolare focalizzazione su circa 7 stazioni considerate strategiche.





## Installazione di impianti fotovoltaici presso la sede, i punti vendita e le filiali

Nel corso del 2025 è stato installato un ulteriore impianto fotovoltaico da circa 100 kWh.

Il fotovoltaico, attivo da dicembre 2025 presso l'impianto stradale di Viale XI Agosto (Firenze), risulta in funzione a partire dal 2026. Inoltre, altri 2 cantieri sono stati aperti per l'installazione di altri due impianti, i quali entreranno in funzione a partire dal 2026. I due impianti in oggetto sono l'Impianto Stradale di Setteponti (AR), il quale è già ultimato, ed in attesa di allaccio ENEL, e degli impianti Fotovoltaici siti sul piazzale della Sede, anch'essi in attesa di allaccio.

Nel corso del 2025, la Società conta complessivamente 12 impianti fotovoltaici operativi, che hanno prodotto 182.014 kWh di energia, di cui 74.118 kWh sono stati immessi in rete. L'obiettivo che Beyfin si pone è quello di passare da 12 a 17 impianti fotovoltaici entro il 2027.



Impianto cogeneratore e impianto fotovoltaico sede storica Beyfin a Firenze

## Installazione di colonnine elettriche



Presso un punto vendita di Firenze, nel 2024 è stata installata una stazione di ricarica ultrarapida per veicoli elettrici, dotata di uno slot da 100kW, che potrebbe arrivare fino a 400 kW qualora la domanda di ricariche aumentasse significativamente. La stazione è stata iscritta nel 2025 alla piattaforma NUCLEO, visibile in tutta Europa a tutti gli automobilisti.

È inoltre previsto un ulteriore intervento volto al potenziamento dell'infrastruttura di ricarica elettrica, che comprende l'installazione di n. 2 colonnine da 60 kW presso la sede aziendale e di n. 2 colonnine da 22 kW nel parcheggio direzionale. L'iniziativa contempla altresì l'aggiunta di ulteriori 3 punti di ricarica, consentendo di raggiungere un totale complessivo di 8 stazioni di ricarica.

### **Implementazione sistema di calcolo inerente alla contabilizzazione delle emissioni di CO<sub>2</sub> per il trasporto con mezzi propri e a noleggio**

Beyfin sta implementando un sistema interno di raccolta, validazione e monitoraggio dei dati emissivi basato su procedure standardizzate, integrando progressivamente tutte le fonti energetiche e operative aziendali.



### **Impianto di cogenerazione alimentato a biopropano**

Beyfin ha installato anche un impianto di cogenerazione alimentato da giugno 2025 da biopropano, sostituendo così una caldaia a gasolio. Nello specifico, questo impianto, con una potenza di 20 kW elettrici e 44 kW termici, permette di eliminare il consumo di gasolio, riducendo il consumo estivo di energia per la climatizzazione e producendo energia elettrica, evitando la produzione di circa 17 tonnellate di CO<sub>2</sub> all'anno.



### **Messa a regime della centrale idroelettrica**

Oltre alla produzione di energia da impianti fotovoltaici e solari, dal 2023 con la fusione della Società Aosta Gas, una nuova centrale idroelettrica contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo della finalità di beneficio comune della Beyfin (investire in impianti di produzione di energia rinnovabile). La centrale, realizzata nel 2021 e del valore di oltre due milioni di euro è situata presso il Comune di Montjovet, in Valle d'Aosta. Nel 2025, la produttività della centrale è stata limitata, pari a 21.692 KW, principalmente a causa di una frana nella zona della centrale, che non ha permesso il completo funzionamento della stessa per gran parte dell'anno. La potenza nominale della centrale idroelettrica è di 438 kW.



### **96% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine**

Nel corso del 2025 sono state acquistate Garanzie di Origine (GO) che hanno coperto il 96% del consumo di energia elettrica consumata da Beyfin, rappresentando uno strumento importante per ridurre l'impatto ambientale.



### **Acquisto di Crediti di Sostenibilità**

Come ulteriore azione di mitigazione del cambiamento climatico, nel corso del 2025 così come anche nel corso degli anni precedenti, Beyfin ha acquistato 100 Crediti di Sostenibilità della Riserva di Biosfera Appennino tosco-emiliano equivalenti a circa 100 tonnellate di CO<sub>2</sub>e a supporto della gestione forestale sostenibile e responsabile e della generazione dei servizi ecosistemici aggiuntivi delle foreste della Riserva di Biosfera Appennino tosco-emiliano.



