

# INSIEME

BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ  
+ RELAZIONE  
D'IMPATTO 2023

BEYFIN S.P.A.  
SOCIETÀ BENEFIT



BEYFIN 



**Beyfin S.p.A.**

**Società Benefit**

Via Vingone, 94

Località S. Angelo a Lecore

50013 Campi Bisenzio (FI)

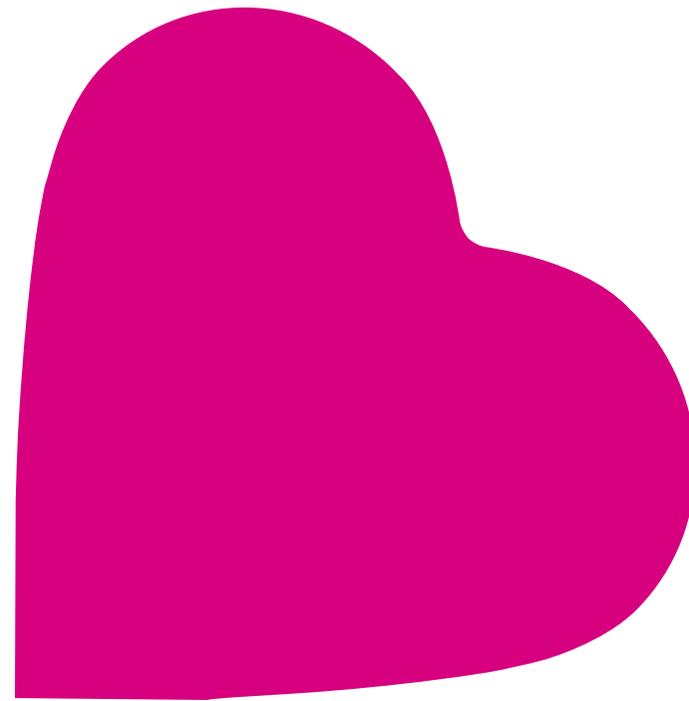
[beyfin@beyfin.it](mailto:beyfin@beyfin.it)

[www.beyfin.it](http://www.beyfin.it)

# INSIEME

BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ  
+ RELAZIONE  
D'IMPATTO 2023

BEYFIN S.P.A.  
SOCIETÀ BENEFIT



"Caro Dottor Luciano Niccolai  
ci ha accompagnato fino  
al 2023. Oggi i suoi valori ci  
tengono per mano in modo  
costante. È così che portiamo  
avanti l'azienda"

— La Famiglia Niccolai e la comunità Beyfin





# Indice

## INTRODUZIONE

→ Lettera agli stakeholder	7
→ Nota metodologica	9
→ I numeri di Beyfin	10
→ Il dialogo con gli stakeholder	11
→ L'analisi di materialità	12
→ La finalità di beneficio comune e gli obiettivi specifici	14
→ Le aree di valutazione d'impatto	17
→ About	19
→ Innovazione, ricerca e sviluppo	21
→ Il cammino di Beyfin per la sostenibilità	26
→ I servizi	30
→ La comunicazione	32

## CAPITOLO 1 La Governance

<b>1.1</b> Mission, Valori e Vision	42
<b>1.2</b> Strategie di sostenibilità	44
<b>1.3</b> La Politica di Sostenibilità	46
<b>1.4</b> La gestione dei rischi	50
<b>1.5</b> La Governance	52
<b>1.6</b> Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	55

## CAPITOLO 2 La Gestione delle persone

<b>2.1</b> I collaboratori	61
<b>2.2</b> Formazione e opportunità di crescita	65
<b>2.3</b> La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>2.4</b> La salute e sicurezza dei clienti	72

## CAPITOLO 3 Altri portatori di interesse

<b>3.1</b> Il Valore Economico generato e distribuito	78
<b>3.2</b> Fornitori	82
<b>3.3</b> Progetti per le comunità locali	84
<b>3.4</b> Gli investimenti di Beyfin nel 2023	92

## CAPITOLO 4 La Sostenibilità Ambientale

<b>4.1</b> Logistica ed emissioni	96
<b>4.2</b> Energia e fonti rinnovabili	102
<b>4.3</b> Le materie prime	106
Indice dei contenuti GRI	108



La comunità toscana di Gruppo Beyfin S.p.A.

# Insieme, il nostro modo di far succedere le cose

Fare azienda 'insieme' è una delle qualità del nostro operare, da sempre. Mai come in questa stagione i concetti di sostegno e di farsi carico, danno la rotta. La parola Insieme è il titolo di questo documento e non solo perché in modo efficiente ed efficace abbiamo unito in una unica rendicontazione Bilancio di Sostenibilità e Relazione d'Impatto.

**Fare azienda insieme è includere le persone.** Sono loro il punto di partenza e di arrivo della nostra energia: dipendenti, clienti, collaboratori e collaboratrici, partner, fornitori e poi tutte le realtà sociali, culturali, sportive dei territori. Ecco la nostra ricchezza, **la nostra comunità.**

A testimonianza di questo 'stile' che è sostanza, sottolineo l'incorporazione delle società Carbotrade Gas Srl e Aosta Gas Srl con **l'incremento dell'occupazione** e l'impegno al suo mantenimento.

Mentre lavoriamo duro è difficile non pensare ai nuovi equilibri dell'Europa e alle guerre in corso che fortemente condizionano il nostro settore. In un contesto incerto assumersi responsabilità come gruppo è ancora più oneroso ed impegnativo.

A distanza di tre anni dall'avvio del nostro percorso di sostenibilità la gestione dei temi ESG si è integrata a pieno nel business e ogni giorno diventa sempre più trasversale alle principali funzioni aziendali, come dimostra

non solo la recente costituzione del Comitato di Sostenibilità Beyfin ma anche la maturata **capacità di analisi interna** dell'azienda dei diversi referenti nel misurarsi in termini di performance. A loro va il mio grazie.

Anche per questo abbiamo pensato di valorizzare le tappe green di Beyfin con una timeline dedicata che è una **'storia nella storia'** fatta di step serrati e coraggiosi. Dalla trasformazione in Società Benefit, all'apertura della stazione di servizio multiservice Beyfin con modello ecosostenibile all'interno del Parco di San Rossore, dalla nascita della joint venture italiana per lo **sviluppo del BioGpl da rifiuti organici**, alla Certificazione del Sistema Qualità ISO 9001:2015 per il settore combustione (2022). Dall'adozione di 10 famiglie di api, all'acquisto di quasi mille crediti di sostenibilità della Riserva di Biosfera Appennino Tosco Emiliano per la compensazione della CO<sub>2</sub>, dall'**operazione trasparenza sul Gender Pay Gap**, all'avvio del **progetto H2 ERA GREEN VALLEY** per la produzione e la distribuzione di idrogeno da fonti rinnovabili nel Valdarno (2023).

Il documento tratta in modo esaustivo ogni obiettivo correlato alle finalità di beneficio comune e come Società Benefit non nascondo l'orgoglio di aver trasformato gli intenti in numeri positivi da valorizzare. Mi piace ricordare l'implementazione di sistemi di calcolo delle emissioni di CO<sub>2</sub> legate al trasporto, la crescita di

Gpl venduto (+34%), l'incremento della vendita delle Bbox (+16,6%), l'ottenimento della certificazione ISO 45001 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori, i progetti di coaching e welfare per i figli dei dipendenti.

Chi segue Beyfin e la sua immagine avrà notato un colore che esce dalla palette tradizionale. Inserire un **petalo rosa nel quadrifoglio** è una luce accesa sulla questione di genere che porteremo avanti con azioni concrete. Chiudo con un auspicio: vorrei che Beyfin fosse sempre più capace di coinvolgere i suoi partner in **progetti di sostenibilità e responsabilità sociale condivisi**, così da distribuire non solo energia, ma anche beneficio comune.

Buona lettura **Insieme!**

— **Beatrice Niccolai**

Amministratrice Delegata di Beyfin S.p.A.  
Società Benefit



# La sostenibilità di Beyfin

Dynamo Camp,  
16 ottobre 2022



# Nota metodologica

Prosegue il percorso di reporting di Beyfin S.p.A. Società Benefit che si snoda a partire dal Bilancio di Sostenibilità 2021 e dalla Relazione di Impatto 2022, per arrivare al presente documento, che è insieme Bilancio di Sostenibilità e Relazione d'Impatto Integrata per l'anno di rendicontazione 2023.

Beyfin S.p.A. Società Benefit ha scelto infatti di pubblicare il Bilancio di Sostenibilità a cadenza biennale, mentre la Relazione d'Impatto per obbligo normativo deve essere pubblicata su base annuale.

Il presente documento ha come perimetro di rendicontazione la Società Beyfin S.p.A. Società Benefit, per le

attività svolte nei settori combustione e autotrazione. Rispetto al precedente Bilancio di Sostenibilità 2021, la rendicontazione include le Società Carbotrade Gas S.r.l. e Aosta Gas S.r.l., incorporate nel novembre 2023.

Il presente documento è realizzato "In Accordance" allo standard internazionale GRI (Global Reporting Initiative), nello specifico il documento è stato predisposto applicando i GRI Universal standard, entrati formalmente in vigore a partire dal 1° gennaio 2023. Il periodo di rendicontazione si riferisce all'anno di esercizio 2023, ovvero dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023; laddove possibile, i dati sono stati riportati anche sotto forma di serie storica triennale, al fine di evidenziare l'evolu-

zione nel tempo dei rispettivi indicatori. Gli indicatori GRI sono consultabili attraverso un indice alla fine del documento e identificabili nelle sezioni mediante etichette in grigio chiaro con la scritta blu.

Il Bilancio di Sostenibilità e la Relazione d'Impatto Integrata, validato dal CdA il 27/03/2024 e presentato all'Assemblea dei Soci il 29/04/2024, è disponibile per il download sul sito web aziendale nella sezione Sostenibilità e distribuito in forma cartacea ai principali stakeholder.

Il prossimo impegno di rendicontazione della Società è dunque fissato nel 2025 con la Relazione d'Impatto relativa al 2024.



# I numeri Beyfin

Beyfin S.p.A., azienda privata del settore energetico italiano, opera da quasi 70 anni nelle filiere del Gpl per combustione (riscaldamento), dei carburanti tradizionali per la mobilità, del metano auto e dei servizi non oil con 103 stazioni di servizio, 12 depositi di stoccaggio e movimentazione e con 363 dipendenti che consolidano la sua presenza capillare nel Centro e Nord Italia.



# 10

**REGIONI**  
in cui Beyfin  
è operativa



# 103

**STAZIONI DI SERVIZIO**  
multi-carburante  
di cui **44 in Toscana**



# 12

**FILIALI**



# 12

**DEPOSITI**  
di stoccaggio  
e movimentazione



# 363

**DIPENDENTI**  
di cui il 58,4%  
lavora in Toscana



# 46

**MEZZI**



# 12

**IMPIANTI**  
**FOTOVOLTAICI**  
per una produzione  
di **24.948 kWh**



# 489€

**MILIONI DI FATTURATO**



# 6.024

**ORE DI FORMAZIONE**  
erogate nel 2023



# 1.094

**FORNITORI** di cui il  
**34,7% in Toscana**



# 73<sup>MILA</sup>mc

di **GPL VENDUTO**  
per **AUTOTRAZIONE**

# 44<sup>MILA</sup>mc

di **GPL VENDUTO**  
per **COMBUSTIONE**

# Il dialogo con gli stakeholder

Nel secondo Bilancio di Sostenibilità Beyfin approfondisce il dialogo e l'ascolto dei propri stakeholder avviato nel 2021. Sono state realizzate 6 interviste di profondità ad alcuni interlocutori-chiave ai fini dell'assessment dell'analisi di materialità, i cui risultati vengono presentati nel paragrafo successivo.

## FORNITORI

Compagnie petrolifere, fornitori di Gpl, trasportatori, manutentori, società di bonifica, società per la realizzazione di impianti di distribuzione carburanti, fornitori di servizi autotrazione

## ISTITUZIONI

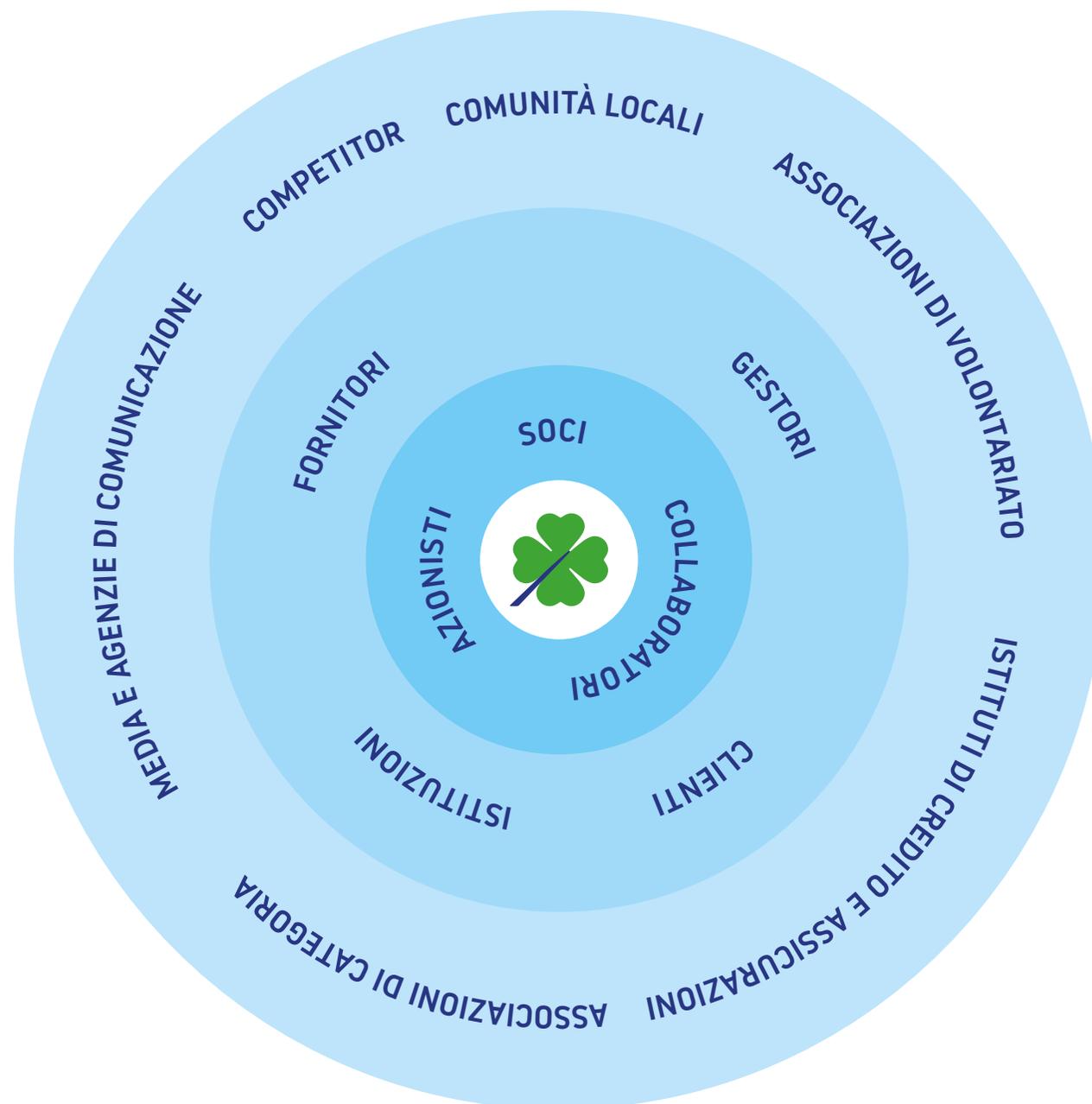
Organi di controllo, pubblica amministrazione, corpo dei vigili del fuoco, comuni ove presenti gli impianti

## GESTORI

stazioni di servizio multi-carburante, bar e ristoranti

## CLIENTI

Settore Combustione e Autotrazione



**Innovazione** **Occupazione**  
Equa retribuzione Collaborazione  
**Impatto ambientale**  
Lavoro sicuro Comunità locali  
Gestione rischi Crescita personale  
**Ricerca & Sviluppo**  
Gestione energetica Pari opportunità  
Crescita **Business responsabile**

**Valore economico** **Emissioni ridotte**

# Analisi di materialità

L'analisi di materialità è la metodologia alla base del processo di rendicontazione che consente di individuare i temi materiali, ovvero le aree e gli aspetti più rilevanti in materia di sostenibilità per Beyfin e per i suoi stakeholder. La gestione dei temi emersi, secondo quanto richiesto dai GRI Universal Standard, è puntuale oggetto di rendicontazione, oltretutto supporto alla definizione delle linee di sviluppo aziendale.

Dopo l'analisi documentale che ha consentito di individuare le tematiche potenzialmente materiali rispetto al settore in cui opera, l'elenco è stato sottoposto al top management per l'identificazione degli impatti attuali e potenziali riferiti alle tre aree ESG: Environment, Social, Governance, in ottica di **doppia materialità**. Sono stati individuati gli impatti sia in ottica inside-out (impact materiality) che in ottica outside-in (financial materiality), ai quali sono stati attribuiti per gli impatti positivi punteggi su portata, estensione, probabilità e per gli impatti negativi gravità, carattere di irrimediabilità, estensione e probabilità, per giungere a una prima valutazione della significatività interna.

L'elenco di temi materiali è stato sottoposto mediante 6 interviste qualitative ai principali interlocutori per validarne la significatività e rilevare eventuali impatti non mappati internamente ed è stato poi sottoposto a valutazione ed approvazione del CdA.

## TEMI ESG 2023

- |    |   |  |
|----|---|--|
| 1  |    | Innovazione, ricerca & sviluppo  |
| 2  |    | Creazione e distribuzione di valore economico                              |
| 3  |    | Commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale                 |
| 4  |    | Riduzione e contenimento delle emissioni inquinanti nelle proprie attività |
| 5  |    | Occupazione stabile  |
| 6  |    | Gestione energetica orientata alla riduzione degli impatti ambientali      |
| 7  |    | Condotta di business responsabile  |
| 8  |    | Attenzione alla comunità locale  |
| 9  |    | Lavoro in sicurezza  |
| 10 |  | Crescita professionale e personale dei collaboratori                       |
| 11 |  | Pari opportunità ed equa retribuzione                                      |
| 12 |  | Salute e sicurezza del consumatore   |
| 13 |  | Gestione dei rischi ambientali   |



Environment



Social



Governance

# Le finalità di beneficio comune e gli obiettivi specifici

La scelta per Beyfin di diventare Società Benefit nel 2022, coerente con la mission e i valori aziendali, comporta la definizione di obiettivi specifici rispetto alle finalità di beneficio comune fissate nello Statuto, secondo quanto

previsto dal D. Lgs. n. 208 del 28/12/2015 – “Legge di Stabilità 2016” – Art.1, Commi 376-384. Nella presente Relazione d’Impatto 2023, integrata con il Bilancio di Sostenibilità, vengono rendicontati i risultati raggiunti e gli

obiettivi specifici programmati per il 2024. L’inserimento in organico nel 2023 di un Energy Manager segna la volontà aziendale di gestire con un approccio strategico le prime due finalità di beneficio comune.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	OBIETTIVI SPECIFICI 2023	RISULTATI 2023	OBIETTIVI SPECIFICI 2024
<b>Riduzione e contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività</b>	Proseguo del calcolo delle emissioni di dovute al trasporto di prodotti per autotrazione e per combustione	Calcolo delle emissioni di CO <sub>2</sub> per il trasporto con propri mezzi sia di prodotti per autotrazione sia di prodotti per combustione e stima delle emissioni dovute al trasporto conto terzi (rif. paragrafo “Logistica ed emissioni”)	Implementazione di sistemi di calcolo accurati per quanto riguarda la contabilizzazione delle emissioni di CO <sub>2</sub> legate al trasporto
	Avvio dell’installazione di sistemi GPS nei mezzi per un più puntuale monitoraggio dei km percorsi	Installazione di sistemi GPS su 5 mezzi di proprietà	Proseguimento della installazione dei sistemi GPS sui mezzi di proprietà (obiettivo 70% dei mezzi) Valutazione di un trasportatore unico su base nazionale per ottimizzare la logistica (per il trasporto primario) Valutazione di fattibilità riguardo la creazione di Poli logistici presso alcune Filiali per ottimizzare i trasporti secondari
		Acquisto di energia elettrica con Garanzie di Origine per attestare la natura rinnovabile dell’energia consumata nelle sedi di proprietà di Beyfin (89,6% nel 2023)	100% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine
	Investimenti in soluzioni che riducano i consumi energia e il fabbisogno energetico	Realizzazione di interventi di sostituzione dell’illuminazione nelle stazioni di servizio (piazzali e pensiline) con luci a LED per un investimento di 285.000 €	Proseguo degli interventi di progressiva sostituzione dell’illuminazione nelle stazioni di servizio (piazzali e pensiline) con luci a LED
		Sviluppo della progettazione e accettazione del preventivo per la realizzazione di un impianto di cogenerazione presso la sede di Campi Bisenzio (FI)	Messa in funzione di un impianto di cogenerazione presso la sede di Campi Bisenzio (FI): 20kWh elettrico e 44 kW termici, per provvedere parzialmente al fabbisogno filiale e deposito
		Acquisizione di una centrale idroelettrica nel Comune di Montjovet (AO)	Valutazione di possibili interventi per incrementare la capacità produttiva

<b>Commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale, che favoriscono il miglioramento dell'ambiente, e l'incentivazione dell'utilizzo di energie alternative</b>	Installazione di n. 3 colonnine di ricarica di veicoli elettrici presso le stazioni di servizio, in accordo a quanto previsto dalla normativa DAFI	Installate n. 3 colonnine di ricarica di veicoli elettrici in accordo a quanto previsto dalla normativa DAFI	Valutazione dell'investimento per l'installazione di ulteriori colonnine di ricarica oltre l'obbligo normativo (su base volontaria)
	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di gasolio per riscaldamento con Gpl per combustione	Diminuzione dell'11,1% della vendita di gasolio per riscaldamento (con incremento contestuale della vendita di Gpl per combustione)	Proseguo dell'incremento della vendita di Gpl per combustione rispetto al gasolio
		Commercializzazione in via sperimentale del carburante HVO 100 (due stazioni di servizio in Veneto)	Incremento del numero di stazioni di servizio che forniscono carburante HVO 100
		Progettazione di un impianto pilota per la distribuzione di BioGpl mediante la Joint Venture Green LG Energy S.r.l. con i principali distributori di energia italiani	Proseguimento delle attività necessarie per la realizzazione dell'impianto pilota per la distribuzione di BioGpl
		Sottoscrizione di un MOI (Memorandum of Intent) con Ge-Group per il progetto di un impianto FTV da 100MWp e riqualificazione del sito industriale dello stabilimento ex Bekaert di Figline Valdarno (FI) che prevede anche la produzione, lo stoccaggio e la distribuzione di idrogeno verde destinato ad industria e mobilità	Candidatura a bando "Innovation Fund" del progetto di riqualificazione
		Candidatura a bando per la creazione di una stazione di rifornimento di idrogeno verde presso la stazione di servizio di Battifolle (AR)	Proseguimento delle attività necessarie per la realizzazione del progetto mediante adeguamento della stazione di servizio di Battifolle (AR)
<b>Utilizzo di packaging alternativo e/o riciclabile</b>	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di bombole in ferro con le Bbox in vetroresina	Incremento della percentuale di Bbox vendute (+16,6% nel 2023 rispetto al 2022)	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di bombole in ferro con le Bbox in vetroresina
<b>Promozione della salute e del benessere delle persone</b>	Ottenimento della certificazione ISO 45001 – Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori	Realizzazione delle attività necessarie per l'implementazione del Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori	Completamento del percorso per l'ottenimento della certificazione ISO 45001 – Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori
	Organizzazione di un percorso formativo sul benessere individuale e nel luogo di lavoro	Attivazione di un servizio di Counseling e di Coaching individuale rivolto a tutti i dipendenti per migliorare il benessere lavorativo	Proseguimento e conclusione del percorso di Counseling e di Coaching individuale rivolto a tutti i dipendenti per migliorare il benessere lavorativo
	Sostegno di iniziative a supporto della comunità in cui Beyfin opera	Sostegno di iniziative per complessivi 338.756 € nel 2023	Proseguo del sostegno ad iniziative sportive, sociali e culturali a supporto delle comunità in cui Beyfin opera



Scarico di Gpl per riscaldamento presso abitazione

# Le aree di valutazione dell'impatto

L'impatto della Società Benefit viene valutato su 4 aree, definite nell'allegato V della legge che disciplina le Società Benefit. In coerenza con la Relazione d'Impatto 2022, anche il Bilancio di Sostenibilità 2023 è organizzato in 4 capitoli, uno per ciascuna area di valutazione d'impatto.

Per ciascuna area sono poi state individuate delle sotto aree di impatto e relativi indicatori, che associano a un indicatore del B-Impact Assessment un indicatore GRI. Agli indicatori del B-Impact si aggiungono per il Bilancio di Sostenibilità altri indicatori per raggiungere la piena conformità allo standard GRI.



**1** SCONFIGGERE LA POVERTÀ



**2** SCONFIGGERE LA FAME



**3** SALUTE E BENESSERE



**4** ISTRUZIONE DI QUALITÀ



**5** PARITÀ DI GENERE



**6** ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI



**7** ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



**8** LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



**9** IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



**10** RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



**11** CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



**12** CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



**13** LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



**14** VITA SOTT'ACQUA



**15** VITA SULLA TERRA



**16** PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE



**17** PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



**13** LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

# About

Beyfin Società Benefit, azienda italiana con una lunga tradizione familiare, è impegnata in progetti di ricerca e sviluppo per offrire alla clientela fonti energetiche a basso impatto ambientale e in un'articolata e continuativa attività di comunicazione dei propri valori a tutti gli stakeholder





Mezzo Beyfin durante operazione di scarico di Gpl in deposito

## Innovazione, ricerca e sviluppo

In coerenza con la finalità di Beneficio Comune affermata nello Statuto della Società Benefit e con la sua mission, Beyfin è impegnata nella ricerca e sviluppo di soluzioni innovative per offrire sul mercato vettori energetici a minor impatto ambientale: ne sono un esempio il Bio-Gpl prodotto dai rifiuti organici e l'idrogeno prodotto da energia fotovoltaica, entrambi derivanti da un approccio circular economy.

Su questi due **vettori innovativi** si rimanda agli approfondimenti delle prossime pagine per una descrizione puntuale delle progettualità in essere.

Al tempo stesso, sempre in coerenza con le finalità di Beneficio Comune, la Società è impegnata al suo interno in progetti di innovazione.

Nello specifico, con il finanziamento del Ministero della Ricerca e dell'Innovazione **"Industria 4.0"**, è stato possibile creare un gestionale che consente di rilevare in tempo reale la giacenza dei serbatoi, anche quelli di clienti privati e industria, per ottimizzare la logistica dei rifornimenti nei luoghi dove serve un quantitativo maggiore e per rispondere tempestivamente alle esigenze di approvvigionamento.

Nel 2023 si è inoltre portato avanti il progetto che prevede l'integrazione dei sistemi GPS installati sui mezzi primari e secondari con il gestionale per analisi dei dati e ottimizzazione della logistica: al termine del progetto sarà possibile rilevare i chilometri percorsi e giungere quindi a un calcolo sempre più puntuale delle emissioni da trasporto dirette, ma saranno accessibili anche molte altre informazioni in tempo reale: la rilevazione in tempo reale della posizione del mezzo, lo stato di salute dell'autista, se ha scelto il percorso più sostenibile e così via. Proseguono inoltre gli investimenti in protezione dei dati e cyber security.



## H2 Era Green Valley

### Beyfin partner di Ge-Group

### per la produzione, distribuzione e stoccaggio di idrogeno



**“Il modello HGV è scalabile ed è il primo, a livello industriale, che emette più ossigeno che CO<sub>2</sub> nell’ambiente. Definiamo così il futuro economico in una circolarità industriale, eliminando gli sprechi e riducendo al minimo l’impatto sull’ambiente, determinati a creare un mondo in cui ogni risorsa sia utilizzata con saggezza e ogni scarto diventi una nuova opportunità”**

— **Federico Parma**  
Ideatore del progetto H2 Era Green Valley

Beyfin è partner energetico del progetto H2 Era Green Valley che sarà realizzato nel comune di Incisa e Figline Valdarno (FI). Presentato a settembre 2023, si tratta di un progetto di riconversione industriale unico in Italia all’interno dell’ex fabbrica Bekaert.

Il progetto complessivo prevede anche la costruzione e messa in servizio di un impianto fotovoltaico di ultima generazione (pannelli bifacciali ad alta resa ad inseguimento) per circa 100MWp su una estensione di 100 ettari. Tale impianto sorgerebbe su un terreno nelle vicinanze dell’ex stabilimento Bekaert ed è previsto un collegamento diretto cablato.

Sarà realizzato un polo multifunzionale per la produzione, distribuzione e stoccaggio dell’idrogeno verde in un sistema di economia circolare di tipo complesso, capace di integrare:

- I servizi elettrici di mobilità
- I servizi di bilanciamento in rete
- L’agricoltura idroponica
- L’allevamento ittico
- Ambienti di ricerca e sviluppo

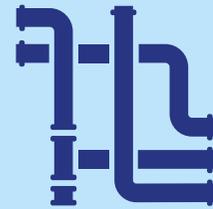
La fiorentina Global Energy Group (Ge-Group), che ha sede nella vicina Bagno a Ripoli, ha firmato un preliminare di acquisto per lo stabilimento di Figline Valdarno che fino al 2018 produceva corde metalliche per pneumatici (120 mila mq) e che avrà una nuova vita che passa dall’energia pulita.

## IL SISTEMA DI ECONOMIA CIRCOLARE: COME FUNZIONA



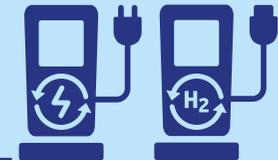
### ENERGY STORAGE

Per accumulare energia e garantire autosufficienza energetica per funzionare sempre di giorno e di notte



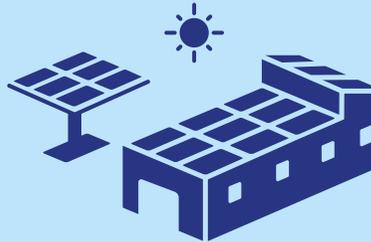
### HYDROGEN VALLEY

Impianto di power to gas per produrre metano da energia elettrica in accesso



### MOBILITY GREEN

L'Idrogeno viene inviato alla Mobility Green su fronte strada per rifornire vetture a idrogeno o elettriche (ultra charge e fast charge) – energia per distributore sempre autoprodotta e da energie rinnovabili



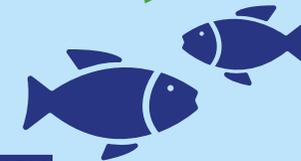
### HYDROGEN H2

Produzione idrogeno verde da energia fotovoltaica al 90% in autoconsumo l'ex area mineraria come campo fotovoltaico. Integrazione dell'energia con pannelli su tetti dello stabilimento in modo da raggiungere 100% autoconsumo



### FOOD GREEN

Food green – vertical farm più grande in Italia con capacità produttiva paragonabile a 300 mila mq di serre indoor – verdure ortaggi spezie coltivazione



### FISH FARM

Ossigeno di scarto prodotto dal processo di produzione di idrogeno verrà inviato al Fish Farm – vasche con varie specie di pesci, dalle trote al salmone, con tecnologia RAS (Recycling Aquaculture)

## Green LG Energy

### La joint venture con Beyfin per la produzione di BioGpl

Beyfin ha fondato la joint venture Green LG Energy srl insieme ai più importanti distributori del settore del gpl in Italia e al Gruppo Cavagna.

Produrre Gpl green al 100% e rendere disponibile sul mercato BioGpl (rLPG) in grandi quantità e rispondere alle esigenze energetiche per mobilità, riscaldamento, industria e agricoltura, attualmente servite oggi dal Gpl. È questo l'obiettivo della Green LG Energy srl (GLGE) al centro del dibattito alla LPG Week di Roma (novembre 2023). La ricerca di Green LG Energy srl ruota intorno alla tecnologia Cool LPG di GTI Energy – Gas Technology Institute di Chicago, partner tecnologico del progetto – che produrrà BioGpl (rLPG) da un'ampia varietà di rifiuti urbani o scarti agricoli, in primis.

Attualmente, in partnership con GTI Energy, Green LG Energy sta individuando il progetto pilota che ci permetterà di procedere poi ad un primo impianto industriale per produrre BioGpl (rLPG) con un processo sostenibile da un punto di vista economico.



Francesco Franchi di Green LG Energy



**“Se adottiamo un approccio concreto in merito alla transizione energetica ci rendiamo conto facilmente che solo l’elettrico non può essere la risposta per il settore, della mobilità. Per portare avanti il processo di decarbonizzazione è necessario aprirsi in modo convinto ai biocarburanti ed in particolare al BioGpl. Come aziende del settore per continuare ad investire sul suo sviluppo, abbiamo bisogno di certezze. In Italia due bioraffinerie già producono BioGpl, ma per portarlo sul mercato in grande quantità, e quindi abbattere il costo con economie di scala, vogliamo essere sicuri che in Europa si possa percorrere definitivamente la strada dei biocarburanti, sia per il settore della mobilità, sia del riscaldamento. La filiera di distribuzione e la logistica già esistono e il passaggio da Gpl a BioGpl potrà essere automatico”**

— **Beatrice Niccolai**  
AD Beyfin



**“In Italia e nel contesto internazionale il BioGpl (rLPG) è la risposta flessibile – e non transitoria – alla necessità di decarbonizzazione mondiale in tutti i settori e territori differenti, senza richiedere investimenti infrastrutturali; la joint venture porta avanti da luglio 2022 la ricerca internazionale per incrementare la produzione di BioGpl (rLPG) da bioraffinazione tramite upgrading del biogas, direttamente o a seguito della digestione anaerobica di biomassa o rifiuti”**

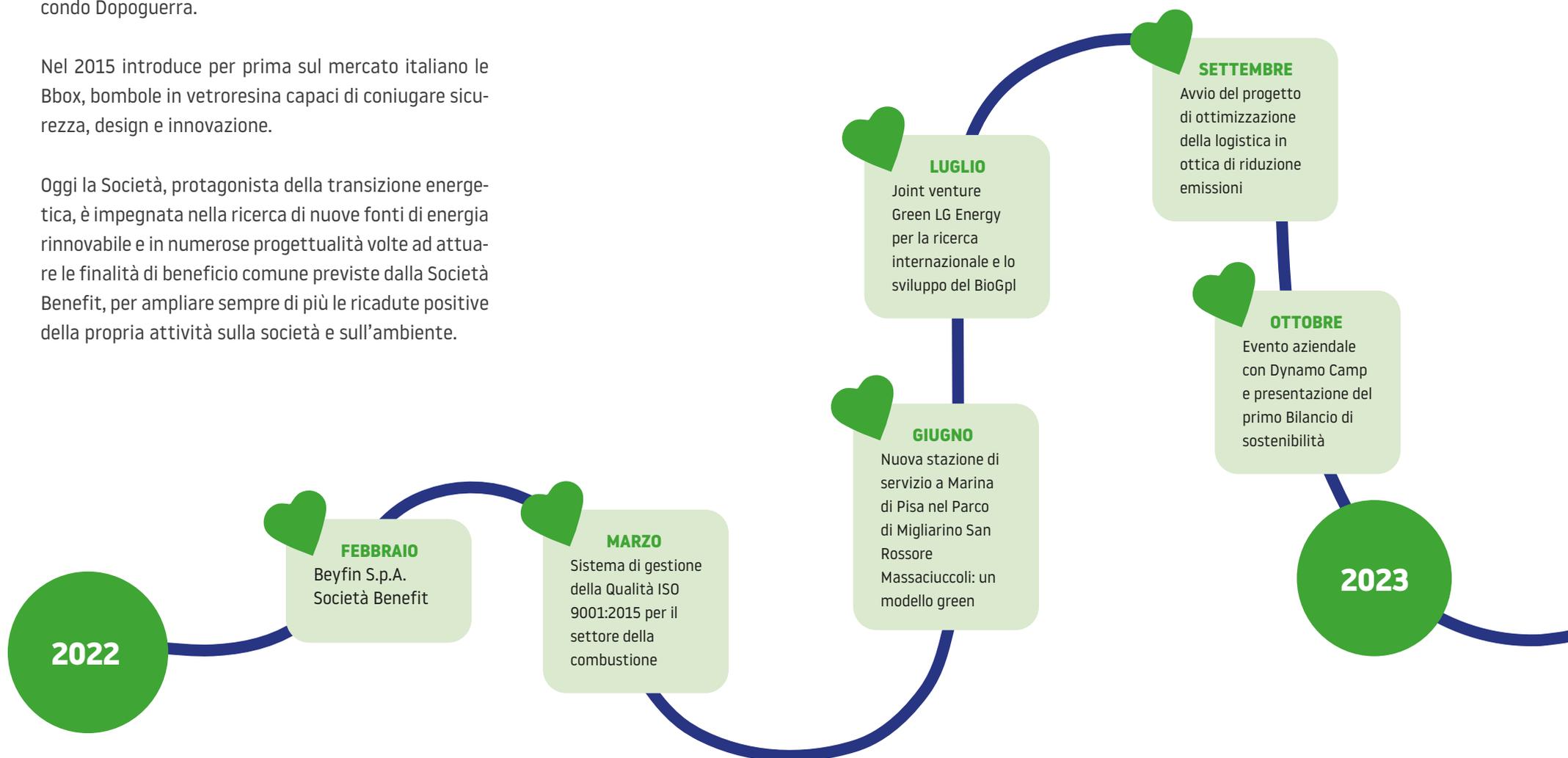
— **Francesco Franchi**  
Presidente e AD Green LG Energy

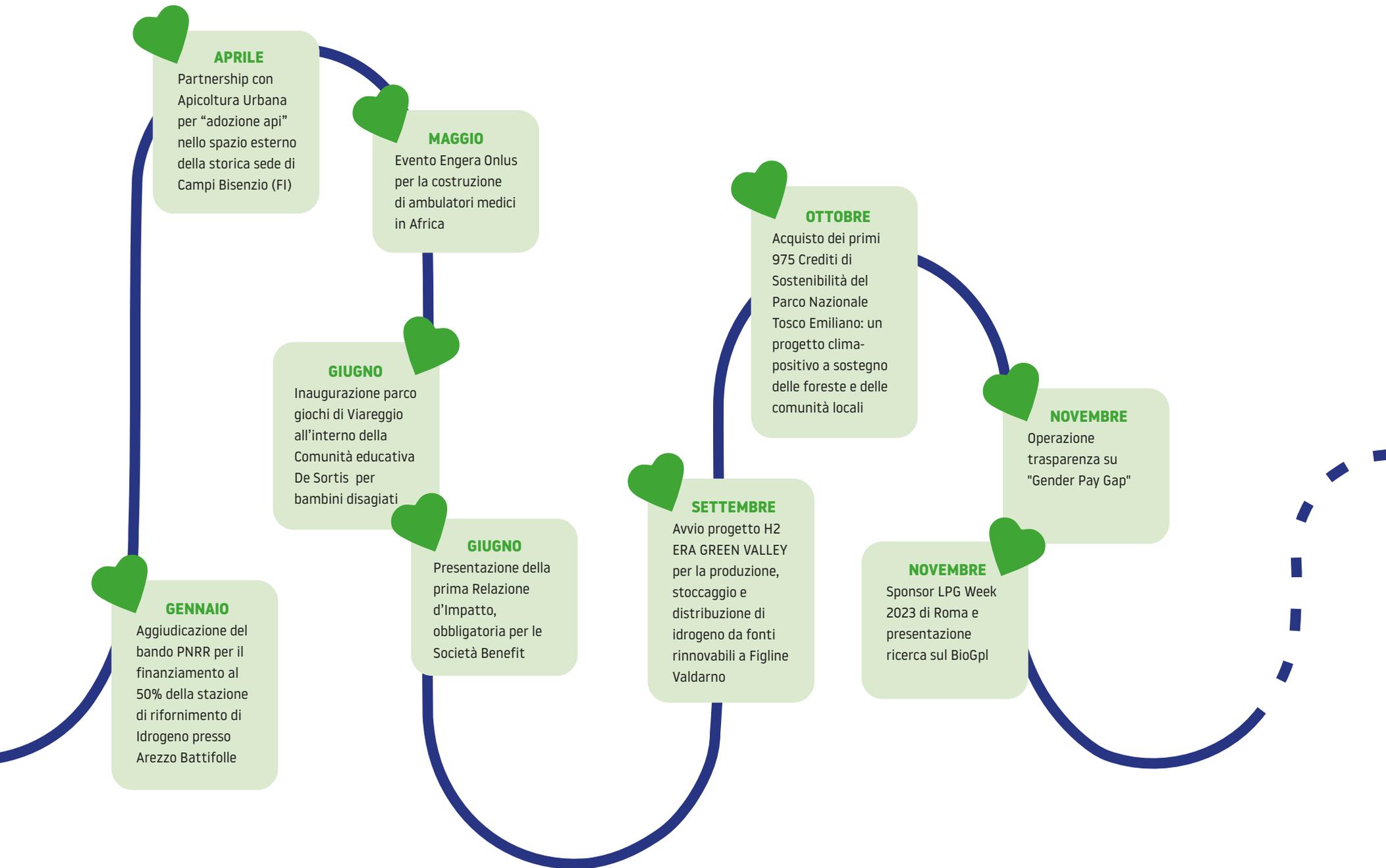
# Il cammino di Beyfin per la sostenibilità

Dal 1956 Beyfin nasce, già dai suoi albori, con una visione di sostenibilità, per la scelta di privilegiare il Gpl quale fonte di energia più pulita ed economica nel Secondo Dopoguerra.

Nel 2015 introduce per prima sul mercato italiano le Bbox, bombole in vetroresina capaci di coniugare sicurezza, design e innovazione.

Oggi la Società, protagonista della transizione energetica, è impegnata nella ricerca di nuove fonti di energia rinnovabile e in numerose progettualità volte ad attuare le finalità di beneficio comune previste dalla Società Benefit, per ampliare sempre di più le ricadute positive della propria attività sulla società e sull'ambiente.





# I Servizi

Le attività aziendali si articolano su due assi principali: autotrazione (distribuzione dei carburanti nelle stazioni di servizio) e combustione (uso domestico e industriale).

La fornitura di Gpl e gasolio per il riscaldamento a utenze civili e industriali è uno degli asset strategici di Beyfin S.p.A., con 36 serbatoi di diversa grandezza e tipologia e 22 depositi contabili.

GPL E ALTRI COMBUSTIBILI				
CITTÀ	PROVINCIA	IMPIANTO DI IMBOTTIGLIAMENTO	N. DEPOSITI CONTABILI	N. SERBATOI
Ponte nelle Alpi	Belluno	✓	4	2
Bassano del Grappa	Vicenza	✓	7	7
Assago	Milano	✓	2	6
Bologna	Bologna	✓	1	2
Cairo Montenotte	Savona			1
Campi Bisenzio	Firenze	✓	6	6
Capannori loc. Massa Macinaia	Lucca	✓		2
Piano di Coreglia	Lucca	✓	1	2
Barisciano	L'Aquila		1	3
Montjovet	Aosta			3
Alessandria	Alessandria	✓		2
<b>TOTALE</b>			<b>22</b>	<b>36</b>

## LE STAZIONI DI SERVIZIO BEYFIN

Le stazioni di servizio Beyfin in Italia sono 103.



# GPL e altri combustibili

## Soluzioni per la casa, il condominio e l'azienda

### CARBURANTE PER RISCALDAMENTO

#### VENDUTO PER TIPOLOGIA (kg)

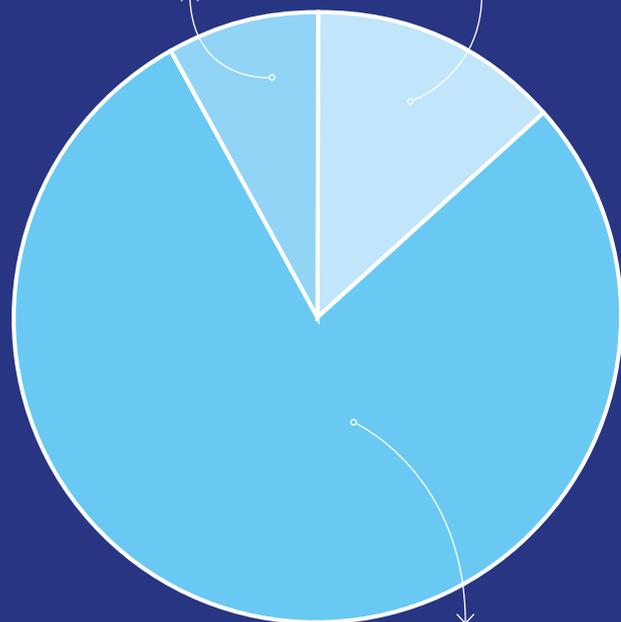
(IN % SUL QUOTATIVO VENDUTO)

**8,2%**

Gasolio per riscaldamento

**13,4%**

GPL in bombole



**78,4%**

GPL in serbatoio

### Gpl per il riscaldamento

- Fornitura di Gpl a impianti con serbatoi di diversa grandezza e tipologia
- Consegna di Gpl al cliente nelle 24 ore successive alla richiesta di rifornimento
- Gestione e manutenzione dell'impianto Gpl
- Installazione di strumenti per contabilizzare e pagare i consumi di combustibile

### Serbatoi Gpl interrati ed esterni

- Installazione di impianti di diverse capacità e tipologie per usi domestici o industriali

### Impianti centralizzati

- Installazione di un solo serbatoio capace di distribuire energia a tutte le utenze (condomini, immobili multifamiliari)

### Reti canalizzate

- Realizzazione di reti canalizzate per distribuire il Gpl a piccoli comuni, borghi e comunità.

### Bombole in ferro e accessori

- Vendita di bombole in ferro di tanti formati: Baby Bombole (da 1 a 5 kg); medie (da 10 kg e da 15 kg); grandi (da 20 kg e da 25 kg); maxi-formato (62 kg)
- Vendita linea di stufe da interno e da esterno e la gamma di Baby Bombole con fornello avvitabile

### Bbox

- Attività di vendita gas in bombole in vetroresina piccole e leggere, con elevati livelli di sicurezza, introdotte da Beyfin in Italia nel 2015

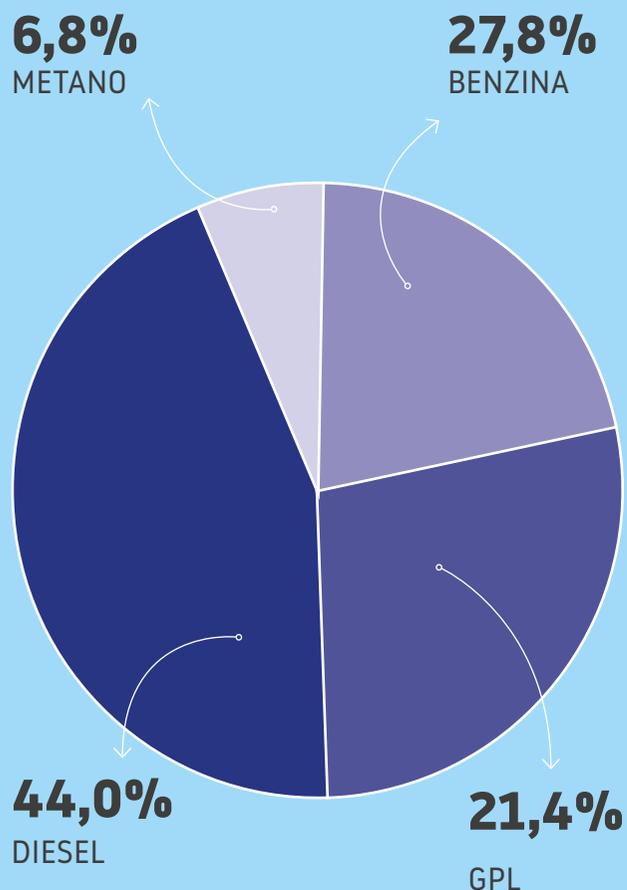
### Gasolio per impianti termici

- Rifornimento condomini, case singole, aziende agricole, alberghi ed altre attività produttive offrendo servizio di rifornimento di gasolio per riscaldamento

# Distributori di carburanti

## Soluzioni per l'autotrazione

### CARBURANTE PER AUTOTRAZIONE VENDUTO PER TIPOLOGIA (IN % SUL QUANTITATIVO VENDUTO)



### Rifornimento servito o self

- 103 impianti di distribuzione in 9 Regioni

### Rifornimento auto elettriche

- 10 colonnine di ricarica (4 a Firenze: Via Senese, Via Rocca Tedalda, Via Senese Località I Rossi, Viale XI Agosto); Milano, Paderno Dugnano; Prato, Via F.lli Cervi; Bosconero (TO); Portogruaro (VE); Arezzo

### Controllo delle gomme

- Per la sicurezza dei viaggiatori, nelle stazioni è presente il servizio di controllo gomme

### Autolavaggio

- 67 autolavaggi per la cura della carrozzeria dei veicoli

### Bar ristoro

- 60 bar e shop con assortimento di prodotti alimentari e di uso quotidiano

### Officina

- Alcune stazioni dispongono di officine per la cura della meccanica e dei veicoli

### Beyfin Card per aziende

- Nuova carta carburante Beyfin pensata per rendere facile ed efficiente la gestione della flotta aziendale

### Beyfin Gift Card

- Carte prepagate a scalare da utilizzare per pagare il rifornimento negli impianti a marchio Beyfin

## La comunicazione

Il 2023 è stato il primo anno in cui in modo più strutturato e consapevole è stato affrontato il tema della responsabilità sociale e della sostenibilità come paradigmi centrali della strategia di comunicazione sia interna che esterna.

la Repubblica

LA NAZIONE

il Resto del Carlino

Avvenire

Luce!

PANORAMA

Beyfin rilancia  
la sfida BioGpl  
“Primo impianto  
entro il 2024”

La Repubblica — 22 maggio 2023

C'è il biogpl  
nei piani Beyfin

L'ad Niccolai: “È energia pulita, riduce le emissioni, non è soggetto ad impennate di prezzo. Entro fine 2024 il mondo avrà il primo impianto di produzione”

La Repubblica — 22 giugno 2023

«Investo nel Biogpl  
come mio padre  
fece con il gas  
durante il boom»

Quotidiano Nazionale — 17 luglio 2023

**FRANCESCO FRANCHI, AD E PRESIDENTE**  
**«È la prima volta che aziende  
competitors diventano partner  
per un prodotto su larga scala  
realizzato secondo i principi  
dell'economia circolare»**

Il Resto del Carlino — 20 novembre 2023

**“Accendiamo una luce sull'equità di genere”: l'anima  
femminile di Beyfin**

Luce! — 19 ottobre 2023

Green LG Energy:  
la joint venture  
che sviluppa  
il Gpl rinnovabile

Quotidiano Nazionale — 20 novembre 2023

## Addio gender pay gap in Beyfin raggiunta la parità retributiva

La Repubblica — 25 novembre 2023

## Energia, una parola femminile «Le donne il motore in azienda»

La Nazione — 25 novembre 2023

Alleanza verde tutta italiana  
per la produzione del BioGpl

Avvenire — 23 dicembre 2023

INTERVISTA

Franchi: «Neutralità tecnologica e mix energetico vera risposta per la transizione»

Avvenire — 31 dicembre 2023

# Alleanza verde tutta italiana per la produzione del BioGpl

I principali distributori del Gpl in Italia si sono uniti per avviare Green Ig Energy e sviluppare i progetti che puntano a produrre carburante per le auto a partire da rifiuti urbani e scarti agricoli. Con emissioni quasi nulle

**P**rodurre Gpl green al 100%. È l'obiettivo dell'italiana Green Ig Energy che lavora per rendere disponibile sul mercato BioGpl (rLPG) in grandi quantità e rispondere alle esigenze energetiche per mobilità, riscaldamento, industria e agricoltura, oggi servite dal Gpl nel nostro Paese.

A finanziare la ricerca e fondare questa joint venture alcuni tra i principali distributori del settore del Gpl in Italia: Agn Energia, gruppo Beyfin, gruppo Socogas e Veroniki Holding/ButanGas e Ultragas CmA. Presente nel pool dei fondatori anche il gruppo Cavagna, azienda leader a livello mondiale nelle soluzioni integrate per stoccaggio, controllo e misura di gas compressi in diversi settori tra cui quello dell'energia.

Al centro dell'attività di ricerca sostenuta economicamente dalla Green Ig Energy, fondata a Milano nel luglio del

2022, la tecnologia Cool LPG di GTI Energy, Gas Technology Institute di Chicago, partner tecnologico del progetto che sta sviluppando la tecnologia per produrre BioGpl da un'ampia varietà di rifiuti urbani o scarti agricoli, in primis. Inserirsi nei criteri dell'economia circolare sarà una delle caratteristiche del BioGpl come risposta flessibile, e non transitoria, alla necessità di decarbonizzazione mondiale in tutti i settori e territori differenti. Un progetto che una volta a regime non richiederà né investimenti infrastrutturali, potendo contare, in Italia e in Europa su una rete capillare di logistica e distribuzione, né diverse abitudini di consumo.

**Il settore**  
Il Gpl è un'energia che serve sia il settore della mobilità sia quello della combustione: in Italia sono milioni le utenze Off grid, coloro che non sono collegati alla rete di distribuzione del gas naturale. L'industria del Gpl per usi civili in Italia conta su una infrastruttura capace di servire capillarmente oltre 7 milioni di utenti attraverso 1,5 milioni di serbatoi installati per utenze domestiche, commerciali e industriali, e oltre 28 milioni di bombole. Nell'automotive è il primo carburante alternativo in Italia, con una rete di distribuzione di oltre 4.600 stazioni di servizio che riforniscono tre milio-

ni di auto circolanti ogni giorno nella penisola. Numeri che chiariscono l'importanza di sviluppare soluzioni per rendere disponibili prodotti sempre più sostenibili senza stravolgere le vite e le abitudini dei cittadini. Da segnalare che a parità di consumi il Gpl in qualità di gas liquido, garantisce una migliore facilità di stoccaggio e trasporto. Il Gpl risponde anche alle esigenze energetiche di industria e agricoltura.

**La tecnologia**  
La produzione di BioGpl avverrà da bioraffinazione tramite upgrading del biogas, direttamente o a seguito della digestione anaerobica di biomassa o rifiuti. Il BioGpl avrà un impatto emissivo sostanzialmente neutro sulla catena del valore complessiva. Le emissioni derivanti dalla combustione saranno compensate dalla riduzione delle stesse nella fase di produzione che potrà avvalersi di diverse tipologie di *feedstock* (materia prima), derivanti da scarti organici (Forsu o di matrice agricola). L'intero processo sarà complessivamente alimentare in modo esclusivo da frazione organica non in competizione con la filiera alimentare.

**Punto sul progetto**  
In questa fase i ricercatori di GTI Energy stanno ingegnerizzando il progetto pilota che permetterà di procedere poi ad un primo impianto indu-

striale per produrre BioGpl con un processo sostenibile da un punto di vista ambientale ed economico. Nello specifico le valutazioni si stanno concentrando sulla scelta del *feedstock* più adatto alle esigenze produttive in Italia. Al centro del processo un catalizzatore multifunzione che trasforma il gas di sintesi (proveniente gas gassificazione di biomasse o reforming del biogas) in una miscela di gas a prevalenza propano/butano (componenti il Gpl) in un unico reattore. Partendo dai dati di letteratura scientifica e da una loro replica e validazione presso i laboratori Gtie, in questi ultimi anni è stato portato avanti un percorso di sviluppo del catalizzatore multifunzione al fine di individuare la migliore formulazione e le migliori condizioni operative in termini di stabilità e performances (conversione dei reagenti e resa in propano/butano).

**Gpl e BioGpl: impatti su ambiente e salute**  
Il Gpl è oggi un vettore energetico tra i migliori alleati dell'ambiente e degli obiettivi

di decarbonizzazione e lo sarà ancora di più il BioGpl. Analizzando l'intera catena del valore in termini di emissioni di CO<sub>2</sub>, il BioGpl prodotto avrà un impatto netto complessivo sostanzialmente neutro: significa che le emissioni derivanti dalla fase di combustione saranno compensate dai quantitativi di CO<sub>2</sub> sequestrati a "monte" dalla frazione organica utilizzata come *feedstock*, con un approccio analogo a quello utilizzato per la valutazione della filiera del biometano. Non solo, ai benefici derivanti dalla riduzione delle

emissioni di gas climalteranti si aggiungono quelli legati alla riduzione degli impatti sulla qualità dell'aria, essendo la fase di combustione caratterizzata da emissioni praticamente nulle di polveri sottili, ossidi di azoto e sostanze cancerogene quali il benzo(a)pirene. La duplice valenza in termini di emissioni di gas climalteranti ed inquinanti atmosferici posiziona il BioGpl come una delle soluzioni rinnovabili con il più elevato grado di sostenibilità.

Inoltre da un recente studio condotto sull'intero ciclo di vita del Gpl dal Politecnico di Milano, commissionato da Assogasliquidi relativamente agli impieghi nel settore della combustione residenziale emerge che sulla salute umana, la filiera del Gpl sia più virtuosa di quella della biomassa solida (legna e pellet) ed addirittura di quella elettrica, anche qualora si ipotizzasse una produzione teorica di elettricità interamente da energia rinnovabile. Valutazione degli impatti del ciclo di vita del Gpl per utilizzi stazionari, a confronto con altre tipologie di fonti/vettori energetici, è il titolo dell'analisi.

**Il Gpl: cos'è**  
Il Gpl (Gas di petrolio liquefatti) è una miscela di idrocarburi gassosi, formata principalmente da propano e butano, che deriva sia dal processo di estrazione del gas naturale, sia dalla raffinazione del greggio. Il Gpl è una fonte energetica a basso impatto ambientale che rappresenta un ottimo alleato nella lotta all'inquinamento atmosferico. Come carburante per auto il Gpl abbatte del

99% le emissioni di particolato e per questo motivo può circolare liberamente anche quando ci sono i blocchi del traffico.

I partner internazionali Green Ig Energy srl collabora a livello internazionale con le società BioLpg, Friedrich Scharr di Stoccarda e il Consorzio Usa-Canada rLPG North America.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# Energia Imprese

LA SOCIETÀ

I principali distributori uniscono le forze

A fondare la Green LG Energy srl sono i distributori più importanti del settore Gpl in

Italia (AGN Energia Spa, Gruppo Beyfin SpA, Gruppo Socogas e Veroniki Holding/ButanGas e Ultragas CM SpA) oltre al Gruppo Cavagna, azienda leader a livello mondiale di soluzioni integrate per stoccaggio, controllo e

misura di gas compressi in diversi settori tra cui quello dell'energia. Green LG Energy srl collabora a livello internazionale con BioLPG LLC, azienda leader a livello Stoccarda e il Consorzio USA/CANADA rLPG North America.

Obiettivo: incrementare la produzione di BioGpl da rifiuti urbani per la mobilità, il riscaldamento, l'industria e l'agricoltura

di **Letizia Magnani**

## Green LG Energy: la joint venture che sviluppa il Gpl rinnovabile



«LE AZIENDE che hanno fondato la Green LG Energy sono in larga parte competitor dello stesso settore, che per la prima volta diventano partner per arrivare insieme alla produzione su larga scala di BioGpl totalmente green, decarbonizzato e realizzato secondo i principi dell'economia circolare (Renewable Gpl, rGpl), per autotrazione e riscaldamento, soprattutto per le utenze off grid sia dei paesi sviluppati, sia dei paesi in via di sviluppo», spiega Francesco Franchi (nella foto a destra), presidente e ad di Green LG Energy srl, la joint venture strategica che porta avanti da luglio 2022 la ricerca internazionale per incrementare la produzione di BioGpl (o Gpl rinnovabile) da bioraffinazione tramite upgrading del biogas, direttamente o a seguito della digestione anaerobica di biomassa o rifiuti. Attualmente oltre 7 milioni di utenti, con 1,5 milioni di serbatoi installati, e oltre 28 milioni di bombole utilizzano il Gpl in Italia. Sono questi i numeri di un settore che, nel nostro paese, conta su un'articolata infrastruttura di stoccaggio e distribuzione, capace di servire capillarmente tutta la penisola. Nel settore della mobilità, il Gpl è il primo carburante alternativo in Italia, con una rete di distribuzione di oltre 4600 stazioni di servizio, che riforniscono tre milioni di auto circolanti ogni giorno. Come carburante per le auto, il Gpl può abbattere fino al 95% le emissioni di particolato. È questo il motivo per cui i mezzi così alimentati possono circolare liberamente nei blocchi del traffico nelle nostre città. «Neutralità tecnologica e mix energetico rappresentano la vera risposta alla transizione energetica mondiale. Con la Green LG Energy, l'industria italiana prosegue quello sforzo fatto dalle imprese italiane nella seconda metà del Novecento di trovare soluzioni energetiche alla portata dei cittadini oltre che garantire energia dove altrimenti non sarebbe disponibile. In Italia e nel contesto internazionale il BioGpl è la risposta flessibile e non transitoria - alla necessità di decarbonizzazione mondiale in tutti i settori e territori differenti, senza richiedere investimenti infrastrutturali», aggiunge Francesco Franchi.