### **Installazione impianto solare termico presso la stazione di servizio di L'Aquila**

Tra le azioni poste in essere si menziona anche l'impianto solare termico installato nel 2024 presso la stazione di servizio di L'Aquila che si compone di due pannelli a circolazione naturale e da un bollitore per acqua calda sanitaria (ACS) della capacità di 200 litri. La resa termica dell'impianto è di 1.500 kWh/mq, per un totale di 6.000 kWh/annui.



# Efficientamento energetico

## **Adozione di un sistema di monitoraggio centralizzato per la gestione dei dati energetici**

Per migliorare l'efficienza energetica, Beyfin ha avviato nel 2024 un progetto pluriennale per l'installazione di un sistema centralizzato di monitoraggio dei dati energetici, con un periodo di implementazione previsto di 9 anni. L'iniziativa richiede investimenti significativi in strumenti di misura, dispositivi di comunicazione e software dedicato.

Il sistema è già operativo presso la sede legale e il deposito di Campi Bisenzio, con circa 30 punti di misura, oltre che presso gli impianti stradali di Viale XI Agosto (Firenze) e di Via Setteponti (Arezzo). Una volta completata l'installazione, il sistema permetterà di raccogliere e storicizzare i dati di consumo ed effettuare analisi e produrre report utili a supportare le attività di efficientamento energetico.

## **Inizio del percorso di ottenimento della certificazione ISO 50001**

È stato avviato il percorso di ottenimento della certificazione ISO 50001, con l'obiettivo di conseguirla entro il 2027. L'implementazione di un Sistema di Gestione dell'Energia consentirà a Beyfin di strutturare in modo sistematico il monitoraggio e il miglioramento continuo delle proprie performance energetiche, definendo obiettivi misurabili e azioni di efficientamento. Per una realtà caratterizzata da una rete diffusa di depositi e stazioni di servizio, tale certificazione rappresenta uno strumento strategico per ottimizzare i consumi e rafforzare il percorso di transizione energetica già intrapreso.



## **Proseguo degli interventi di progressiva sostituzione dell'illuminazione nelle stazioni di servizio (piazzali e pensiline) con luci a LED**

Sono stati condotti studi per l'implementazione di azioni mirate all'efficienza energetica, come l'installazione di lampade a LED. Nel corso del 2025 circa il 66% delle stazioni di servizio Beyfin è dotato del 100% degli impianti di illuminazione a LED. Queste azioni si affiancano a ulteriori strategie di risparmio elettrico già in atto, quali l'impiego di timer e sensori crepuscolari presso le stazioni di servizio, nonché l'installazione di timer o sensori di presenza per l'illuminazione interna degli uffici, in particolare scale e servizi igienici.

# Ottimizzazione logistica e sicurezza operativa

## **Prosecuzione dell'installazione dei sistemi GPS sui mezzi di proprietà (veicoli secondari)**

Al 2024 tutti i veicoli primari – ossia i mezzi di grandi dimensioni utilizzati per il trasporto dei carburanti dalle raffinerie ai depositi Beyfin – sono già dotati di sistemi GPS. L'attività prosegue ora sui veicoli secondari, impiegati per la distribuzione dal deposito ai consumatori finali (GPL per il riscaldamento e bombole), i quali rappresentano oltre il 70% dell'intera flotta aziendale. L'installazione dei sistemi GPS su questa categoria di mezzi è attualmente in corso, con l'obiettivo di completare progressivamente la copertura dell'intera flotta.

## **Valutazione di un trasportatore unico su base nazionale per ottimizzare la logistica per il trasporto primario e accentramento della logistica secondaria**

Il trasporto di carburanti e di GPL autotrazione è effettuato interamente con mezzi e personale di Beyfin. Per quanto riguarda il GPL combustione, il 90% dei trasporti è affidato a operatori terzi, mentre il restante 10% viene gestito direttamente da personale Beyfin.

Sul piano organizzativo, Beyfin ha avviato un processo di accentramento delle attività logistiche presso la sede di Firenze, con una riorganizzazione delle responsabilità su quattro macroaree territoriali, ciascuna coordinata da un gestore di riferimento. Pur mantenendo una rete di gestori attivi a livello locale, la pianificazione e il coordinamento logistico sono stati progressivamente centralizzati a livello nazionale.

In questo percorso, un primo intervento concreto è rappresentato dall'unificazione della gestione logistica in Toscana (con la sola eccezione della provincia di Arezzo), individuata come progetto pilota per testare il modello in vista di una sua estensione a tutto il territorio nazionale.

L'iniziativa consentirà di valutare l'efficacia di un sistema logistico integrato e centralizzato, con benefici attesi in termini di maggiore efficienza operativa.

### **Potenziamento dei corsi di guida**

La Società intenderebbe potenziare i corsi di guida, incentivando i comportamenti virtuosi attraverso premi basati sui dati satellitari, che monitorano velocità, consumi e frenate con l'obiettivo duplice di ridurre l'impatto ambientale attraverso la diminuzione dei consumi e prevenire gli incidenti stradali.



### **Stipulazione di un accordo con società specializzata in sversamenti**

Nel settore del trasporto carburanti, dove esiste il rischio potenziale di sversamenti, Beyfin ha stipulato un accordo con una società specializzata, incaricata di intervenire tempestivamente per le operazioni di contenimento e ripristino ambientale. Tale presidio operativo garantisce un elevato livello di sicurezza nella gestione di eventuali criticità, ad oggi mai verificatesi.



## METRICHE CONSUMO DI ENERGIA ED EMISSIONI

Il consumo totale di energia da fonti fossili (petrolio e gas naturale) è utilizzato prevalentemente per l'alimentazione delle auto aziendali.

Da novembre 2025, le auto aziendali sostituite a fine contratto (noleggio a lungo termine) possono essere alimentate, secondo policy aziendale, esclusivamente a HVO, full hybrid o benzina.

Per effetto di tale scelta, rispetto al 2024 si registra un incremento dei consumi di HVO (+424,8%), GPL (+628,6%) e benzina (+85,1%), mentre risultano in diminuzione i consumi di diesel (-35,8%).

Il consumo di energia da fonti rinnovabili è rappresentato dal consumo di biodiesel HVO per la flotta aziendale (5.610 MWh), dall'acquisto di Garanzie d'Origine (GO) (2.926 MWh) e dal consumo di energia rinnovabile prodotta dagli impianti fotovoltaici, in netto aumento rispetto al 2024 per effetto dell'introduzione di nuovi impianti (da 19 a 108 kWh).

Gli impianti fotovoltaici installati presso le stazioni di servizio hanno prodotto nel 2025 un totale di energia elettrica pari a 182.014 kWh. Tale energia è in parte ceduta alla rete tramite i meccanismi di immissione (quali "Ritiro dedicato" o "Scambio sul posto") e in parte utilizzata direttamente dai gestori dei punti vendita, contribuendo alla copertura del fabbisogno energetico degli stessi.

| CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO                                                                           | U.M. | 2024          | 2025*         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|---------------|
| <b>(A) CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI FOSSILI PER SETTORI AD ALTO IMPATTO CLIMATICO DISAGGREGATO PER:</b> |      | <b>25.469</b> | <b>10.346</b> |
| (i) Carbone e prodotti a base di carbone                                                                      |      | 0             | 0             |
| (ii) Petrolio greggio e prodotti petroliferi                                                                  |      | 14.043        | 9.049         |
| Diesel                                                                                                        |      | 136           | 0             |
| Diesel – flotta aziendale                                                                                     |      | 13.574        | 8.713         |
| Benzina                                                                                                       |      | 0             | 0             |
| Benzina – flotta aziendale                                                                                    |      | 154           | 285           |
| GPL                                                                                                           |      | 172           | 0             |
| GPL – flotta aziendale                                                                                        |      | 51            | 7             |
| (iii) Gas naturale                                                                                            | MWh  | 11.378        | 1.164         |
| Metano                                                                                                        |      | 0             | 0             |
| Metano – flotta aziendale                                                                                     |      | 11.378        | 1.164         |
| (iv) Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili                                                   |      | 0             | 0             |
| (v) Energia elettrica acquistata                                                                              |      | 48            | 133           |
| <b>(B) CONSUMO DA FONTI NUCLEARI</b>                                                                          |      | <b>1</b>      | <b>0</b>      |
| <b>(C) CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI DISAGGREGATO PER:</b>                                   |      | <b>4.018</b>  | <b>8.644</b>  |
| (i) Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili acquistati (GO)                                         |      | 2.930         | 2.926         |
| (ii) Combustibili per fonti rinnovabili, compresa la biomassa                                                 |      | 1.069         | 5.610         |
| Biodiesel (HVO) – flotta aziendale                                                                            |      | 1.069         | 5.610         |
| (iii) Energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili (Impianti fotovoltaici)                 |      | 36            | 182           |