Prodotto Gpl green al 100% è l'obiettivo dell'Ita-

**7**

MILIONI Sono gli utenti di Gpl in Italia per uso domestico industriale, con 1,5 milioni di serbatoi e 28 milioni di bombole

NEL SEGNO DELLA SOSTENIBILITÀ

Dal punto di vista delle emissioni, il Biogpl avrà un impatto sostanzialmente neutro. Le emissioni derivanti dalla combustione saranno compensate dalla riduzione delle stesse nella fase di produzione che potrà avvalersi di diverse tipologie di materia prima, derivanti da scarti organici o di matrice agricola.

liana Green LG Energy che lavora per rendere disponibile sul mercato BioGpl (rLPG) in grandi quantità e rispondere alle esigenze energetiche per mobilità, riscaldamento, industria e agricoltura, oggi servite dal Gpl. Al centro di questa attività di ricerca la tecnologia Cool LPG di GTI Energy - Gas Technology Institute di Chicago, partner tecnologico del progetto - per produrre BioGpl (rLPG) da un'ampia varietà di rifiuti urbani o scarti agricoli, in primis.

Della ricerca internazionale dell'italiana Green LG Energy e del passaggio del Gpl al BioGpl si è parlato a Roma, al «LPG Week», nell'ambito dell'incontro dal titolo «Liquid Gas Supporting Decarbonisation». È il principale appuntamento mondiale sul Gpl, organizzato dalla World Lpg Association e dalla Liquid Gas Europe, ospitato in questa edizione da Assogasliquidi-Federchimica. Le giornate romane si sono svolte con un contesto chiaro: l'obiettivo di tutti è infatti il raggiungimento della piena neutralità carbonica entro il 2050, con il taglio delle emissioni del 55% entro il 2030. «Just Energy» è stato il titolo della manifestazione che affronta le tematiche sul futuro dell'industria del Gpl alla prova del percorso di decarbonizzazione nei settori della combustione (riscaldamento domestico e industriale) e la mobilità.

«In questa fase con GTI Energy stiamo individuando il progetto pilota che ci permetterà di procedere poi ad un primo impianto industriale per produrre BioGpl (rLPG) con un processo sostenibile da un punto di vista economico. Le valutazioni ri-



FRANCESCO FRANCHI, AD E PRESIDENTE

«È la prima volta che aziende competitor diventano partner per un prodotto su larga scala realizzato secondo i principi dell'economia circolare»

guardano anche la scelta del feedstock più adatto alle nostre esigenze produttive», spiega Francesco Franchi, che prosegue: «Ma anche sostenibile economicamente per gli utenti automobilisti che, con un investimento di 1.500 euro, potrebbero installare sull'auto un impianto a Gpl. Per questo ci uniamo alla richiesta, di un incentivo di circa 500 euro, rivolta al governo da Assogasliquidi-Federchimica, per alleggerire l'investimento degli automobilisti ed allungare la vita ai modelli Euro 4, 5 e 6, così da renderli più sostenibili dal punto di vista ambientale». Non solo: «Sono necessari sgravi fiscali a sostegno dell'industria del Gpl, nell'ottica del percorso di decarbonizzazione, semplificazioni autorizzative e incentivi alla ricerca scientifica». Green LG Energy sta portando avanti molteplici investimenti, ma per dare una accelerazione è necessario definire rapidamente un quadro normativo stabile. Il Biogpl avrà un impatto emissivo sostanzialmente neutro sulla catena del valore complessiva. Le emissioni derivanti dalla combustione saranno compensate dalla riduzione delle stesse nella fase di produzione che potrà avvalersi di diverse tipologie di feedstock (materia prima), derivanti da scarti organici (FORSU o di matrice agricola). L'intero processo sarà complessivamente alimentato in modo esclusivo da frazione organica non in competizione con la filiera agricola. Sul fronte delle infrastrutture e della distribuzione il BioGpl (rLPG) non necessiterà di investimenti in quanto pienamente compatibile con quello esistenti: la rete capillare in ogni regione italiana, le stazioni di servizio multicarburante e il servizio di logistica, sono già capaci di garantire le coperture nazionali per il rifornimento dell'energia in tutti i settori di riferimento.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# CARBURANTI ALTERNATIVI



## IL FUTURO DEL GPL? È IL BIO-GPL

Per rispondere alle esigenze energetiche del Paese è nata **Green LG Energy**, società formata dai più grandi fornitori di questo combustibile.

Sostenibilità, risparmio, affidabilità, green: parole chiave, nel mondo della produzione di energia, che possono fare la differenza nei difficili tempi come gli attuali, segnati da crisi economica post-Covid e difficili congiunture geopolitiche internazionali. Ecco perché servono coesione, innovazione e collaborazione. Proprio su questi fronti si muove la joint venture italiana Green LG Energy, che lavora per rendere disponibile sul mercato BioGpl in grandi quantità, e così rispondere alle esigenze energetiche del nostro Paese nel campo della mobilità, del riscaldamento, dell'industria e dell'agricoltura, oggi servite dal normale Gpl.

Fondatori e finanziatori di questa joint venture sono alcuni tra i principali distributori del settore del Gpl in Italia: AGN Energia, Gruppo Beyfin, Gruppo Socogas e Veroniki Holding/ButanGas e Ultragas CM. «Con la Green LG Energy l'industria italiana prosegue quello sforzo fatto dalle imprese nazionali nella seconda metà del Novecento di trovare soluzioni energetiche alla portata dei cittadini» spiega Francesco Franchi, presidente e amministratore delegato di Green LG Energy srl, «oltre che garantire energia dove altrimenti non sarebbe disponibile. Con questa iniziativa per la prima volta aziende italiane competitor diventano partner per arrivare assieme

alla produzione su larga scala di BioGpl totalmente green, decarbonizzato e realizzato secondo i principi dell'economia circolare, per autotrazione e riscaldamento, sia dei Paesi sviluppati che di quelli in via di sviluppo». Progetti molto importanti, per i quali le aziende unite in Green LG Energy formulano anche precise richieste al mondo della politica, sotto forma di sgravi fiscali a sostegno dell'industria del Gpl, nell'ottica di un percorso di decarbonizzazione, semplificazioni autorizzative e incentivi alla ricerca scientifica. «Dato che il Gpl è sostenibile anche per gli automobilisti che, con un investimento inferiore a circa 1.500 euro, potrebbero installare sull'auto un impianto a Gpl» prosegue Franchi «ci uniamo alla richiesta rivolta al governo da Assogasliquidi Federchimica di un incentivo di circa 500 euro, per alleggerire l'investimento degli automobilisti ed allungare la vita ai modelli Euro 4, 5 e 6, così da renderli più sostenibili dal punto di vista ambientale».

Inoltre, le emissioni derivanti dalla combustione del BioGpl saranno compensate dalla riduzione delle stesse emissioni nella fase di produzione. Ci si potrà infatti servire di diverse tipologie di materie prime: l'intero processo sarà alimentato da frazione organica, non in competizione con la filiera agricola.

(M.B.) ■

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Francesco Franchi, presidente e amministratore delegato di Green LG Energy.

## LA COMUNICAZIONE VALORIALE: SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE AL CENTRO

L'inaugurazione del parco giochi a Viareggio per minori disagiati allestito al **Centro Elisabetta De Sortis**, l'operazione trasparenza sul **'gender pay gap'** e il focus sulla ricerca internazionale sul BioGpl in concomitanza con la **LPG Week di Roma**. Sono i temi principali della strategia reputazionale del gruppo durante il 2023. Si aggiungono ad essi il progetto di sostegno ad **Engera Onlus** e l'attività straordinaria di rifornimento carburanti offerta in Toscana dall'azienda durante l'**alluvione** che ha colpito diverse province a novembre scorso.

Da ricordare che l'anno 2023 ha visto la scomparsa del fondatore di Beyfin, il dottor Luciano Niccolai, un evento

che ha colpito non solo la famiglia e l'azienda ma tutto il settore dell'energia e il mondo economico nazionale. Il fondatore di Beyfin è stato ricordato con articoli e ricordi usciti sui media di tutta Italia. Sul fronte del business Beyfin ha declinato il suo servizio per il riscaldamento in una immagine pubblicitaria che graficamente racconta con la fiamma su fondo nero, l'essenzialità della sua energia, che è diventata oggetto della campagna concept "L'Essenziale" declinata sui principali canali della stampa locale e nazionale.

Inoltre ha promosso la sua offerta con il biocarburante green **HVO** presente come prodotto in alcune stazioni nel Nord Italia. La fusione con Carbotrade Gas Srl e Aosta Gas Srl avvenuta il 30 novembre, ha rappresentato

un'altra tappa della comunicazione Beyfin che ha promosso una campagna ad hoc nelle regioni del Piemonte, della Liguria e della Valle d'Aosta, per presentare la squadra dei dipendenti Beyfin sul territorio di riferimento. Sul canale **LinkedIn** si registra una crescita progressiva e costante in modo organico della Community grazie ad un piano editoriale attento ai valori aziendali, alla visione complessiva del settore delle energie, al concetto di beneficio comune inserito nello Statuto del gruppo da quando Beyfin è diventata Società Benefit. È stato realizzato il **Magazine on line Beyfin** che si è tradotto in un'attività di comunicazione sul lungo termine in cui sono stati affrontati argomenti di scenario e valoriali capaci di scaturire interesse sul brand e sui prodotti Beyfin.

**GAS GPL BEYFIN**

**GAS PROPANO**  
Bonus di 300 litri di gas gratuito per i nuovi clienti.

Se già usi la nostra energia e presenti un amico, ricevi anche tu il bonus.

Beyfin fornisce gas certificato, assistenza clienti attiva h24 e approvvigionamento di gas costante.

**BEYFIN**

Filiale Firenze : Via Vingone, 94  
50013 Campi Bisenzio (FI)  
055 89919001 | [etruriagas@beyfin.it](mailto:etruriagas@beyfin.it)

[beyfin.it](http://beyfin.it)

**L'UNICO INGREDIENTE DELLA TUA ENERGIA**

L'essenziale: campagna Adv Beyfin

**SOCIALS**

**2.859** Follower  
[@beyfin-sapa](https://www.linkedin.com/company/beyfin-sapa)

**4.848** Follower  
[@BeyfinSpa](https://www.facebook.com/BeyfinSpa)

**677** Follower  
[@beyfin\\_spa](https://www.instagram.com/beyfin_spa)

*\*dati al 31/12/2023*

# Notizie dal mondo Beyfin – Magazine



05/03/2024

NEWS

**Beyfin cresce ancora in Toscana. L'ad: 'Oggi Gpl, domani BioGpl'**

[LEGGI LA NOTIZIA](#)



24/11/2023

NEWS

**Identità e concretezza, i valori delle donne Beyfin**

[LEGGI LA NOTIZIA](#)



30/10/2023

NEWS

**Miele Beyfin: prima stagione, buona la prima**

[LEGGI LA NOTIZIA](#)



21/12/2023

**Più energia per la Giornata Mondiale della Pallacanestro, grazie a Beyfin!**

Celebriamo il potere del lavoro di squadra, della resilienza e della passione che la pallacanestro porta alle persone in tutto il mondo.

[LEGGI LA NOTIZIA](#)

La prima Relazione d'Impatto 2022 ha dato a Beyfin l'opportunità di mettere in luce i suoi dati sul tema sul **gender pay gap**. Numeri e accresciuta consapevolezza che hanno dato la spinta "all'operazione trasparenza" per far conoscere come l'azienda agisce sul fronte delle risorse umane. Uno step significativo che ha visto trasformare il quadrifoglio del brand Beyfin da tradizionalmente verde a rosa in una campagna partita il 25 novembre per la Giornata internazionale contro la violenza sulle donne e proseguita nelle settimane successive con post social, news dedicate al tema sul sito **beyfin.it**, advertising off line sui quotidiani e articoli giornalistici con budget dedicato.

La parità di genere è uno degli obiettivi che Beyfin ha scelto di perseguire nella sua strategia di responsabilità sociale tanto che sono state pianificate ulteriori azioni concrete riguardanti la vita aziendale che troveranno attuazione nel 2024 e che riguardano la parità di genere nel contesto lavorativo.

La campagna pubblicitaria del quadrifoglio rosa che sarà riproposta in futuro per ulteriori azioni condotte da Beyfin sul tema della parità di genere, è soprattutto una **campagna Adv sociale** per tenere accesa la luce su questa tematica. L'obiettivo è sensibilizzare le aziende ad imitare Beyfin nel rendere trasparenti i dati sul **gender pay gap**; un modo per far conoscere come le imprese agiscono sul mercato rispetto alle risorse umane e per contribuire con buone pratiche al miglioramento della qualità di vita, del benessere delle persone.

GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE 2023

# PARITÀ DI GENERE

operazione trasparenza

In Beyfin l'85% dei collaboratori è uomo per la natura delle mansioni di operaio. L'azienda diventata Società Benefit da quasi due anni, conta il 20% delle donne in ruoli di responsabilità. La percentuale di donne in azienda è pari al 14,6%; se si considerano le persone assunte con la qualifica di impiegato, quindi impegnate all'interno degli uffici, la percentuale è del 41,7%. Dall'analisi dell'indicatore del rapporto tra la retribuzione base percepita dalle donne rispetto agli uomini, emerge un quadro di omogeneità, indipendentemente dal genere.

**BEYFIN** 

beyfin.it   

**L'86%** DELLE DONNE HA AVUTO LE MESTRUAZIONI SENZA I PRODOTTI NECESSARI CON SE.  
**IL 50%** DI LORO HA PROVATO IMBARAZZO.  
**IL 64%** HA DOVUTO LASCIARE IL LAVORO.

**È ORA DI CAMBIARE MARCIA.**

DA OGGI, IN OGNI NOSTRA FILIALE, ASSORBENTI GRATUITI SONO A DISPOSIZIONE DELLE DIPENDENTI.

**PERCHÉ PER BEYFIN ESSERE SOCIETÀ BENEFIT È UN IMPEGNO CONCRETO.**

“ SONO GIÀ DUE ANNI CHE PERCORRIAMO STRADE NUOVE E NON SOLO CON INVESTIMENTI SULLE ENERGIE GREEN, MA SEMINANDO SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE IN OGNI AZIONE PORTATA AVANTI DAL NOSTRO GRUPPO.

**BEATRICE NICCOLAI**  
AMMINISTRATRICE DELEGATA

Campagna Adv Beyfin sulla parità di genere

Il calendario con gli animali Beyfin è del 2024 ma è stato ideato e realizzato nel 2023. Trasformare la comunicazione aziendale secondo i valori della sostenibilità e della responsabilità ha dato risultati soddisfacenti. Complici i partner di Lotrek agenzia digitale di Pistoia con cui Beyfin collabora da tempo, capaci di interpretare i concept con grafiche divertenti, mai scontate e soprattutto adatte ad evocare il mood friendly e green, così da accompagnare in modo colorato e originale i mesi e i giorni Beyfin. Il calendario è uno dei gadget più amati dalla clientela, dai fornitori e partner Beyfin.



Calendario Beyfin 2024

# Hai scelto il GPL Beyfin? Qua la MANO!

Grazie alle tue scelte consapevoli sul GPL, hai pensato al futuro: al mio, al tuo e a quello dell'ambiente.

Oggi il GPL è una energia in grado di garantire abbondanza di rifornimenti e alta sicurezza. Basso impatto ambientale ed un'elevata resa calorifica.

Il GPL è considerato una delle fonti energetiche più pulite, perché non inquina il suolo e le falde acquifere.



\*Fonte: <https://assogasliquidi.federchimica.it>



SEDE DI FIRENZE Via Vingone 94 - 50013 Campi Bisenzio (Fi)

[www.beyfin.it](http://www.beyfin.it)

## ENGERA FOR AFRICA



### Chi siamo

Engera ([www.engera.org](http://www.engera.org)) è un'associazione italiana con sede a Firenze che dal 2007 lavora per la promozione e la tutela della salute della popolazione etiopica. Engera che nella lingua etiopica significa pane, fonte di nutrimento essenziale per la popolazione più povera, nasce dall'avventura umana e professionale di un piccolo gruppo di medici e infermieri toscani che negli anni ha coinvolto nei progetti oltre 600 tra medici, infermieri e personale volontario di sanitari locali negli ospedali, nei distretti, nelle scuole del Gurage in Etiopia.

### La nostra mission

La mission di Engera è portare assistenza medica, sociale e umanitaria in una delle nazioni più povere della terra, l'Etiopia con il miglioramento della salute materno-infantile.

### Obiettivo della campagna

Oggi la raccolta fondi mira a raccogliere 138 mila euro di donazioni da privati, fondazioni e aziende per sostenere l'espansione della clinica di Galey-Rogdha.



### Come sostenere Engera

Il 31 di Maggio Engera onlus con il supporto di Gruppo Beyfin S.p.A, organizza in Palazzo Strozzi a Firenze, il cocktail party per la raccolta fondi 2023, obiettivo sostenere le attività sanitarie presso la struttura Galey Rogdha Clinic nell'Etiopia rurale, così da finanziare nuove unità di assistenza pediatrica.

L'evento si apre con la visita privata alla mostra "REACHING FOR THE STARS" in corso in Palazzo Strozzi, location unica che ospiterà il cocktail party.

Il 2023 è stato l'anno in cui Beyfin — affrontando le tematiche legate al business e al futuro del settore delle energie — ha legato i vettori tradizionali al BioGpl, energia privilegiata vettore privilegiato per la transizione. Questa prospettiva è stata al centro della strategia di comunicazione preparatoria volta a valorizzare la presenza di Beyfin all'evento internazionale di Roma che si è svolto dal 13 al 17 novembre 2023; l'azienda sponsor della LPG Week ha presentato il progetto di ricerca sul BioGpl, insieme ad altri partner italiani, per traguardare la produzione su larga scala del BioGpl — 100% green — perché prodotto da rifiuti urbani o scarti agricoli. Per questo Beyfin ha incentrato articoli stampa, news e post su temi legati al BioGpl.

Il risultato di questo percorso si è tradotto nella realizzazione di un piano media a livello nazionale con al centro il brand e l'attività di ricerca di Green LG Energy (GLGE), in

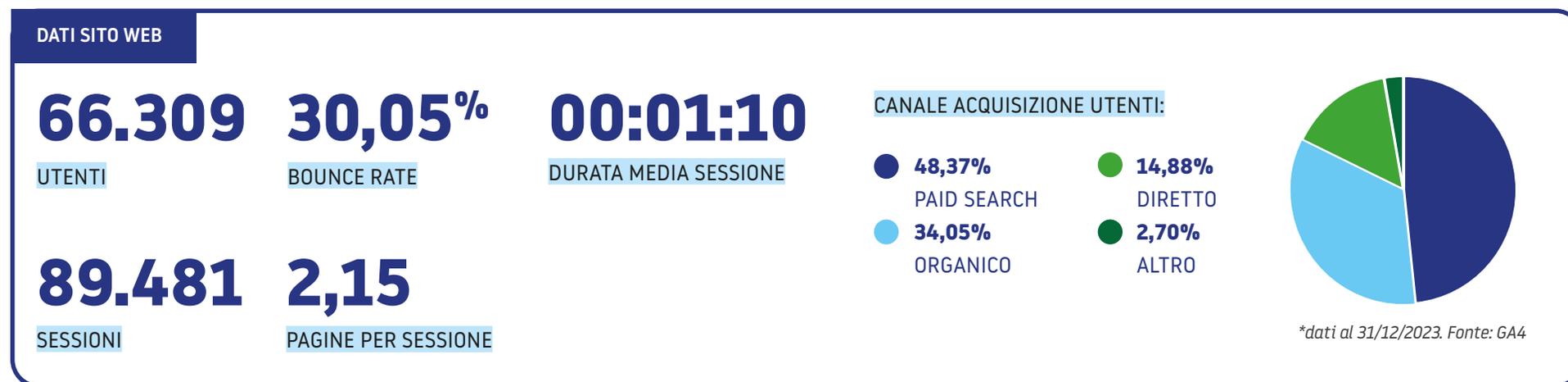
concomitanza con la LPG Week di Roma. Tra gli obiettivi centrati far emergere il valore e le prospettive sociali ed economiche del BioGpl. La strategia di comunicazione nel panorama dei media italiani è stata affidata all'Ufficio Comunicazione di Beyfin in qualità di fondatore della joint venture italiana.

Le uscite stampa nazionali connesse al BioGpl hanno registrato una valorizzazione economica della copertura media in termini di visibilità (AVE — Advertising Value Equivalent) pari a 365 mila euro (solo nel periodo 11 novembre al 31 dicembre 2023).

Per il 2023 il traffico è stato caratterizzato da Paid Search al 48,37%, seguita da un solido traffico organico del 34,05%. Le ricerche dirette hanno contribuito al 14,88%, mentre altre fonti hanno composto il restante 2,70%.

Sebbene il numero totale di utenti sia diminuito rispetto al 2021, questa scelta è stata strategicamente mirata a migliorare la qualità del traffico, come dimostrato dalla riduzione del Bounce Rate dal 54% nel 2021 al 30% nel 2023. Questo approccio ha portato a un'interazione più profonda degli utenti con il sito. Inoltre, un incremento nelle sessioni è stato osservato a seguito della revisione delle politiche di tracciamento di Google Analytics, che ha influenzato i dati a causa di aggiornamenti legati alla privacy e alla protezione dei dati.

Presto sarà in lavorazione una apposita sezione del sito dedicata alla Sostenibilità, per una maggiore trasparenza delle attività della Società sui temi ESG, per la rendicontazione degli obiettivi collegati alle finalità di beneficio comune della Società Benefit.





# 1. La Governance

Valutare il grado di trasparenza  
e responsabilità della Società  
nel perseguimento delle finalità  
di beneficio comune



# 1.1 Mission, valori e vision

## MISSION

Sicuri e pronti a tutto. È così che vogliamo i clienti dopo un pieno della nostra energia; che partano per un viaggio o restino a casa coccolati dal calore. La qualità della vita è decidere di investire sulla migliore energia con le stazioni di servizio col quadrifoglio e i veri professionisti del Gpl in bombole e sfuso. Per i clienti Beyfin S.p.A. è da sempre garanzia di qualità del servizio, innovazione oltre che tempestività grazie ai valori forti che sono alla base del nostro modo di fare impresa: la famiglia, la solidarietà, la tradizione. Puntiamo sul benessere dei nostri clienti, dei nostri collaboratori e dei nostri territori. Siamo professionisti unici nel far sentire il “calore della nostra energia”.

## VALORI

### Qualità

Per Beyfin S.p.A. la qualità della filiera, dei servizi, dei prodotti sono la *conditio sine qua non* del proprio operato.

### Sicurezza

L'azienda lavora costantemente per garantire la sicurezza dei propri clienti e collaboratori. Per questo monitora e controlla lo stato e l'efficiamento dei propri impianti, nel rispetto delle normative.

### Salvaguardia dell'ambiente

Beyfin S.p.A. punta sul Gpl, come proposta più ecologica tra le fonti energetiche non rinnovabili, nella prospettiva della transizione ecologica per la quale è impegnata in attività di networking.

### Fare comunità

Beyfin instaura un forte rapporto di fiducia con i collaboratori e i dipendenti: questo rappresenta una parte distintiva della vita aziendale e rappresenta una leva di successo.

## VISION

Vogliamo essere punti di riferimento nel settore delle energie riconosciuti per la qualità del servizio. Un'azienda italiana al 100% convinta che la scelta del Gpl, soprattutto in questa fase di transizione ecologica, sia la più ecologica tra le fonti di energia non rinnovabile, sia nella combustione che nell'autotrazione. Una visione rappresentata dal quadrifoglio verde che ha reso la Società distintiva per affidabilità, serietà, sicurezza ambientale, presenza capillare nei territori e innovazione.



Imbottigliamento bombole Beyfin deposito Campi Bisenzio

## 1.2 Strategie di sostenibilità

L'Agenda 2030, sottoscritta nel 2015 da 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, pone 17 obiettivi di sviluppo sostenibile di carattere economico, sociale ed ambientale da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi, di portata globale, richiedono uno sforzo da parte di tutti i settori economici nel mettere in campo processi di cambiamento per un futuro equo e sostenibile. Rappresentano inoltre il primo passo necessario per attuare azioni concrete per la lotta ai cambiamenti climatici, come stabilito dal Green Deal europeo. In questa cornice si inseriscono i principi che guidano Beyfin S.p.A e i 7 SDGs (Sustainable Development Goals) selezionati quali ambiti in cui intende agire per gestire gli impatti correlati alle attività aziendali.

### 3 SALUTE E BENESSERE



#### TEMA MATERIALE

Lavoro in sicurezza, Salute e sicurezza del consumatore.

#### GLI IMPEGNI BEYFIN

- Percorso per ottenere la ISO 45001 (Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro) nel 2024
- Oltre 1,6 milioni di euro investiti in manutenzione impianti
- Sonde di livello in 60 stazioni di servizio per evitare controllo manuale dei gestori
- Applicazione della normativa "Seveso III" a tutti gli impianti, non solo quelli a rischio elevato (obbligatorio)
- Iniziative per diffondere la cultura della sicurezza
- Numero verde per le emergenze gas sulle reti canalizzate comunali e sui serbatoi Gpl
- +16,6% di Bbox vendute per incrementare margini di sicurezza della clientela
- Verifica manuale della tenuta delle bombole sul 100% dei prodotti caricati (che nel 2024 verrà resa automatica in due depositi)

### 5 PARITÀ DI GENERE



#### TEMA MATERIALE

Pari opportunità ed equa retribuzione

#### GLI IMPEGNI BEYFIN

- +17% donne in azienda (17,1% del totale)
- 16,1% ricoprono ruoli di responsabilità
- Operazione Trasparenza sul Gender Pay Gap e redazione del "Rapporto sulle pari opportunità"

### 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



#### TEMA MATERIALE

Gestione energetica orientata alla riduzione degli impatti ambientali

#### GLI IMPEGNI BEYFIN

- Inserimento della figura dell'Energy Manager
- Progettazione e realizzazione di un impianto di cogenerazione presso la sede di Campi Bisenzio (FI): 20kW elettrico e 44 kW termici, per provvedere parzialmente al fabbisogno energetico di filiale e deposito
- Sostituzione progressiva dell'illuminazione delle stazioni di servizio con lampade a LED (54,2% delle stazioni di servizio con illuminazione 100% LED)
- Acquisto e messa in funzione di una centrale idroelettrica in Val d'Aosta
- 89,6% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine
- Realizzazione di un impianto fotovoltaico su copertura sede amministrativa della potenza di 110 kWp

## 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



### TEMA MATERIALE

Creazione e distribuzione di valore economico, occupazione stabile, condotta di business responsabile, crescita professionale e personale dei collaboratori

### GLI IMPEGNI BEYFIN

- Fusione per incorporazione delle Società
- 431 milioni di euro distribuiti a 1.100 fornitori di cui 34,7% in Toscana
- Stabilità occupazionale: 92,3% dei collaboratori assunto a tempo indeterminato
- + 10,3% nuovi assunti 2023
- Vendor rating per selezione dei fornitori

## 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



### TEMA MATERIALE

Innovazione, ricerca e sviluppo

### GLI IMPEGNI BEYFIN

- Avvio di un progetto altamente innovativo per la produzione, stoccaggio e distribuzione di idrogeno prodotto con energia fotovoltaica in partnership con Ge-Group (riqualificazione industriale dell'ex stabilimento Bekaert di Figline Valdarno)
- Progetto pilota per realizzare il primo impianto per la produzione e distribuzione del BioGpl (da scarti organici) mediante la Joint Venture Green LG Energy S.r.l. con i principali distributori di Gpl italiani
- Installazione di n. 60 sonde remotizzate su un totale di 116 per ottimizzare la logistica

## 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



### TEMA MATERIALE

Attenzione alla comunità locale

### GLI IMPEGNI BEYFIN

- 58,4% dei dipendenti lavora in Toscana
- Sostegno ad iniziative sportive, sociali e culturali a supporto delle comunità in cui Beyfin opera (confermata la collaborazione con alcune realtà come Fondazione Palazzo Strozzi, ApicolturaUrbana.it, Empoli USE Basket, Dynamo Camp)

## 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



### TEMA MATERIALE

Commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale

### GLI IMPEGNI BEYFIN

- 10 colonnine di ricarica per veicoli elettrici. Valutazione per nuove installazioni di nuove colonnine su impianti più strategici "corridoi": obiettivo ridurre tempi di ricarica (20 minuti) ed effettuare nuove installazioni Ultra Fast
- Carburante a basso impatto ambientale HVO in due stazioni di servizio pilota
- Ricerca e sviluppo per distribuzione di fonti energetiche rinnovabili (BioGpl e idrogeno)
- Fondi PNRR per distribuzione di idrogeno presso stazione di servizio di Battifolle (AR)
- +34% di Gpl venduto per combustione (92% dei carburanti venduti)

## 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



### TEMA MATERIALE

Riduzione e contenimento delle emissioni inquinanti nelle proprie attività

### GLI IMPEGNI BEYFIN

- Affinamento del sistema di monitoraggio delle emissioni di CO<sub>2</sub> relative al trasporto
- Valutazioni per l'efficiamento della logistica primaria (da raffinerie a depositi) e secondaria (da depositi a punti di distribuzione)
- Acquisto di Crediti di Sostenibilità del Parco Nazionale e Riserva di Biosfera "Appennino tosco-emiliano" per contribuire al miglioramento di ambiente, territorio e biodiversità
- 93,5% della flotta aziendale Euro 6

## 15 VITA SULLA TERRA



### TEMA MATERIALE

Gestione dei rischi ambientali

### GLI IMPEGNI BEYFIN

- Elevata attenzione alla compliance normativa per la prevenzione dei rischi, oltre gli obblighi di legge
- Nessun danno ambientale mai registrato nella storia di Beyfin
- 69% degli impianti con serbatoi a doppia parete: per gestire in modo ottimale potenziali perdite di carburante ed evitare l'inquinamento dei terreni adiacenti ai serbatoi e delle relative falde



## 1.3 La politica di sostenibilità

La tutela della salute e della sicurezza è un valore fondante. Fin dalla sua nascita Beyfin S.p.A. opera nel pieno rispetto delle normative vigenti a garanzia dell'efficienza degli impianti, dei serbatoi e delle stazioni di servizio con costanti verifiche, monitoraggi e innovazione tecnologica. Beyfin S.p.A. è consapevole dell'urgenza di attuare azioni volte a contrastare il cambiamento climatico e favorire la transizione ecologica puntando a vettori energetici sostenibili e alla gestione dei loro impatti sia nel settore della combustione che in quello dell'autotrazione.