\* I dati relativi ai consumi della flotta aziendale del 2024 hanno subito un restatement a seguito di un affinamento nella metodologia di calcolo.

|                                    |               |               |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| <i>Di cui consumato</i>            | 19            | 108           |
| <i>Di cui restituito alla rete</i> | 17            | 74            |
| <b>CONSUMO TOTALE DI ENERGIA</b>   | <b>29.487</b> | <b>18.990</b> |

| INTENSITÀ ENERGETICA RISPETTO AI RICAVI NETTI                                                                                            | U.M.               | 2024         | 2025         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|--------------|
| Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico (MWh)                                                      | MWh                | 29.487       | 18.990       |
| **Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico (mln €)                                                        | mln €              | 480          | 472          |
| <b>CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DELLE ATTIVITÀ IN SETTORI AD ALTO IMPATTO CLIMATICO RISPETTO AI RICAVI NETTI DERIVANTI DA TALI ATTIVITÀ</b> | <b>MWh / mln €</b> | <b>61,43</b> | <b>40,02</b> |

| EMISSIONI DI GAS SERRA                                  | U.M. | 2024         | 2025         |
|---------------------------------------------------------|------|--------------|--------------|
| <b>Emissioni lorde di GHG di Scopo 1</b>                |      | <b>5.441</b> | <b>2.221</b> |
| <b>Emissioni dirette - Edifici</b>                      |      | <b>62</b>    | <b>0</b>     |
| GPL                                                     |      | <b>28</b>    | <b>0</b>     |
| Metano                                                  |      | <b>0</b>     | <b>0</b>     |
| Diesel                                                  |      | <b>34</b>    | <b>0</b>     |
| <b>Emissioni dirette - Flotta</b>                       |      | <b>5.379</b> | <b>2.221</b> |
| Benzina                                                 |      | 34           | 61           |
| Gasolio                                                 | t.   | 3.245        | 2.127        |
| Metano                                                  |      | 2.081        | 2            |
| Biodiesel HVO                                           |      | 18           | 20           |
| GPL                                                     |      | 1            | 11           |
| <b>Emissioni lorde di GHG di Scopo 2 location-based</b> |      | <b>772</b>   | <b>720</b>   |
| <b>Emissioni lorde di GHG di Scopo 2 market-based</b>   |      | <b>24</b>    | <b>57</b>    |
| <b>Emissioni totali di GHG (location-based)</b>         |      | <b>6.213</b> | <b>2.941</b> |
| <b>Emissioni totali di GHG (market-based)</b>           |      | <b>5.465</b> | <b>2.278</b> |

## 6.2 Gestione dei rifiuti

La gestione dei rifiuti in Beyfin è disciplinata, oltre che dalle normative vigenti, dalle disposizioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e dal Codice Etico, che vietano espressamente qualsiasi condotta riconducibile a reati ambientali, compresi quelli relativi al traffico illecito di rifiuti.

Il Codice Etico stabilisce che tutti i materiali non più utilizzabili debbano essere avviati allo smaltimento nel pieno rispetto delle prescrizioni ambientali, tramite personale interno qualificato e operatori esterni autorizzati. Particolare attenzione è richiesta al personale incaricato nella corretta classificazione delle diverse tipologie di rifiuto e nel loro conseguente trattamento, così da garantire una gestione conforme, tracciabile e responsabile.



Mezzo Beyfin in attività lungo le strade toscane

# La gestione dei rifiuti: azioni

Al fine di raggiungere le proprie finalità di beneficio comune, Beyfin ha fissato alcuni obiettivi specifici relativi alla gestione delle risorse e all'utilizzo dei materiali nelle proprie attività. A seguire vengono riepilogati le azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune.