Beyfin S.p.A. lavora con impegno nella ricerca, nell'individuazione, nell'implementazione di processi e prodotti ecocompatibili ed innovativi per uno sviluppo e una crescita sociale, ambientale, economica durevole.

Alla base della Politica aziendale, che viene verificata annualmente, c'è la qualità del servizio e il mantenimento di un elevato rapporto qualità-prezzo. Grazie alla propria struttura organizzativa e alle politiche di approvvigionamento, il Gruppo riesce a immettere sul mercato prodotti di qualità a prezzi competitivi. Per mantenere questo asset, il Gruppo si è dotato dal 2022 di un Sistema di Gestione della Qualità in conformità allo standard ISO 9001:2015 specificamente nel settore della Combustione.

La struttura organizzativa e il sistema di gestione aziendale adottati sono orientati a:

- Tenere sotto controllo i fattori che determinano il raggiungimento della qualità
- Analizzare e valutare i risultati ottenuti per individuare le azioni da implementare più idonee alla eliminazione e alla prevenzione degli aspetti non soddisfacenti
- Valorizzare e finalizzare le capacità degli individui e l'impiego delle risorse non solo al soddisfacimento dei requisiti ma al miglioramento continuo delle performance aziendali

In questa politica il ruolo chiave è occupato dal cliente, che deve essere conosciuto a fondo per erogare servizi rispondenti ai suoi bisogni. L'obiettivo è offrire un servizio e un'assistenza a 360° per rifornimenti puntuali e un'ampia offerta di prodotti. Risulta quindi necessario misurare il livello di soddisfazione dei clienti, mediante:

- Sondaggi telefonici di Customer Satisfaction;
- Analisi dei reclami
- Analisi e valorizzazione delle comunicazioni di manifestazione di soddisfazione inviate dai clienti

Mentre i reclami e le comunicazioni forniscono un'evidenza continua dello stato di insoddisfazione o soddisfazione durante il processo di erogazione del servizio, la Customer Satisfaction consente di raccogliere informazioni puntuali e più complete.

Per una migliore gestione organizzativa, nel 2023 Beyfin ha integrato **il Sistema di Gestione della Qualità (SGQ) e il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza**, in conformità rispettivamente della norma **UNI EN ISO 9001:2015**, con cui Beyfin S.p.A. si è certificata nel 2022 per la commercializzazione, distribuzione di Gpl in bombole e piccoli serbatoi per la combustione, e della norma **UNI ISO 45001:2018**, di cui sta completando l'iter di certificazione.

Il controllo delle performance dei processi aziendali, del Sistema di Gestione della Qualità e della Salute e Sicurezza, del livello di soddisfazione del cliente e del rispetto della conformità normativa aziendale, viene definito da una specifica procedura che ne definisce e descrive le responsabilità e le azioni da mettere in campo. La Direzione Generale di Beyfin almeno annualmente aggiorna la propria Politica per la Qualità e la Salute e la Sicurezza, gli indicatori da monitorare e stabilisce nuovi obiettivi.

Gli indicatori individuati di valutazione del proprio sistema per la qualità sono:

- Numero Non Conformità del SGQSS
- Numero Azioni Correttive
- Numero verifiche interne (audit)
- Importo contenziosi (€) suddiviso per filiali



- ➔ Numero clienti attivi/fidelizzati (24 mesi)
- ➔ Numero reclami clienti (Gpl) suddiviso per Filiali
- ➔ Valore medio risultante dal sondaggio telefonico domanda nr. 16 del questionario (Soddisfazione del Cliente suddiviso per Filiali)

Tutti i processi descritti dal Sistema di Gestione della Qualità vengono gestiti in un'ottica di miglioramento continuo, tramite un programma specifico che, partendo dall'analisi delle esperienze precedenti e da un'analisi degli errori, delinea eventuali azioni correttive, prospettive di miglioramento, modalità di attuazione e incarica i responsabili dell'attuazione. Le azioni correttive vengono individuate e realizzate a fronte della gestione delle Non Conformità e/o dei Reclami.

Tutto il personale viene coinvolto non solo nella segnalazione delle non conformità e nella proposta di idonee azioni correttive, ma anche nelle riunioni di analisi degli errori organizzate periodicamente.

I post social di Beyfin

## L'ANALISI DI CUSTOMER SATISFACTION

Il livello di soddisfazione dei clienti/utenti viene misurato mediante sondaggi telefonici di customer satisfaction, analisi dei reclami, analisi e valorizzazione delle comunicazioni di manifestazione di soddisfazione inviate dai clienti.

Il questionario viene compilato, attraverso il sistema informatico gestionale aziendale, dagli operatori che entrano in contatto con i clienti e prevede domande per raccogliere informazioni specifiche, analizzare l'attività svolta e il prodotto commercializzato.

Le prime 15 domande sono finalizzate a raccogliere informazioni specifiche sull'utilizzo del Gpl, sulla tipologia dell'impianto a disposizione dell'utente e sulla valutazione del servizio erogato; tali informazioni si riferiscono a:

- Funzione di utilizzo del Gpl (riscaldamento, cottura, etc.)
- Composizione del nucleo familiare
- Disponibilità di alloggio
- Se questo configura come prima casa
- Tipologia di alloggio
- Se vengono utilizzate anche biomasse o pellets
- Se sì: quanti kg?
- Se disponibile un impianto fotovoltaico
- Se disponibile un impianto di riscaldamento nuovo
- Anno dell'impianto
- Se utilizza gas in bombole

- Se sì: per cosa?
- Se sono conosciuti gli altri prodotti/settori di Beyfin
- Se sì: quali
- Se, su una scala da 1 a 10, è soddisfatto del servizio offerto
- Perché?

L'ultima domanda ha inteso dare all'utente la possibilità di attribuire un giudizio numerico da 1 a 10 su "quanto è soddisfatto del servizio ricevuto da Beyfin". In questo modo Beyfin ha avuto la possibilità di ottenere dei risultati medi sia a livello aziendale sia per singola filiale.

## LA GESTIONE DEI RECLAMI

Nell'ottica di attenzione al cliente, l'Ufficio IT ha sviluppato un gestionale per la registrazione dei reclami per singola filiale che i clienti possono inviare tramite dei "Ticket di reclamo". Questi sono utili sia per dare informazioni e spiegazioni necessarie al cliente, sia per valutare eventuali azioni correttive/migliorative da disporre e attuare.

In fase di controllo e monitoraggio, il Responsabile del Sistema della Qualità pianifica e svolge degli audit interni a cadenza periodica. La scelta aziendale è stata quella di avvalersi di personale interno per gli audit per promuovere il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei dipendenti nella rilevazione degli aspetti che impattano sulla qualità del prodotto e del servizio offerto.



"Siete ancora un'azienda con poca burocrazia, nonostante siate diventati grandi. Si sente il concetto di famiglia"



"Non mi devo preoccupare del rifornimento. Siete sempre presenti."



"Quando chiamo non incontro nessuna difficoltà, sempre disponibili a venirmi incontro. Miriam è molto gentile."



"Sempre molto disponibili ed attenti alle nostre esigenze. Ci siete venuti incontro nei momenti difficili."



"Siamo rimasti senza gas di sabato sera, hanno risposto al telefono e la domenica hanno rifornito."



"Azienda del territorio a cui sono molto legato."



"Sono vostro fedele cliente dal 1988."

## 1.4 La gestione dei rischi

Beyfin S.p.A. pone molta attenzione ai potenziali impatti negativi che le sue attività possono generare all'interno del contesto socio-economico e ambientale nel quale opera. Per questo ha deciso di adottare un approccio prudenziale che si concretizza nella definizione di diverse misure e azioni di gestione del rischio atte a evitare o ridurre il più possibile la loro generazione. La valutazione del rischio viene periodicamente realizzata in conformità di legge per la salute e la sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/08 e 105/15); la privacy (GDPR 2016/679); e il MOGC (Modello di Gestione ed Organizzazione ai sensi del D.lgs. n. 231/2001).

Nel 2019 la società si è dotata di un **Modello di Gestione ed Organizzazione ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 (Modello 231)** volto a prevenire la commissione dei reati che secondo il decreto comportano una responsabilità amministrativa per la stessa, tra cui si configurano, oltre che gli illeciti legati alla corruzione, alle frodi e alla dichiarazione del falso, anche i reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di violazione della personalità individuale e della Privacy e quelli di tipo ambientale (inquinamento o disastro ambientale, distruzione di habitat naturali, scarichi di sostanze pericolose e altri).

Il Modello viene applicato a tutti gli stakeholder, tra cui i dipendenti di tutte le Unità Locali societarie e ha previsto:

- L'individuazione degli ambiti aziendali di attività e dei processi a rischio
- La mappatura dei rischi potenziali e delle condizioni per la commissione di reati
- La nomina di un **Organismo di Vigilanza (OdV)** che verifichi la sua corretta osservanza
- La definizione delle responsabilità, dei processi e delle procedure operative interne volte a governare, prevenire e controllare le attività a rischio;
- La definizione di meccanismi di comunicazione reciproca tra la società e l'OdV
- La predisposizione di un **Codice Etico** contenente i valori, i principi e le regole che i suoi destinatari dovrebbero osservare regolarmente per prevenire la commissione dei reati considerati
- La predisposizione di un **Sistema disciplinare e sanzionatorio** in caso di sua violazione
- La predisposizione di un sistema di informazione e formazione volto al coinvolgimento costante di tutti i soggetti interessati in azienda sullo stesso e sui suoi aggiornamenti

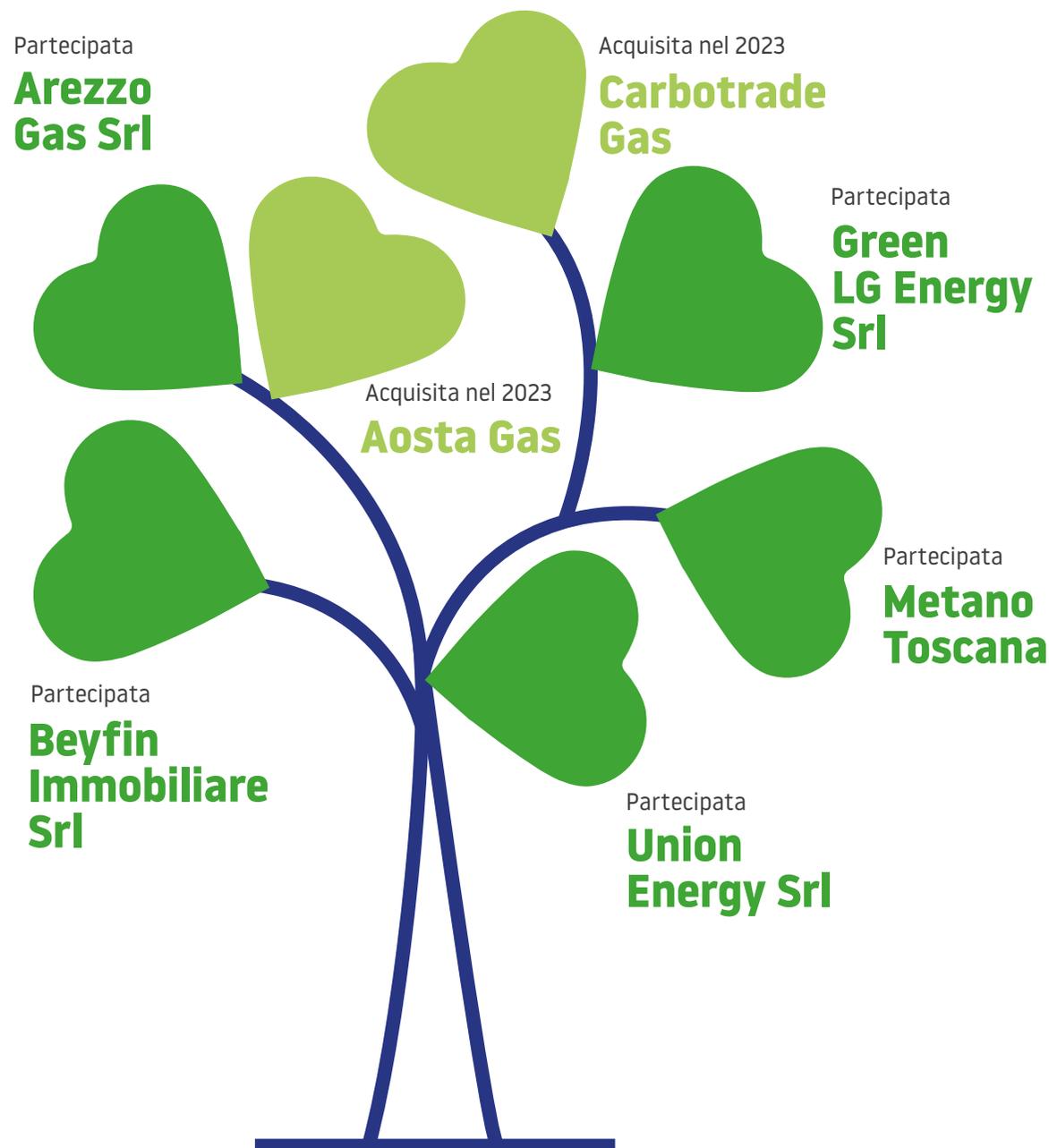
L'attuale modello organizzativo è stato aggiornato dal Consiglio di Amministrazione e dall'Organismo di Vigilanza nel giugno 2023, in funzione del recepimento del "Decreto Whistleblowing" (denuncia di irregolarità) derivante dalla Direttiva UE 2019/1937 introdotta nel nostro ordinamento con il D.L. 24 10/03/2023.

Il flusso informatico verso l'Organismo di Vigilanza è un adempimento obbligatorio a carico di tutti i Soggetti destinatari nell'ambito delle attività attuate per la prevenzione dei reati previsti dal Decreto. Il flusso di comunicazione interno prevede la possibilità di fare richieste o segnalazioni all'OdV verbalmente, prendendo appuntamento con almeno due membri dell'Organismo, oppure utilizzare un mezzo di comunicazione riservato per le segnalazioni di rischi-reato tramite e-mail: segnalazioni.odv.beyfin@pec.it.

In questo contesto la Direzione ha aggiornato **la Mappa di identificazione e valutazione dei rischi e delle opportunità SGQ e SGSS** in cui sono stati identificati e descritti i rischi e le opportunità connessi ai principali ambiti aziendali (Economico, Organizzativo, Ricerca e Innovazione, Fornitori/Terzisti, Salute, sicurezza e ambiente, H&R, Etica e Legalità). Per ciascun rischio ed opportunità è stato definito il Sistema di gestione coinvolto, sono state individuate le parti interessate e le relative aspettative e sono state definite azioni correttive qualora l'indice di rischio risultante dall'analisi, ottenuto considerando sia l'impatto sia la probabilità di accadimento, risulti non accettabile. Inoltre, per ciascun rischio ed opportunità è stato definito indicatore chiave di performance (KPI) che consenta il monitoraggio dei risultati nel corso del tempo.

## 1.5 La governance

L'Assemblea dei Soci – in conformità a quanto previsto dal Codice Civile e dallo Statuto sociale – delibera sull'approvazione del bilancio di esercizio, la nomina del Consiglio di Amministrazione e dei membri del Collegio Sindacale, la definizione della remunerazione annua spettante al CdA, composta da un compenso fisso e da un rimborso delle spese sostenute per lo svolgimento dell'incarico. Inoltre, in occasione del termine del periodo di carica degli Amministratori e del rinnovo o nomina di un nuovo CdA, l'Assemblea dei Soci svolge una valutazione complessiva dell'operato degli stessi, considerando l'andamento economico ma anche la gestione delle tematiche ambientali e sociali e dei relativi impatti.



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

I poteri del CdA per la gestione ordinaria e straordinaria della Società sono stabiliti dall'Assemblea dei Soci e definiti nello Statuto. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea dei Soci il 25/05/2023 e rimane in carica fino ad approvazione del bilancio di esercizio che si chiude al 31/12/2025. Nel 2023 si è incontrato 6 volte, con una partecipazione dei consiglieri del 100%. È composto per il 33% da donne e per il 67% da uomini; il 33% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 e il 67% rientra nella fascia di età superiore ai 50 anni; inoltre, l'83% proviene dalla regione Toscana, quindi dalla comunità locale, mentre il restante 17% da altre regioni italiane.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2023-2025)	CARICA
Niccolai Beatrice	Presidentessa del Consiglio di Amministrazione e Amministratrice Delegata
Buti Iolanda	Consigliera
Niccolai Jacopo	Consigliere
Barucci Alberto	Consigliere
Manetti Maurizio	Consigliere
Careri Alessandro	Consigliere

Tramite un sistema di deleghe e procure, l'organo amministrativo conferisce alcuni poteri ai vari Responsabili delle Aree aziendali o Responsabili di Funzione, tra cui la completa gestione in materia di Salute e Sicurezza, rapporti con Enti e Uffici Pubblici, la Direzione Tecnica dei depositi, la gestione delle filiali e il controllo che le attività aziendali siano svolte nel rispetto di tutti gli adempimenti derivanti dalla normativa in materia di tutela ambientale. I delegati hanno l'obbligo almeno semestralmente di relazionare al CdA in merito all'adempimento delle funzioni oggetto di delega.

## COLLEGIO SINDACALE

Beyfin è altresì controllata da un Collegio sindacale, composto dal presidente, due sindaci effettivi e due supplenti a cui spetta il controllo contabile della Società. L'attuale Collegio è stato nominato il 25/05/2023 e rimane in carica fino ad approvazione del bilancio di esercizio che si chiude al 31/12/2025.

COLLEGIO SINDACALE (2023-2025)	CARICA
Dini Roberto	Presidente del Collegio Sindacale
Ninci Fabio	Sindaco
Strippoli Pasquale Manolo	Sindaco supplente
Sozio Marco	Sindaco
Galli Cristina	Sindaca Supplente

## ORGANISMO DI VIGILANZA

Con l'adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo (Modello 231), un apposito Organismo di Vigilanza (OdV), nominato dal Consiglio di Amministrazione, vigila e verifica regolarmente l'efficacia e l'osservanza del Modello. L'Organismo è stato nominato in data 29 marzo 2019 e nel corso del 2023 si è riunito 6 volte. A seguito di questi incontri l'OdV relaziona al CdA e al Collegio Sindacale eventuali comportamenti non conformi, organi ai quali spetta il compito di decidere di assegnare eventuali sanzioni. Tra i compiti dell'OdV rientra anche il controllo sulle potenziali cause di incompatibilità nello svolgimento delle attività e sugli eventuali conflitti di interessi dei membri degli organi amministrativi e dei dipendenti.

Nell'anno di rendicontazione non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti che abbiano previsto multe o sanzioni, sia monetarie che non.

ORGANISMO DI VIGILANZA	CARICA
Dini Roberto	Presidente
Dorati Teresa	Membro
Celesti Marco	Membro

## COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

Per rafforzare la governance sui temi ESG, nel corso del 2023 è stato costituito il Comitato di Sostenibilità: il gruppo ha contribuito alla definizione dell'analisi di materialità ai fini della presente rendicontazione di sostenibilità, e ha affrontato temi per l'attuazione delle Finalità di Beneficio Comune fissate all'interno dello Statuto di Società Benefit. Tra questi, l'introduzione di nuovi prodotti a basso impatto ambientale (come il biocarburante HVO), la diffusione della cultura della sostenibilità all'interno dell'azienda, la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> mediante l'ottimizzazione della logistica primaria e secondaria e la razionalizzazione dei trasporti di carburante dai depositi ai punti di distribuzione, la compensazione di parte delle emissioni prodotte mediante il progetto clima-positivo Crediti di Sostenibilità del Parco Nazionale Appennino tosco emiliano, la valutazione di impianti di approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili.

Beyfin S.p.A. aderisce all'associazione di settore **Asso-gasliquidi**, associazione di Federchimica che rappresenta le imprese del comparto distribuzione gas liquefatti (Gpl e Gnl) per uso combustione e autotrazione. Per le energie green su cui sta lavorando in termini di investimenti, ricerca e sviluppo Beyfin prevede di entrare a far parte di ulteriori realtà associative.

COMITATO DI SOSTENIBILITÀ (2023-2025)	
<b>Beatrice Nicolai</b>	Presidente CdA
<b>Lucia Lunghini</b>	Responsabile d'impatto per Beyfin Società Benefit e Comunicazione e Marketing
<b>Ezio Melani</b>	Direttore Commerciale
<b>Matteo di Brina</b>	Coordinatore di Filiale
<b>Galli Cristina</b>	Sindaca Supplente
<b>Vittorio Desideri</b>	Responsabile del Personale
<b>Simone Spaghetti</b>	Comunicazione e Marketing
<b>Andrea Praticò</b>	Energy Manager
<b>Leonardo Pampana</b>	Responsabile Controllo di Gestione

## 1.6 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Beyfin S.p.A. Società Benefit è un'impresa con una forte anima femminile: è infatti guidata da un'Amministratrice Delegata e altre 5 donne ricoprono funzioni di responsabilità all'interno dell'azienda, sia nella sede centrale sia nelle sedi delle filiali.

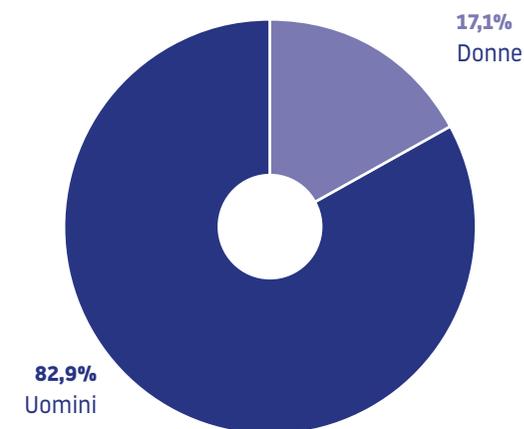
Cresce del 17% la percentuale di donne in azienda (17,1%) e del 5,6% se si considerano solo le qualifiche di impiegato, quindi impegnate all'interno degli uffici (44,1%). Le donne che ricoprono ruoli di responsabilità sono il 16,1% del totale di Dirigenti e Quadri.

Beyfin è molto impegnata sul tema della parità di genere e in particolar sulla trasparenza del **Gender Pay Gap**: per questo predispone ogni due anni il "Rapporto

sulle pari opportunità" sulla situazione del personale maschile e femminile, che deve essere inviata alla Consigliera di Parità della Regione Toscana e predisposta in conformità alla normativa vigente (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

Regolarmente Beyfin predispone il "Rapporto sulle pari opportunità", rendicontazione biennale sulla situazione del personale maschile e femminile inviata alla Consigliera di Parità della Regione Toscana e predisposta in conformità alla normativa vigente (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

COLLABORATORI PER GENERE 2023



DIPENDENTI PER QUALIFICA E GENERE (N.) — 2023

	UOMINI	DONNE
Dirigenti	6	0
Quadri	20	5
Impiegati	71	56
Operai	204	1
<b>TOTALE</b>		<b>363</b>

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA (N.)

	2021	2022	2023
Totale dipendenti	320	329	363
% donne	15,0%	14,6%	17,1%
% donne nelle funzioni con responsabilità	14,3%	13,8%	16,1%
% donne tra gli impiegati	41,3%	41,7%	44,1%

## GENDER PAY GAP

Dal rapporto tra la retribuzione base percepita dalle donne rispetto agli uomini, nonché dal medesimo rapporto calcolato rispetto alla retribuzione totale (ottenuta sommando a quella base altre componenti quali, ad esempio, straordinari, bonus, benefit) emerge un quadro di omogeneità nella retribuzione, indipendentemente dal genere. L'indicatore tende idealmente ad 1, valore che rappresenta parità di retribuzione a parità di inquadramento e livello. Alcune lievi differenze sono dovute a molteplici fattori, tra cui ad esempio scatti di anzianità.

Nel 2023 la Società si è impegnata per diffondere le informazioni sul "Gender Pay Gap" mediante una campagna a mezzo stampa e social per promuovere la trasparenza di tutte le imprese su questo tema. Questa attività è obbligatoria per le imprese con più di 50 occupati ai sensi della Legge Gribaudo ma viene ancora largamente disattesa nel nostro Paese.

Inoltre, in coerenza con i GRI Standard Universal, è stato calcolato il rapporto tra la retribuzione più alta percepita all'interno della Società e la retribuzione annua media di tutti i dipendenti, escludendo il valore massimo: il risultato è di 5,15.

RAPPORTO REMUNERAZIONE TOTALE 2023		
INQUADRAMENTO	IMPIEGATI	OPERAI
Quadri	0,92	
Livello 1	0,84	
Livello 2	0,92	
Livello 3	0,90	0,93
Livello 4	0,99	
<b>TOTALE</b>	<b>0,91</b>	<b>0,89</b>

RAPPORTO REMUNERAZIONE BASE 2023		
INQUADRAMENTO	IMPIEGATI	OPERAI
Quadri	0,94	
Livello 1	0,85	
Livello 2	0,94	
Livello 3	0,92	0,93
Livello 4	0,98	
<b>TOTALE</b>	<b>0,93</b>	<b>0,93</b>





## 2.

# La gestione delle persone

Valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori riguardo retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza





Deposito di stoccaggio e filiale di Ponte nelle Alpi

## 2.1 I collaboratori

Nel 2023 il numero dei dipendenti Beyfin è cresciuto del 10,3%, anche in seguito alla fusione per incorporazione delle due Società Carbotrade Gas e Aosta Gas, raggiungendo le 363 unità. La stabilità occupazionale è rimasta obiettivo centrale anche in questo contesto di crescita aziendale, con un'altissima percentuale di dipendenti assunti a tempo indeterminato (92,3% contro il 93,3% del 2022) e a tempo pieno (94,3% contro

il 94,5% del 2022). Sono dipendenti anche i lavoratori occupati nelle stazioni di servizio a gestione diretta.

Inoltre si azzera la già minima quota di collaboratori assunti tramite agenzia interinale.

La stabilità retributiva e occupazionale che Beyfin vuole garantire ai propri dipendenti emerge anche dalla puntualità nel pagamento degli stipendi. Un'analisi sulle date effettive di pagamento conferma la corresponsione degli stipendi entro il 10 di ogni mese, mentre si verifica un'anticipazione nei casi in cui il decimo giorno del mese cada durante il fine settimana o una festività. Per tutti i dipendenti il lavoro è disciplinato e retribuito secondo le indicazioni contenute nei Contratti

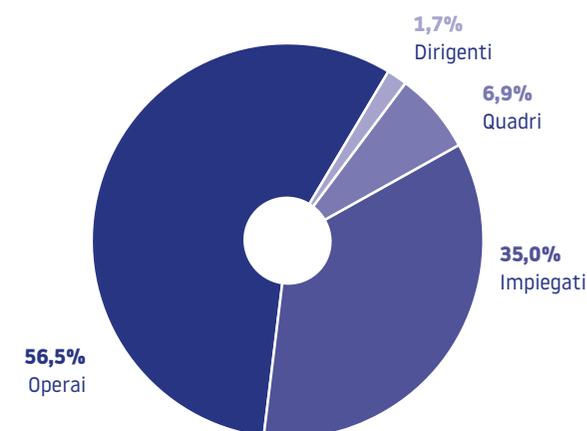
Collettivi Nazionali di Lavoro "Commercio e terziario (Confcommercio)" e "Dirigenti del Commercio" per i dipendenti e per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

Oltre a quanto viene stabilito dai CCNL di riferimento, Beyfin eroga ai dipendenti alcuni benefit, in termini di: ulteriori coperture assicurative che si applicano a tutti i dipendenti, Quadri e Dirigenti; buoni carburanti erogati nel 2023 a 219 dipendenti; infine 24 dipendenti beneficiano dell'auto aziendale ad uso promiscuo.

### LAVORATORI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO (N.)

	2021	2022	223
Dipendenti a tempo indeterminato	298	307	335
Dipendenti a tempo determinato	22	22	28
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>320</b>	<b>329</b>	<b>363</b>
Altri lavoratori (interinali, tirocinanti)	4	2	0
<b>TOTALE LAVORATORI</b>	<b>324</b>	<b>331</b>	<b>363</b>

### DIPENDENTI PER QUALIFICA 2023



La maggioranza dei dipendenti è assunta con un contratto a tempo indeterminato: 335 persone, che corrisponde al 92,3% del totale. Il 94,3% dei dipendenti che beneficiano di un contratto a tempo indeterminato è impiegato a tempo pieno, mentre i contratti part-time vengono concessi nella maggior parte dei casi alle donne.

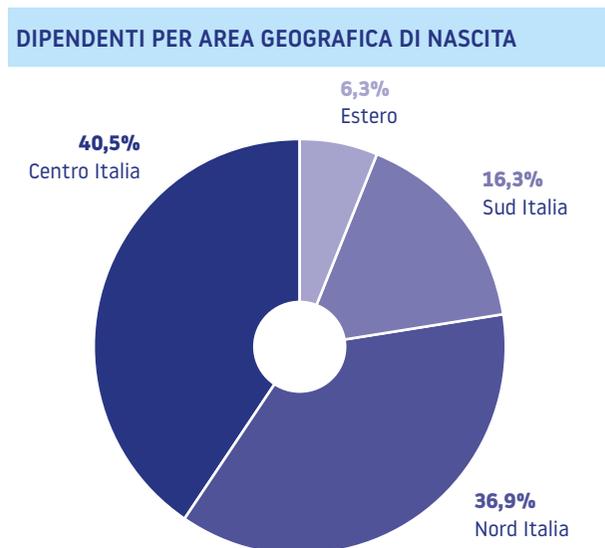
DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE (N.) — 2023	UOMINI	DONNE
Indeterminato	278	57
Determinato	23	5
<b>TOTALE</b>	<b>301</b>	<b>62</b>
	<b>363</b>	

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE (N.) — 2023	UOMINI	DONNE
Tempo pieno	297	42
Part-time	4	20
<b>TOTALE</b>	<b>301</b>	<b>62</b>
	<b>363</b>	

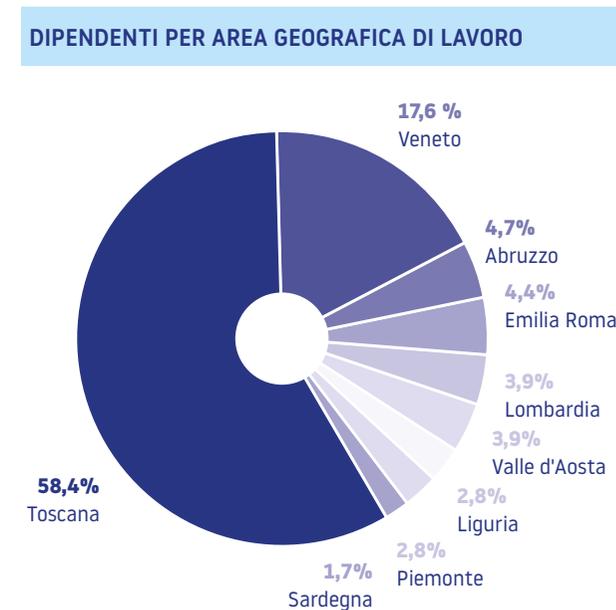
Per quanto riguarda l'età, la fascia più rappresentata è quella superiore ai 50 anni (55,9%) mentre solo il 4,7% ha meno di 30 anni.

DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ (N.)	
<30	17
30-50	143
>50	203
<b>TOTALE</b>	<b>363</b>

Quasi la totalità dei dipendenti è nata in Italia (complessivamente il 94%), con una concentrazione maggiore nelle regioni del Centro Italia (soprattutto in Toscana dove è nato il 39,4% del totale dipendenti di Beyfin). Il 6,3% dei dipendenti, invece, non è nato in Italia e proviene da Paesi UE o Extra-UE.



Per quanto riguarda la provenienza, il 39,4% dei dipendenti proviene dalla Toscana, nel cui territorio sono impiegati 212 dipendenti (58,4%).



## NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

Nel corso del 2023 non si sono fermate le assunzioni. In totale sono entrate a far parte di Beyfin 62 persone, di cui 33 dipendenti integrati a seguito della fusione delle Società Aosta Gas e Carbotrade Gas.

Su 62 nuovi assunti, 15 sono donne e 47 uomini, appar-

tenenti soprattutto alla fascia di età che va dai 30 anni ai 50. Il tasso di nuove assunzioni, dato dal rapporto tra il numero di nuovi assunti e il numero totale dei dipendenti al termine del periodo di rendicontazione, è del 17,1%.

Il numero totale di dimessi nel 2023 è pari a 44 dipen-

denti, di cui la maggior parte uomini (93,2%) e appartenenti alla fascia di età superiore ai 50 anni (47,7%).

Il tasso di turnover, dato dal rapporto tra il numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda e il numero totale dei dipendenti, è del 12,1%, più elevato se calcolato in relazione agli uomini (13,6%).

### NUOVI ASSUNTI 2023

Totale nuovi assunti	62
Tasso nuove assunzioni	17,1%

### NUOVI ASSUNTI PER GENERE 2023

	Numero	Tasso nuove assunzioni
Donne	15	24,2%
Uomini	47	15,6%
<b>TOTALE</b>	<b>62</b>	

### NUOVI ASSUNTI PER FASCIA D'ETÀ 2023

	Numero	Tasso nuove assunzioni
<30 anni	6	35,3%
30-50 anni	24	16,8%
>50 anni	32	15,8%
<b>TOTALE</b>	<b>62</b>	

### TURNOVER\* 2023

Totale usciti	44
Tasso turnover	12,1%

*\*Il turnover è calcolato escludendo le persone che hanno avviato e terminato il rapporto di lavoro nell'azienda nello stesso anno.*

### TURNOVER PER GENERE 2023

	Numero	Tasso di turnover
Donne	3	4,8%
Uomini	41	13,6 %
<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	

### TURNOVER PER FASCIA D'ETÀ 2023

	Numero	Tasso di turnover
<30	6	35,3%
30-50	17	11,9%
>50	21	10,3%
<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	

## CONGEDI PARENTALI

Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori lavoratori e lavoratrici dipendenti entro i primi 12 anni di vita del bambino.

Nel 2023 hanno usufruito del congedo parentale 16 dipendenti di Beyfin S.p.A., con un tasso di rientro al lavoro del 93,8%. Il tasso di rientro al lavoro dopo il congedo parentale è calcolato come il rapporto tra il numero totale dei dipendenti che sono rientrati a lavoro nell'anno di riferimento e il numero totale di persone che ne hanno beneficiato.

Il tasso di retention del 2021 e del 2022, dato dal rapporto tra il numero totale di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro a lavoro post congedo parentale e il numero totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel precedente periodo di rendicontazione, è del 100%. Mentre per il 2023 non è applicabile perché non decorsi ancora 12 mesi al momento della rendicontazione.

DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DI CONGEDO PARENTALE (N.)	2021	2022	2023	VARIAZIONE % 2022/23
Donne	-	2	3	50,0%
Uomini	3	3	12	300,0%
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>200,0%</b>

TASSO DI RIENTRO DOPO CONGEDO PARENTALE (%)	2021	2022	2023	VARIAZIONE % 2022/23
Donne	-	50%	100%	100%
Uomini	100%	100%	100%	0%
<b>TASSO DI RIENTRO</b>	<b>100%</b>	<b>80%</b>	<b>100%</b>	<b>25%</b>

TASSO DI RETENTION DOPO CONGEDO PARENTALE (%)	2021	2022	2023
Donne	-	100%	n.a
Uomini	67%	67%	n.a
<b>TASSO DI RETANTION COMPLESSIVO</b>	<b>67%</b>	<b>75%</b>	<b>na.</b>

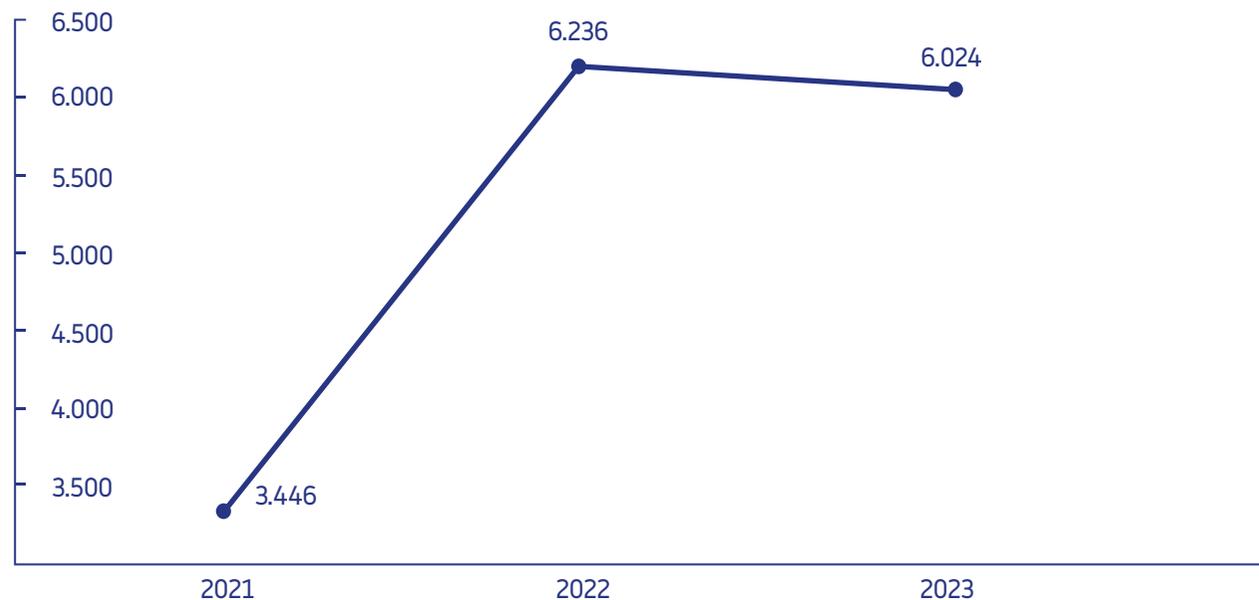
## 2.2 Formazione e opportunità di crescita

Beyfin pone attenzione alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei propri collaboratori, fornendo opportunità di formazione ai dipendenti di tutte le aree e di tutti i livelli. Lo dimostra la quantità di ore di formazione erogata (6.024 ore nel 2023, in linea con i dati 2022), con un trend di crescita rispetto al 2021 del 57%. Le attività, che hanno interessato 767 partecipanti con una media di ore per dipendente di 16,6 ore, hanno riguardato i seguenti argomenti:

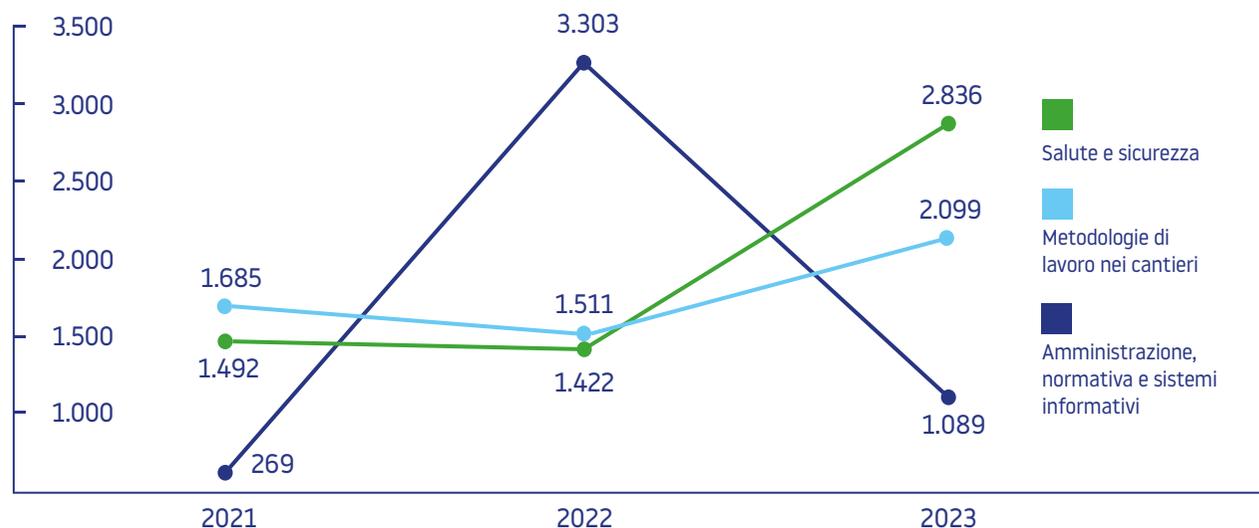
- Sicurezza sul lavoro: si tratta di corsi obbligatori previsti dalla normativa italiana in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Corsi tecnico professionali, per lo più volti a sviluppare e rafforzare le metodologie di lavoro
- Corsi amministrativi e di sistemi gestionali, diretti principalmente a dipendenti con ruoli amministrativi e impiegatizi

I corsi, in prevalenza rivolti a operai (70,7% delle ore), hanno riguardato le metodologie di lavoro (48,4% dei partecipanti), la salute e la sicurezza (43,4%) e le competenze amministrative (8,2%).

ORE DI FORMAZIONE EROGATE (2021-2023)



ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER TEMATICA (2021-2023)



### ATTIVITÀ DI FORMAZIONE 2023

	NUMERO PARTECIPANTI	%
Metodologie di lavoro nei cantieri	371	48,4%
Salute e sicurezza (di legge)	333	43,4%
Amministrazione, normativa e sistemi informativi	63	8,2%
<b>TOTALE</b>	<b>767</b>	<b>100%</b>

### ORE DI FORMAZIONE EROGATE 2023

	NUMERO ORE	%
Metodologie di lavoro nei cantieri	2.099	34,8%
Salute e sicurezza (di legge)	2.836	47,1%
Amministrazione, normativa e sistemi informativi	1.089	18,1%
<b>TOTALE</b>	<b>6.024</b>	<b>100%</b>

### FORMAZIONE EROGATA PER GENERE 2023

	NUMERO ORE	MEDIA ORE
Donne	322	5,2
Uomini	5.702	18,9
<b>TOTALE</b>	<b>6.024</b>	<b>16,6</b>

### FORMAZIONE EROGATA PER QUALIFICA 2023

	NUMERO ORE	MEDIA ORE
Dirigenti	264	44,0
Quadri	494	19,8
Impiegati	1.007	7,9
Operai	4.259	20,8
<b>TOTALE</b>	<b>6.024</b>	<b>16,6</b>

La Società, per garantire la salute e la sicurezza sul lavoro a tutti i dipendenti, eroga formazione sulla salute e sicurezza oltre gli obblighi di legge. Anche per le attività che come codice ATECO rientrano nella classificazione a basso rischio, Beyfin applica gli stessi obblighi previsti per le attività ad alto rischio, impegnandosi anche a erogare al personale la formazione sulla salute e sicurezza non obbligatoria. Ad esempio ha provveduto a fornire a tutti i responsabili di deposito un corso sugli spazi confinati, con aggiornamento nel 2023, nonostante non svolgano attività in spazi confinati. Questo per fare in modo che tutti i responsabili dei depositi siano in grado di assistere agli interventi di lavori nelle cisterne e di valutare che le aziende incaricate attuino tutti gli obblighi normativi per l'esecuzione dei lavori.

### **BENESSERE LAVORATIVO**

Per promuovere il benessere lavorativo nel 2023 Beyfin ha programmato un servizio di Counseling e di Coaching individuale, grazie alla collaborazione di esperte del settore, per supportare l'ascolto di tutti i dipendenti in momenti di difficoltà personale, disagi e insoddisfazioni che possono influire sulle prestazioni lavorative rallentando il processo di crescita formativa e produttiva del soggetto. Il percorso programmato, che si concluderà nel settembre 2024, ha la funzione di esplorare difficoltà relative a processi evolutivi, fasi di transizione e stati di crisi e rinforzare capacità di scelta o di cambiamento. È un'attività il cui obiettivo è il miglioramento della qualità di vita del lavoratore, sostenendo i suoi punti di forza e le sue capacità di autodeterminazione.

Parallelamente al Counseling, Beyfin ha attivato un percorso di Coaching, un metodo per sviluppare le potenzialità di una persona per raggiungere obiettivi di miglioramento/cambiamento autodeterminati all'interno di una relazione facilitante. Risultati attesi:

➔ Approfondimento dei livelli di sé e aumento dell'autostima

- ➔ Valorizzazione e valutazione dell'identità e del ruolo professionale della persona
- ➔ Analisi dello sviluppo professionale raggiunto e dei piani di crescita
- ➔ Maggiore apertura e capacità progettuale
- ➔ Miglioramento del clima aziendale
- ➔ Risoluzione dei conflitti attraverso l'acquisizione di competenze comunicative e relazionali



Progetto formativo Beyfin a Bologna

## 2.3 La salute e sicurezza dei lavoratori

Nel 2023 Beyfin si è dotata di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori, per certificarlo ed integrarlo con il Sistema di Gestione della Qualità, quest'ultimo già certificato nel 2022.

Tale attività ha inoltre permesso a Beyfin di giustificare ancor più due procedure preesistenti:

→ **Procedura di assicurazione della Sicurezza sui posti di lavoro e Reportistica segnalazioni (PSIC):** assicura l'omogeneità dell'applicazione dei criteri di sicurezza sui luoghi di lavoro e i metodi di segnalazione delle eventuali non conformità, relativamente all'applicazione delle procedure e dei principi di precauzione nello svolgimento di tutte le attività lavorative della Società, stabilendo responsabilità, modalità operative e azioni da mettere in pratica

→ **Procedura per la gestione della Sorveglianza Sanitaria del personale (PSS):** ha lo scopo di promuovere la salute e la salvaguardia della sicurezza del personale di Beyfin, compresa la gestione delle scadenze delle idoneità mediche alle varie mansioni presenti. Le procedure si applicano a tutte le unità locali (Depositari), Filiali, Punti Vendita e alla sede centrale, quindi al 100% dei dipendenti di Beyfin

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro ha l'obiettivo di ottenere la certificazione **ISO 45001:2018** nel giugno 2024. Tale Sistema, che si applica esclusivamente agli operatori delle stazioni di servizio a gestione diretta, è richiamato anche nei DLgs.81/08, come anche il MOGC applicato ai sensi del DLgs.231/01: entrambi sono fondamentali per la tutela della Società e dei lavoratori.

La centralità di questo tema si riflette anche nella voce di investimento **“manutenzione”** (di depositi, filiali e impianti), alla quale vengono destinate risorse economiche importanti: 1 milione e 600 mila euro nel 2023, in linea con quanto investito nel 2022 (oltre 4 milioni di euro in totale nel triennio 2019-2021).

Gli interventi di manutenzione riguardano impianti e macchine e le manutenzioni operative come i controlli periodici sulle attrezzature antincendio. Per quanto riguarda, invece, gli investimenti relativi agli impianti stradali, quelle volte ad aumentare la sicurezza degli operatori hanno riguardato manutenzioni meccaniche, elettriche ed elettroniche dei punti vendita e degli impianti accessori.

La Società attua una gestione dei rischi a livello di sede, ogni singola filiale e punto vendita carburanti, in relazione alle differenti caratteristiche e attività dell'uni-

tà operativa. Per ogni luogo di attività viene eseguita un'attenta valutazione dei rischi (fisici, chimici, psicosociali ed organizzativi) e predisposto un efficace programma di miglioramento; pertanto, i DVR (Documenti di Valutazione dei Rischi), volti anche al miglioramento continuo, sono costantemente aggiornati, in base alle eventuali novità strutturali, di prodotto o di organizzazione e ai ritrovati della tecnica e della ricerca. In base a questo concetto, sono valutati periodicamente tutti gli elementi richiamati e anche i DPI, che sono regolarmente distribuiti al personale operativo.

### INFORTUNI E VISITE MEDICHE

Per ogni filiale di Beyfin viene aggiornato un Registro degli infortuni con il calcolo dell'andamento degli incidenti nel tempo e con altre valutazioni interne, nonché con eventuali modifiche o misure da attuare affinché non si ripetano. Nel 2023 sono stati solamente 2 gli infortuni registrati e 19 i relativi giorni di assenza dal lavoro. Anche nel 2023 non si sono verificati decessi né infortuni sul lavoro con gravi conseguenze; e non è stata riconosciuta alcuna malattia professionale.

Il tasso di infortuni sul lavoro, dato dal rapporto tra il numero di infortuni e le ore lavorate moltiplicato per 1 milione è 3,5 nel 2023, in netto calo rispetto ai due anni precedenti (12 infortuni nel 2021 e 17 infortuni nel 2022). L'indice di gravità degli infortuni, dato dal rapporto tra

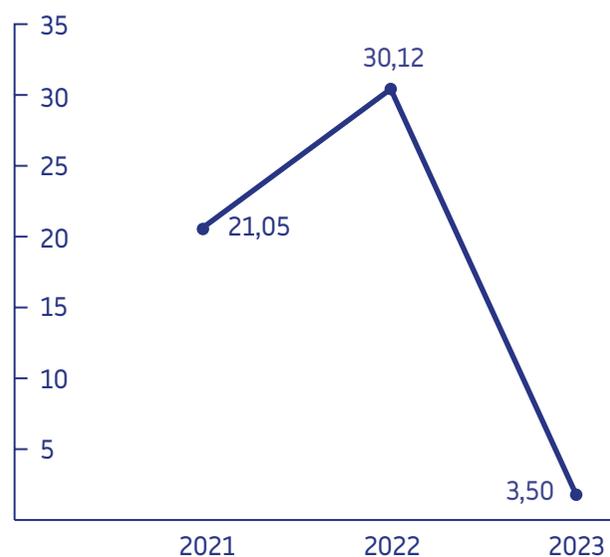
giorni d'infortunio e ore lavorate moltiplicato per mille, è 0,03 nel 2023. Infine, l'indice infortunistico, calcolato come il prodotto tra frequenza e indice di gravità, si attesta a 0,12.

Le procedure PSS e PSIC sono finalizzate alla promozione della salute e della salvaguardia della sicurezza del personale Beyfin; la seconda in particolare riguarda la gestione aziendale della Sorveglianza Sanitaria del Personale, compresa la gestione delle scadenze delle idoneità mediche da parte dell'Ufficio interno preposto per la medicina del lavoro. Il controllo delle scadenze delle idoneità mediche avviene con cadenza periodica (da 1 a 3 mesi) tramite l'impostazione di un alert che segnala l'avvicinarsi della scadenza. Detto Ufficio interno si coordina con il RSPP, il Medico Competente Coordinatore e lo Studio di Medicina del Lavoro che gestisce i controlli sanitari. Nel 2023 sono state effettuate in totale 301 visite mediche, nell'89% dei casi a uomini e nell'11% a donne.

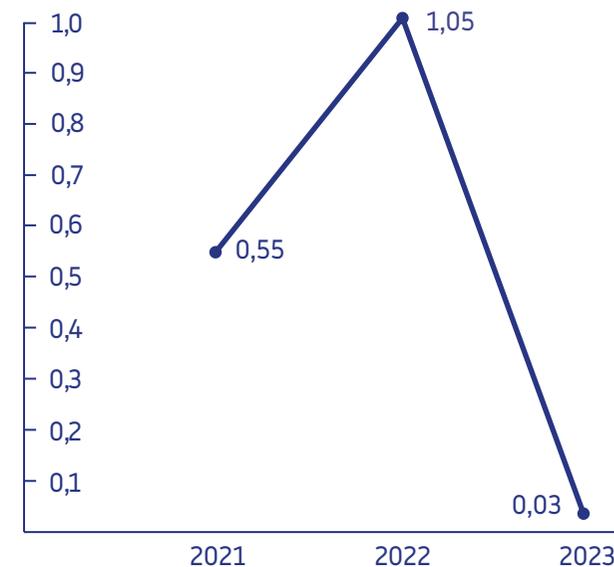
#### NUMERO DI INFORTUNI PER TIPOLOGIA (N)

	NUMERO DI INFORTUNI	%	N. GIORNATE DI INFORTUNIO	%
Colpito da	1	50%	9	47%
Schiacciato	1	50%	10	53%
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

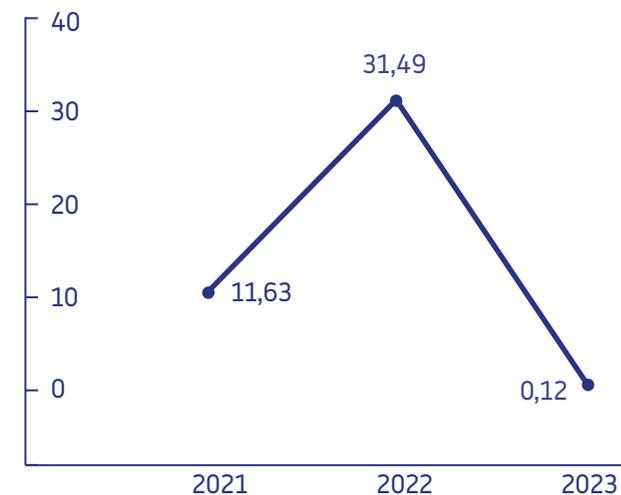
#### TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRATI (n. infortuni/ore lavorate x 1.000.000)



#### INDICE DI GRAVITÀ INFORTUNI gg infortunio/ore lavorate x 1.000



#### INDICE DI RISCHIO INFORTUNISTICO (indice di frequenza x indice di gravità)



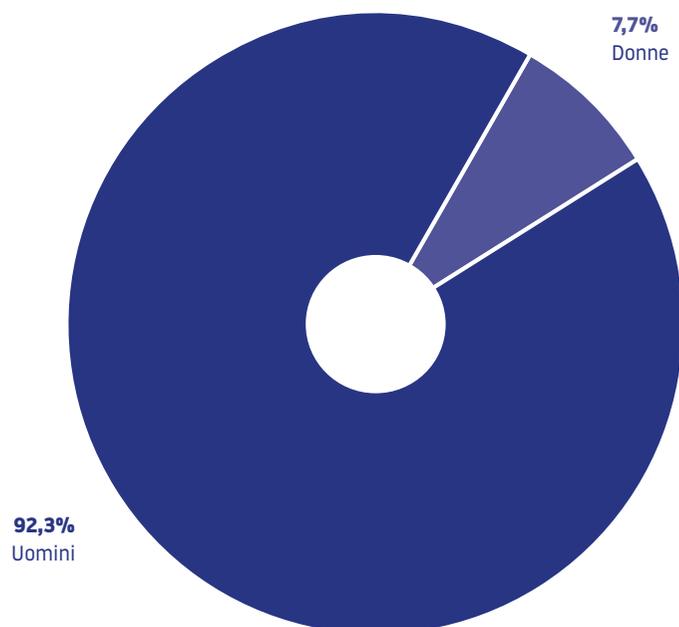
## LA SICUREZZA DEI GESTORI DELLE STAZIONI DI SERVIZIO

Beyfin naturalmente è molto attenta alla salute e sicurezza presso le proprie stazioni di servizio. I gestori, in totale 91 persone (tra operatori delle stazioni di servizio a gestione diretta e affidata a terzi), sono in prevalenza uomini (92%) nelle fasce di età equamente rappresentate tra i 30 e i 50 anni e over 50.

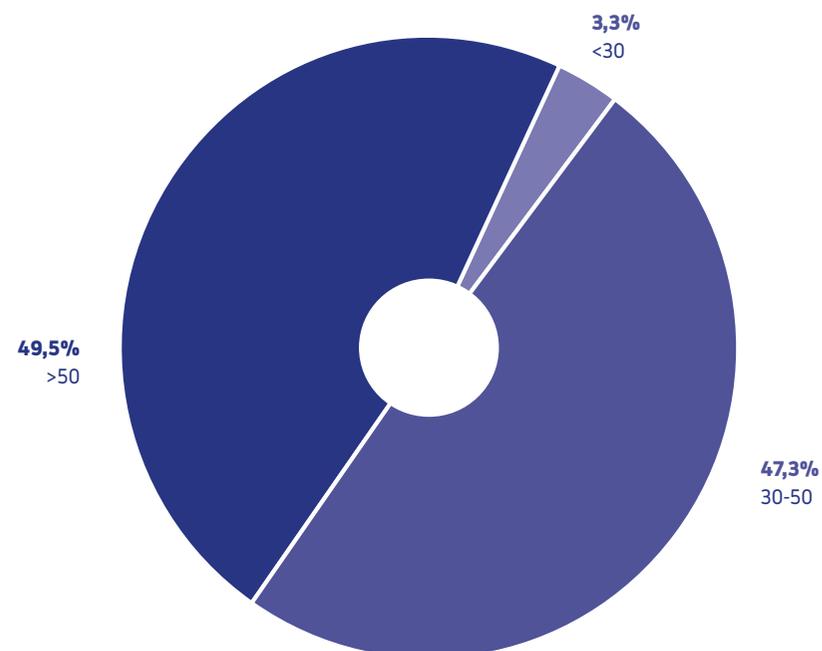
Considerata l'attività svolta, cioè l'erogazione e la vendita di carburanti, molta attenzione viene posta al rischio chimico, derivante dall'esposizione a vari agenti chimici, e al conseguente rischio cancerogeno (valutato tramite apposita procedura). Per la valutazione del rischio di esposizione dei lavoratori a sostanze chimiche è stato applicato il metodo di valutazione del rischio chimico che si basa sulla determinazione di un indice di rischio specifico (IR) dell'agente chimico, combinato con altri fattori come: le

modalità di esposizione, le caratteristiche chimico-fisiche e di pericolosità della sostanza e fattori di compensazione (come i DPI). La predisposizione di sonde di livello nei serbatoi di 66 stazioni di servizio ha tra gli altri scopi virtuosi proprio quello di evitare che i gestori debbano controllare lo stato di riempimento dei serbatoi a mano esponendosi a questo tipo di rischio.

### GESTIONE PER GENERE



### GESTIONE PER FASCIA D'ETÀ





Stazione di servizio Beyfin nel Parco di San Rossore (Marina di Pisa)

## 2.4 La salute e sicurezza dei clienti

Beyfin cura la tutela della salute e sicurezza dei clienti, applicando tutte le norme di legge e spesso estendendone il loro ambito anche in situazioni, luoghi e contesti in cui non è obbligatorio. È il caso della normativa “Seveso III” che non viene applicata solo negli impianti a rischio elevato come obbligatorio per legge, ma a tutti gli impianti in modo volontario.

Trattandosi di un’attività a rischio elevato, per Beyfin la compliance normativa è il presupposto fondamentale per erogare prodotti e servizi di qualità e dunque presta grande impegno nella gestione di tutte le verifiche periodiche necessarie.



Al fine di prevenire gli incidenti gravi, peraltro mai verificatisi nella storia di Beyfin, nel 2023 ha investito nelle attività di manutenzione dei punti vendita oltre 1 milione 600 mila euro; mentre per controllare la sicurezza dei prodotti venduti effettua un monitoraggio costante delle performance dei fornitori attraverso una procedura di valutazione ad hoc.

Per Beyfin garantire la sicurezza dei clienti significa prima di tutto applicare le normative di riferimento, che sono riassunte nella tabella alla fine di questo capitolo. Oltre a ciò, la Società considera fondamentale la predisposizione di procedure atte ad assicurare la qualità dei processi: per questo nel marzo 2022 ha ottenuto la certificazione **ISO 9001:2015** per la commercializzazione e distribuzione di Gpl ad uso combustione e nel marzo 2023 ha sostenuto positivamente l’Audit annuale di controllo dell’Ente certificatore.