## **Sostituzione delle bombole tradizionali con BBox in vetroresina**



Beyfin prosegue nella sostituzione progressiva, laddove richiesto e possibile, delle tradizionali bombole in ferro con le BBox in vetroresina, una soluzione più sicura, durevole e a minore impatto ambientale. Le BBox, sviluppate dall'Azienda nel 2015, sono realizzate con materiali compositi resistenti alla corrosione e agli urti, garantendo una maggiore longevità del prodotto e riducendo la necessità di sostituzioni. Al fine di garantirne una gestione responsabile lungo tutto il ciclo di vita, Beyfin fornisce ai clienti istruzioni sul corretto smaltimento e applica un sigillo di garanzia presso i propri impianti di imbottigliamento (siti a Campi Bisenzio, Bassano del Grappa e Alessandria), nonché ad ogni bombola riempita viene apposta un'etichetta adesiva con indicazione della prova di tenuta e del deposito dove è stato eseguito il riempimento. Tale presidio contribuisce a garantire sicurezza e integrità del prodotto lungo tutta la filiera distributiva.

## **Sensibilizzazione dei dipendenti sull'utilizzo delle risorse**

Dal 2024 Beyfin ha avviato diverse iniziative volte a sensibilizzare i dipendenti sull'utilizzo responsabile delle risorse aziendali, promuovendo comportamenti sostenibili e una riduzione degli sprechi. Le attività hanno riguardato in particolare un uso più consapevole dei materiali d'ufficio, come carta e prodotti per l'igiene, e la progressiva eliminazione della plastica monouso. Presso la sede è iniziata l'installazione di asciugamani elettrici ad aria calda per limitare l'uso della carta. La strategia di sensibilizzazione è stata sviluppata attraverso un approccio multicanale che ha previsto l'invio di newsletter dedicate, momenti formativi sulla sostenibilità e la diffusione di messaggi visivi nelle aree comuni, con particolare attenzione alle toilette, per incoraggiare un consumo moderato di acqua e carta.

A supporto di tali iniziative, l'Azienda utilizza esclusivamente carta certificata FSC per le attività di stampa e per la produzione di materiali di cancelleria, assicurando l'impiego di materie prime provenienti da foreste gestite in maniera responsabile e sostenibile.

## **Riduzione dei serbatoi esistenti**

Nel settore della combustione, Beyfin promuove il riutilizzo dei serbatoi esistenti, evitando, ove possibile, l'acquisto di nuovi manufatti. Tale approccio consente di ridurre il consumo di materie prime e l'impatto ambientale associato alla produzione e allo smaltimento dei serbatoi.

In una logica di economia circolare, i serbatoi dismessi non vengono trattati come rifiuti, ma trasformati in un prodotto secondario idoneo al riutilizzo, contribuendo così a prolungarne il ciclo di vita e a minimizzare i rifiuti generati.



## **Implementazione di un sistema per il recupero, la valutazione e la tracciabilità dei DPI**

Beyfin ha avviato un progetto, attualmente in fase di studio, dedicato al recupero e alla gestione responsabile dei dispositivi di protezione individuale (DPI). L'iniziativa prevede un sistema di scambio basato sulla restituzione dei DPI usati da parte del personale in cambio della fornitura di nuovi dispositivi, garantendo tracciabilità e corretto trattamento.

Il progetto nasce a seguito di un'analisi interna condotta dal RSPP, che ha evidenziato la necessità di rafforzare il controllo da parte dei Preposti e dei Dirigenti per la Sicurezza e di promuovere una maggiore responsabilizzazione dei dipendenti nell'utilizzo dei DPI.

Parallelamente, l'Azienda sta implementando un software dedicato alla valutazione dei DPI, attualmente in sviluppo, con l'obiettivo di migliorare monitoraggio, tracciabilità e gestione lungo l'intero ciclo di vita dei dispositivi.

METRICHE

FLUSSI DI RISORSE IN USCITA

In coerenza con le più recenti evoluzioni del quadro normativo, Beyfin ha provveduto già nel 2025 all’implementazione del registro elettronico dei rifiuti presso tutti i depositi, mediante l’adozione di un applicativo specifico. Con l’entrata in vigore, nel febbraio 2026, del sistema RENTRI del Ministero dell’Ambiente, tale processo di digitalizzazione ha trovato piena attuazione, assicurando la conformità agli obblighi di legge e rafforzando i presidi in termini di tracciabilità, trasparenza ed efficienza nella gestione documentale.