Per quanto riguarda la sicurezza dei prodotti venduti, le principali misure riguardano:

- La verifica manuale della tenuta delle bombole sul 100% dei prodotti caricati (che nel 2024 verrà resa automatica in due depositi);
- Una accresciuta attenzione alla scelta di componenti di qualità;
- L’obiettivo di incrementare le vendite di bombole in vetroresina (**BBox**) perché ad alto margine di sicurezza;

- La diffusione della cultura della sicurezza attraverso iniziative di sensibilizzazione in collaborazione con i Vigili del Fuoco;
- Un **Numero verde** nazionale è disponibile per le emergenze gas sulle reti canalizzate comunali;
- Assistenza sui serbatoi Gpl e impianti centralizzati h24 contattando le filiali;
- Il feedback sulla soddisfazione dei clienti, la gestione dei reclami e le azioni correttive alle eventuali non conformità dei due Sistemi ISO sopra richiamati.

Nell’ultimo triennio le vendite di BBox sono in costante incremento e nel 2023 si è registrato un aumento dell’16,6% rispetto al 2022, rappresentando in termini numerici il 16,9% delle bombole vendute. Nel 2023 a Cortina è stata presentata la Bbox ed è stata potenziata la rete commerciale in Veneto.

### **BENEFICIO COMUNE E SICUREZZA: PIÙ BBOX IN VETRORESINA AL POSTO DELLE BOMBOLE IN FERRO**

Frutto del suo approccio al miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti offerti è il percorso di ricerca che nel 2015 ha portato alla creazione della BBox, bombola a Gpl di piccole dimensioni e di vetroresina. La BBox garantisce un elevato grado di sicurezza, tanto da essere un prodotto consigliato dal corpo dei Vigili del Fuoco.

La sua introduzione sul mercato italiano si è rivelata un passo audace che ha messo in luce la visione e l'impegno di Beyfin nell'offrire prodotti all'avanguardia, capaci di combinare tecnologia avanzata, sicurezza, praticità d'uso e sostenibilità ambientale. Con le Bbox, Beyfin ha puntato ad un prodotto innovativo ridefinendo gli standard di mercato.

Le bombole Bbox, bombole in bicomposito, segnano una svolta nel settore. Le caratteristiche includono:

→ **Leggerezza:** Grazie all'uso di materiali compositi, le bombole Bbox sono significativamente più leggere delle tradizionali bombole in acciaio, facilitando il trasporto e l'utilizzo da parte dei consumatori.

→ **Sicurezza:** I materiali avanzati e il design innovativo migliorano la sicurezza delle bombole Bbox. Sono progettate per resistere a urti e cadute, riducendo il rischio di danni che potrebbero causare perdite di gas e con conseguenti esplosioni.

→ **Trasparenza:** Una caratteristica distintiva delle bombole Bbox è la loro trasparenza, che permette agli utenti di vedere il livello del GPL contenuto, eliminando le incertezze sul quando sia necessario il rifornimento.

→ **Design e Maneggevolezza:** Le bombole Bbox sono progettate tenendo in mente non solo la funzionalità ma anche l'estetica e la praticità d'uso, con maniglie ergonomiche che ne facilitano il trasporto.

Uno degli aspetti più rilevanti della strategia di Beyfin è la sua eccezionale rete distributiva, che garantisce una presenza capillare in tutto il Centro e Nord d'Italia.

Questa rete distributiva ben organizzata è particolarmente preziosa per specifici segmenti di consumatori, come il mondo dei camperisti. Gli appassionati di camper sono stati tra i primi a riconoscere il valore delle bombole Bbox per le loro qualità di leggerezza, sicurezza e facilità di uso, diventando così affezionati clienti di Beyfin.

Oggi il prodotto sta riscontrando un ampio successo nel settore della cucina outdoor.

NUMERO DI BOMBOLE VENDUTE PER TIPOLOGIA				
	2021	2022	2023	VARIAZIONE % ULTIMO ANNO
BBox	68.390	76.047	88.708	16,6%
Tradizionali in ferro	431.241	416.474	434.795	4,4%
<b>TOTALE</b>	<b>499.631</b>	<b>492.521</b>	<b>523.503</b>	<b>6,3%</b>



## LA COMPLIANCE NORMATIVA

Visto il delicato settore di attività in cui opera, sono numerose le normative per la salute e la sicurezza dedicate ai distributori stradali di carburanti, così come la periodicità delle verifiche.

Di seguito un riepilogo delle fonti normative che Beyfin applica in ogni area di sua competenza per assicurare un adeguato livello di sicurezza.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ASPETTO IMPATTO
<b>D. Lgs. n. 32/1994</b>	Razionalizzazione del sistema di distribuzione
<b>L. 447/95, D.P.R. n. 227/2011</b>	Inquinamento acustico
<b>D.P.R. n. 462/2001</b>	Sicurezza impianti elettrici
<b>DPR n. 340/2003</b>	Salvaguardia delle persone e tutela dei beni contro i rischi di incendio
<b>D.M. 388/2003</b>	Pronto Soccorso aziendale
<b>D.M. 329/2004</b>	Messa in servizio e utilizzazione attrezzature a pressione
<b>D. Lgs. N. 128/2006</b>	Installazione impianti e distribuzione/rivendita di GPL
<b>D. Lgs. n. 152/2006</b>	Distribuzione carburanti
<b>L. 123/2007</b>	Salute e sicurezza sul lavoro
<b>D.M. 37/2008</b>	Impianti
<b>D. Lgs. n. 81/2008</b> Coordinato con Dlgs 106/2009- Agg.to al D.D.123 24/10/2023	Sicurezza attrezzature a pressione
<b>D. Lgs. 106/2009</b>	Salute e sicurezza
<b>D. Lgs. N.17/2010</b>	Direttiva macchine
<b>D.P.R. n. 151/2011</b>	Prevenzione incendi
<b>D.P.R. 59/2013</b>	Autorizzazione Unica Ambientale
<b>D.M. del 22 novembre 2017</b>	Prevenzione incendi
<b>D.M. del 1/2/3 settembre 2021</b>	Criteri Generali di sicurezza antincendio

## DESCRIZIONE

Art. 4, comma 4, lettera c), Legge 15 marzo 1997, n. 59

Legge Quadro sull'inquinamento acustico che stabilisce i principi fondamentali in materia di tutela dall'inquinamento acustico dell'ambiente esterno e dell'ambiente abitativo o disciplina l'obbligatorietà di presentare la Valutazione di impatto acustico per alcune attività

Regolamento di semplificazione del procedimento per la denuncia di installazioni e dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche, di dispositivi di messa a terra di impianti elettrici e di impianti elettrici pericolosi

Regolamento recante disciplina per la sicurezza degli impianti di distribuzione stradale di G.P.L. per autotrazione, il quale è volto a garantire le esigenze di sicurezza per la salvaguardia delle persone e la tutela dei beni contro i rischi di incendio

Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale in attuazione dell'art. 15 comma 3 del Dlgs 19 settembre 1994 n. 626

Regolamento recante norme per la messa in servizio ed utilizzazione delle attrezzature a pressione e degli insiemi di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 93

Riordino della disciplina relativa all'installazione ed all'esercizio degli impianti di riempimento, deposito e travaso di GPL, nonché all'esercizio delle attività di distribuzione e rivendita di GPL in recipienti

Testo Unico Ambientale

Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia

Regolamento recante il riordino delle disposizioni in materia di installazione degli impianti all'interno degli edifici

Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro – attrezzature a pressione

Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 81/08

Recepimento della Direttiva Macchine 2006/42/CE

Regolamento recante semplificazione della disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione degli incendi, il quale individua le attività soggette ai controlli di prevenzione incendi. Beyfin dispone di impianti antincendio con riserve idriche conformi alla normativa per tutelare il patrimonio aziendale, i lavoratori e quanto circostante i confini del deposito dalle conseguenze di un evento incidentale tipico della attività dello stabilimento

Regolamento recante la disciplina dell'autorizzazione unica ambientale e la semplificazione di adempimenti amministrativi in materia ambientale gravanti sulle piccole e medie imprese e sugli impianti non soggetti ad autorizzazione integrata ambientale, a norma dell'articolo 23 del decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 aprile 2012, n. 35

Approvazione della regola tecnica di prevenzione incendi per l'installazione e l'esercizio di contenitori-distributori, ad uso privato, per l'erogazione di carburante liquido di categoria C

Razionalizzazione del sistema di distribuzione carburanti dell'emergenza nei luoghi di lavoro



### **3.**

## **Altri portatori di interesse**

Valutare le relazioni della Società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività sociali e culturali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura



## 3.1 Il Valore Economico generato e distribuito

Per dare evidenza delle performance economiche di Beyfin è stato utilizzato il prospetto del Valore Economico Generato e Distribuito. Il Valore Economico Generato permette di identificare il valore aggiunto creato dall'azienda con le proprie attività; il Valore Economico Distribuito corrisponde alla parte di valore aggiunto riconosciuto alle categorie di stakeholder che contribuiscono allo svolgimento delle attività aziendali; mentre il Valore Economico Trattenuto rappresenta la parte di risorse economiche che rimangono nella disponibilità di Beyfin.

Il **Valore Economico Diretto generato** è rappresentato dai ricavi da vendite e prestazioni, dai contributi in conto esercizio, dai proventi finanziari e da altri ricavi e proventi. Nel 2023 i ricavi da vendite e prestazioni, che rappresentano la parte principale del Valore economico diretto generato, si attestano su 489 milioni di euro: un risultato in sostanziale tenuta rispetto al 2022 (-3%) ma in ampio aumento rispetto al 2021 (+13%) che risentiva ancora della crisi pandemica. La vendita di carburanti per autotrazione è la voce di ricavo maggiore (84,8%), comprendendo soprattutto

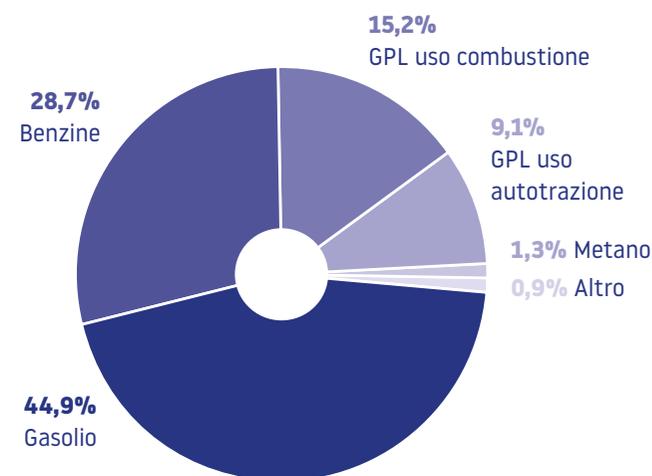
gasolio (44,9%), benzina (28,7%) e in misura minore Gpl e metano. Il restante 15,2% dei ricavi è ascrivibile alla vendita di Gpl per combustione.

Il **Valore Economico Diretto generato** comprende anche i contributi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione sottoforma di crediti d'imposta, detrazioni, contributi, bonus e agevolazioni contributive. Gli importi si riferiscono ai contributi concessi a Beyfin S.p.A. Società Benefit e comprendono quanto inserito nel Registro Nazionale degli aiuti di Stato ([www.rna.gov.it](http://www.rna.gov.it)).

### VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (€)

VALORE ECONOMICO	2021	2022	2023	VARIAZIONE % 2021/2023
Diretto generato	427.104.456	507.601.529	492.170.481	-3,0%
Diretto distribuito	406.459.370	485.456.405	471.273.302	-2,9%
<b>Diretto trattenuto</b>	<b>20.645.086</b>	<b>22.145.124</b>	<b>20.897.179</b>	<b>-5,6%</b>
Ammortamenti e svalutazioni	16.522.836	16.049.326	17.559.666	9,4%
<b>Risultato di esercizio</b>	<b>4.122.250</b>	<b>6.095.798</b>	<b>3.337.513</b>	<b>-45,2%</b>

### RICAVI PER CATEGORIA DI ATTIVITÀ



**VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO (€)**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>VARIAZIONE % 2022/2023</b>
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	422.986.780	503.845.747	488.657.001	-3,0%
Altri ricavi e proventi	1.776.613	2.054.329	2.717.099	32,3%
Proventi finanziari	2.341.063	1.701.453	796.381	-53,2%
<b>Totale</b>	<b>427.104.456</b>	<b>507.601.529</b>	<b>492.170.481</b>	<b>-3,0%</b>

**CONTRIBUTI PUBBLICI RICEVUTI (€)**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Credito d'imposta	160.676	7.615	-
Bonus	424	167.475	226.039
Contributi	160.519	18.500	-
Agevolazioni contributive	-	40.977	-
<b>Totale</b>	<b>321.619</b>	<b>234.567</b>	<b>226.039</b>

Il **Valore Economico Diretto Distribuito** nel 2023 è pari a 471.273.788 euro. La prima categoria di stakeholder interessata dalla distribuzione del valore economico di Beyfin è quella dei fornitori di beni e servizi, che riceve la maggior parte del totale distribuito, pari al 95,1%.

Tale voce è composta per la maggior parte dai costi di fornitura relativi all'acquisto dei carburanti venduti sia ad uso autotrazione sia ad uso combustione. La seconda macrocategoria è rappresentata dai collabo-

ratori, pari al 3,9% del totale, comprensiva di stipendi, oneri sociali, accantonamenti TFR, miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

A seguire la Pubblica Amministrazione per il pagamento delle imposte dovute (0,8%), comprensive di imposte e tasse non relative al reddito imponibile dell'esercizio, gli organi di pubblica utilità (es. Vigili del Fuoco) e la collettività per contributi ed oneri di utilità

sociale (0,1%) e i fornitori di capitale di credito (0,1%).

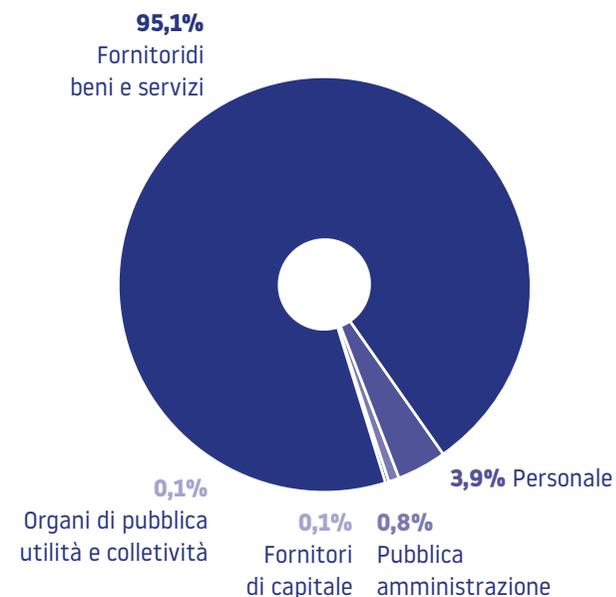
Con specifico riferimento al pagamento delle imposte, Beyfin è impegnata nel pieno rispetto della normativa in vigore.

A partire dal 2015 la Società ha esercitato l'opzione per il regime di tassazione del Consolidato fiscale nazionale, in qualità di società consolidata e soggetta a direzione e coordinamento di Beyfin Holding S.p.A.

#### VALORE ECONOMICO DIRETTO DISTRIBUITO (€)

VALORE ECONOMICO	2021	2022	2023	VARIAZIONE % 2022/2023
Fornitori di beni e servizi	387.891.406	464.418.750	448.140.725	-3,5%
Personale	16.076.612	17.247.741	18.271.181	5,9%
Fornitori di capitale	311.624	349.163	618.619	77,2%
Pubblica amministrazione	1.825.645	2.976.161	3.702.973	24,4%
Organi di pubblica utilità e collettività	354.083	464.589	539.804	16,2%
<b>Totale</b>	<b>406.459.370</b>	<b>485.456.405</b>	<b>471.273.302</b>	<b>-2,9%</b>

#### RICAVI PER CATEGORIA DI ATTIVITÀ (€)



Nella predisposizione del bilancio la Società tiene conto delle diverse tipologie di imposte, ovvero:

- Le **imposte correnti**, che si riferiscono alle imposte di competenza dell'esercizio e che sono state determinate sulla base di una realistica previsione degli oneri di imposta da assolvere in applicazione della vigente normativa fiscale
- Le **imposte relative ad esercizi precedenti** includono le imposte dirette di esercizi precedenti,

comprehensive di interessi e sanzioni e sono inoltre riferite alla differenza positiva (o negativa) tra l'ammontare dovuto a seguito della definizione di un contenzioso o di un accertamento rispetto al valore del fondo accantonato in esercizi precedenti

- Le **imposte differite** e le **imposte anticipate**, che riguardano componenti di reddito positive o negative rispettivamente soggette ad imposizione o a deduzione in esercizi diversi rispetto a quelli di contabilizzazione civilistica

Nel 2023 Beyfin ha riconosciuto alla Pubblica Amministrazione una quota pari a 2.563.820 euro, composta da imposte correnti **IRES** (Imposta sul Reddito delle Società), imposte correnti **IRAP** (Imposta Regionale sulle Attività Produttive), imposte relative ad esercizi precedenti, imposte differite, imposte anticipate e proventi da consolidato fiscale.

Beyfin non registra ricavi infragruppo con società aventi differente giurisdizione fiscale: pertanto l'unica giurisdizione fiscale applicabile alla Società è quella italiana. Il bilancio di esercizio viene presentato dal Consiglio di Amministrazione, che ha in capo la responsabilità di esporre informazioni chiare, veritiere e corrette — comprese quelle relative alle imposte — in applicazione ai principi sanciti dal codice civile.

Beyfin, nell'ambito del proprio Modello 231 D.lgs. 231/2000, valuta questa ed altre tipologie di rischio e mantiene un costante e periodico accertamento interno.

IMPOSTE SUL REDDITO DI ESERCIZIO (€)				
	2021	2022	2023	VARIAZIONE % 2022/2023
imposte correnti IRES	416.942	1.470.482	2.095.305	42,5%
imposte correnti IRAP	202.074	397.733	468.726	17,8%
imposte relative a esercizi precedenti	- 3.580	-	1.566	-
imposte differite	211.535	177.561	- 9.179	-105,2%
imposte anticipate	-	-	131.349	-
Proventi da consolidato fiscale	- 73.567	- 72.555	- 123.947	70,8%
<b>Totale imposte</b>	<b>753.404</b>	<b>1.973.221</b>	<b>2.563.820</b>	<b>29,9%</b>

## 3.2 Fornitori

Beyfin si avvale di una rete di fornitori selezionata, composta da quasi 1.100 realtà che collaborano con la Società per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

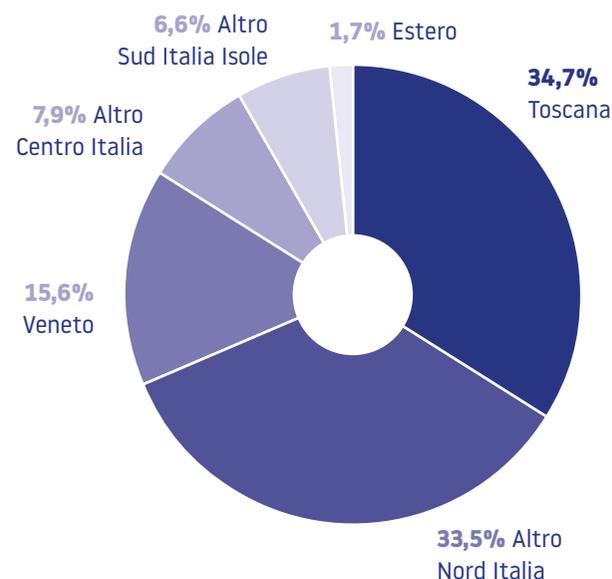
I principali fornitori sono le aziende distributrici di carburante per autotrazione: si tratta dei principali player nazionali di settore, quali Enimooov S.p.A., Saras S.p.A., Enilive S.p.A., Italiana Petroli S.p.A., SHV Gas Supply&Risk, Tamoil Italia S.p.A..

Complessivamente i fornitori della Società provengono principalmente dalle regioni del Centro e Nord Italia, in prevalenza dalla Toscana (34,7%), seguita da Lombardia (17,1%) Veneto (15,6%) ed Emilia-Romagna (8,4%). Sud e Isole sono invece fortemente rappresentate in termini di costi di fornitura: i fornitori con sede in Sardegna rappresentano il 31,1% dei costi di fornitura, principalmente per carburante uso autotrazione. A seguire il Lazio per il 53%, con la restante quota distribuita in altre 17 Regioni italiane.

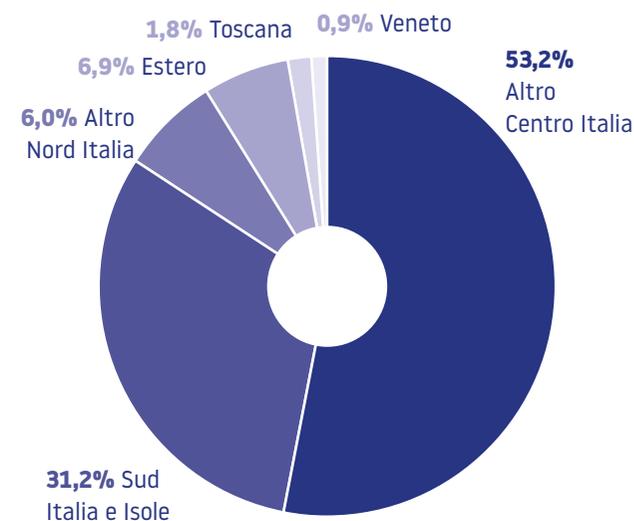
### FORNITORI PER AREA DI PROVENIENZA 2023

	NUMERO	% COSTI DI FORNITURA		%
Toscana	380	34,7%	7.876.108	1,8%
Altro — Centro Italia	86	7,9%	229.485.574	53,2%
Veneto	171	15,6%	3.838.682	0,9%
Altro — Nord Italia	366	33,5%	25.741.909	6,0%
Sud Italia e Isole	72	6,6%	134.452.461	31,2%
Estero	19	1,7%	29.791.204	6,9%
<b>TOTALE</b>	<b>1.094</b>	<b>100,0%</b>	<b>431.185.938</b>	<b>100,0%</b>

### NUMERO DI FORNITORI PER AREA DI PROVENIENZA



### COSTI DI FORNITURA PER AREA DI PROVENIENZA



## LA PROCEDURA DI APPROVVIGIONAMENTO E DI VALUTAZIONE DEI FORNITORI

Per l'approvvigionamento di prodotti, servizi e materiali necessari ai processi di commercializzazione e distribuzione di Gpl e prodotti petroliferi in genere, così come per la valutazione dei fornitori, Beyfin si è dotata di una procedura interna volta a definire le responsabilità, i criteri e le modalità per la programmazione e gestione degli acquisti.

La **Procedura di approvvigionamento e di valutazione** dei propri fornitori ha gli obiettivi di:

- Programmare gli acquisti al fine di gestire tutte le fasi relative all'approvvigionamento nelle giuste quantità, nei giusti tempi e con i requisiti qualitativi rispondenti alle specifiche tecniche di prodotto, senza causare fermi o dilazioni del processo di distribuzione ai depositi e successivamente ai clienti
- Mantenere sotto controllo l'andamento della qualità delle forniture nel tempo, predisponendo e mantenendo aggiornati gli specifici indicatori della qualità riferiti ai fornitori e al prodotto acquistato
- Valutare e qualificare i fornitori sulla base della loro capacità tecnica, qualitativa, produttiva e di servizio a fornire quanto richiesto conforme alle necessità e alle specifiche della Società

Gli acquisti effettuati dai vari settori del Gruppo Beyfin sono interamente gestiti dall'Ufficio "Gestione Ciclo Passivo", alle dirette dipendenze dell'Amministrazione,

il quale si occupa di collaborare alle ricerche merceologiche, definire le condizioni commerciali e contrattuali con i fornitori, fornire supporti informativi.

All'interno di quest'ultima attività rientrano: il trattamento delle richieste di acquisto (RdA), la gestione dell'ordine dei materiali/servizi fino all'arrivo c/o il richiedente (es. filiale, una funzione, PV, etc.) e l'aggiornamento costante della "Vendor List", ovvero un elenco di fornitori qualificato che ha superato un controllo in accettazione molto dettagliato, e che continua nel tempo a garantire alti standard di fornitura, superando annualmente le verifiche fatte dalla Società.

La qualifica dei fornitori, soprattutto se relativi a pratiche richieste dalla Direzione Tecnica Depositi, deve essere effettuata anche raccordandosi alle procedure del Sistema di Gestione della Sicurezza, richieste obbligatoriamente dal D.Lgs 105/2015 "Seveso III". Per questa normativa, ed anche per il D.Lgs 81/2008 sulla Tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, la qualifica dei Fornitori è indispensabile e deve essere gestita secondo specifiche richieste. Nelle procedure redatte per i depositi rientranti in questa normativa, sono presenti anche le modalità di qualifica ed i documenti che devono essere obbligatoriamente forniti dall'azienda individuata e posta sotto contratto di fornitura.

I "fornitori attivi", ovvero quelli rientranti nella Vendor List, sono valutati con criteri differenti e suddivisi in classi:

- Fornitori di prodotti petroliferi, materiali di consumo, ecc.
- Fornitori di Prestazioni e di Servizi

I parametri di valutazione dei fornitori, il cui valore è differente sulla base della classe a cui appartiene il fornitore, si riferiscono a: qualità della fornitura, condizioni (resa, pagamenti, imballi), qualità del servizio in termini di puntualità, consegne e supporto tecnico.

Per ciascun parametro la Società ha fissato dei criteri di valutazione specifici che, assegnati su una scala da 0 a 10, permettono di definire il punteggio complessivo del fornitore per tutti i parametri di valutazione. Ciascun fornitore attivo è pertanto valutato secondo la seguente scala:

- |            |               |
|------------|---------------|
| → 9 – 10   | Ottimo        |
| → 8 – 8.99 | Buono         |
| → 7 – 7.99 | Discreto      |
| → 6 – 6.99 | Sufficiente   |
| → < 6      | Insufficiente |

## 3.3 Progetti per le comunità locali

Beyfin S.p.A. Società Benefit da molto tempo si impegna a supportare iniziative a favore delle comunità e dei territori in cui opera: una sensibilità che l'ha condotta a diventare Società Benefit.

I progetti sostenuti da Beyfin nel 2023 sono in sostanziale continuità con quelli dell'anno precedente: una scelta che è molto importante per garantire la crescita e lo sviluppo delle progettualità. Rispetto all'importo complessivo investito, che in linea con il 2022 supera i 300 mila euro, con un ulteriore incremento dell'8,1%, le progettualità afferiscono in maggior misura all'ambito sportivo, seguito dall'ambito sociale e artistico-culturale; dal 2022, inoltre, la Società ha iniziato a investire anche in ambito ambientale.

Tra le iniziative con impatto sociale di grande rilievo, confermato il supporto alla [Fondazione Dynamo](#)

[Camp](#) attraverso una erogazione liberale (Befana dei dipendenti). Nel 2023 prosegue anche la collaborazione con l'associazione [no-profit Engera](#), fondata e costituita da medici, infermieri e volontari che a titolo personale si impegnano nell'ambito dell'assistenza socio-sanitaria in Etiopia, mentre sono proseguite, tra le altre, quelle a sostegno dei bambini con [Misericordie Toscane](#) e con [la Comunità Educativa "Elisabetta De Sortis"](#). Fondamentale il contributo offerto alla comunità locale di origine del Gruppo, Campi Bisenzio (FI), nel corso dell'[alluvione](#) che ha colpito il territorio toscano a novembre 2023: grazie al lavoro incessante dell'impianto in loco, i carburanti necessari ai mezzi di soccorso della Protezione Civile e dei Vigili del Fuoco sono stati riforniti 24 ore su 24 durante tutte le settimane di emergenza dai propri addetti. Beyfin ha inoltre erogato una donazione alla Caritas di Firenze

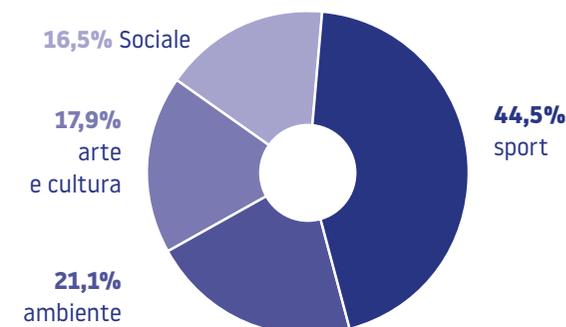
per la gestione delle popolazioni sfollate.

In ambito sportivo la Società ha scelto di incrementare il proprio sostegno avendo registrato una situazione di grande vulnerabilità presso le ASD del territorio dopo l'emergenza Covid, che ha reso fondamentali le risorse economiche impegnate da Beyfin nell'ottica di sostenere la loro fondamentale azione sociale ed educativa per giovani e giovanissimi. Si veda nelle pagine seguenti l'intervista al Presidente di USE Basket Rosa Empoli. In ambito culturale prosegue il sostegno e la collaborazione con [Fondazione Palazzo Strozzi](#), per mezzo dell'Art Bonus istituito dal D.L. 31.5.2014, oltre a sponsorizzazioni mirate a specifiche iniziative; mentre in ambito ambientale si conferma il sostegno a progetti come i [Crediti di Sostenibilità](#) e [Apicoltura Urbana.it](#) (si veda schede di approfondimento nelle pagine successive).

### INIZIATIVE SUPPORTATE A BENEFICIO DELLA COMUNITÀ LOCALE (€)

	2021	2022	2023	%
Ambito sportivo	41.667,98 €	77.778,42	150.619	93,7%
Ambito artistico culturale	34.016,00 €	36.700,00	60.566	65,0%
Ambito sociale	61.578,90 €	198.757,36	55.993	-71,8%
Ambito ambientale	-	-	71.579	-
<b>TOTALE</b>	<b>137.262,88 €</b>	<b>313.235,78</b>	<b>338.757</b>	<b>8,1%</b>

### INIZIATIVE SUPPORTATE A BENEFICIO DELLA COMUNITÀ LOCALE 2023





**ATTESTATO DI RILASCIO**

**975 Crediti di Sostenibilità della Riserva di Biosfera Appennino toscano-emiliano**  
*Equivalenti a 975 tonnellate di CO<sub>2</sub>e*

Sono stati acquistati da parte di

**Beyfin SpA Società Benefit**

a supporto della  
Gestione Forestale Sostenibile e Responsabile e della generazione dei servizi ecosistemici  
addizionali delle foreste della Riserva di Biosfera Appennino toscano-emiliano.

*I Crediti di Sostenibilità derivano da foreste gestite in maniera sostenibile e responsabile, certificate secondo  
gli standard FSC e PEFC. I servizi ecosistemici sono stati validati dallo standard PEFC TTA 1001-SE:2021.*

Codici identificativi Crediti di Sostenibilità acquistati  
Dal 23\_000076 al 23\_001050

*Questi crediti hanno validità sino al 31/07/2025, a tale data, se non già utilizzati dall'acquirente,  
verranno comunque annullati dal Parco Nazionale dell'Appennino toscano-emiliano.*







Le azioni di responsabilità sociale sui territori sostenute da Gruppo Beyfin S.p.A.

# Valorizzare la bellezza, l'arte e la sostenibilità

## SOCIALE

### Fondazione Dynamo Camp

Befana dei dipendenti

### Dynamo Academy Impresa Sociale

Attività di team building

### Engera Associazione no-profit

Donazione ed organizzazione evento di raccolta fondi a Palazzo Strozzi

### Alluvione Campi Bisenzio (FI)

#### Donazione Caritas Firenze

Collaborazione con Protezione Civile, Vigili del Fuoco e associazioni di volontariato per rifornimento mezzi di soccorso h24

### Federazione Regionale Misericordie Toscane

### Comunità di S. Egidio Firenze

### Associazione Nazionale Vigili del Fuoco di Firenze

## SPORT

### ASD USE Basket (Rosa Srl) Empoli

### Aletica Campi Bisenzio Firenze

### ASD ACI Sport Livorno

### ASD Volpi Rosse Menarini

### Wheelchair Basketball Firenze

### ASD Calcio Club Milano

### Football Club S.p.A. e Empoli Calcio Serie A Empoli

### Sporting Club Chiassa

### Savino del Bene Volley Scandicci

### Società Ciclistica Chies D'Alpago

### ASD Vigili del Fuoco Prato

### Circolo del tennis Firenze

## ARTE E CULTURA

### Fondazione Palazzo Strozzi Firenze

Mostra "Reaching for the Stars"

Panel dedicato ai temi del futuro e dell'esplorazione alla presenza dell'artista Goshka Macuga, autrice dell'opera di GONOGO, simbolo dell'intera rassegna organizzata a Firenze

Laboratori "Estate in pittura"

## AMBIENTE

### Crediti di Sostenibilità

Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano

### ApicolturaUrbana.it

# Fondazione Palazzo Strozzi

## La partnership per la cultura



**“Beyfin ha creato con la Fondazione una partnership su progetti specifici, che vanno al di là delle mostre, con una logica di attenzione al territorio toscano, alle famiglie, ai teenager e alla riflessione interdisciplinare. Ne sono esempi i laboratori per bambini realizzati nell’ambito della mostra di Koons e la giornata GO or NO GO nell’ambito di “Reaching for the stars”**”

— **Arturo Galansino**  
Direttore generale  
Fondazione Palazzo Strozzi

[www.palazzostrozzi.org](http://www.palazzostrozzi.org)

Nata nel 2006 come primo esempio di fondazione culturale pubblico-privata in Italia, la Fondazione Palazzo Strozzi ha prodotto e organizzato oltre sessanta mostre che spaziano dall’arte antica a quella moderna e contemporanea, come testimoniano le collaborazioni con artisti come Ai Weiwei, Carsten Höller, Marina Abramović o esposizioni di grande successo e acclamate dalla critica come Donatello, il Rinascimento o Verrocchio, il maestro di Leonardo.

Questo vivace dialogo fra tradizione e innovazione rende Palazzo Strozzi un laboratorio unico dove produrre nuove opere d’arte, rendere possibili importanti campagne di restauro, nuovi studi e scoperte, stimolare il confronto su temi rilevanti della società contemporanea, cercare nuovi modi di comunicare e rendere accessibili la cultura e l’arte.

### **LA COLLABORAZIONE CON BEYFIN**

Dal 2021 Beyfin ha aderito al Comitato dei Partner di Palazzo Strozzi, gruppo delle aziende e degli individui che sostengono annualmente la Fondazione nelle sue attività. In parallelo, ha sostenuto come sponsor alcune progettualità specifiche della Fondazione: “Donatello in Toscana” (2021), “Jeff Koons. Shine” (2022), “Reaching for the Stars” ed “Estate in Pittura” (2023).



I laboratori artistici per i giovani sostenuti da Beyfin

# Dynamo Camp

## Beyfin ambasciatrice della “terapia ricreativa”



**"Beyfin è diventata ambasciatrice dei nostri valori quando ha scelto per i suoi eventi di condividere la mission di Dynamo con i dipendenti; è riuscita a trasformare la sostenibilità sociale in un beneficio concreto e tangibile per le persone, mostrando che la terapia ricreativa è inclusiva perché funziona per tutti e tutte, senza distinzione alcuna"**

— **Serena Porcari**  
Presidente Dynamo Academy  
[www.dynamocamp.org](http://www.dynamocamp.org)

La missione di Dynamo Camp è sostenere il diritto alla felicità dei bambini affetti da patologie gravi o croniche. A Dynamo Camp i bambini sono semplicemente bambini, la vera cura è ridere e la medicina è l'allegria, secondo il modello Terapia Ricreativa Dynamo® e viene offerta gratuitamente a tutta la famiglia, dedicando anche programmi a genitori, fratelli e sorelle.

Dal 2007, questo l'impatto dell'attività:

- ➔ **69.721** bambini hanno goduto della terapia
- ➔ **212.000** esperienze
- ➔ **75** patologie ospitate
- ➔ **97** ospedali
- ➔ **85** associazioni di genitori o di patologia

Dynamo Camp è una Fondazione sostenuta anche dai servizi che Dynamo Academy offre alle imprese per la sostenibilità e la Responsabilità Sociale d'Impresa.

### **LA COLLABORAZIONE CON BEYFIN**

Beyfin ha scelto di sostenere il progetto in un duplice modo: con una erogazione liberale in occasione della Befana che tradizionalmente si celebra in azienda e con un percorso formativo-esperienziale rivolto ai dipendenti volto a far loro toccare con mano i benefici del Metodo Dynamo®.



L'albero Beyfin a Dynamo Camp, simbolo di responsabilità sociale

## Use Basket Empoli

### Lo sport è inclusione



**“Condividiamo con Beyfin il valore sociale dello sport, della volontà di dare la possibilità di giocare a basket a tutti secondo le loro capacità, senza scartare nessuno. L’obiettivo comune non è ricercare in maniera ossessiva il ‘campione’, ma insegnare il valore di ‘fare squadra’ e di rispettare sempre l’avversario sia quando si vince sia quando si perde”**

— **Piero Benassai**  
Presidente Use Basket Rosa  
[www.usebasket.it](http://www.usebasket.it)

Quattrocento bambine e bambini, ragazze e ragazzi che giocano a basket. Questo è il Mondo Use, costituito dall’Use Basket, che ha superato i 100 anni di attività e che partecipa al campionato di serie B Interregionale maschile, dall’Use Basket Rosa che milita nel campionato di A2 femminile e svolge attività giovanile, dal Basket Biancorosso che partecipa a tutti i campionati giovanili maschili dall’under 13 all’under 19 di eccellenza ed infine da Pool Use che si interessa di tutta l’attività rivolta alle bambine ed ai bambini dai 5 agli 11 anni e del Progetto Scuola. Due squadre senior, 13 squadre giovanili maschili e femminili, 10 gruppi minibasket. Tutte queste associazioni sportive sono senza fine di lucro e la loro attività non sarebbe possibile senza il sostegno delle aziende sponsor.

#### **LA COLLABORAZIONE CON BEYFIN**

Da 6 anni Beyfin sostiene con continuità l’attività di questa ASD, la cui sostenibilità economica, come quella di tutte le ASD minori è sempre più difficile, non tenendo in considerazione le ricadute sociali enormi che la loro attività ha sulla qualità della vita dei bambini e delle bambine, dei ragazzi e delle ragazze.



Le giocatrici di Use Basket Rosa testimonial di Beyfin

# Apicoltura Urbana

## La diffusione del valore della biodiversità



“Beyfin e Apicoltura Urbana sono un esempio virtuoso di come la collaborazione tra aziende e realtà possa portare a un futuro più sostenibile. Inoltre, tra i messaggi condivisi con i dipendenti di Beyfin c'è sicuramente quello legato all'azione per la protezione del Pianeta, ciascuno può contribuire in maniera concreta al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile tramite le proprie azioni”

— Giuseppe Manno

Fondatore Apicoltura Urbana

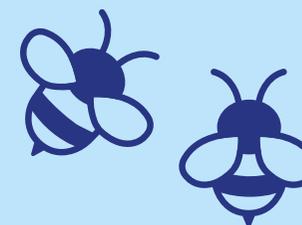
[www.apicolturaurbana.it](http://www.apicolturaurbana.it)

Apicoltura Urbana Società Benefit rappresenta l'avanguardia italiana nell'apicoltura urbana con il suo servizio innovativo 'Bees as a Service' (BaaS), pensato per aziende di vari settori che desiderano allocare parte dei loro investimenti in ESG alla salvaguardia delle api mellifere e della biodiversità. Oltre a queste azioni di protezione, l'iniziativa si estende a includere attività di coinvolgimento degli stakeholder legate all'ambiente, attirando organizzazioni italiane e internazionali interessate.

### LA COLLABORAZIONE CON BEYFIN

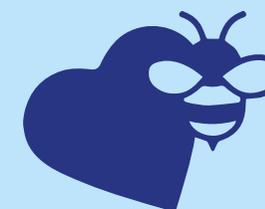
La collaborazione avviata con Apicoltura Urbana Società Benefit nasce dalla necessità di coinvolgere i dipendenti Beyfin alla protezione della biodiversità e delle api e per offrire un esempio di apicoltura urbana nella località sede storica dell'azienda: Campi Bisenzio (FI). Nell'area attigua al parcheggio aziendale sono state installate 10 arnie che ospitano circa 60.000 api; è stato realizzato un workshop di formazione rivolto a 100 dipendenti che sono stati anche coinvolti in attività laboratoriali (team building) e hanno ricevuto in dono un vasetto di miele prodotto dalle arnie di Beyfin.

**300 milioni**  
i fiori  
impollinati  
ogni giorno



**20 mila**  
le nuove api  
che nasceranno  
ogni giorno

**2880**  
gli ettari battuti  
dalle api



**600 mila**  
api tutelate

# Crediti di Sostenibilità della Riserva di Biosfera Appennino Tosco-Emiliano



**“Siamo felici di avere Beyfin tra le aziende sostenitrici: tra tutte, ha dato il sostegno più ingente e più continuativo in questi due anni di vita del progetto. Gli ettari di foreste interessati dal progetto sono triplicati, merito del coinvolgimento dei 30 nuovi gestori forestali, di cui 17 coinvolti nel 2023”**

— **Giuseppe Vignali**  
Direttore Parco Nazionale  
Appennino Tosco-Emiliano

[www.creditisostenibilita.it](http://www.creditisostenibilita.it)

“Crediti di Sostenibilità” è un progetto promosso dal Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano che promuove la gestione forestale sostenibile e responsabile su area vasta, nonché l’erogazione addizionale di servizi ecosistemici, tra cui: la mitigazione del cambiamento climatico, implementando gli stock di Carbonio nei serbatoi forestali; i servizi di approvvigionamento: le foreste forniscono cibo, acqua, legname e fibra; la regolazione della temperatura; la regimentazione delle acque; i servizi culturali: le foreste sono luoghi di bellezza, dove potersi svagare e contribuiscono al nostro benessere spirituale; il supporto ad altre forme di biodiversità vegetale e animale. I Crediti di Sostenibilità sono quindi il riconoscimento economico ai servizi ecosistemici che le foreste generano.

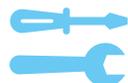
## LA COLLABORAZIONE CON BEYFIN

Dal primo anno di progetto, il 2022, Beyfin ha scelto di sostenere il progetto di gestione sostenibile forestale del Parco nazionale, attraverso l’acquisto di crediti di sostenibilità certificati secondo lo standard dei servizi ecosistemici PEFC. La scelta è motivata, principalmente, dalla valenza sociale del progetto, che favorisce la resilienza delle comunità locali dell’Appennino Tosco-Emiliano. Inoltre, il progetto Crediti di Sostenibilità ha un impatto positivo e multiplo su ambiente, biodiversità e risorse naturali, determinando un risultato quantificabile anche in termini di contrasto ai cambiamenti climatici.



Lucia Lunghini e Andrea Praticò di Beyfin per la consegna dell’attestato dei crediti di sostenibilità

## 3.4 Gli investimenti di Beyfin nel 2023



### 1.699.539€

#### MANUTENZIONE

- Manutenzione meccanica, elettrica ed elettronica nelle stazioni di servizio **1.597.079 €**
- Manutenzione del verde e sfalcio dell'erba, per la cura delle aree adiacenti alle Stazioni di Servizio **102.460 €**



### 170.000€

#### RICERCA E SVILUPPO

- Creazione joint venture Green LG Energy Srl per la distribuzione di BioGpl **170.000 €**
- Partecipazione al bando PNRR per la distribuzione di idrogeno (stazione di servizio pilota: Arezzo)



### 540.027€

#### COMUNICAZIONE



## 5,987.038€

#### TOTALE INVESTIMENTI



### 705.900€

#### SVILUPPO DELLA RETE

- Rifacimento linee Gpl **70.000 €**
- Erogatori carburante HVO **14.900 €**
- Sistemi di riempimento bombole in due depositi **621.000 €**



### 338.756€

#### PROGETTI PER LA COMUNITÀ LOCALI

- Ambito sportivo
- Ambito artistico culturale
- Ambito sociale
- Ambito ambientale



### 2.932.816€

#### AMBIENTE

- Acquisizione di una centrale idroelettrica nel Comune di Montjovet luci a LED **2.118.390 €**
- Sostituzione dell'illuminazione nelle stazioni di servizio con luci a LED **285.000 €**
- Manutenzione impianti di depurazione **67.426 €**
- Soluzioni software per l'efficientamento della logistica **62.000 €**
- Progettazione di un impianto di cogenerazione presso la sede di Campi Bisenzio (FI) per la parziale copertura del fabbisogno energetico da fonti rinnovabili **270.000 €**
- Progettazione impianto fotovoltaico su copertura sede amministrativa (110 kWp) **130.000 €**



**BEYFIN** SPA

Uno dei mezzi di proprietà Beyfin

**1** SCONFIGGERE LA POVERTÀ



**2** SCONFIGGERE LA FAME



**3** SALUTE E BENESSERE



**4** ISTRUZIONE DI QUALITÀ



**5** PARITÀ DI GENERE



**6** ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI



**7** ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



**8** LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



**9** IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



**10** RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



**11** CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



**12** CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



**13** LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



**14** VITA SOTT'ACQUA



**15** VITA SULLA TERRA



**16** PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE



**17** PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



## **4.** **Ambiente**

Valutare gli impatti ambientali in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione



## 4.1 Logistica ed emissioni

La riduzione e il contenimento delle emissioni inquinanti di Beyfin riguardano principalmente le attività legate alla logistica e ai trasporti, che impattano sui risultati della Società sia da un punto di vista economico sia da un punto di vista ambientale. Per questo motivo l'ottimizzazione della logistica è diventato un tema centrale per Beyfin.

Tra le varie fasi della filiera per distribuzione di carburante, quelle imputabili a Beyfin riguardano:

- ➔ Il trasporto dei prodotti ad uso autotrazione (benzina, gasolio e Gpl): dai depositi di prelievo, tipicamente situati nei principali porti del Paese, alle stazioni di servizio dislocate in molte regioni italiane
- ➔ Il trasporto dei prodotti ad uso combustione e riscaldamento (Gpl e gasolio): dai depositi di prelievo ai depositi di proprietà di Beyfin presso le varie filiali territoriali, e da queste ai clienti finali

A monte di queste fasi vi è l'estrazione delle materie prime, la produzione di combustibile e l'importazione del prodotto verso il territorio italiano, fino ai depositi di prelievo. A valle di queste fasi, l'utilizzo del combustibile da parte del cliente finale, sia esso per uso autotrazione che per uso combustione.



A partire dal 2021 Beyfin, consapevole dell'impatto ambientale generato, ha deciso di iniziare un monitoraggio attivo dei consumi e delle emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte nello svolgimento della propria attività, sia per quanto riguarda il settore della distribuzione di carburanti ad uso autotrazione, sia per quello ad uso combustione.

Già dal 2022 il perimetro del monitoraggio è stato ampliato, aggiungendo il calcolo delle emissioni derivanti dai trasporti effettuati anche con mezzi di terzi.

A partire dal 2023 il calcolo delle emissioni da trasporti ha subito un ulteriore affinamento grazie a un'attività di mappatura puntuale dei consumi di ogni tipologia di carburante utilizzato dai mezzi di proprietà di Beyfin.

Il calcolo delle emissioni di CO<sub>2</sub> equivalente ha considerato:

- ➔ I consumi per il riscaldamento delle sedi aziendali, che avviene tramite pompe di calore alimentate ad energia elettrica o tramite consumi di gasolio e Gpl
- ➔ I consumi di elettricità per il funzionamento delle sedi aziendali e per le stazioni di servizio a gestione diretta nonché per tutti gli impianti con utenze intestate alla Società
- ➔ I trasporti necessari per la distribuzione del carburante ad uso autotrazione e a uso combustione effettuati con mezzi di proprietà

➔ I trasporti necessari per la distribuzione del carburante ad uso autotrazione e a uso combustione effettuati con mezzi di terzi

Le emissioni prodotte dal consumo di energia elettrica presso le sedi con utenza intestata a Beyfin hanno subito un netto calo rispetto al 2022 (-90,6%). Questa riduzione nelle emissioni si è verificata grazie all'acquisto delle Garanzie di Origine che certificano la provenienza da fonti rinnovabili dell'89,6% dell'energia elettrica acquistata in rete, pari a 2.630.000 kWh.

Per la terza voce, quella relativa alle emissioni prodotte da trasporti effettuati con mezzi di proprietà,

la metodologia utilizzata ha subito un affinamento rispetto a quella utilizzata nella rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità 2021 e della Relazione d'Impatto 2022. I dati riportati nella tabella sopra sono stati calcolati a partire dal quantitativo effettivo di carburante utilizzato. Questo affinamento nel calcolo del dato è stato favorito da un puntuale monitoraggio di tutti i consumi di carburanti relativi ai mezzi di proprietà di Beyfin effettuato dall'Energy Manager. In questo modo per le emissioni non si fornisce più la distinzione tra quelle generate dal trasporto di prodotti per autotrazione e quelle da trasporto di prodotti per combustione.

#### EMISSIONI DI CO<sub>2</sub> EQ. PER FONTE (T), DIRETTE ED INDIRETTE

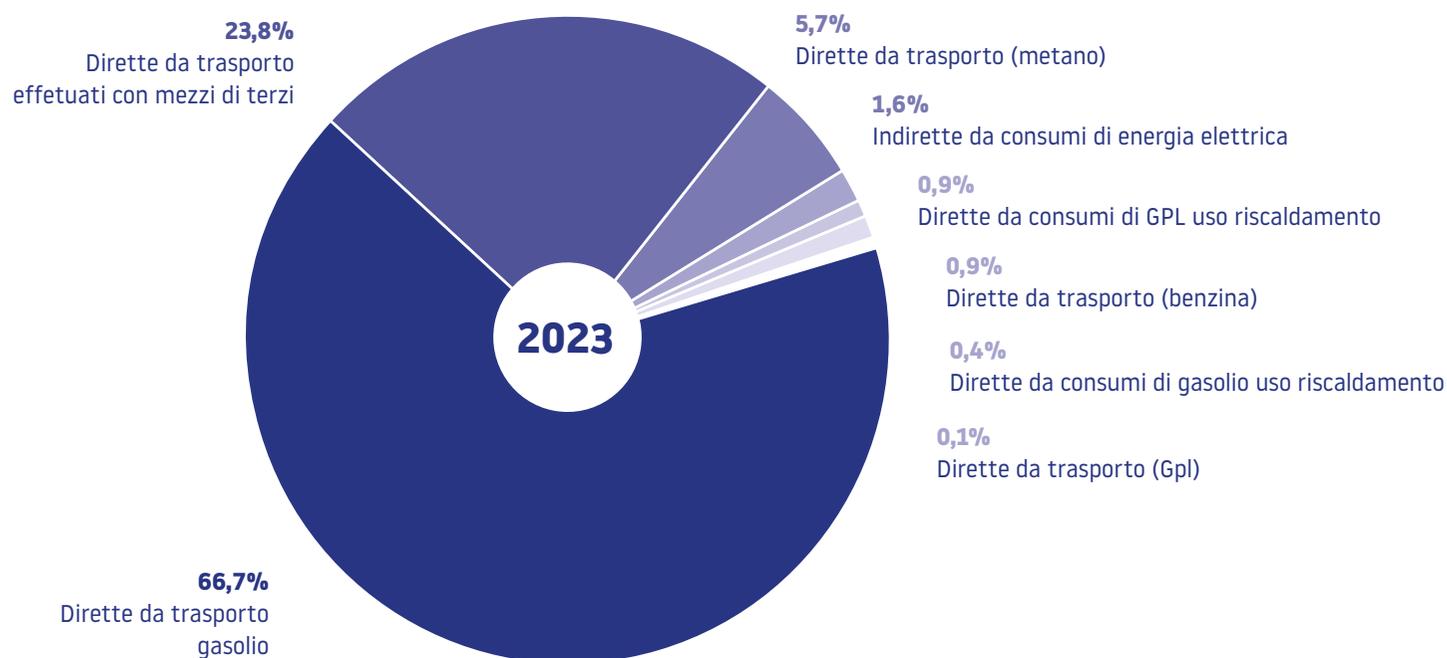
	2022	2023	VARIAZIONI E% ULTIMO ANNO
Dirette da consumi di gasolio uso riscaldamento	41,23	21,55	-47,7%
Dirette da consumi di Gpl uso riscaldamento	38,80	45,49	17,2%
Indirette da consumi di energia elettrica	859,00	80,35	-90,6%
Dirette da trasporto (gasolio)	3.429,00	3.396,86	-0,9%
Dirette da trasporto (GPL)	3,53	3,37	-4,5%
Dirette da trasporto (benzina)	39,79	47,75	20,0%
Dirette da trasporto (metano)	256,00	289,07	12,9%
Dirette da trasporto effettuati con mezzi di terzi	1.496,21	1.211,01	-19,1%
<b>TOTALE EMISSIONI DI CO<sub>2</sub> eq.</b>	<b>6.163,55</b>	<b>5.095,44</b>	<b>-17,3%</b>

Per l'ultima voce, invece, quella sui trasporti effettuati con mezzi non di proprietà, la metodologia è rimasta invariata, non avendo a disposizione i dati sui carburanti per i mezzi di terzi. Il calcolo ha tenuto conto del numero di viaggi effettuati su base annua per trasportare un determinato carburante, i km percorsi per tratta e la tipologia di mezzi utilizzati, comprensivi di portata, alimentazione e standard emissivo. Nello specifico sono state fatte le seguenti assunzioni:

- ➔ Carico utile del camion pari a 40 tonnellate per il trasporto di diesel e benzina (uso autotrazione)
- ➔ Carico utile del camion pari a 22 tonnellate per il trasporto di Gpl (uso autotrazione)
- ➔ Carico utile del camion pari a 5 tonnellate per il trasporto di Gpl sfuso e gasolio (uso combustione). dai depositi Beyfin ai clienti
- ➔ Carico utile del camion pari a 2,7 tonnellate per il trasporto di Gpl in bombole (uso combustione), dai depositi Beyfin ai clienti

Sulla base di questi parametri il totale delle emissioni di CO<sub>2</sub> equivalente prodotte da Beyfin nel 2023 è pari a 5.095,44 tonnellate. Di queste, le emissioni correlate al trasporto effettuato con mezzi di proprietà rappresentano la voce principale, pari al 73,3% complessivo. La restante quota è dovuta alle emissioni dirette da trasporto effettuato con mezzi di terzi (23,8%) seguite in modo residuale da quelle indirette relative all'uso di energia elettrica (1,6%) e a quelle dirette relative al consumo di Gpl e gasolio per il riscaldamento delle sedi aziendali (rispettivamente 0,9% e 0,4%).

#### EMISSIONI DI CO<sub>2</sub> EQ. PER FONTE (T) DIRETTE E INDIRECTE



Dal momento che le emissioni connesse al trasporto rappresentano la principale fonte, le emissioni di CO<sub>2</sub> equivalente sono state associate ad un'unità funzionale utile a rappresentare l'andamento relativo delle emissioni nel tempo. L'unità funzionale utilizzata per il calcolo è rappresentata dalla quantità di carburante acquistato per uso autotrazione (benzina, gasolio, Gpl) e combustione (Gpl e gasolio).

Come si evince dal grafico, nel 2023 sono calate le emissioni totali di CO<sub>2</sub> equivalente, a fronte di un maggior

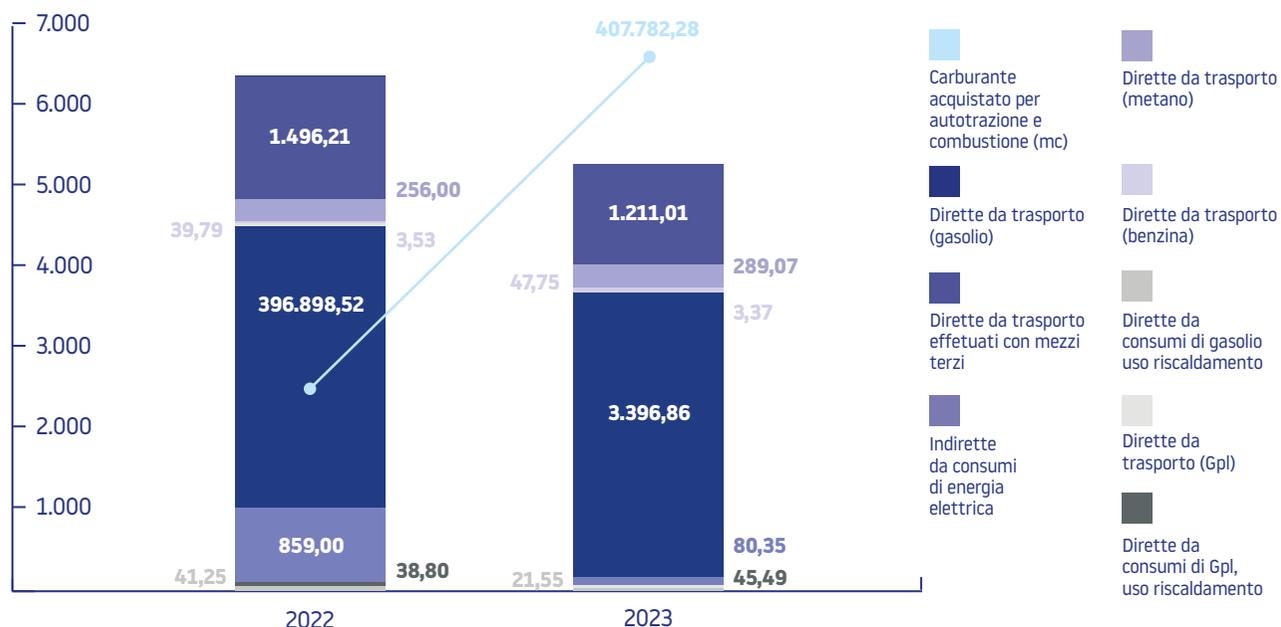
quantitativo di carburante acquistato e trasportato. Tale risultato è stato possibile anche grazie alle scelte adottate da Beyfin, tra cui la progressiva sostituzione del parco mezzi a favore di quelli con un migliore standard emissivo.

Attualmente il parco mezzi di proprietà di Beyfin si compone di 46 tra camion e trattori stradali, nel 78,3% dei casi alimentati a gasolio e prevalentemente con uno standard emissivo recente: il 93,5% dei mezzi ha uno Standard Euro 6 (compreso Euro 6C e Euro 6D)

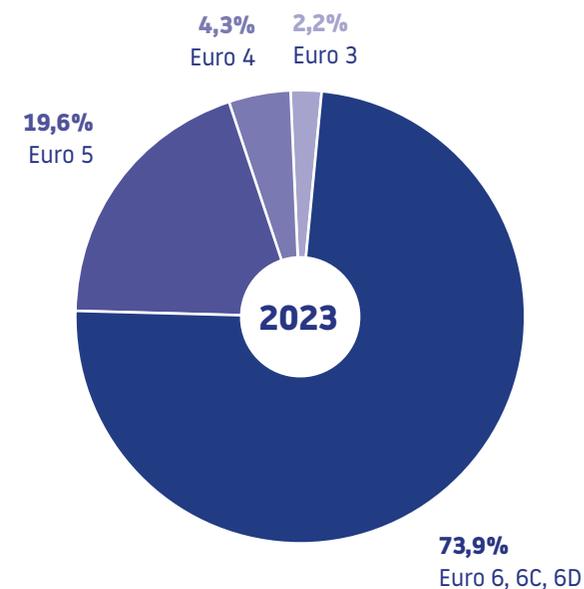
o Euro 5. Dei mezzi Euro 6, 8 sono ibridi (a noleggio) e uno elettrico di proprietà.

Infine, il restante 6,5% del totale della flotta è composto da mezzi Euro 4 o Euro 3, i quali verranno progressivamente sostituiti — terminata la loro vita utile — nell'ottica di ridurre sempre di più le emissioni generate dall'attività di trasporto carburanti.

#### EMISSIONI DI CO<sub>2</sub> EQ. PER FONTE (T) DIRETTE E INDIRECTE



#### FLOTTA AZIENDALE PER STANDARD EMISSIVO 2023



Grazie agli interventi di riduzione e contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività, nel 2023 si è riscontrata una riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> equivalente per un totale di 1.799,7 tonnellate. Il maggior risparmio è stato permesso dall'installazione di lampade a LED presso le stazioni di servizio, che hanno garantito un risparmio totale di oltre 4 milioni di kWh. A seguire, la fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili certificata dalle Garanzie di Origine (-692,7 t). Infine una riduzione, seppur minore, si è verificata con la produzione di energia dagli impianti fotovoltaici e dall'impianto solare termico.