Di seguito sono riportati i rifiuti generati nel 2025 da tutti i depositi e dalle stazioni di servizio a gestione diretta.

| RIFIUTI SOTTRATTI ALLO SMALTIMENTO | UNITÀ DI MISURA | 2024  | 2025  |
|------------------------------------|-----------------|-------|-------|
| Rifiuti pericolosi                 | T               | 3,27  | 1,46  |
| Preparazione per il riutilizzo     |                 | 0     | 0     |
| Raccolta differenziata             |                 | 0     | 0     |
| Altre operazioni di recupero*      |                 | 3,27  | 1,46  |
| Rifiuti non pericolosi             |                 | 45,10 | 24,16 |
| Preparazione per il riutilizzo     |                 | 0     | 0     |
| Raccolta differenziata**           |                 | 0     | 5,74  |
| Altre operazioni di recupero***    |                 | 45,10 | 18,42 |
| TOTALE                             |                 | 48,37 | 25,62 |

La variazione annuale in diminuzione dovrebbe essere letta come fluttuazione fisiologica legata alla modalità operativa di gestione dei rifiuti che possono variare anche a seguito di interventi straordinari e conseguentemente determinare riduzioni o incrementi significativi ma non ricorrenti nella quantità del rifiuto prodotto in uno specifico anno.

\* Comprende emulsioni oleose provenienti ad esempio dagli scarichi dei compressori aria, apparecchiature elettroniche fuori uso, contenitori in più materiali (contenitori di vernici o solventi), plastiche contaminate e contatori gas.  
\*\* Comprende principalmente materiali plastici.  
\*\*\* Comprende carta e cartone, plastica, pallet in legno, metallo (serbatoi, bombole rottamate).

| RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO | UNITÀ DI MISURA | 2024         | 2025         |
|------------------------------------|-----------------|--------------|--------------|
| <b>Rifiuti pericolosi</b>          |                 | <b>1,70</b>  | <b>5,42</b>  |
| Incenerimento                      |                 | 0            | 0            |
| Discarica                          |                 | 0            | 0            |
| Altre operazioni di smaltimento*   |                 | 1,70         | 5,42         |
| <b>Rifiuti non pericolosi</b>      | <b>T</b>        | <b>14,58</b> | <b>12,08</b> |
| Incenerimento                      |                 | 0            | 0            |
| Discarica                          |                 | 0            | 0            |
| Altre operazioni di smaltimento*   |                 | 14,58        | 12,08        |
| <b>TOTALE</b>                      |                 | <b>16,28</b> | <b>17,50</b> |

| TOTALE RIFIUTI                              | UNITÀ DI MISURA | 2024         | 2025        |
|---------------------------------------------|-----------------|--------------|-------------|
| Rifiuti sottratti allo smaltimento          |                 | 48,37        | 25,6        |
| Rifiuti destinati allo smaltimento          | <b>T</b>        | 16,28        | 17,5        |
| <b>TOTALE RIFIUTI SMALTITI E RECUPERATI</b> |                 | <b>64,65</b> | <b>43,1</b> |

\* L'aumento del quantitativo rifiuti pericolosi è dovuto principalmente al maggiore smaltimento delle batterie quali quelle dei telelettori

\*\* Comprende principalmente plastica

I dati riportati sui rifiuti sono stati estrapolati dal MUD

# Indice VSME

Beyfin S.p.A Società Benefit ha scelto di redigere il presente Bilancio di Sostenibilità in conformità con l'opzione "B" prevista dall'informativa B1 dello Standard VSME, ovvero adottando un approccio completo che integra gli obblighi informativi essenziali del Modulo

Basic con ulteriori informative previste dal Modulo Comprehensive.