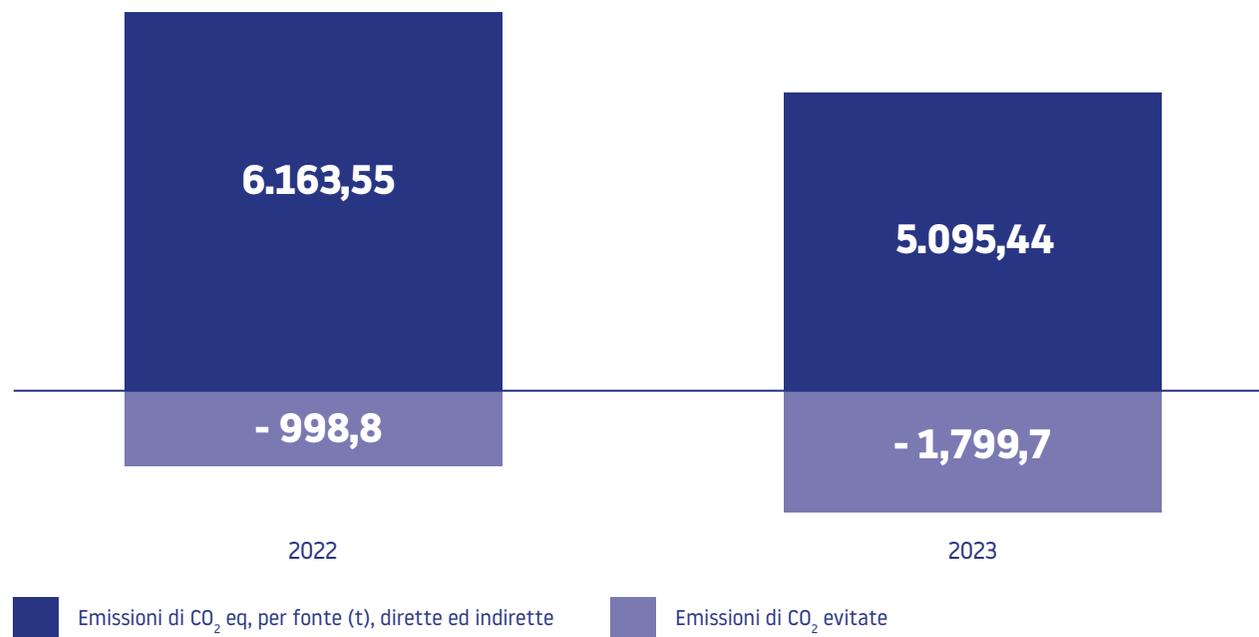
#### CREDITI DI SOSTENIBILITÀ

Nell'ambito del proprio percorso di sostenibilità, al fine di diffondere una maggiore sostenibilità della catena del valore aziendale e per contribuire al miglioramento di ambiente, territorio e biodiversità, Beyfin ha deciso di finanziare il progetto di gestione forestale sostenibile "Crediti di sostenibilità" attraverso l'acquisto di 1.950 crediti (pari a 1.950 tonnellate di CO<sub>2</sub>) certificati secondo lo standard dei servizi ecosistemici PEFC. L'acquisto dei Crediti di Sostenibilità da parte di Beyfin ha permesso di realizzare misure di gestione forestale sostenibile, nello specifico l'allungamento di un anno del ciclo di taglio, con un conseguente maggior assorbimento di CO<sub>2</sub>. L'elenco completo dei proprietari forestali e delle foreste — identificabili attraverso particelle univoche — oggetto della misura di gestione sostenibile sostenuta da Beyfin è disponibile al sito web [creditisostenibilita.it/registro](http://creditisostenibilita.it/registro).

#### EMISSIONI DI CO<sub>2</sub> EVITATE (T)

	2022	2023
Fornitura di energia elettrica rinnovabile	-	-692,7
Produzione di energia fotovoltaica	-15,1	-3,2
Produzione di energia da solare termico	-1,2	-1,2
Installazione di lampade LED	-982,6	-1.102,5
<b>TOTALE EMISSIONI DI CO<sub>2</sub> EVITATE</b>	<b>-998,8</b>	<b>-1.799,7</b>

#### BILANCIO EMISSIONI CO<sub>2</sub> EQ. (T)





Beyfin sostiene il Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano

## 4.2 Energia e fonti rinnovabili

Tra gli obiettivi specifici che Beyfin si è posta per il 2023 vi sono gli investimenti in soluzioni che riducono i consumi di energia e il fabbisogno energetico.

Tale obiettivo, rientrando nell'ambito di una delle finalità di beneficio comune che Beyfin ha definito all'interno del proprio Statuto (nello specifico il contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività), ha prodotto nel 2023 i seguenti risultati:

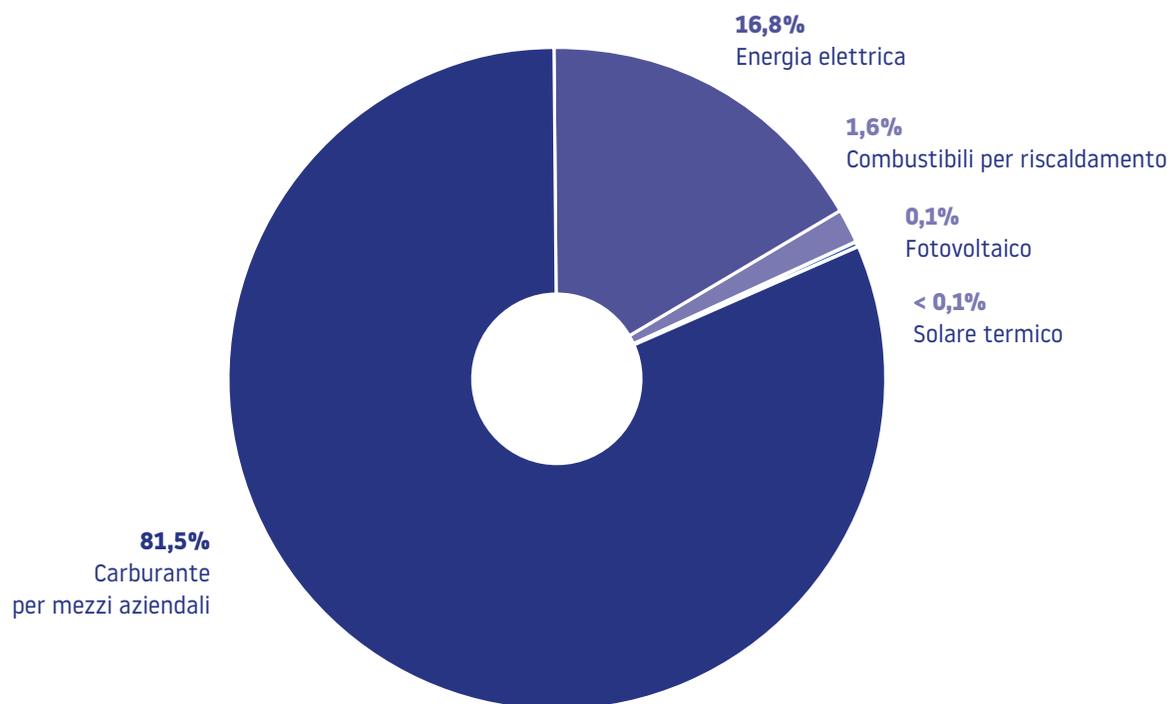
- Acquisto di energia elettrica con Garanzie di Origine per attestare la natura rinnovabile dell'energia consumata nelle sedi di proprietà di Beyfin (89,6% nel 2023)
- Realizzazione di interventi di sostituzione dell'illuminazione nelle stazioni di servizio (piazzali e pensiline) con luci a LED per un investimento di 285.000 €
- Sviluppo della progettazione per la realizzazione di un impianto di cogenerazione presso la sede di Campi Bisenzio (FI)
- Impianto fotovoltaico su copertura sede amministrativa (110 kWp)
- Acquisione di una centrale idroelettrica nel Comune di Montjovet (AO)

Inoltre, in virtù della strategicità attribuita alla tran-

sazione energetica, la Società nel corso del 2023 ha inserito nel proprio organico la figura dell'Energy Manager, con il compito di gestire il tema dell'energia e delle relative emissioni in tutti i suoi aspetti in modo integrato. Grazie anche a questo inserimento, nel 2023 è stato possibile rilevare tutti i consumi di ener-

gia imputabili a Beyfin, attraverso una mappatura puntuale dei carburanti utilizzati per i trasporti con mezzi di proprietà. Questa ricognizione è stata estesa anche al 2022, pertanto si fornirà di seguito un riepilogo dei consumi relativi all'ultimo biennio.

CONSUMO DI ENERGIA PER FONTE (GJ)



I consumi di energia imputabili a Beyfin espressi in Giga Joule (GJ) sono attribuibili, in prima istanza, al carburante utilizzato per i mezzi di proprietà (81,5%), in particolar modo gasolio. Non sono molto rilevanti i consumi che derivano dall'impiego di energia elettrica (16,8%) e sono marginali quelli derivanti dai combustibili per il riscaldamento di alcune filiali (1,6%). L'energia da fonti rinnovabili, prodotta dagli impianti fotovoltaici e dall'unico impianto solare termico installato presso la stazione di servizio de L'Aquila, è consumata in misura residuale.

L'energia totale consumata nel 2023 è in lieve riduzione rispetto al 2022, attestandosi intorno ai 63 mila Giga Joule. Il risultato è ancora più importante considerando **l'intensità energetica** espressa in Giga Joule (GJ), ovvero in proporzione alla quantità di carburante venduto.

Analizzando nel dettaglio le singole voci di consumo, nel 2023 si evidenzia una riduzione del 10% nel consumo di energia elettrica rispetto al 2022, pari a un consumo di 2.935.037,67 kWh che comprende l'energia impiegata nelle filiali Beyfin e nelle stazioni di ser-

vizio di proprietà o in locazione, dunque in ogni sede le cui utenze sono intestate alla Società. Nell'ottica di riduzione del proprio impatto ambientale, per il 2023 Beyfin ha acquistato **Garanzie d'Origine** per un totale di 2.630.000 kWh, a copertura dell'89,6% del totale dei consumi di energia elettrica.

Il consumo dei carburanti per riscaldamento ha registrato un incremento del 17,2% per il Gpl e una diminuzione del 47,7% per il gasolio, mentre sono rimasti pressoché stabili i consumi dei carburanti per autotrazione.

CONSUMO DI ENERGIA PER FONTE (GJ)			
	2022	2023	VARIAZIONE % ULTIMO ANNO
Energia elettrica	11.740,3	10.566,1	-10,0%
Gasolio per riscaldamento	560,8	293,1	-47,7%
Gpl per riscaldamento	591,0	692,8	17,2%
Benzina per mezzi aziendali	546,1	655,4	20,0%
Diesel per mezzi aziendali	46.640,3	46.203,1	-0,9%
GPL per mezzi aziendali	53,1	50,7	-4,5%
Metano per mezzi aziendali	3.901,0	4.404,9	12,9%
Fotovoltaico	205,8	43,4	-78,9%
Solare termico	21,6	21,6	0,0%
<b>TOTALE ENERGIA CONSUMATA</b>	<b>64.260,0</b>	<b>62.931,1</b>	<b>-2.1%</b>

Il consumo dei carburanti per riscaldamento ha registrato un incremento del 17,2% per il Gpl e una diminuzione del 47,7% per il gasolio, mentre sono rimasti pressoché stabili i consumi dei carburanti per autotrazione.

Oltre alle Garanzie di Origine, l'energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili viene prodotta anche dagli **impianti fotovoltaici** installati presso 12 stazioni di servizio, che hanno prodotto nel 2023 un totale di energia elettrica pari a 24.948 kWh.

L'energia prodotta in parte è ceduta in rete tramite meccanismi di immissione in rete dell'energia prodotta (il sistema del "Ritiro dedicato" o dello "Scambio sul posto"), in parte invece va a beneficio dei gestori dei punti vendita in quanto copre il fabbisogno di energia dei punti vendita stessi.

L'**impianto solare termico** installato presso la stazione di servizio de L'Aquila si compone di due pannelli a circolazione naturale e da un bollitore per acqua calda sanitaria (ACS) della capacità di 200 litri. La resa termica dell'impianto è di 1.500 kWh/mq, per un totale di 6.000 kWh/annui.

Infine, un consistente investimento ambientale è destinato alla progressiva sostituzione degli **impianti di illuminazione** delle stazioni di servizio (punti vendita e illuminazione di piazzale) con lampade a LED, che nel 2023 ha consentito di ridurre il fabbisogno energetico di oltre 4 milioni di kWh annui. Tale risparmio è stato stimato considerando:

- Una potenza media dei punti luce a LED di 80 W nel piazzale e di 14,9 W nelle strisce sotto pensilina, contro rispettivamente 250 W e 150 W per l'illuminazione tradizionale sostituita
- Un'accensione media di 16 ore al giorno per i mesi invernali e di 10 ore al giorno per i mesi estivi

Nel 2023 il 54,2% delle stazioni di servizio Beyfin è dotato del 100% degli impianti di illuminazione a LED. Il totale degli investimenti effettuati per gli impianti di illuminazione delle stazioni di servizio nel 2023 ha riguardato in modo consistente anche la sostituzione di impianti a LED già installati in precedenza, per una spesa totale sostenuta pari a 284.675 euro.

L'impegno di Beyfin S.p.A. Società Benefit nel proseguire gli interventi volti a ridurre il fabbisogno energetico da fonti non rinnovabili, nell'ottica di efficientamento delle strutture di proprietà, prevede la realizzazione e la messa in funzione nel 2024 di un impianto di cogenerazione e di un impianto fotovoltaico a servizio degli uffici della sede e del deposito di Campi Bisenzio (FI). Il cogeneratore andrà a sostituire sia l'attuale sistema elettrico per il condizionamento sia la caldaia a gasolio per il riscaldamento degli uffici. L'impianto fotovoltaico andrà a supporto del sistema di cogenerazione quindi l'energia prodotta sarà prevalentemente autoconsumata in loco (per circa il 70%). Il cogeneratore avrà una potenza di 20 kW elettrici e 44 kW termici, e l'impianto fotovoltaico a pensilina avrà una potenza di 111 kW. Sempre nella sede, pres-

so la palazzina degli uffici, è prevista l'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico per una potenza di picco di 110 kWp.

#### **LA NUOVA CENTRALE IDROELETTRICA**

Oltre alla produzione di energia da impianti fotovoltaici e solari, dal 2023 con la fusione della Società Aosta Gas una nuova centrale idroelettrica contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo della finalità di beneficio comune di investire in impianti di produzione di energia rinnovabile. La centrale, realizzata nel 2021 e del valore di oltre due milioni di euro, è situata presso il Comune di Montjovet, in Valle d'Aosta: l'impianto non era ancora operativo al momento dell'acquisizione da parte di Beyfin, pertanto l'investimento della Società include anche gli ultimi interventi per la sua messa in funzione.

La potenza nominale della centrale idroelettrica è di 438 kW: nel 2022 la produzione è stata pari a 343.627 kWh di energia elettrica, mentre nel 2023 si è registrato un aumento del 61,9% con una produzione di 556.214 kWh.



Giostra con bilance per riempimento bombole

## 4.3 Le materie prime

Le materie prime utilizzate da Beyfin sono carburanti di diversa natura, destinati all'autotrazione o alla combustione/riscaldamento. Fin dalla sua fondazione, Beyfin ha puntato sul commercio del Gpl quale vettore energetico a minor impatto ambientale rispetto agli altri vettori di origine fossile.

In questa fase di transizione energetica, e di maggiore sensibilità sul tema, il Gpl può rappresentare una soluzione intermedia che consente di ridurre gli impatti ambientali fin dal breve periodo. Le migliori prestazioni ambientali del Gpl sono state dimostrate anche da uno studio commissionato da Federchimica-AssoGasLiquidi al Politecnico di Milano basato sulla metodologia LCA – Life Cycle Assessment.

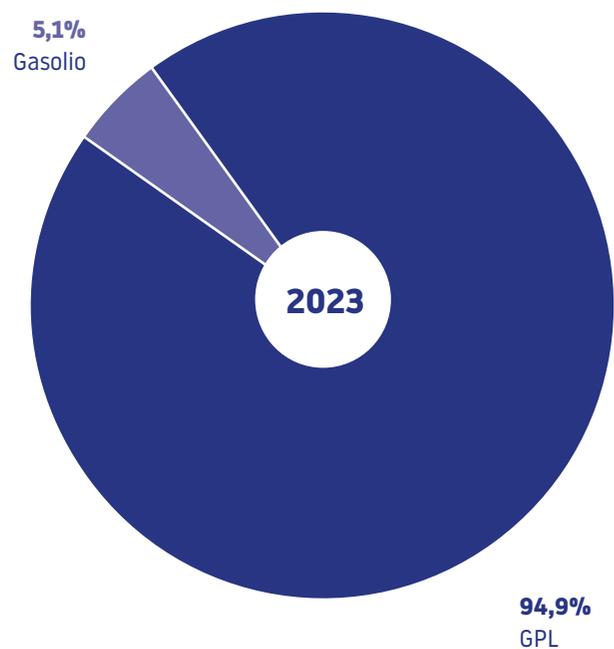
Confrontando le prestazioni del Gpl nel settore domestico e industriale con le più comuni alternative energetiche (gasolio e pellet nel settore domestico, solo gasolio nel settore industriale), sono emersi importanti risultati in termini di minore impatto ambientale in molte delle categorie di impatto sull'ambiente, sulla salute umana e sul consumo di risorse considerate.

Nel 2023 i carburanti acquistati per autotrazione sono benzina, gasolio, gasolio agricolo, Gpl e metano. La maggior parte di questi è rappresentata da benzina e gasolio (66,2%), Gpl (20%) e metano (13,8%).

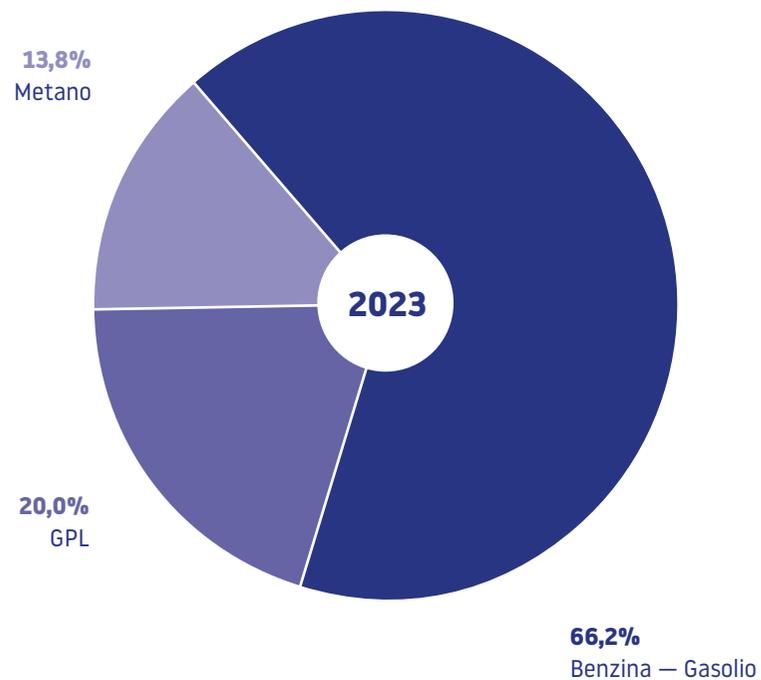
PRODOTTO ACQUISTATO PER TIPOLOGIA (MC)		
	2022	2023
Benzina e diesel per autotrazione	256.016	245.314
Gasolio agricolo	-	71
Gpl per autotrazione	70.189	73.905
Metano per autotrazione	51.128	51.129
<b>Totale uso autotrazione</b>	<b>377.334</b>	<b>370.419</b>
Gasolio per riscaldamento	4.689	4.532
Gpl per combustione	66.004	83.961
<b>Totale uso combustione</b>	<b>70.693</b>	<b>88.493</b>
<b>Totale</b>	<b>448.027</b>	<b>458.912</b>

Complessivamente, il diesel e la benzina acquistati nel 2023 rappresentano il 53,5% del totale delle materie prime acquistate. I carburanti acquistati per combustione sono prevalentemente Gpl (94,9%) e gasolio per il 5,1% rimanente.

#### PRODOTTO ACQUISTATO PER USO COMBUSTIONE (MC)



#### PRODOTTO ACQUISTATO PER USO AUTOTRAZIONE (MC)



# Indice dei contenuti GRI

## DICHIARAZIONE DI UTILIZZO

Beyfin S.p.A. Società Benefit ha rendicontato in conformità allo Standard GRI secondo l'opzione "in accordance" per il periodo 1° gennaio 2023 — 31 dicembre 2023 .

## GRI UTILIZZATO

GRI Standards: Universal Standards 2021 e Topic Standards

INDICATORI GRI STANDARD		CAPITOLO / PARAGRAFO	NOTE ED OMISSIONI	PAGINA
<b>GRI 2-1</b>	Dettagli dell'organizzazione	La governance		2 <sup>a</sup> di copertina 52
<b>GRI 2-2</b>	Entità incluse nel Bilancio di Sostenibilità	Nota metodologica		7
<b>GRI 2-3</b>	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica		7
<b>GRI 2-4</b>	Riaggiornamento delle informazioni	Nota metodologica		7
<b>GRI 2-5</b>	Asseverazione esterna		Non è prevista assurance esterna per questa edizione	
<b>GRI 2-6</b>	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	I numeri Beyfin I servizi Il Valore Economico generato e distribuito		8 26 78
<b>GRI 2-7</b>	Dipendenti	I collaboratori		61
<b>GRI 2-8</b>	Lavoratori non dipendenti	I collaboratori		61
<b>GRI 2-9</b>	Struttura e composizione della governance	La governance		52
<b>GRI 2-10</b>	Nomina e selezione del più alto organo di governo	La governance		52
<b>GRI 2-11</b>	Presidente del massimo organo di governo	La governance		52
<b>GRI 2-12</b>	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	La governance		52
<b>GRI 2-13</b>	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	La Governance		52
<b>GRI 2-14</b>	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	Nota metodologica		7
<b>GRI 2-15</b>	Conflitti di interesse	La Governance		52
<b>GRI 2-16</b>	Comunicazione delle criticità	La Gestione dei rischi		50
<b>GRI 2-17</b>	Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	La Governance		52
<b>GRI 2-18</b>	Valutazione delle prestazioni del più alto organo di governo	La Governance		52
<b>GRI 2-19</b>	Politiche retributive	La Governance		52
<b>GRI 2-20</b>	Processo di determinazione della remunerazione	La Governance		52
<b>GRI 2-21</b>	Rapporto di retribuzione totale annua	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti		55
<b>GRI 2-22</b>	Dichiarazione sulla strategia di sostenibilità	Lettera agli stakeholder La Strategia di Sostenibilità		5 44
<b>GRI 2-23</b>	Impegni di policy	Mission, Valori e Vision La gestione dei rischi		42 50

<b>GRI 2-24</b>	Impegni di policy incorporati	La gestione dei rischi	50
<b>GRI 2-25</b>	Processi per rimediare impatti negativi	La gestione dei rischi	50
<b>GRI 2-26</b>	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	La gestione dei rischi	50
<b>GRI 2-27</b>	Conformità con leggi e regolamenti	La governance	52
<b>GRI 2.28</b>	Associazioni di appartenenza	la governance	52
<b>GRI 2-29</b>	Coinvolgimento degli stakeholder	Il dialogo con gli stakeholder L'analisi di materialità	9 11
<b>GRI 2-30</b>	Accordi di contrattazione collettiva	I collaboratori	61
<b>GRI 3-1</b>	Processo per determinare i temi materiali	L'analisi di materialità	11
<b>GRI 3-2</b>	Lista dei temi materiali	L'analisi di materialità	11
<b>INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	Innovazione, ricerca e sviluppo Gli investimenti	19
<b>CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI VALORE ECONOMICO</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	Il Valore Economico generato e distribuito	78
<b>GRI 201-1</b>	Valore economico direttamente generato e distribuito	Valore economico direttamente generato e distribuito	78
<b>GRI 201-4</b>	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Valore economico direttamente generato e distribuito	78
<b>GRI 204-1</b>	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Fornitori	82
<b>GRI 203-1</b>	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziari	Gli Investimenti	92
<b>GRI 207-1</b>	Approccio alla tassazione	Il Valore Economico generato e distribuito	78
<b>GRI 207-2</b>	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	Il Valore Economico generato e distribuito	78
<b>GRI 207-3</b>	Coinvolgimento stakeholder e gestione delle problematiche fiscali	Il Valore Economico generato e distribuito	78
<b>GRI 207-4</b>	Rendicontazione paese per paese	Il Valore Economico generato e distribuito	78
<i>Per la rendicontazione di questo tema si rimanda anche al GRI 2-6 riportato precedentemente</i>			
<b>COMMERCIALIZZAZIONE DI PRODOTTI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	Le materie prime	106
<b>GRI 301-1</b>	Materiali utilizzati per peso o volume	Le materie prime	106
<b>RIDUZIONE E CONTENIMENTO DELLE EMISSIONI INQUINANTI NELLE PROPRIE ATTIVITA'</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	Logistica ed emissioni	96
<b>GRI 305-1</b>	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Logistica ed emissioni	96
<b>GRI 305-2</b>	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Logistica ed emissioni	96
<b>GRI 305-4</b>	Intensità delle emissioni di GHG	Logistica ed emissioni	96
<b>GRI 305-5</b>	Riduzione delle emissioni di GHG	Logistica ed emissioni	96
<b>OCCUPAZIONE STABILE</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	I collaboratori	61
<b>GRI 202-2</b>	Percentuale di senior manager assunti dalla comunità locale	I collaboratori	61
<b>GRI 401-1</b>	Nuove assunzioni e turnover	I collaboratori	61
<b>GRI 402-1</b>	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	I collaboratori	61
<i>Per la rendicontazione di questo tema si rimanda anche al GRI 2-7 e GRI 2-8 riportati precedentemente</i>			

<b>GESTIONE ENERGETICA ORIENTATA ALLA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	Energia e fonti rinnovabili	102
<b>GRI 302-1</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia e fonti rinnovabili	102
<b>GRI 302-3</b>	Intensità energetica	Energia e fonti rinnovabili	102
<b>GRI 302-4</b>	Riduzione del consumo di energia	Energia e fonti rinnovabili	102
<b>GRI 302-5</b>	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Energia e fonti rinnovabili	102
<b>CONDOTTA DI BUSINESS RESPONSABILE</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	La gestione dei rischi	50
<b>GRI 205-1</b>	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	La gestione dei rischi	50
<b>GRI 205-3</b>	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Non sono stati registrati episodi di corruzione	
<b>GRI 406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non si sono verificati episodi di discriminazione	
<b>GRI 416-2</b>	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Non sono stati registrati episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	
<b>GRI 417-2</b>	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Non sono stati registrati episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	
<b>GRI 417-3</b>	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Non sono stati registrati episodi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	
<b>GRI 418-1</b>	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Non sono state registrate denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	
<i>Per la rendicontazione di questo tema si rimanda anche al GRI 2-27 riportato precedentemente</i>			
<b>ATTENZIONE ALLA COMUNITA' LOCALE</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	I progetti per le comunità locali	84
<b>GRI 203-1</b>	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Gli investimenti	92
<b>GRI 413-1</b>	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	I progetti per le comunità locali	84
<b>LAVORO IN SICUREZZA</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>GRI 403-1</b>	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>GRI 403-2</b>	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>GRI 403-3</b>	Servizi di medicina del lavoro	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>GRI 403-4</b>	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>GRI 403-6</b>	Promozione della salute dei lavoratori	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>GRI 403-7</b>	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	La salute e sicurezza dei lavoratori La salute e sicurezza dei clienti	68 72
<b>GRI 403-8</b>	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>GRI 403-9</b>	Infortuni sul lavoro	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>GRI 403-10</b>	Malattie professionali	La salute e sicurezza dei lavoratori	68
<b>CRESCITA PROFESSIONALE E PERSONALE DEI COLLABORATORI</b>			

<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	Formazione e opportunità di crescita	61
<b>GRI 401-2</b>	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	I collaboratori	61
<b>GRI 401-3</b>	Congedo parentale	I collaboratori	61
<b>GRI 403-5</b>	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Formazione e opportunità di crescita	65
<b>GRI 404-1</b>	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione e opportunità di crescita	65
<b>PARI OPPORTUNITÀ ED EQUA RETRIBUZIONE</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	I collaboratori	61
		Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	55
<b>GRI 405-1</b>	Diversità di genere negli organi di governo e tra i dipendenti	I collaboratori	61
		Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	55
<b>GRI 405-2</b>	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	55
<i>Per la rendicontazione di questo tema si rimanda anche al GRI 2-21 riportato precedentemente</i>			
<b>SALUTE E SICUREZZA DEL CONSUMATORE</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	La salute e la sicurezza dei clienti	72
<b>GRI 403-7</b>	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	La salute e la sicurezza dei clienti	72
<b>GESTIONE DEI RISCHI MATERIALI</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Gestione del tema materiale	La salute e sicurezza dei clienti	72
<b>GRI 308-1</b>	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Fornitori	82



Addetto Beyfin nell'impianto di verniciatura delle bombole

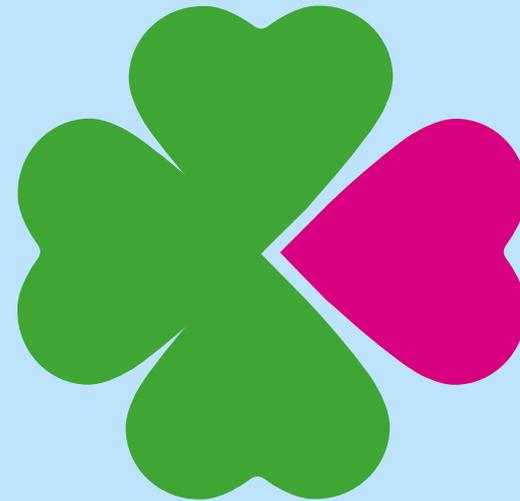
Questo documento è stato  
realizzato con l'assistenza  
tecnico-metodologica di  
**Trentino Green Network**  
[www.trentinogreen.net](http://www.trentinogreen.net)

Progetto grafico editoriale  
**Agenzia Image, Ravenna**  
[www.agenziaimage.com](http://www.agenziaimage.com)

Stampato su carta  
ecologica certificata FSC

Finito di stampare nel  
Luglio 2024





[www.beyfin.it](http://www.beyfin.it)