Il periodo di rendicontazione è l'esercizio 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025).

| VSME                  | INFORMATIVA                                                                                  | PARAGRAFO DI RIFERIMENTO                                 | NOTE                                           |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>MODULO BASIC</b>   |                                                                                              |                                                          |                                                |
| INFORMAZIONI GENERALI |                                                                                              |                                                          |                                                |
| VSME B1               | Criteri per la redazione                                                                     | Nota metodologica<br>1. Identità aziendale               | -                                              |
| VSME B2               | Pratiche, politiche e future iniziative per la transizione verso un'economia più sostenibile | 3.2 Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa | -                                              |
| METRICHE AMBIENTALI   |                                                                                              |                                                          |                                                |
| VSME B3               | Energia ed emissioni di gas a effetto serra                                                  | 6. Ambiente                                              | -                                              |
| VSME B4               | Inquinamento di aria, acqua e suolo                                                          | 6. Ambiente                                              | -                                              |
| VSME B5               | Biodiversità                                                                                 | -                                                        | Tale tematica non risulta rilevante per Beyfin |
| VSME B6               | Acqua                                                                                        | -                                                        | Tale tematica non risulta rilevante per Beyfin |

|                        |                                                                                                             |                                                          |                                                                                                |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VSME B7                | Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti                                                | 6. Ambiente                                              | -                                                                                              |
| QUESTIONI SOCIALI      |                                                                                                             |                                                          |                                                                                                |
| VSME B8                | Forza lavoro – Caratteristiche generali                                                                     | 4. La Gestione delle persone                             | -                                                                                              |
| VSME B9                | Forza lavoro – Salute e sicurezza                                                                           | 4. La Gestione delle persone                             | -                                                                                              |
| VSME B10               | Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione                                         | 4. La Gestione delle persone                             | -                                                                                              |
| CONDOTTA DELLE IMPRESE |                                                                                                             |                                                          |                                                                                                |
| VSME B11               | Condanne e sanzioni per corruzione e concussione                                                            | 3.2 Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa | Con riferimento al periodo di rendicontazione, non sono stati registrati episodi di corruzione |
| MODULO COMPREHENSIVE   |                                                                                                             |                                                          |                                                                                                |
| INFORMAZIONI GENERALI  |                                                                                                             |                                                          |                                                                                                |
| VSME C1                | Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità                                                  | 1. Identità aziendale                                    | -                                                                                              |
| VSME C2                | Descrizione di pratiche, politiche e future iniziative per la transizione verso un'economia più sostenibile | 3. La Governance                                         | -                                                                                              |
| METRICHE AMBIENTALI    |                                                                                                             |                                                          |                                                                                                |
| VSME C3                | Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e transizione climatica                       | 2. Le finalità di beneficio comune                       | -                                                                                              |
| VSME C4                | Rischi climatici                                                                                            | 6. Ambiente                                              | -                                                                                              |
| QUESTIONI SOCIALI      |                                                                                                             |                                                          |                                                                                                |
| VSME C5                | 4.La Gestione delle persone                                                                                 | 4.La Gestione delle persone                              | -                                                                                              |

|                        |                                                                                              |                              |   |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---|
| VSME C6                | Politiche e processi in materia di diritti umani                                             | 4. La Gestione delle persone | - |
| VSME C7                | Gravi violazioni dei diritti umani                                                           | 4. La Gestione delle persone | - |
| CONDOTTA DELLE IMPRESE |                                                                                              |                              |   |
| VSME C8                | Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE | 1. Identità aziendale        | - |
| VSME C9                | Indice di diversità di genere negli organi di governance                                     | 3. La Governance             | - |

Questo documento  
è stato realizzato  
con l'assistenza tecnico-  
metodologica di  
**KPMG Advisory S.p.A.**  
[www.kpmg.com](http://www.kpmg.com)



Progetto grafico editoriale  
**Agenzia Image**  
[www.agenziaimage.com](http://www.agenziaimage.com)

Stampato su carta  
ecologica certificata FSC  
Favini Crush Kiwi, realizzata con sottoprodotti  
di lavorazioni agroindustriali, in questo caso il kiwi,  
che sostituisce fino al 15% della cellulosa  
proveniente dall'albero

Finito di stampare  
nel settembre 2026



**Beyfin S.p.A.**  
**Società Benefit**

Sede legale: Via Vingone, 94  
Località S. Angelo a Lecore  
50013 Campi Bisenzio (FI) - Italy  
Tel. +39 055.899191  
Email [beyfin@beyfin.it](mailto:beyfin@beyfin.it)  
**[www.beyfin.it](http://www.beyfin.it)**

